

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Başbakan Binali YILDIRIM tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Ünal DEMİRTAŞ

Zonguldak Milletvekili

Açıklanan 2018 yılı programında; kamuda esnek çalışma şekillerinin uygulanacağı ifade edilmiştir. 2014-2016 yılları arasında Devlet Personel Başkanlığı tarafından yapılan devlet memurlarının çalışma yerleri ve çalışma saatlerinin esnekleştirilmesi projesine dayanarak söz konusu sistemin oluşturulduğu, sorumlu kurum olarak da Devlet Personel Başkanlığı'nın belirlendiği ifade edilmektedir. Bu yönde basında haberler de çıkmıştır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında etkili bir insan kaynakları planlaması yapılabilmesi, kamuda yükselme ile ilgili mevzuattaki eksiklikler, kamu personelinin kurum ve kuruluşlar arasında dengesiz dağılımı ve personel ile ücret düzeyinin uyumsuzluğu gibi gerekçelerle buna ihtiyaç duyulduğu belirtilmiştir.

Ayrıca programda, emekli veya görevden ayrılmış liyakat sahibi kişilerin kamuda gönüllü ve ücretli olarak çalışabilmelerine yönelik mekanizmalar oluşturulması için çalışmalara başlanacağı da ifade edilmiştir.

Kamuda esnek çalışma ve saatleri bakımından yapılacak bu düzenleme, memurlar üzerinde ve kamuoyunda büyük bir tedirginlik yaratmıştır. OHAL'in devam ettiği, kamu çalışanlarının sorgusuz, sualsiz ve delilsiz ihraç edildiği bir dönemde bu tip bir uygulama yeni ihraçların önünü açacaktır.

Bu çerçevede;

1-2014-2016 yılları arasında Devlet Personel Başkanlığı tarafından yapılan devlet memurlarının çalışma yer ve saatleri ile ilgili proje kim ya da kimlerden oluşan ekip tarafından yürütülmüştür?

2- Bu süreçte konunun paydaşlarını temsil eden sendika ya da konfederasyonlardan görüş ve önerileri alınmış mıdır?

3-Bu çalışmayı ne zaman kamuoyuna açıklamayı düşünüyorsunuz?

4- Memurların çalışma saatlerinde nasıl bir değişiklik planlanmaktadır?

5- Kamu personeline yönelik performans dayalı sistem ne zaman hayata geçecektir?

6-Memurların performans kriterleri kim ya da kimler tarafından belirlenecektir?

19702

7-Memurların performansını belirleyen, not veya puan veren kişi ya da grupların denetimi nasıl sağlanacaktır?

8- Adam kayırma, mobinge zemin hazırlanması, çalışan üzerinde baskı kurulması gibi risklere karşı hangi önlemler alınacaktır?

9-Göreve almalarda, tayin ve terfilerde, liyakat, beceri ve performansın hiç dikkate alınmadığı, adam kayırmacılığın ve yandaşlığın zirve yaptığı bu dönemde böyle bir düzenleme doğru mudur?

10-Yine tarikatların devlet içinde cirit attığı bu dönemde böyle bir düzenleme doğru mudur?

11-Esnek çalışma ile Memurun iş güvencesini ortadan kaldırıp, memuru tamamen köle mi yapmaya mı amaçlamaktasınız?