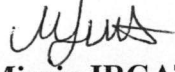


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARIEROĞLU tarafından Anayasa'nın 98. , İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Mizgin IRGAT

Bitlis Milletvekili

OHAL gerekçesiyle yayınlanan KHK'ler aracılığıyla DBP'li 89 belediyeye kayyum atanmıştır. Kayyumlar il ve ilçelerdeki idari amirler arasından belirlenmiştir. Kayyumlar atanmaları sonrası, seçilmiş belediye başkanlarının yürüttükleri projeleri büyük oranda durdurdukları gibi yüzlerce işçiyi de işinden etmiştir. Özellikle hizmet alım yöntemiyle taşeron olarak çalıştırılan işçiler büyük mağduriyet yaşamıştır. 22 Kasım 2016 tarihinde Bitlis Belediyesi'ne kayyum olarak atanan İsmail Ustaoglu 09 Aralık 2016 tarihinde altmışın üzerinde taşeron işçinin işine hiçbir gerekçe göstermeden son vermiştir. Bu hukuksuz durum karşısında işe iade davası açan işçiler peş peşe davaları kazanmıştır. Bir kısmının da dava süreçleri devam etmektedir. OHAL kapsamındaki 696 sayılı KHK ile taşeron işçilerin kamuda sürekli işçi kadrosunda istihdam edilmelerine ilişkin düzenleme bu konuda bir netlik taşımamaktadır. 696 sayılı KHK'ye göre, taşeron işçilikten sürekli işçi kadrosuna geçebilmek için 4 Aralık 2017 itibarıyla çalışıyor olmak gerekmektedir. İşe iade davasını kazanan işçilerin durumunun ne olacağı henüz bir netliğe ulaşmamıştır.

Buna göre;

- 1- Kayyumların atanmasından sonra DBP'li belediyelerde işine son verilen işçi sayısı kaçtır? Bu işten çıkarmaların sebebi nedir?
- 2- Kayyumlar tarafından işten çıkarılan işçilerin kadrolu ve taşeron olmalarına göre dağılımı nasıldır?

22614

- 3- Kayyumlar tarafından işten çıkarılan işçilerin hak ettikleri ödemeler yapılmış mıdır?
- 4- Kayyumlar tarafından işten çıkarılan ancak işe iade davasını kazanan taşeron işçilerin durumu ne olacaktır? Bu işçilerin kadroya geçirilmesi için nasıl bir yol işletilecektir?
- 5- Kayyum tarafından işten çıkarılan ve işe iade davalarını kazanan taşeron işçilerin yaşadığı hak kaybını önlemek için yeni bir düzenleme yapılacak mıdır?