

T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/22365

G.K.F.J

Sayı : 89456481-610-E.28583

Otomatik

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/22365)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.01.2018 tarihli ve 222280 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ağrı Milletvekili Sayın Dirayet Dilan TAŞDEMİR tarafından verilen 7/22365 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Jülide SARIEROĞLU

Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

---

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

**AĞRI MİLLETVEKİLİ SAYIN DİRAYET TAŞDEMİR'İN 7/22365 ESAS NUMARALI  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Sendikaya üye olma hakkı mevzuatımız ile güvence altına alınmıştır. Anayasanın 51'inci maddesine göre; çalışanlar önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.” şeklinde hüküm yer almaktadır.

6356 sayılı Toplu İş Sözleşmesi ve Sendikalar Kanununun “Sendika üyeliğinin güvencesi” başlıklı 25'inci maddesinde ise işçilerin belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları nedeniyle farklı işleme tabi tutulamayacağı düzenlenmiştir. Bireysel sendika özgürlüğü bütün çalışanları kapsayacak şekilde güvence altına alınmıştır.

Yine, aynı Kanunla sendika üyeliğini kazanılmasında ve kaybedilmesinde “noter koşulu” kaldırılmış ve sendika üyelik başvurusunun elektronik ortamda e-Devlet üzerinden yapılabilmesi ve üyelik kazanılabilmesi imkanı sağlanmıştır. Bu Kanunla sendikal örgütlemenin önündeki engeller kaldırılmış ve işçilere daha geniş haklar getirilmiştir.

Çağrı merkezinde çalışan işçiler de diğer tüm işçiler gibi 4857 sayılı İş Kanununda yer alan güvence hakkına sahip bulunmaktadır.