

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan **Sayın Binali YILDIRIM** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.



Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

Kamu personeli alımlarında eşit ve adil davranılmadığı, özellikle sözlü sınavı yoluyla yapılan alımlarda iktidar partisinden gelen referansların, cemaat ve tarikat ilişkilerinin etkili olduğu yönünde kamuoyunda yaygın bir kanı vardır.

Kamuda göreve başlayan yeni personel veya üst düzey yöneticilerin dünya görüşü, siyasal düşünce ve davranış kalıplarının benzerliği bu kaygıları pekiştirir niteliktedir. Kamu hizmetlerinde etkinliği sağlamak, hizmet kalitesini artırmak, kamuya yapılan personel alımlarında siyasi ilişki ve yakınlığın yerini fırsat eşitliği ve adaleti, görevde yükselmelerde cemaat ve tarikat ilişkisinin yerine mesleki deneyim ve liyakati koymakla mümkün olacaktır.

Bu bağlamda;

- 1.Başbakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlara 2016-2017 yıllarında doğrudan KPSS yoluyla alınan personel sayısı nedir? Hangi kadrolara alım yapılmıştır? KPSS puanının yanında sözlü sınav yapılarak ataması yapılan personel sayısı ve atandıkları unvanlar nelerdir?
- 2.Sözlü komisyonları nasıl oluşturulmuştur? Bu komisyonların tarafsızlığını sağlamak için ne tür önlemler alınmaktadır?
- 3.Bu dönemde Başbakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlara açıktan atama yoluyla alınan personel sayısı nedir? Bu alımlarda hangi kriterler gözetilmiştir?
- 4.2016-2017 yıllarında Başbakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlara KPSS dışında göreve başlatılan memur, 4-B ve diğer sözleşmeli personele ilişkin sayı nedir? Söz konusu personel hangi unvanlarla ve ne usulle alınmıştır?
- 5.2007-2013 yıllarında Başbakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışırken emekli olan, nakil yoluyla diğer Bakanlıklara geçen, istifa eden personel sayısı ve unvanları nedir? Diğer Bakanlıklardan Başbakanlığa naklen ataması yapılan personel sayısı nedir? Geldikleri ve atandıkları unvanlar nelerdir?