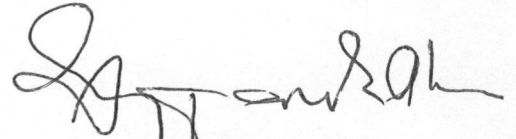


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Maliye Bakanı Sayın Naci AĞBAL tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunda, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 98 inci maddesi ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 96 ve 99 uncu maddeleri uyarınca gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim. 09/01/2018



İsmail Faruk AKSU
İstanbul Milletvekili

Bilindiği üzere, 25/8/2017 tarihli ve 30165 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin İkinci Kısım Birinci Bölümünün;

5 inci maddesinin birinci fıkrasında;

"a)14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,106815), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (1,671951), iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,033873) olarak uygulanır. .

b)399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 5.846,59 TL'ye yükseltilmiştir.

c)6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 5.212,10 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve 4/7/2017 tarihli ve 5820 sayılı Maliye Bakanlığı Genelgesiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %4 oranında artırılmıştır.

d)Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, 5820 sayılı Maliye Bakanlığı Genelgesiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %4 oranında artırılmıştır.

e)Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, 5820 sayılı Maliye Bakanlığı Genelgesiyle artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %4 oranında artırılmıştır."

5 inci maddesinin beşinci fıkrasında;

"Maliye Bakanlığı, 8 inci maddede öngörülen hallerin gerçekleşmesi durumunda birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirlenmiş olan katsayıları, sözleşme ücreti artış oranlarını ve ücret tavanları ile 7 nci maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırlarını; anılan fıkralarda

23297

belirlenmiş olan artış oranı ile 8 inci madde uyarınca verilecek enflasyon farkını yansıtacak şekilde yeniden belirler ve duyurur.”

7 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde;

“... ortalama ücret toplamı üst sınırı; 2018 yılının birinci altı aylık dönemi için 10.639,42 TL'ye ... yükseltilmiştir.”

8 inci maddesinde;

“Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin;

a) 2017 yılı Aralık ayı endeksinin 2017 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının aynı dönem için verilen %4 oranını,

....

aşması halinde, 5 inci maddenin birinci, ... fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile 7 nci maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı, ... aşan kısım kadar artırılır.”

hükümleri yer almaktadır.

Öte yandan, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan enflasyon rakamlarından, 2017 yılı Aralık ayı TÜFE endeksinin 2017 yılı Haziran ayı TÜFE endeksine göre altı aylık değişim oranının %5,69 olduğu ve Toplu Sözleşmenin ilgili hükümleri gereği kamu görevlilerinin aylık ücretlerine %1,69 oranında enflasyon farkı artışı yapılacağı anlaşılrken; Bakanlığınız tarafından 4 Ocak 2018 tarihinde çıkarılan “Aylık Katsayılarına İlişkin Genelge”de, Toplu Sözleşmenin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan katsayıların, sözleşme ücreti artış oranlarının, ücret tavanlarının ve ortalama ücret toplamı üst sınırının %5,69 oranında artırıldığı bilgisi yer almıştır.

Ancak, 1 Ocak 2018 tarihinden geçerli olacak katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları, ücret tavanları ve ortalama ücret toplamı üst sınırı 4.Dönem Toplu Sözleşmede açıkça belirlenmiş olmasına ve bu belirlemelerin enflasyon farkı oranı kadar artırılmasına hükmedilmiş olmasına rağmen, söz konusu belirlemelerin Bakanlığınız tarafından çıkarılan Genelge ile enflasyon farkı kadar artırılmadığı; 1 Ocak 2018 tarihinden geçerli %4 oranındaki maaş zammının, enflasyon farkı oranı olan %1,69 kadar artırılması yerine (yani çarpılarak toplamda %5,76 oranına ulaşılması yerine), toplama işlemi yapılarak toplamda %5,69 oranına ulaşıldığı görülmüştür.

Hesaplamanın bu şekilde yapılması nedeniyle;

1-) Bakanlığınız tarafından yapılan hesaplama şekli Toplu Sözleşme hükümlerine uygun mudur?

2-) 4.Dönem Toplu Sözleşmede 1 Ocak 2018 tarihinden geçerli olacak şekilde belirlenmiş olan katsayı ve diğer unsurlar, ilgili döneme ilişkin enflasyon farkı kadar artırılmamış olmayacak mıdır?

3-) Toplu Sözleşme hükümlerinden, enflasyon farkının maaşlara yansıtılmasında çarpma işlemi uygulanacağı anlaşılrken, çarpma işlemi yerine toplama işlemine başvurulması, kamu görevlilerinin maaş artışının %0,07 oranında eksik olması sonucunu doğurmamış mıdır?

4-) Hesaplama yönteminden kaynaklı maaş artış oranındaki eksiklik, sonraki dönemlere ilişkin maaş artışlarıyla birlikte ilgililerin hak kaybının artarak devamına yol açmayacak mıdır?