

6810
23.02.2018

24012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzük'ün 99. maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Dirayet Dilan TAŞDEMİR
Ağrı Milletvekili

Basına yansıyan haberlerden Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde çalışan E.U.'yu (25) asansörde öpmeye kalkıştığı iddia edilen Meclis çalışanı A.E.'ye (55), hakkında açılan idari soruşturma sonunda maaşından para kesme cezası verildiği öğrenilmiştir.

Tacize uğrayan E.U'nın, adli soruşturma sürerken kendisine uygulanan mobbing nedeniyle şikâyetinden vazgeçmek zorunda kaldığı belirtilmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- E.U'nun mobbing nedeniyle şikâyetinden vazgeçmek zorunda kaldığı iddiaları ile ilgili olarak ayrı bir idari soruşturma başlatılmış mıdır?
- 2- Bir cinsel şiddet türü olan cinsel tacizin maaş kesme gibi hafif bir ceza ile cezalandırılmasının gerekçesi nedir? Hangi gerekçelerle maaş kesme cezasının etkili olacağı düşünülmüştür?
- 3- Daha önce de TBMM ana binada sözleşmeli memur F.K.'nın (52), lise öğrencisi stajyer kızı 4 ay boyunca taciz ettiği ortaya çıkmış, Meclis Başkanlığı F.K. hakkında soruşturma başlatarak görevinden el çekti. Bu olayla ilgili olarak ilgili lise öğrencisi ile ilişkiye geçilip destek sağlanmış mıdır?
- 4- Görüldüğü gibi, cinsiyet eşitliği konusunda örnek olması gereken bir Kurumun kendisi, cinsel tacizin önlenmesi ve ortaya çıkan taciz vakalarına ilişkin yaptırımlarda etkisiz kalmaktadır. Kurumunuzun TBMM'de cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tacizi önleyici mekanizmaların kurulması hedefiyle yürüttüğü herhangi bir çalışma mevcut mudur?