

7/19489
6464

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481-610-E.25431
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/19489)

Otomatik

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.12.2017 tarihli ve 195613 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mardin Milletvekili Sayın Erol DORA tarafından verilen 7/19489 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

**MARDİN MİLLETVEKİLİ SAYIN EROL DORA’NIN 7/19489 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Özel istihdam bürolarının mesleki faaliyet olarak geçici iş ilişkisinde bulunması ve işçi haklarının güvence altına alınması 6715 sayılı Kanun ile düzenlenmiştir.

Özel istihdam büroları aracılığı ile geçici iş ilişkisi, güvenceli esneklik yaklaşımı ile işgücü piyasasında kayıt dışı olarak yer alan kişilerin kayıtlı istihdam ve gelir güvencesinin sağlanmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda, işletmelerin ihtiyaç duyduğu esnekliğe katkıda bulunulurken, işsizlerin iş bulma süresi kısılacaktır.

Sendikalı olmak, anayasal bir hak olarak tüm çalışanlara tanınmıştır. Bu kapsamda, özel istihdam bürolarının geçici iş ilişkisi kurması yoluyla istihdam edilen işçilerin örgütlenmelerinin önünde herhangi bir engel bulunmamaktadır.

Ülkemizde, kadının toplumsal ve iş hayatındaki yeri her zaman önemsenerek, özellikle kadın istihdamının artırılması ve kadın çalışanların korunmasına yönelik mevzuat çalışmaları yapılmaktadır.

Bu kapsamda; ebeveynlere, 4857 sayılı İş Kanununun 74’üncü maddesinde öngörülen analık izni ve ücretsiz izinlerin bitiminden sonra mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar kısmi süreli çalışma hakkı sağlanmış, işçinin bu talebinin geçerli fesih nedeni sayılmayacağı düzenlenmiştir. Ayrıca, doğum sonrası analık hali izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydı ile kadın işçilere, istekleri halinde birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin hakkı sağlanmıştır.

Diğer yandan, ülke genelinde istihdama katılımı artırmak amacıyla hedef kitlesi kadın olan ulusal ve uluslararası düzeyde çeşitli projeler uygulamaktadır.