



T.C. MİLLÎ HAKKARİYAT
DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 6472
Tarih: 12.01.2018

23044

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Başbakan Binali Yıldırım** tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Osman BAYDEMİR
Şanhurfa Milletvekili

15 Temmuz 2016 yılında gerçekleşen darbe girişiminden sonra ilan edilen OHAL ve çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnameler ile on binlerce kamu görevlisi açığa alınmış ve yine on binlerce kamu görevlisi ihraç edilmiştir. İhraç edilen emekçilerin sadece çalışma hakkı değil toplumsal yaşama dâhil olmaları yönündeki tüm imkânlar da ellerinden alınmıştır.

Bu çerçevede Anayasanın 49 uncu maddesi *'Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.'* şeklinde hüküm belirtir. Yine Türkiye'nin de taraf olduğu İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinde Çalışma Hakkı 23 üncü maddede şu şekilde ifade edilmiştir; *"Herkesin çalışma, işini serbestçe seçme, adaletli ve elverişli koşullarda çalışma ve işsizliğe karşı korunma hakkı vardır. Herkesin, herhangi bir ayırım gözetmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır. Herkesin kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır ve gerekirse her türlü sosyal koruma önlemleriyle desteklenmiş bir yaşam sağlayacak adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır. Herkesin çıkarını korumak için sendika kurma veya sendikaya üye olma hakkı vardır."*

Yine yakın zamanda Cumhurbaşkanı Erdoğan, ihraç edilen emekçiler için; **“Gitsinler özel sektörde çalışsınlar”** derken, Sağlık Bakanlığı da Valiliklere bir yazı göndererek, meslekten ihraç edilen sağlık emekçilerinin özel hastanelerde çalışabileceğini açıklamıştır. Ancak tüm bu açıklamalara rağmen emekçilerin İŞKUR aracılığıyla istihdamının önünde hukuki bir engel yok iken hükümetin yaptırımlarına maruz kalınacağı kaygısıyla ihraç edilen emekçileri istihdam etmekten çekinen özel sektör kuruluşlarının olduğu kamuoyunca da bilinmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Kanun Hükmünde Kararnameler ile kamudan ihraç edilen on binlerce emekçinin özel sektör tarafından istihdam edilmesinin önünde yasal bir engel var mıdır? Kamu ve özel sektörden ihraç edilen on binlerce emekçinin çalışma hakkının önünde hukuki bir engel yok ise mesleklerinden ihraç edilen kişiler için hukuki bir yargılama sonucuna gerek görülmeksizin SGK kayıtlarında yer alan herhangi bir örgütle iltisaklı olduğu iddiasıyla kamudan atıldığı yönündeki şerhin gerekçesi nedir?
- 2- KHK sonucunda ihraç edilen on binlerce emekçinin özel sektörde istihdam edilmesinin SGK kayıtlarında yer almasıyla bir ilişkisi yok ise Başbakanlığınızca bu ibarenin kaldırılması yönünde bir çalışma başlatılacak mıdır?
- 3- KHK'ler ile ihraç edilen on binlerce emekçinin özel sektörde istihdam edilmesinin, önünde hukuki bir engel yok ise, ihraç edilen binlerce emekçinin özel sektörde istihdam edilmek üzere yapmış oldukları başvuru, koşullar uyduğu halde neden olumsuz cevaplanmaktadır? Başbakanlığın bu hususla ilgili bir bilgisi var mıdır?
- 4- KHK ile ihraç edilen emekçilerin özel sektörde istihdam edilmelerinin önünde bir engel yok ise, KHK ile ihraç edilenlerin özel sektörde vasıfları fazlasıyla uyduğu halde en vasıfsız işte bile olumsuz cevap almaları bir tesadüf müdür?
- 5- KHK ile ihraç edilen kişilerin en vasıfsız işlere bile başvurmalarının **‘başlarının iktidarla belaya gireceği’** yönündeki gerekçeyle özel sektör kurumlarınca olumsuz cevap verildiği yönündeki iddialara ilişkin Başbakanlığınızca bir inceleme başlatılacak mıdır?

23045

- 6- *'Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.'* şeklinde hüküm belirten Anayasanın 49 uncu maddesi gereğince KHK ile ihraç edilen eğitim emekçisinden, sağlık emekçine ve daha birçok alanda uzman olan on binlerce emekçinin istihdam edilmeleri hususunda bir çalışmanız olacak mıdır?
- 7- KHK ile ihraç edilenlerin özel sektörde İŞKUR aracılığıyla istihdam edilmeleri hususunda hukuki bir engel var mıdır?
- 8- KHK ile ihraç edilenlerin özel sektörde İŞKUR aracılığıyla istihdam edilmeleri hususunda hukuki bir engel yok ise KHK ile ihraç edildikten sonra İŞKUR'a başvuru yapan emekçi sayısı nedir? Bu emekçilerin kaç İŞKUR tarafından istihdam edilmeleri yönünde bir özel sektör kurumuna yönlendirilmişlerdir?
- 9- KHK ile ihraç edildikten sonra İŞKUR tarafından istihdam edilmeleri yönünde bir özel sektör kurumuna başvuran emekçilerden kaçının sigorta primi İŞKUR tarafından yatırılmıştır?