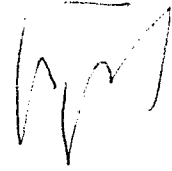


6548
22.01.2018**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARIER** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Bedia ÖZGÖKÇE ERTAN**Van Milletvekili**

2017 yılının Aralık ayının son günlerinde çıkarılan 696 sayılı KHK ile kamuda çalışan taşeron işçilere kadro verilmesine ilişkin düzenleme yapılmış ve bu yöndeki başvurular 2 Ocak 2018 tarihi itibarıyla başlamıştı.

Başvuru esnasında işçilere verilen formlarda başvuru yapacak işçilerden, tüm kardeşlerinin kimlik bilgilerinin ve adreslerinin verilmesi istendiği görülmüştür.

Bu duruma göre;

- 1) İşçilere uygulanan güvenlik soruşturmasında aile bireylerine yönelik istenen kişisel bilgilerin edinilmesiyle amaçlanan nedir?
- 2) 1990'lı yıllarda Devlet Güvenlik Mahkemeleri'nin uyguladığı yöntemlerine benzeyen bu uygulamanın gerekçesi nedir?
- 3) Başvuru yapan bir işçinin ailesinde çeşitli nedenlerle aranan ya da tutuklu olan ya da hakkında dava açılmış olan ya da hakkında mahkûmiyet kararı verilmiş olan bir yakını olması halinde bu hususun işçinin başvurusuna nasıl bir etkisi olacaktır?
- 4) Taşeron işçilerin başvurularında liyakat ilkesi gözetilecek midir?
- 5) Taşeron işçilerin doldurduğu formlarda aile yakınlarına yönelik bilgilerin talep edilmesi hukukun temel ilkelerinden olan suç ve cezanın şahsiliği ile uyuşmakta mıdır?