



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : **26 Mart 2018**

Sayı : **22792**

27133

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Başbakanı Sayın Binali Yıldırım tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla. 21.03.2018

Ömer Fethi GÜRER

Niğde Milletvekili

Mobbing ile ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yazılı sorumuza 2016 yılında Bakanlığın iş teftiş kurumuna 64 başvuru yapıldığı ve 54 başvurunun mobbing olarak değerlendirildiği ifade edilmiştir. İş yerlerinde Psikolojik Yıldırmamanın Önlenmesi kapsamında 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi 19.03.2011 tarih ve 27879 no'lu sayı ile Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İletişim Merkezi Alo 170 üzerinden yapılan başvuru sayısı 19.03.2011- 31.12.2017 tarihleri arasında toplam 55.680 adet mobbing çağrısının 4109'u şikayet başvurusuna dönüştüğü dikkate alındığında bu alanda ciddi anlamda yapılması gereken çalışmalar olduğu görülmektedir.

- 1- Mobbing bir insan hakları ihlali olarak toplumsal farkındalık yaratmak adına yapılan çalışma var mıdır? Kitle iletişim araçları ile kamuoyu oluşturması için çalışma düşünülmekte midir?
- 2- ALO 170 hattına 2017 yılında gelen başvuru sayısı kaçtır? Kaçı hakkında işlem yapılmıştır?
- 3- Çalışma ortamlarının dışlama, tercih, ırk, renk, cinsiyet ya da cinsel yönelim, din, siyasi görüş, milli bakış ya da sosyal köken temelli herhangi bir ayrışımından arınmış olabilmelerine yönelik hükümetinizce yürütülen projeler var mıdır?
- 4- İdarenin örgütlü mobbingine karşı davaların yüksek maliyetli olması önlenmesi, hızla çözüm oluşturulması için yasal düzenlemeler düşünülmekte midir?
- 5- İşçiler çalışanlar arasında mobbinge yöneticinin göz yumması ya da ilgisiz kalması gibi durumlarda mobbing nedeni ile ihmallerin önlenmesini önleyecek düzenlemeler düşünülmekte midir?