



**T.B.M.M.**

**CUMHURİYET HALK PARTİSİ**

**Grup Başkanlığı**

Tarih : 11.04.2018

Sayı : 23463

28097

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını saygılarımla arz ederim.

**Özgür Özel**  
**Manisa Milletvekili**

Konya Şeker A.B.H. Soma Termik Santralinde çalışan işçilerin haklarını alamadıkları ve tehlike altında çalıştıkları yönünde son günlerde tepkiler artmıştır. Madenler kadar tehlikeli sayılabilecek yüksek basınç ve sıcaklıklar altında çalışmalarını sürdüren işçilerimiz bütün bu ağır koşulların yanı sıra sendikasız çalıştırılmakta, haklarını alamamaktadırlar. Özellikle devlet kadrosunda, santralin devrinden önce orada çalışmakta olan işçilerin hakları aynı kalırken devirden sonra santralde çalışmaya başlayan işçilere ise bu haklar verilmemiştir. Bu durum eşitlik ilkesine aykırılık yaratmakta ancak yine de Bakanlığınız tarafından bu duruma göz yumulmaktadır.

Ayrıca “İşbaşı Eğitim Programı” kapsamında Santralde 35 stajyer işçi çalışmaktadır. Termik santral gibi deneyimli insanların bile zorlandığı koşullarda stajyer olarak gösterilerek çalışan işçilerimiz oldukça zorlanmakta buna karşın sadece asgari ücret alabilmektedirler. Standart bir işçinin daha yüksek ücret aldığı bu tür işlerde stajyer işçi denilerek usulün etrafından dolaşmak ne dürüstlükle ne de hakkaniyetle bağdaşmaktadır.

Bu konuyla ilgili olarak;

1. Konya Şeker A.B.H. Soma Termik Santrali Bakanlığınız tarafından en son ne zaman denetlenmiştir? Bu denetleme sonucunda santralin yerine getirmesi gereken herhangi bir uygulama olmuş mudur? Herhangi bir yaptırım uygulanmış mıdır? Uygulanmış ise söz konusu yaptırım nedir?
2. Söz konusu santralde çalışan işçilere santralin devrinden önce ve sonrası olmak üzere eşit koşullar sağlanmadığı bilginiz dahilinde midir? Devirden sonra aynı hakları alamayıp mağdur olan işçi sayısı nedir? Bu durum bilginiz dahilinde ise bu işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi için herhangi bir çalışmanız var mıdır?
3. Konya Şeker A.B.H. Soma Termik Santrali ne zamandır “İşbaşı Eğitim Programı”ndan yararlanmaktadır? Söz konusu termik santral bünyesinde kaç stajyer işçi çalışmaktadır? Bu işçilerin çalışma koşulları “İşbaşı Eğitim Programı”na katıldıkları tarihten itibaren denetlenmiş midir? Stajyer işçi denilerek normal işçilerden daha az ücret vererek zor koşullar altında bu kişilerin iş gücünden yararlanan işveren hakkında Bakanlığınız tarafından herhangi bir yaptırım uygulanması düşünülmekte midir?
4. İşbaşı Eğitim Programı’ndan tam olarak uygulamaya geçtiği tarihten bugüne program kaç işyerinde uygulanmış ve toplam kaç kişi yararlanmıştır? Bu kişilerden

28097

- kaçı 15-25 yaşları arasında kaç 25 yaşından büyüktür? Programdan yararlananlardan her bir eğitim düzeyi için ayrı ayrı belirtilmek üzere her eğitim düzeyi için kaç kişi programdan yararlanmıştır?
5. İşbaşı Eğitim Programından yararlanan kişilerin çalışma koşulları Bakanlığınız tarafından denetlenmekte midir? Programdan yararlanıp stajyer işçi statüsünde sayılan işçilerin bu durumundan yararlanan işverenlere karşı almayı düşündüğünüz bir önlem var mıdır? Programdan yararlanan işçilerin statülerinin 'normal' işçiler ile aynı sayılması için Bakanlığınızın yaptığı bir çalışma var mıdır?
  6. Soma Termik Santrali güvenlik koşulları açısından Bakanlığınız tarafından denetlenmiş midir? Termik santrallerin Bakanlığınız tarafından 'tehlikeli' veya 'çok tehlikeli' işler arasında sayması düşünülmekte midir?
  7. Yüksek basınç ve sıcaklıklar açısından neredeyse madenler kadar tehlikeli ortamlar olan termik santrallerde; "İşbaşı Eğitim Programı" kapsamında deneyim kazanmak amacıyla yararlanmak isteyen kişilerin bu gibi ortamlarda çalışması uygun mudur? Programdan yararlanan kişilerin çalışabileceği alanlar konusunda herhangi bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?