

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Binali Yıldırım tarafından yazılı olarak yanıtlanması için;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim. (02.01.2018)

Erkan AYDIN
Bursa Milletvekili



375 sayılı KHK'nın geçici 23'üncü/ geçici 24'üncü maddesi ile tanınan haklar karşılığında, daha önce kamu kurum ve kuruluşlarında alt işveren işçisi olarak çalışanların sürekli işçi kadrosunu alınmasına ilişkin düzenleme yürürlüğe girmiştir.

Kamuoyunda "Taşeron düzenlemesi" olarak yürütülen çalışmalarda işçilere sulh sözleşmesi imzalatılmaktadır.

Bu sözleşmede "(...) Çalıştığı dönemlere ilişkin olarak iş sözleşmelerinden dolayı herhangi bir hak ve alacak talebinde bulunmayacağını ve bu haklarından feragat ettiğini kabul ve beyan etmektedir" ibaresi bulunmakta, işçilere bu sözleşme imzalatılmak istenmektedir.

Bu bağlamda;

1. Bu sözleşme, taşeron işçilerin çalıştıkları süre kadar elde ettiği tüm hak ve alacaklarından feragat etmesi demek değil midir?
2. Söz konusu sözleşmeyle taşeron işçilerin tüm tazminat hakları ve geçmişe dönük tüm alacakları (Yıllık izinler vs) elinden mi alınacaktır?
3. Bu sözleşmeye imza atmayan çalışanlar kadroya alınmayarak işten mi çıkarılacaktır?
4. Yine söz konusu sözleşme Türkiye'nin de imza attığı İLO sözleşmesine ve ruhuna aykırı değil midir?