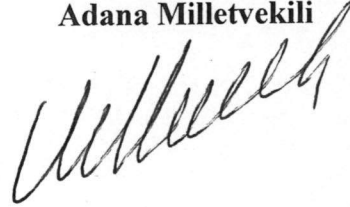


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARİEROĞLU tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 27.12.2017

Meral DANIŞ BEŞTAŞ**Adana Milletvekili**

Bir süredir gündemde olan tüm taşeron işçilere koşulsuz kadro sözü verilmesine rağmen, 696 sayılı KHK ile taşeron işçilerin büyük çoğunluğu kadro hakkından yoksun bırakılmıştır. Belediye ve il özel idarelerinde çalışan 450 bin taşeron işçiye kadro yerine iktisadi teşekkül işçiliği getirilirken KİT'ler ve bazı özel bütçeli kuruluşlarda çalışan işçiler kapsam dışında tutulmuştur. Yine "Personel ihalesi" koşulu getirildiği için; ihalesinde personel gideri yüzde 70'in altında olan işçiler ile mal, yapım ve danışmanlık ihalelerinde çalıştırılan işçiler de kadro verilecekler arasına girememiştir. Kadro kapsamında olan işçilere ise hem güvenlik soruşturması hem yazılı, sözlü ya da uygulamalı sınav şartı getirilmiştir. Ancak sınavın nasıl gerçekleşeceği ve hangi hususlara ilişkin olduğu hala belirlenmiş değildir. Diğer yandan kadro için, açılan davalar ile geçmişe yönelik hak ve alacaklardan feragat koşulu aranacağı da tartışılan hususlardandır. Ayrıca kadroya alınan taşeron işçilerin mevcut kadrolu işçiler için geçerli olan toplu iş sözleşmesinden yararlanamayacak olması da Anayasaya aykırılık teşkil etmektedir. Düzenlemenin TBMM açık olduğu sırada yapılmayıp Meclis'in ara vermesinin ardından KHK ile yapılması da kaygıları artırmaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- Taşeron işçilere kadro verilmesine yönelik düzenleme neden yasama organı eliyle yapılmamıştır?
- 2- Parlamento neden devre dışı bırakılmıştır?
- 3- Düzenlemenin KHK ile yapılmasının amacı pek çok işçinin kadro dışı bırakılması ve tamamen hükümetin taleplerini karşılayacak bir düzenleme olarak hayata geçirilmesi midir?

2607

- 4- Neden belediye, il özel idareleri, KİT'ler ve bazı özel bütçeli kuruluşlarda çalışan binlerce taşeron işçisi kapsam dışı bırakılmıştır? Neden işçilerin büyük çoğunluğuna kadro verilmemiştir?
- 5- Kadro verilecek personel belirlenirken hangi önceliklere yer verilmiştir?
- 6- Kadro verilmesi için güvenlik soruşturması koşulunun amacı nedir? Güvenlik soruşturmasının kapsamı ne olacaktır? Güvenlik soruşturması değerlendirmelerinde hükümete yakın olup olmama bir kıstas olacak mıdır?
- 7- Sözlü ve yazılı sınavın amacı nedir? Yapılacak olan sınavın hangi kriterlere ilişkin olduğu belirlenmiş midir?
- 8- Kadro için, açılan davalar ile geçmişe yönelik hak ve alacaklardan feragat koşulu aranmasının amacı nedir? Neden kadroya alınan işçilerin hak ve alacakları yok sayılmaktadır? Düzenleme bu haliyle Anayasa'ya aykırı değil midir?
- 9- Kadroya alınacak olan personelin mevcut kadrolu işçilerin faydalandığı toplu iş sözleşmelerinden yararlandırılmamasının amacı nedir? Düzenleme bu haliyle Anayasa'ya aykırı değil midir?
- 10- Düzenlemenin KHK ile yapılmış olması ve dolayısıyla Anayasa Mahkemesi'ne başvuru yolunun kapatılması ile ne amaçlanmıştır? Düzenlemenin hukuka uygunluk denetimine tabi tutulmama sebebi düzenlemenin hukuka aykırılık içermesiyle bir ilgisi var mıdır?
- 11- Düzenlemenin taşeron işçilerin hak arama özgürlüğünü engelleyecek biçimde hayata geçilmesinin sebebi nedir? Düzenleme bu haliyle Anayasa'ya aykırı değil midir?
- 12- Düzenleme neden tüm taşeron işçilere ayrımsız ve koşulsuz kadro verilmesi biçiminde hazırlanmamıştır? Düzenlemenin bu haliyle binlerce yurттаşı mağdur ettiğini düşünüyor musunuz?
- 13- Kadroya geçişlerin mevcut hak ve ücretlerle yapılması eşitsizlik ve mağduriyet yaratmayacak mı?
- 14- Açıklamanızda titiz bir çalışma yürütüldüğü ve 450 bin işçinin kadroya alındığı ifade edilmiş olmasına rağmen mevcut eşitsizlikler ve hukuka aykırılıklar konusunda ne düşünüyorsunuz? Neden hukuka uygun ve tüm taşeron işçileri kapsayıcı bir çalışma yürütülmemiştir?
- 15- Tartışmalar ışığında tüm taşeron işçileri kapsayacak daha adil ve işçi haklarını koruyacak bir düzenleme yapılması gündeminizde olacak mıdır?
- 16- Taşeron işçilere ilişkin düzenlemenin OHAL ile ilgisi nedir?
- 17- OHAL. Hükümetinizce Anayasaya aykırı KHK çıkarmak için mi devam ettirilmektedir?