



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 08.08.2017
Sayı: 1450

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 31/07/2017

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	01 Ekim 2017		E.No: 2/1824	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sekt.
ET	BB	K.T.	K.T.	A
TBMM BAŞKANI	Zu			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
09 Ağustos 2017
Numara:

TBMM GÜVENLİK BÜYÜK
09 Ağustos 2017
150396

GEREKÇE

5510 Sayılı Kanunumuzun 40. Maddesi çalışma hayatının zorlukları ve bu maddede sayılan işlerde görev alan iş akdine dayanarak çalışan personelin ve kamuda görev alan personelin, yıpranma paylarını emekliliklerine ilişkin haklarını düzenlemektedir.

Otel, motel, pansiyon yahut restoranlarda, hizmet vermekte olan garson personel, günlük çalışma süresinin neredeyse tamamına yakını ayakta geçirilmekte, ağır tabakları kaldırmak ve bedensel olarak sürekli çalışmaktadır. Günlük sekiz saatlik çalışma süresi içerisinde yoğunluğa göre çoğu zaman hak ettikleri dinlenme imkânını bulamayan garson personelin, yaz aylarında tatil bölgelerinde, kış aylarında kış turizminin geliştiği yerlerde, müşterilerin talebine ve yoğunluğuna göre, çalışmaya ara vermeden yoğun ve ağır şartlarda çalışmaktadırlar.

İlerleyen yaşlarında bedensel olarak ağır şartlarda ve yoğun çalışmaları etkisiyle, yaşlılarına göre, kendilerinden farklı bir meslekle uğraşmış diğer kimselere nazaran, özellikle eklemlerde romatizma, boyun ve bel fıtığı gibi tedavi süreci uzun ve zor olan rahatsızlıklarla mücadele etmek zorunda kalmaktadırlar.

Bedensel olarak ağır şartlar altında çalışan bu personelin, emekliliklerine ilişkin yıpranma paylarının kanun tarafından düzenlenmesi, benzer işleri yapan bedensel olarak ağır şartlarda çalışan kimselere tanınan bu hakkın, 5510 Sayılı Yasa'da "Fiili Hizmet Süresi Zammı" başlığı altında düzenlenen 40. Maddeye yeni bir fıkra eklenerek, bu hükme göre ilgili personele sağlanan menfaatlerin, garson olarak gerek hizmet akdiyle gerekse kamuda hizmet veren kişilere de tanınmasıyla, Anayasa madde 10 da düzenlenmiş bulunan eşitlik ilkesinin gereği sağlanması amaçlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE-1 5510 Sayılı Yasa'nın 40. Maddesinde fiili hizmet süresi zammı başlığı altında 18 bent halinde sayılan iş ve meslek gruplarına, garsonluk mesleğinin eklenmesiyle, bedensel olarak ağır şartlar altında çalışmak zorunda olan garsonların, fiili hizmet süresi ve zammı başlığı altında kanunda 40. maddede belirtildiği şekliyle düzenlenerek, benzer koşullarda ağır çalışma şartlarında emek veren diğer personelle "yıpranma payı" alması sağlanarak, Anayasamızın 10. Maddesi gereğince, aralarında eşitsizliğin giderilerek hakkaniyetin yerine getirilmesi amaçlanmıştır.

MADDE-2 Yürürlük maddesidir.

MADDE-3 Yürütme maddesidir.



**5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE-1 5510 Sayılı Yasanın “Fiili Hizmet Süresi Zammı” başlıklı 40. Maddesinde 18 bent halinde sayılan meslek gruplarına garsonluk mesleği eklenerek, Eklenecek gün sayısı 90 gün olarak belirlenmiş ve 40. Maddeye 19. Bent eklenerek madde aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

<i>“Kapsamdaki <u>İşler/İşyerleri</u></i>	<i>Kapsamdaki <u>Sigortalılar</u></i>	<i>Eklenecek “ <u>Gün Sayısı</u>”</i>
<i>19) Otel, Motel, Pansiyon, Lokanta Ve Restoranlarda</i>	<i>Garson</i>	<i>90</i>

MADDE-2 Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE-3 Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

