



**T.B.M.M.**

CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih: **9 Nisan 2018**

Sayı: **23418**

28172

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Maliye Bakanı Sayın Naci Ağbal tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla. 05.04.2018

**Ömer Fethi GÜRER**

**Niğde Milletvekili**

Maliye Bakanlığının 26/3/2018 tarihli ve 2452 sayılı yazısı üzerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 26/3/2018 tarihinde kararlaştırılmış 30 Mart 2018 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanmış, 02/04/2018 tarihi itibariyle yürürlüğe girmiştir.

- 1) Normal 4/B statüsünde olmayan, İdari Bürü Görevlisi ve İdari Destek Görevlisi adı altında görev tanımını kimsenin bilmediği yeni pozisyonlar düzenlendiği ve bu nedenle maaşlardaki eşitsizlik oluştuğu doğrumudur?
- 2) Normal 4/B Statüsünde olmayan, %20 gibi bir ek ödeme düzenlemesi mi getirilmiştir?
- 3) Normal 4/B Statüsünde olmayan, Kadınlarda 45 erkeklerde 50 yaşında iradeleri dışında erken emekliliğe sevk edilmekte midir?
- 4) Normal 4/B Statüsünde olmayan, 696 sayılı KHK'da yazdığı halde 5 Yıl, 10 Yıl, 15 Yıl, 20 yıl gibi kıdem'e bağlı ücret artışı düzenlemesi neden uygulanmamıştır?
- 5) Normal 4/B Statüsünde olmayan çalıştıkça ücrete hak kazanılan bir maaş düzenlemesi mi uygulanmaktadır?
- 6) Emeklilik dayatmasının ortadan kaldırılması, ek ödeme oranının 375 sayılı KHK da diğer personeller adı altında belirlenen %50 oranının verilmesi, 5-10-15-20 üzeri gibi diğer 4/B pozisyonunda olduğu gibi ücretlendirmelerin yapılması ayrımcılığın ortadan kaldırılması düşünülmekte midir?