

T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481-610-E.29990  
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/23137)

Otomatik

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.02.2018 tarihli ve 228974 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Murat BAKAN tarafından verilen 7/23137 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Jülide SARIEROĞLU  
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN MURAT BAKAN'IN 7/23137 ESAS NUMARALI  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Sendikaya üye olma hakkı mevzuatımız ile güvence altına alınmıştır. Anayasanın 51'inci maddesine göre; çalışanlar önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

6356 sayılı Toplu İş Sözleşmesi ve Sendikalar Kanununun "Sendika üyeliğinin güvencesi" başlıklı 25'inci maddesinde ise işçilerin belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları nedeniyle farklı işleme tabi tutulamayacağı düzenlenmiştir.

Yine aynı Kanunla sendika üyeliğini kazanılmasında ve kaybedilmesinde "noter koşulu" kaldırılmış ve sendika üyelik başvurusunun elektronik ortamda e-Devlet üzerinden yapılabilmesi ve üyelik kazanabilmesi imkânı sağlanmıştır. Bu Kanunla sendikal örgütlemenin önündeki engeller kaldırılmış ve işçilere daha geniş haklar getirilmiştir.

Çalışma hayatında cinsiyete dayalı ayrımcılık yapılamayacağı, 4857 sayılı İş Kanununun "Eşit davranma ilkesi" başlıklı 5'inci maddesinde hüküm altına alınmıştır.

Bakanlığımız sosyal diyalog anlayışı ve katılımcı bakış açısıyla kadın istihdamının artırılması konusuna özel önem atfederek ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, uluslararası kuruluşlar, meslek kuruluşları ve STK'lar ile işbirliği halinde strateji, proje ve farkındalık çalışmalarını gerçekleştirmektedir.

Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023), işgücü piyasasına yönelik uygulanacak strateji, politika ve tedbirleri içermektedir. Bu kapsamda kadınlar, engelliler, gençler ve uzun süreli işsizler başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların işgücüne ve istihdama katılımlarının önündeki engellerin kaldırılmasına ilişkin hedef, politika ve tedbirleri içermektedir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere aktif işgücü programları kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları uygulanmaktadır.

Kadınlar, gençler, uzun süreli işsizler gibi dezavantajlı konumdaki kişilere, iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermek maksatlı aktif işgücü piyasası programı olan iş kulüpleri aracılığıyla iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca, İŞKUR tarafından işverenlerden alınan açık iş taleplerinde cinsiyet ayrımı kaldırılmıştır.

İşsizlik Sigortası Fonu, 4447 sayılı Kanunda belirtilen amaç ve hükümler çerçevesinde kullanılmaktadır.