



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.

Prof. Dr. Nurettin Demir

CHP Muğla Milletvekili

Son yapılan düzenlemeye göre Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), 3 Kasım tarihinde bir duyuru yayınlarak, Cam, çimento, demir-çelik fabrikasında çalışanlar ya da gazeteciler gibi fiili hizmet süresi zammından yararlanacak olan çalışanların gün sayılarına sınırlama getirdiğini açıklamıştır.

Buna göre; ulusal bayram günleri ile genel tatil günleri, yıllık izin, ücretsiz-ücretli izin, eğitim, kurs süreleri artık fiili hizmet süresi içinde sayılmayacak ve her ay için fiili hizmet süresi 26 gün üzerinden hesaplanacak, bu da yıllık 312 gün anlamına geliyor.

Sosyal güvenlik sistemimizde yıllardır devam eden yıpranma uygulamasının değiştirilmesinin ve tehlikeli-yıpratıcı işlerde çalışanların hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri zora sokacağı ve huzursuz edeceği kesindir.

Bu bağlamda;

Gecesi gündüzü olmayan fiili hizmet süresi zammından yararlanacak olan çalışanların hakları neden ellerinden alınmıştır?

Bakanlık olarak alınan hakların telafisi temin edilecek midir? Bu konuda Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?

Ulusal bayram günleri ile genel tatil günlerinde çalışanlar bu kapsam içerisine alınacak mıdır? Alınacaksa yıpratıcı bu işlerde çalışanların hakları nasıl telafi edilecektir?

Her 3 kişiden birinin işsiz kaldığı basın için yeni bir hak kaybı özel olarak mı planlandı?