



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile taşeron işçilerin kadroya geçişinin sağlanacağı belirtilmiş ancak geline süreçte Adana'da yüzlerce, Türkiye genelinde binlerce taşeron işçisi işlerinden, aşlarından edilmiştir.

Belediye ve il özel idarelerinde çalışan yaklaşık 450 bin taşeron işçiye kadro verilmediği gibi mevcut hak ve ücretlerle kadroya geçişi kabul eden binlerce işçinin iş akitleri çeşitli gerekçelerle son bulmuştur.

Güvenlik soruşturması, mevzuatın öngördüğü usul ve esaslara uymamak gibi muğlak ve şüpheli gerekçelerle pek çok taşeron işçisi kadro kapsamı dışında tutulmuştur.

Bu bağlamda aşağıdaki sorularımın Başbakan Binali Yıldırım tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim.

Zülfikar İnönü TÜMER
CHP Adana Milletvekili

- 1- Taşeron işçilerin mevcut hak ve ücretlerle kadro başvurularının sona erdiği 11 Ocak 2018 tarihi itibarıyla başvuruda bulunan işçi sayısının Türkiye geneli ve Adana ili için ayrı ayrı sayıları kaçtır?
- 2- Başvuruda bulunan işçilerden başvurusu uygun bulunanların iller ve kurumlar itibarıyla dağılımı nedir?
- 3- Başvuruda bulunduğu halde başvurusu uygun bulunmayanların iller ve kurumlar itibarıyla dağılımı nedir?
- 4- Başvurusu kabul edilmeyenlerin mevzuatta tanımlanan açık engeller dışında subjektif gerekçelerle elemeye tabi tutuldukları yönündeki şikâyetlere ilişkin bir inceleme yürütülmekte midir?
- 5- Türk mahkemelerince yargılanan, cezalarını çeken ve yine Türk mahkemelerince serbest bırakıldıktan sonra taşeron elemanı olarak işbaşı yapan işçilerin kadro başvurularının reddedilmesinin hukukla bağdaşır bir yanı var mıdır?
- 6- Güvenlik soruşturması gerekçesi ile başvurusu geri çevrilenlerin ilgili mevzuattaki hükümler tam uygulanmaksızın haksız yere keyfi bir muameleye tâbi tutuldukları şeklindeki şikâyetleri hakkındaki değerlendirmeniz nedir?
- 7- Taşeron işçisi olarak bir devlet dairesinde çalışması tehlikeli görülmeyen bir kişi devlet kadrosuna geçerken niye tehlikeli olarak değerlendirilmektedir? Bu hususun dinî, siyasî vb ayrımcılık için kullanıldığının bir göstergesi değil midir?
- 8- Çalışma barışının korunması ve yaratacağı sosyal sorunların önüne geçilmesi açısından kadro başvurusu reddedilen işçiler için ne tür bir çözüm düşünülmektedir?