



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 16.11.2017
Sayı : 1546

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında
Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Dr. Candan YÜCEER
Tekirdağ Milletvekili

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	- Kadın Erkek Fırsat Eşitliği - Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	27 Kasım 2017
Esas No:	2/1933



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ
17 Kasım 2017
Numara:

EDİS'YE
AKTARILMIŞTIR

TBMM
GENEL EVRAK
17 Kasım 2017
No: 182404

GENEL GEREKÇE

Kadınlar, sosyal ve siyasi alanda olduğu gibi ekonomik hayatta da eşitsiz konumdadır. Devletin görevi kadınların çalışma ortamlarında karşılaştıkları sorunlara çözüm üretmek, istihdam yaratmak, ekonomik hayata daha etkin katılabilmelerini sağlamaktır.

6552 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 11.09.2014 tarihinden önce sadece SSK kapsamında çalışan kadın sigortalılar doğum borçlanması yapabiliyorken, doğum borçlanması hakkı Bağ-Kur kapsamında ve Emekli Sandığı kapsamında çalışan kadın sigortalılara da verilmiştir. Bu haktan sigortalı değilken doğum yapan kadınlar yararlanamamaktadır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 41'inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde; "4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalı kadının, üç defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla borçlanılacak sürelerde uzun vadeli sigorta kolları açısından sigortalı sayılmaması ve çocuğunun yaşaması şartlarıyla talepte bulunulan süreleri" borçlanabileceği belirtilmiştir. Bu hükmü açıklığa kavuşturmak için çıkarılan Sosyal Güvenlik Kurumunun 2010/106 sayılı Genelgesi'nde de belirtildiği gibi, kadın sigortalıların doğum nedeniyle çalışmadıkları en fazla üç defa olmak üzere ikişer yıllık süreleri borçlanabilmeleri için, sigortalının doğumdan önce 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında tescil edilmiş olması ve adına kısa ya da uzun vadeli sigorta kolları yönünden prim ödenmiş olması gerekmektedir.

Dolayısıyla doğumdan önce sigortalı olan kadınlar doğum borçlanmasından yararlanıp 6 yıl erken emekli olabilirken, doğum sonrası iş hayatına atılıp sigortalı olan kadınlar önceki doğumları için bu haktan yararlanamamaktadır. 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bendi kapsamında sigortalı olan kadınlar için de bu kapsamda sigortalı değilken yaptıkları doğumlar için herhangi bir borçlanma imkânı tanınmamıştır.

Kadın çalışanlar doğum nedeniyle iş hayatından uzak kalmakta, bu nedenle de emekli olmak için gerekli gün sayısı şartını doldurmakta zorlanmaktadırlar. İşe alımlarda bile küçük çocuğu olan kadınların tercih edilmediği ülkemizde birçok kadın bu nedenle çocuk sahibi olduktan sonra çalışmayı tercih etmektedir. Oysa erkekler, askere gitmeden önce sigortalı olup olmadığına bakılmaksızın askerlik sürelerini borçlanabilmektedirler. Bir erkeğin askere gitmesi ne kadar zorunlu bir görevse bir kadının anne olması da o kadar zorunlu ve doğal bir durumdur. Mevcut hukuksal düzenlemeye göre sigortalı olduktan sonra doğum yapan kadınlar ve sigortalı olmadan askerlik görevini yerine getiren erkekler ilgili



borçlanabiliyorken; iş hayatına çocuğunu doğurduktan sonra başlayan kadınların önceki doğumları için borçlanma hakkından yararlanamaması hakkaniyetle bağdaşmamaktadır. Bu durum Anayasamızın 10 uncu maddesinde yer alan eşitlik ilkesine aykırıdır.

Bu nedenle yapılacak değişiklikle; 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (a) bendi kapsamındaki sigortalı kadınların yararlanacağı doğum borçlanmasında doğumdan önce sigortalı olma şartı aranmayacak; (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalı kadınların ise sigortalı olmadıkları süreçte yaptıkları doğumlar için borçlanabileceği süreler tesis edilmiş olacaktır. 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin (c) bendi kapsamındaki sigortalı kadınların; sigortalı iken yaptıkları doğumlar için borçlanmalarında 41'inci maddenin ilgili bentlerine göre, sigortalı değilken yaptıkları borçlanmalarında ise yapılan değişiklik ile tesis edilen sürelere göre borçlanmaları sağlanacaktır.

Böylece hem doğum yaptıktan sonra sigortalı olan kadınların veya çalışmaya ara verdiği sırada doğum yapan kadınların ilgili süreleri borçlanmasında yaşadıkları mağduriyet giderilmiş olacak hem de borçlanma konusunda kadınlar ve erkekler arasındaki eşitsizlik ortadan kaldırılmış olacaktır.



**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK
YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalı kadının doğumdan önce veya doğum sırasında sigortalı olup olmamasına bakılmaksızın, üç defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla bu sürelerde sigortalı olarak çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreleri,”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

