

T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481-610-E.33079  
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/23821)

Otomatik

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.02.2018 tarihli ve 235380 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından verilen 7/23821 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Jülide SARIEROĞLU  
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aşı ile aynıdır.

NİĞDE MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖMER FETHİ GÜRER'İN 7/23821 ESAS NUMARALI  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız tarafından, ilgili tüm kurum ve kuruluşların işbirliği ile kadınların işgücü piyasasında yer almalarının veya iş hayatından uzaklaşmalarının sağlanması amacıyla mevzuat düzenlemeleri, proje çalışmaları ve toplumsal farkındalık faaliyetleri gibi pek çok politika yürütülmektedir.

Bakanlığımız koordinasyonunda hazırlanan ve 2023 yılına kadar işgücü piyasasına yönelik uygulanacak politika ve tedbirleri içeren Ulusal İstihdam Stratejisi, 4 temel eksen üzerine kurulmuştur. Kadın istihdamına ilişkin ana politikaların yer aldığı eksenimiz "Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması"dır. Bu kapsamda çalışmalar sürdürülmekte olup, açıklanan istihdam paketlerinde çeşitli prim indirimleri ve teşvikler getirilmiştir.

Ülkemizde, kadının toplumsal ve iş hayatındaki yeri her zaman önemsenerek, özellikle kadın istihdamının artırılması ve kadın çalışanların korunmasına yönelik mevzuat çalışmaları yapılmaktadır.

Kadın istihdamını artırmak amacıyla "Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi", "Kadın İstihdamının Desteklenmesine Yönelik Araştırma Projesi" "Kadına İş'te Fırsat Eşitliği Ödülü" projeleri yürütülmektedir.

Ayrıca, Bakanlığımız ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı arasında işbirliği protokolü imzalanmıştır. Söz konusu Protokol ile kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi ve istihdamının artırılması konusunda işbirliği sağlanmaktadır.

Bakanlığımızca, 2017 yılında kadınların çalışma hayatında sahip oldukları hak ve yükümlülükler konusunda farkındalıklarını artırmak adına "Çalışma Hayatında Kadın" konulu bir rehber hazırlanmıştır.

Diğer yandan, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından ülke genelinde istihdama katılımı artırmak amacıyla hedef kitlesi kadın olan ulusal ve uluslararası düzeyde çeşitli projeler uygulamaktadır.

Ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler, Türkiye İstatistik Kurumunun web sayfasında, İŞKUR'a yapılan başvurular ve işe yerleştirmeye ilişkin veriler ise Kurum web sayfasında yayımlanmakta olan yıllık istatistikler ile aylık istatistik bültenlerinde yer almaktadır.