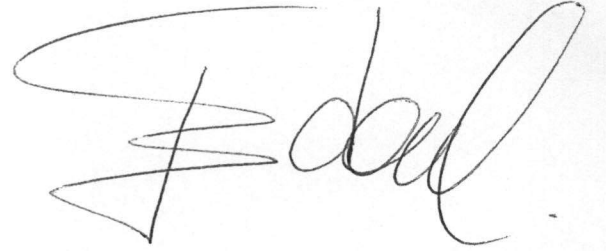


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARIEROĞLU tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzük'ün 96'ıncı ve 99'uncu Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



Erol DORA
Mardin Milletvekili

Geçici iş ilişkisi, genel olarak işverenin bir işçisinin iş görme edimini geçici bir süreliğine bir başka işverenin emrine vermesiyle kurulan iş ilişkisini ifade etmektedir.

Ülkemizde özel istihdam bürolarının geçici iş ilişkisi kurmasını yasal hale getiren düzenlemeler, 06/05/2016 tarihli ve 6715 sayılı İş Kanunu ve Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve bunun yanı sıra ilgili Kanunun uygulanmasını sağlamaya yönelik Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği Resmi Gazetede yayımlanarak hayata geçirilmiştir.

İlgili yönetmeliğin 5. Maddesini oluşturan **Geçici İş İlişkisi Kurulabilecek Haller ve Süreler** başlığı altında özel istihdam bürolarının geçici iş ilişkisi kurabileceği haller sıralanmıştır. Yapılan düzenlemeyle tarım işlerinde olduğu gibi ev hizmetleri de, İş Kanunu'nun 4. maddesiyle İş Kanunu'nun kapsamı dışında olsalar dahi, geçici iş ilişkisi kurulabilecek haller arasında sayılmıştır. Kanunun gerekçesine göre, ev hizmetlerinden kastedilen temizlik işleri, hasta, yaşlı, çocuk bakım hizmetleri gibi işlerdir.

Güvencesiz, süresiz, kötü koşullarda ve düşük ücretli bir istihdam biçimi olan geçici iş ilişkisine yönelik, kamuoyu nezdinde varlığını sürdüren ciddi kaygıların yanı sıra cevaplanmayı bekleyen sorular da vardır.

19489

Bu gerekçeyle:

1. Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği'nin yürürlüğe girdiği Ekim 2016 döneminden 15 Kasım 2017 dönemine değin, özel istihdam bürolarının geçici iş ilişkisi kurması yoluyla;
 - a) Toplam kaç işçi istihdam edilmiştir? Bu işçilerin cinsiyete göre dağılımı nasıldır?
 - b) Bu işçilerin bölgelere ve illere göre dağılımı nasıldır?
 - c) Bu işçilerin çalıştıkları iş koluna göre dağılımı nasıldır?
2. Özel istihdam bürolarının genel işsizlik oranını yüzde 2 azaltacağı beklentisi, Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği'nin yürürlüğe girdiği Ekim 2016 döneminden 15 Kasım 2017 dönemine değin, ne düzeyde gerçekleşmiştir?
3. Özel istihdam bürolarının geçici iş ilişkisi kurması yoluyla istihdam edilen işçilerin çalışma haklarının korunması bağlamında bakanlığınızın ilgili birimleri bünyesinde hangi çalışmalar yürütülmektedir?
4. İşçinin emeğini satma ve iş seçme özgürlüğünün ticaret konusu yapıldığı geçici iş ilişkisi yoluyla istihdam biçiminde, işçilerin en tabii haklarından birisi olan örgütlenme hakkı bağlamında sendikal hakları nasıl korunmaktadır?
5. Özel istihdam bürolarına geçici iş ilişkisi kurma yetkisi verilmesinin, kamuoyu nezdinde oluşan *"modern köle pazarlarının"* kurulmasına yol açıldığı ve *deyim yerindeyse işçilerin kiralanır hale geldiği* algısını kırmaya yönelik, bakanlığınız gözetiminde herhangi bir girişimde bulunacak mısınız?
6. Kadın emekçilerin geçici iş ilişkisi kurulan bu tip güvencesiz ve kuralsız çalışma biçimlerinin en önemli hedefi konumunda olabileceği gerçekliğinden hareketle, özellikle kadın emekçilerin çalışma hayatını kolaylaştırmaya yönelik herhangi bir girişiminiz olacak mı?