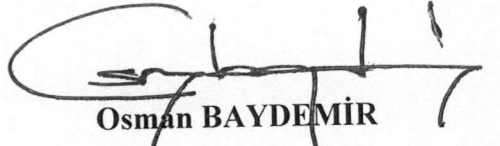


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide SARİEROĞLU* tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Osman BAYDEMİR
Şanlıurfa Milletvekili

Emekçilerin güvencesiz çalışma sorunu AKP hükümetleri döneminden içinden çıkılmaz hale gelmiş, çalışma barışı koşulları daha da içinden çıkılmaz hale gelmiştir. Kamuoyunun da hatırlayacağı üzere iktidarınız 2015 yıl Kasım genel seçimlerinde önce kamuda asıl işlerde çalıştırılan taşeron işçilere kadro verileceğini vaat etmiştir. 25 Mart 2016 tarihinde ise dönemin Başbakanı Ahmet Davutoğlu **“Tüm taşeron işçilerini kadroya alacağız, dışarıda kalan tek bir taşeron işçisi kalmayacak”** şeklinde bir açıklama yapmış ancak hemen sonrasında Maliye Bakanı'nın yaptığı açıklamalarda taşerona kadro değil, **‘özel sözleşmeli personel’** statüsünün vaat edildiğini ortaya çıkarmıştır. Emekçilerin yakından bildiği bu vaatler tepkiler üzerine rafa kaldırılırken bugün yine aynı sürece tanık olmaktadır.

Kamuoyuna yansıyan ve TBMM'ye yakın zamanda geleceği söylenen **Taşeron İşçilere Kadro Verilmesi Hakkında Kanun Tasarısı** ile ilgili yaklaşık 900 bin taşeron işçinin kadroya alımının sınav ve güvenlik soruşturması sonucunda gerçekleşeceği belirtilmiştir. OHAL ile birlikte KHK'lar ile ihraç edilen sayısı 100 bini aşan emekçilerin hakları halen iade edilmemişken mevcut durumda yüzbinlerce emekçiye kapsamayacak olan yeni düzenleme ile mevcut haklar da sınav ve güvenlik soruşturması adı altında adeta geri alınmak istenmektedir.

2169

Bakanlığınızca yapılan açıklamada, **“15 Temmuz'da yaşanan kanlı darbe girişimi sonrasında aynı olayların bir daha tekrarlanmaması için güvenlik soruşturması yapılacaktır. Güvenlik soruşturmasından geçen kadroya dâhil edilecek.”** denilmiştir. Bu açıklama ile AKP iktidarına muhalif ve mevcut durumda istihdam güvencesi olmadan çalışan yüzbinlerce emekçinin daha büyük bir hak gaspı ile karşı karşıya kalacağı görülmektedir. Yine bu çerçevede özellikle 15 Temmuz Darbe girişimi sonucunda yüzbinlerce emekçi bir soruşturmaya ve soruşturma sonucunun gerekliliğine bağlı kalmaksızın bir gece yarısı yayınlanan KHK ile ihraç edilmiştir. Anayasa'nın 38'inci maddesinin yedinci fıkrası, **“Ceza sorumluluğu şahsîdir”** hükmünü içerir. Bu çerçevede yüzbinlerce emekçiye aynı zamanda yakınlarının cezai sorumluluğunun yüklendiği yönünde iddialar da bir şüphe olarak kamuoyu nezdinde yer edinmiştir.

Bu bağlamda;

- 1- OHAL sonrasında ihraç edilen yüzbinlerce emekçinin hangi yöntem ve deliller ışığında ihraç edildiğine dair şüpheler kamuoyu nezdinde halen açığa kavuşturulmamışken gelecek düzenleme ile hâlihazırda çalışanları önce sınava ve sonrasında güvenlik soruşturmasına tabi tutmanın gerekçesi nedir?
- 2- Hâlihazırda taşeron olarak çalışan yüzbinlerce emekçinin sınava tabi tutulması durumunda ortaya çıkabilecek haksızlıkların ve siyasal aidiyet referansın etkili olmasının önüne nasıl geçilecektir? Bunu önlemek için alınmış tedbirler nelerdir?
- 3- Taşeronların kadroya alımını gerçekleştirmek için yapılacak olan sınav sonuçlarının öznel değerlendirmelerden muaf tutulması için bir denetim mekanizması kurulmuş mudur?
- 4- Güvenlik soruşturması hangi kriterlere göre yapılacaktır? Liyakatın yok sayıldığı böyle bir durumda adil biçimde karar vermenin teminatı nedir?
- 5- **“Ceza sorumluluğu şahsîdir”** şeklinde hüküm belirten Anayasa'nın 38'inci maddesinin yedinci fıkrası güvenlik soruşturması kapsamında dikkate alınacak mıdır?