

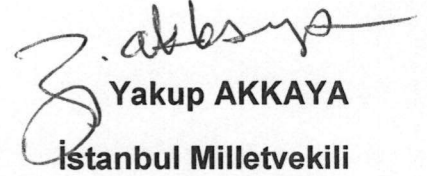


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

18.01.2018

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla,


Yakup AKKAYA
İstanbul Milletvekili

Anayasamızda tanımlanan sosyal devlet ilkesinin en önemli özelliklerinden birisi de devlete getirilen engellilerimize yönelik koruyucu önlemleri alma yükümlülüğü olduğu kadar bunlara yönelik pozitif ayrımcılık yapma sorumluluğudur. Engellilere yönelik bu yükümlülük ve sorumluluğun somut göstergelerinden birisi engellilerin istihdam edilebilirliğinin artırılması için çalışmalar yürütmektir. Bir diğer sorumluluk da engellilerin sosyal güvenliklerini sağlama ve bunların toplumsal ve kamusal yaşama katılabilmelerini sağlamaya yönelik önlem alma veya çeşitli destekleri sunmadır.

Engellilerin istihdamını arttırmaya yönelik İş Kanununda yapılan düzenlemeler ile kamuya engelli personel alımına ilişkin düzenlemeler, ne yazık ki beklenen faydayı göstermekten uzaktır. Yine engellilerin sosyal güvenlik haklarının sağlanmasında sağlık tedavilerinde muayene katılım payı alınması, ilaç katılım payları alınması, vücut dışı ortez ve protezlerden katılım payı alınması oldukça ciddi sorunlar oluşturmaktadır. Yine engellilere sağlanan akülü sandalye ve tekerlekli sandalyeler hususunda da uygulamada sorunlar yaşanmaktadır.

Bu çerçevede,

- 4857 Sayılı İş Kanunu çerçevesinde engelli çalıştırma yükümlülüğü bulunmasına rağmen çalıştırmayan şirket sayısı nedir? Bu şirketlere yönelik olarak Bakanlığınızca bugüne kadar ne kadar idari para cezası uygulanmıştır? Engelli çalıştırmayı arttırmak için daha etkili bir yöntem uygulamayı düşünüyor musunuz?
- Türkiye İş Kurumu çerçevesinde işbaşı eğitimleri ve toplum yararına çalışma gibi projelerde çalışan engelli sayısı nedir? Bu tür projelerde çalıştırılan engellilerin sayısını arttırmak için herhangi bir mevzuat çalışmanız bulunmakta mıdır?
- Mevzuat gereğince kamuda engelli çalıştırmaya ilişkin toplam kadro sayısı nedir? Bunların ne kadarına atama yapılmıştır? Kamudaki boş kadrolara neden atama yapılmamaktadır? Mevzuatta belirlenen oranda engelli istihdamı (işçi veya memur) yapmayan kamu kurumlarına yönelik Bakanlığınızca herhangi bir idari yaptırım uygulanmış mıdır?

23376

- d) 5510 Sayılı SSGSS Kanunu çerçevesinde engellilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmasında ödemek zorunda oldukları katılım payları ile miktar ve oranları nelerdir?
- e) Bakanlığınızca engellilerin katılım payı ödememesi için herhangi bir çalışmanız var mıdır?
- f) Sağlık Uygulama Tebliği çerçevesinde yürüme sorunu olan engellilere yönelik tekerlekli sandalye, akülü sandalye sağlanmasında bu araçlar neden Kurumca sağlanmamaktadır?
- g) Engelliler tarafından bu araçların özel firmalardan satın alınmasından sonra neden bedel ödenmesine gidilmektedir? Bu araçların alımında engelliler neden katılım payı oranlarından daha yüksek düzeyde cebinden para ödemek durumunda bırakılmaktadırlar?
- h) Tekerlekli sandalye kullanımına ilişkin rapor alan engellilere zorunlu olarak kullanmaları gerekirken neden "havalı minder" sağlanmamakta, SUT'a neden eklenmemektedir? Havalı minder sağlık açısından bir zorunluluk olmasına rağmen neden ödemesi yapılmamaktadır?
- i) Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) beyaz bastonlara yalnızca 22 lira ödüyor. Görme engellinin vücudunun bir parçası haline gelen bastonların fiyatı ise özelliğine göre 60'la 350 lira arasında değişiyor. Doktor, medikal firma ve SGK arasında dolaşan engellinin 22 liralık ödemeyi alması 2 ayı buluyor. SGK Sağlık Uygulama Tebliği'ne ilk kez 30 Ağustos 2014'te giren Beyaz Baston için 22 liralık fiyatlandırma 4 yıldır değiştirilmemiştir. Görme engellilerin koku ve sesler aracılığıyla zihinlerinde oluşturdukları haritada güvenli yürüyebilmeleri için beyaz bastona ihtiyaçları olmasına rağmen SGK, neden kaliteli beyaz baston alımına gitmemektedir? Eğer bu bastonunun alımı yapılmıyorsa neden günün şartlarına uygun olarak beyaz bastona yapılan ödemenin neden arttırılmamaktadır?