

6854  
28.02.2018

25569

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARIOĞLU** tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddesi gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 28.02.2018

**Meral DANIŞ BEŞTAŞ**

*Adana Milletvekili*



Çalışma koşullarında yaşanan emek sömürüsünün vahim bir hal almasının yanı sıra işçilerin, emekçilerin iş güvencesinin ortadan kalktığı bir gerçeklikle karşı karşıya olduğumuz açıktır. Nitekim hükümetin uygulamaya koyduğu pek çok düzenleme işverenlerin işçi karşısında gücünü artırırken kurlsızlık ve hukuksuzluğun da yaygınlaşmasına sebebiyet vermektedir. Bu durumdan en çok kadın işçiler etkilenmekte ve kadın işsizliğinin boyutları vahim bir hal almaktadır. Taciz, mobbing gibi uygulamalar kadın işçilerin iş güvencesini ortadan kaldırmaktadır. Bunun son örneklerinden birisi de Mersin Serbest Bölge'de bulunan UFS Tekstil adlı firmada çalışan bir kadın işçinin hamile olduğu gerekçesiyle işten çıkarılmış olmasıdır. Üstelik işveren firma hamileliğin iş akdinin feshinde haklı gerekçe teşkil etmediğinin bilincinde olarak işçinin sağlık sorunları nedeniyle rapor almasını gerekçe olarak göstermiştir. Kuşkusuz bu tekil örnek ülkenin pek çok yerinde yaygınlaşan bu uygulamalardan yalnızca bir tanesidir. Çalışma yaşamında kadınların erkek çalışanlara nazaran daha fazla risk altında olduğu açıktır.

Bu bağlamda;

25569

- 1- Kadın işçilere yönelik iş güvencesini riske atan ve hamile yahut çocuk sahibi kadınların ayrımcılığa maruz kaldığı uygulamalardan haberdar mısınız? Buna ilişkin çalışma yürütüyor musunuz?
- 2- Hamile olmak yahut sağlık sorunları sebebiyle doktor raporu almak iş akdinin feshi için yeterli midir? Haksız gerekçelerle iş akdini fesheden ve güvencesiz çalışma koşullarını yaratan işverenler için öngörülen yaptırım mekanizmaları nelerdir? Halihazırda mevcut yasaların işverenler açısından caydırıcı olduğunu düşünüyor musunuz?
- 3- Kadın istihdamını artırmak ve iş sözleşmelerinin haksız feshini engellemek adına çalışma yürütüyor musunuz?
- 4- Kadınların çalışma yaşamında eşit koşullarda var olabilmesi adına neden bir çalışma yürütülmemektedir? Kadınların çalışma yaşamında daha çok yer almasına dönük çalışmalar yapılması gündeminizde olacak mıdır?
- 5- Bakanlığınız kadın işçilerin sıklıkla maruz kaldığı mobbing, taciz ve sair baskı yöntemlerine ilişkin bir çalışma yürütmekte midir? Bakanlığınızın kadınların iş yaşamında maruz kaldığı baskıların engellenmesine yönelik olarak işverenler için öngördüğü yaptırım mekanizmaları var mıdır?
- 6- İşveren yahut kurum yöneticilerinin kadın çalışan tercih etmeme sebepleri kadınların çalışma hayatına alınmaması için sizce yeterli midir?
- 7- Sağlıklı yeni nesiller yetişmesi için kadın çalışanlara çalışma saatlerine yönelik bir takım iyileştirmeler yapılmasının sakıncaları nedir?
- 8- Kadın çalışanların çocuk sahibi olduğu gerekçesiyle çalışma yaşamından uzaklaştırılması sizce doğru mudur?
- 9- Çalışan kadınların maaşlarının kreş ve bakıcı ücretlerini karşılamada yetersiz olmasından kaynaklı işten ayrıldıkları ülke gerçekliğinde çalışan kadınların çocuklarının bakımı için sosyal destek sunulması gündeminizde midir? Bu hususta ne tür çalışmalar yapılması planlanmaktadır?
- 10- Kadınların çalışmasının toplumun gelişimine sunduğu önemli katkılar neden göz ardı edilmekte ve kadınlar evlerinde dönmek zorunda bırakılmaktadır?
- 11- Hamile olduğu gerekçesiyle bir kadın işçiyi işten atan UFS tekstil hakkında bir yaptırım uygulanması gündeminizde olacak mıdır?