

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481-610-E.30353
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/21865)

Otomatik

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.01.2018 tarihli ve 220719 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Muş Milletvekili Sayın Burcu ÖZKAN tarafından verilen 7/21865 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

**MUŞ MİLLETVEKİLİ SAYIN BURCU ÖZKAN'IN 7/21865 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Önergede bahsi geçen konu ile ilgili olarak, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından gerekli araştırma ve inceleme süreci başlatılmış ve devam etmektedir.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile uluslararası mevzuatla uyumlu hale getirilmiştir. Kanunun uygulanmasına yönelik ikincil mevzuat çalışmaları tamamlanmış olup, değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Kanunun temelini önleyici yaklaşım oluşturmaktadır. Bakanlığımız tarafından, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışma hayatında iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve tüm toplumda güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla eğitim ve bilgilendirme çalışmaları ile işletmeler düzeyinde uygulama çalışmaları yapılmaktadır.

Ülkemizin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki politikası Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi tarafından belirlenmekte, politika belgesi ve eylem planında belirlenen hedeflere ulaşma yolunda ilgili kamu kurum ve kuruluşları ve sosyal tarafların sorumluluklarındaki eylemlerin gerçekleşme durumları izlenmekte ve gerekli koordinasyon sağlanmaktadır.

Bakanlığımız, son yıllarda “risk esaslı”, “işkolu ve sektör esaslı” ve “alan esaslı” önleyici teftiş politikalarını hayata geçirmiştir. Bu kapsamda programlı ve program dışı teftişler yapılmaktadır.

Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatta belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen ve yapılan denetimlerdeki uyarılara rağmen gerekli düzenlemeleri yapmayan işveren veya işveren vekillerine mevzuatımızla belirlenen idari yaptırımlar uygulanmaktadır.