



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, Başbakan Sayın Binali YILDIRIM tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 07.12.2017

Meral DANIŞ BEŞTAŞ

Adana Milletvekili

Kamuoyunca da yakından takip edildiği ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonunun 2018 yılı bütçesi görüşmelerini tamamladığı günlerde işsizlik, istihdam ve ücretler de gündeme gelmiş ve çokça tartışılmıştır. Bu tartışmalar yaşanırken ekonomiden sorumlu başbakan yardımcısı Sayın Mehmet Şimşek tarafından *"İş gücü piyasasında en büyük sorunumuz düşük istihdam. Türkiye'de çalışabilir nüfusun yüzde 51'i çalışıyor. Avrupa'da yüzde 67'si çalışıyor. İş gücüne katılım oranı kadınlar arasında oldukça düşük. Temel sorunlarımız işe almak çıkarmak çok maliyetli bu kadar basit. Ondan dolayı Türkiye haftalık çalışma saati itibariyle OECD ülkeleri arasında en yüksek ülke. Demek ki Türkiye'de işe almanın ve çıkarmanın maliyeti düşük olsa, girişimciler fazla mesai modeli yerine, daha çok eleman çalıştırmayı tercih edebilirdi ve bunun sayesinde de istihdam oranı hızla artabilirdi."* şeklinde bir açıklamada bulunmuştur.

Bu doğrultuda;

1- Sayın Mehmet Şimşek'in açıklamalarına katılıyor musunuz?

20741

- 2- Sayın Mehmet Şimşek'in açıklamaları ile kıdem tazminatı uygulamasının kaldırılması mı hedeflenmektedir?
- 3- Sayın Mehmet Şimşek'in önerdiği esnek çalışma esasları neyi kapsamaktadır?
- 4- İşe alım ve işten çıkarma maliyetlerinin yüksek oluşunun işten çıkarmaları zorlaştırdığı ve bu nedenle istihdam sorunu yaşandığı açıklaması ve buna önerilen çözüm modeli işsizliği nasıl önleyecektir?
- 5- İşsizlik ve istihdam sorunun çözümü işçi haklarının gasp edilmesi ile mi mümkün kılınacaktır? İşten çıkarma maliyetlerinin düşürülmesi ile işverenler ödüllendirilirken neden işçilerin hakları yok sayılmaktadır?
- 6- Mehmet Şimşek yaptığı açıklamada çalışma saatlerinin Türkiye'de yüksek olduğunu da izah etmiş olup çalışma saatlerinin düzenlenmesi için önerilen çözüm modeli neden esnek çalışma yöntemidir? Esnek çalışma modeli işçilerin daha düşük ücretlerle daha fazla sömürülmesi mi anlamına gelmiyor mu? Hükümetiniz neden işçi haklarını görmezden gelen düzenlemeler yapılmasını öngörmektedir?
- 7- Esnek çalışma modeli ve işten çıkarmaların kolaylaştırılması ile neden işçiler güvencesiz bir sisteme itilmektedir? Bu yöntem ile işçiler sömürüye daha açık bir hale gelirken işverene daha fazla güvence verilme sebebi nedir?
- 8- İşçi haklarının korunması adına önlemler alınması hükümetinizin gündeminde olacak mıdır?