



**T.B.M.M.**  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih : 30.11.2017  
Sayı : 1584

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA**

4857 sayılı İş Kanununda değişiklik yapılmasına ilişkin kanun teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur. 22/11/2017

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Av. Mahmut TANAL  
İstanbul Milletvekili

| T.B.M.M. BAŞKANLIĞI |                                       |
|---------------------|---------------------------------------|
| Tali Komisyon       |                                       |
| Esas Komisyon       | Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler |
| Tarih :             | 11 Aralık 2017                        |
|                     | Esas No: 2/1976                       |



|                                        |
|----------------------------------------|
| TBMM<br>KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ |
| 01 Aralık 2017                         |
| Numara:                                |

|                     |
|---------------------|
| TBMM<br>GENEL EVRAK |
| 01 Aralık 2017      |
| No: 191761          |

|        |
|--------|
| ANKARA |
| ANKARA |

## GEREKÇE

4857 sayılı İş Kanununun "Feshin geçerli sebebe dayandırılması" başlıklı 18'inci maddesi;

*"Otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az altı aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır.*

*Yer altı işlerinde çalışan işçilerde kıdem şartı aranmaz.*

*Altı aylık kıdem hesabında bu Kanunun 66 ncı maddesindeki süreler dikkate alınır. Özellikle aşağıdaki hususlar fesih için geçerli bir sebep oluşturmaz:*

- a) Sendika üyeliği veya çalışma saatleri dışında veya işverenin rızası ile çalışma saatleri içinde sendikal faaliyetlere katılmak.*
- b) İşyeri sendika temsilciliği yapmak.*
- c) Mevzuattan veya sözleşmeden doğan haklarını takip veya yükümlülüklerini yerine getirmek için işveren aleyhine idari veya adli makamlara başvurmak veya bu hususta başlatılmış sürece katılmak.*
- d) Irk, renk, cinsiyet, medeni hal, aile yükümlülükleri, hamilelik, doğum, din, siyasi görüş ve benzeri nedenler.*
- e) 74 üncü maddede öngörülen ve kadın işçilerin çalıştırılmasının yasak olduğu sürelerde işe gelmemek.*
- f) Hastalık veya kaza nedeniyle 25 inci maddenin (I) numaralı bendinin (b) alt bendinde öngörülen bekleme süresinde işe geçici devamsızlık.*

*İşçinin altı aylık kıdemi, aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen süreler birleştirilerek hesap edilir. İşverenin aynı işkolunda birden fazla işyerinin bulunması halinde, işyerinde çalışan işçi sayısı, bu işyerlerinde çalışan toplam işçi sayısına göre belirlenir.*

*İşletmenin bütününe sevk ve idare eden işveren vekili ve yardımcıları ile işyerinin bütününe sevk ve idare eden ve işçiyi işe alma ve işten çıkarma yetkisi bulunan işveren vekilleri hakkında bu madde, 19 ve 21 inci maddeler ile 25 inci maddenin son fıkrası uygulanmaz."*

*Şeklinde düzenlenmiştir.*



Görüleceđi üzere, kanununa göre otuz veya daha fazla işçi çalıştırılan işyerlerinde, en az altı aylık kıdemi olan işçinin durumu düzenlenmektedir. Kanun teklifi ile, otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı daha az olduğundan bu sayı düşürülerek onbeş yada daha fazla işçi çalıştıran işyerleri hakkında düzenleme getirilmektedir. Diğer yandan altı aylık kıdem süresinin de üç aya indirilmesi hedeflenmiştir.

İş akdinin feshinin haklı bir sebebe dayandırma yükümlülüğünden kurtulabilmek adına bir çok işyerinin otuzdan fazla işçi çalıştırabilecek kapasiteye sahip olmasına rağmen çalıştırmaması durumu sıkça karşılaşılan bir sorundur. Sosyal devletin temel amacı herkese insan onuruna yaraşan asgari bir yaşam düzeyi sağlamaktır. Bu nedenle devlet gerekli tedbirleri almak zorundadır. Çünkü Anayasal güvence altına alınmış bulunan sosyal güvenlik ilkesine göre, devlet bu güvenceyi sağlayacak tedbirleri almakla mükelleftir.



## MADDE GEREKÇELERİ

**MADDE-1** İş Kanunu 18'inci maddesinde yapılan değişiklikle otuz olan işçi sayısı alt sınırı on beşe, altı ay olan kıdem süresi alt sınırı ise üç aya indirilerek işçilerin mağduriyetinin giderilmesi amaçlanmıştır.

**MADDE-2** Yürürlük maddesidir.

**MADDE-3** Yürütme maddesidir.



## 4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

**MADDE-1** 4857 sayılı İş Kanunu 18'inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

*“On beş veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az üç aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır.*

*Yer altı işlerinde çalışan işçilerde kıdem şartı aranmaz.*

*Üç aylık kıdem hesabında bu Kanunun 66 ncı maddesindeki süreler dikkate alınır. Özellikle aşağıdaki hususlar fesih için geçerli bir sebep oluşturmaz:*

*a) Sendika üyeliği veya çalışma saatleri dışında veya işverenin rızası ile çalışma saatleri içinde sendikal faaliyetlere katılmak.*

*b) İşyeri sendika temsilciliği yapmak.*

*c) Mevzuattan veya sözleşmeden doğan haklarını takip veya yükümlülüklerini yerine getirmek için işveren aleyhine idari veya adli makamlara başvurmak veya bu hususta başlatılmış sürece katılmak.*

*d) Irk, renk, cinsiyet, medeni hal, aile yükümlülükleri, hamilelik, doğum, din, siyasi görüş ve benzeri nedenler.*

*e) 74 üncü maddede öngörülen ve kadın işçilerin çalıştırılmasının yasak olduğu sürelerde işe gelmemek.*

*f) Hastalık veya kaza nedeniyle 25 inci maddenin (I) numaralı bendinin (b) alt bendinde öngörülen bekleme süresinde işe geçici devamsızlık.*

*İşçinin üç aylık kıdemi, aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen süreler birleştirilerek hesap edilir. İşverenin aynı işkolunda birden fazla işyerinin bulunması halinde, işyerinde çalışan işçi sayısı, bu işyerlerinde çalışan toplam işçi sayısına göre belirlenir.*

*İşletmenin bütününe sevk ve idare eden işveren vekili ve yardımcıları ile işyerinin bütününe sevk ve idare eden ve işçiyi işe alma ve işten çıkarma yetkisi bulunan işveren vekilleri hakkında bu madde, 19 ve 21 inci maddeler ile 25 inci maddenin son fıkrası uygulanmaz.”*

**MADDE 2-** Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

