

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 02.11.2017
Sayı : 2017/2468

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim, gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.


Erkan AKÇAY
MHP Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 09/11/2017	Esas No: 2/1916

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
02 Kasım 2017
Numara:

TBMM GENEL MÜDÜR
02 Kasım 2017
No: 171522

AMIRI TIR

GENEL GEREKÇE

8 Eylül 1999 tarihinden önce 17/7/1964 tarihli ve 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu kapsamında sigortalı olanlar yaş şartı olmaksızın, prim günü ve sigortalılık süresiyle emekli olmaktaydı. 506 Sayılı Kanuna göre; sigortalılık süresi (kadınlar için 20, erkekler için 25 yıl) ile 5000 günlük prim ödeme gün sayısı bu iki şartı oluşturmaktaydı.

25/8/1999 tarihli ve 4447 Sayılı Kanun ile emeklilik yaşı kademeli olarak yükseltilmiş, Anayasa Mahkemesi'nin söz konusu kanundaki ilgili hükmü iptal etmesiyle 2002 yılında 4759 Sayılı Kanun çıkarılarak emeklilikte kademeli geçiş yeniden düzenlenmiştir. Yeni şartla, 8.9.1999 gününden önce işe girenler için kadınlarda 40 ile 58, erkeklerde ise 44 ile 60 yaş arasında değişen yaş bekleme süresi getirilmiştir. Bu kanun hükmü gereği sigortalılar, prim ödeme gün sayısını doldurmuş olsalar dahi emekli aylığından yararlanabilmek için öngörülen yaş koşulunu sağlayana kadar beklemek zorunda kalmıştır. 23/ 05 / 2002 tarihli 4759 sayılı Kanun ile 1999 yılından önce işe başlayanla sigortalı yurttaşlarımızın emekli olacağı yaş 3 ila 11 yıl arasında uzatılmıştır.

Emekli olmak için yaşı bekleyen ama bu süre zarfında işsiz kalanlar vatandaşlarımıza işe girmek istediklerinde yaşlısın denilmekte, emekli olmak istediklerinden gençsin denilmektedir. Dolayısıyla iş bulmak için zorlanan bu vatandaşlarımız için emeklilik bir hayal olmuştur.

Kanun teklifimiz ile; 8 Eylül 1999 tarihinden önce 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu kapsamında sigortalı olup hem prim ödeme gün sayısı hem de sigortalılık süresini doldurmuş olan ancak yaş şartını yerine getiremeyenlere emeklilik hakkı tanınmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 8 Eylül 1999 tarihinden önce işe başlayanlar normalde yaş şartı olmaksızın, prim günü ve sigortalılık süresiyle emekli olacakken, yapılan yasal düzenleme ile prim gününün yanında yaş şartını da getirmiştir. Düzenleme ile 8 Eylül 1999 tarihinden önce sigortalı olanların emeklilikte yaş şartı kaldırılmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 28 inci maddesinin dokuzuncu fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“ 17.07.1964 tarih ve 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine tabi olarak 08.09.1999 tarihinden önce sigortalı olanlar yukarıdaki fıkraların hükümleri dışındadır. Bu tarihten önce sigortalı olanların;

- a) Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş olması ve en az 5000 gün veya,
- b) Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş olması, 15 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 3600 gün yahut,
- c) Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmamış olmakla beraber, kadın ise 20 erkek ise 25 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 5000 gün,

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olması, yeterlidir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.