

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481-610-E.30121

Otomatik

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/23376)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.02.2018 tarihli ve 230285 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Yakup AKKAYA tarafından verilen 7/23376 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN YAKUP AKKAYA'NIN 7/23376 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız tarafından, engellilerin istihdamlarının artırılması amacıyla bu kişilerin niteliklerinin artırılması, girişimciliklerinin desteklenmesi ve istihdam edilmeleri yönünde faaliyetler yürütülmektedir. Bu faaliyetlerin temel amacı engelli vatandaşlarımızın toplumsal entegrasyonlarına yardımcı olmak, çalışma hayatına katarak sosyalleşmelerini ve üretim sürecine katkı sunmalarını kolaylaştırmak ve engelli istihdamını artırmaktır.

Türkiye İş Kurumunca, iş arayan engellilere iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri verilerek mesleki eğitim programlarına yönlendirilmekte ya da durumlarına uygun işlere yerleştirilmeye çalışılmaktadır. Engelli bireylerin işverenlerle daha rahat bir şekilde görüşebilmelerini sağlamak için il müdürlüğü ve hizmet merkezlerinde haftanın belirli günlerinde "Engelli Toplu Görüşmeleri" gerçekleştirilmektedir. İşveren temsilcileri, Kuruma davet edilerek engelli iş arayanlarla toplu bir şekilde görüşebilmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak düzenli biçimde çalışma ve iş kurumu il müdürlükleri tarafından yapılmaktadır. Yapılan çalışmalara rağmen, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalışma ve iş kurumu il müdürlüğünce idari yaptırım uygulanmaktadır.

Engelli işçi çalıştırmadığı için işverenlerden tahsil edilen ceza paraları; engellilerin kendi işini kurmaları, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması gibi projelerde kullanılmaktadır.

Kendi işini kurmak isteyen engellilere yönelik hibe desteği sağlanmaktadır. Toplum Yararına Program Genelgesinin 9'uncu maddesinin 4'üncü fıkrasına istinaden engelliler TYP katılımcı seçiminde öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Engelli işçi istihdamına ilişkin veriler Türkiye İş Kurumu web sayfasında yayımlanmaktadır.

Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik 07/02/2014 tarihli ve 28906 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, engelli memur alımı amacıyla tahsis edilecek kadroların hangi ile hangi oranda dağıtılacağı, bu kadroların sınıfının, derecesinin, unvanının, eğitim seviyesi ve diğer niteliklerinin ne olacağı ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca belirlenmektedir. Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen engelli memurlar sayılarına ilişkin veriler Devlet Personel Başkanlığı web sayfasında yayımlanmaktadır.

Manuel ve akülü tekerlekli sandalye isimli tıbbi malzemeler SUT Ek-3/C-2'deki "Eksternal Alt Ve Üst Ekstremit/Gövde Protez Ortezler" listesinde, Havalı Minder isimli tıbbi malzeme SUT Ek-3/C-2'deki "Eksternal Alt ve Üst Ekstremit/Gövde Protez Ortezler" listesinde yer almaktadır.