

5696
20.10.2017

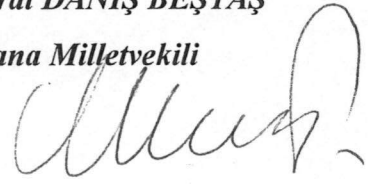
18371

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARİEROĞLU tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 20.10.2017

Meral DANIŞ BEŞTAŞ

Adana Milletvekili



Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Haziran 2017 verilerine göre Türkiye'de kadınların istihdam oranı, yüzde 29.5 olarak ifade edilmektedir. Çalışabilecek durumda 30 milyon 200 bin kadından sadece 8 milyon 900 bini çalışmaktadır. Bu verilere göre çalışmakta olan kadınların %40'ı da evlendiklerinde yahut çocukları doğduğunda işi bırakma eğilimindedir. Kadın Girişimcileri Derneği'nin (KAGİDER) TÜİK verilerini kullanarak, dört büyük ilde 583 kişiyle görüşüp yaptığı araştırmadaysa, işten ayrılan kadınların yüzde 60'ının işe geri dönmek istediği, yüzde 44'ünün ise işi bıraktığı için pişman olduğu ortaya çıkmıştır. Araştırmanın bulgularına göre, çalışmayı bırakmış olan kadınların işe geri dönmeleri içinse iki adımın atılmasının yeterli olduğu görülüyor. İş bırakmış kadınların yüzde 66'sı anlayışlı bir yöneticisi, yüzde 59'u ise işveren kreş imkânı sağlasa işe hemen geri dönmek istediklerini vurgulamıştır. Araştırmanın diğer boyutları ise işi bırakan kadınların aynı zamanda sosyal çevrelerini de kaybettiklerini düşündükleri, çalışmadıkları için harcamalarını yaparken çekindikleri, çocuklarının masraflarını karşılamada güçlük çektikleri yönünde. Öte taraftan işi bırakan kadınların %40'ı maaşlarının kreş ve bakıcıyı karşılamadığı için işten ayrıldığı ifade edilmektedir. Araştırma sonuçlarına göre ayrı bir veri de işe dönmüş annelerin yüzde 93'ünün, eşleri işe dönmüş babaların

ise yüzde 87'sinin, çalışan annenin çocuklarına kişisel ve sosyal gelişimleri için daha fazla imkân sunduğu görüşünde olduğudur. Çocuk sahibi olduktan sonra işini bırakan ve henüz işe dönmeyen annelerin yüzde 79'u ve eşi işe henüz geri dönmemiş babaların yüzde 77'si ise, annenin çalışmasının çocuklarda kadın-erkek eşitliği algısının gelişmesi için önemli olduğu düşüncesindedir.

Bu bağlamda;

- 1- Bakanlığınız tarafından çalışan kadın oranlarına ilişkin istatistiki bir çalışma yürütülmüş müdür? TÜİK verileri ile Bakanlığınızın verileri örtüşmekte midir?
- 2- Çalışma alanında kadınlar neden daha az istihdam edilmektedir?
- 3- Kadınların çalışma yaşamında yer alması için neden yeterli olanaklar sağlanmamaktadır?
- 4- Kadınların çalışma yaşamında daha çok yer almasına dönük çalışmalar yapılması gündeminizde midir?
- 5- Kadınların evlendikleri zaman işi bırakma eğilimlerinin kaynağına yönelik bir çalışma yaptınız mı? Elde edilen bulgular nelerdir?
- 6- Kadınların çocuk doğduktan sonra işe dönmeleri için gereksinim duydukları kreş imkanı neden hala sağlanamamıştır? Neden kamu kurum ve kuruluşları ile şirketlerde kreş açılmasına yönelik çalışmalar yapılmamaktadır?
- 7- İşveren yahut kurum yöneticilerinin kadın çalışan tercih etmeme sebepleri kadınların çalışma hayatına alınmaması için sizce yeterli midir? Sağlıklı yeni nesiller yetişmesi için kadın çalışanlara çalışma saatlerine yönelik bir takım iyileştirmeler yapılmasının sakıncaları nedir? Kadın çalışanların çocuk sahibi olduğu gerekçesiyle çalışma yaşamından uzaklaştırılması sizce doğru mudur?
- 8- Çalışan kadınların maaşlarının kreş ve bakıcı ücretlerini karşılamada yetersiz olmasından kaynaklı işten ayrıldıkları ülke gerçekliğinde çalışan kadınların çocuklarının bakımı için sosyal destek sunulması gündeminizde midir? Bu hususta ne tür çalışmalar yapılması planlanmaktadır?
- 9- Yapılan araştırma bulgularına göre çalışan annenin çocuğuna daha fazla katkı sunduğu düşüncesi hâkim olup, bu bağlamda kadınların daha fazla istihdam edilmesi yönünde çalışmalar yapacak mısınız?
- 10- Kadınların çalışmasının toplumun gelişimine sunduğu önemli katkılar neden göz ardı edilmekte ve kadınlar evlerinde dönmek zorunda bırakılmaktadır?