

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/14144 GK.6
7/18554 GK.52
7/19761 GK.71

Sayı : 89456481-610-E.8036
Konu : Yazılı Soru Önergeleri
(7/14144,7/18554,7/19761)

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : a) 19.06.2017 tarihli ve 104648 sayılı yazınız.
b) 22.06.2017 tarihli ve 43052 sayılı yazınız.
c) 17.07.2017 tarihli ve 187130 sayılı yazınız.
ç) 01.12.2017 tarihli ve 81308 sayılı yazınız.
d) 19.12.2017 tarihli ve 201610 sayılı yazınız.
e) 26.12.2017 tarihli ve 87976 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen 7/14144, 7/18554 ve 7/19761 esas numaralı yazılı soru önergelerinin cevapları ekte sunulmaktadır. .

Gereğini arz ederim.

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞINA

Bilgi:

BAŞBAKANLIĞA
(Bakanlar Kurulu Sekreterliği)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/14144,
7/18554 VE 7/19761 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGELERİNE DAİR
CEVAPLAR

Bakanlığımız tarafından, engelli vatandaşlarımızın istihdamlarının artırılması amacıyla faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda, Türkiye İş Kurumunca iş arayan engelli vatandaşlarımıza iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri verilerek, mesleki eğitim programlarına yönlendirilmekte ya da durumlarına uygun işlere yerleştirilmeye çalışılmaktadır. Engelli bireylerin işverenlerle daha rahat bir şekilde görüşebilmelerini sağlamak için il müdürlüğü ve hizmet merkezlerinde haftanın belirli günlerinde "Engelli Toplu Görüşmeleri" gerçekleştirilmektedir. İşveren temsilcileri, Kuruma davet edilerek iş arayanlarla toplu bir şekilde görüşebilmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak düzenli biçimde çalışma ve iş kurumu il müdürlükleri tarafından yapılmaktadır. Yapılan çalışmalara rağmen, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalışma ve iş kurumu il müdürlüğünce aynı Kanunun 101'inci maddesine istinaden idari yaptırım uygulanmaktadır.

Engelli işçi istihdamına ilişkin veriler Türkiye İş Kurumu web sayfasında yayımlanmaktadır.