

7168
19.03.2018

27253

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanı Sayın Jülide SARİEROĞLU tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.
19.03.2018



Meral DANIŞ BEŞTAŞ

HDP Grup Başkanvekili

Adana Milletvekili

Çalışma koşullarında yaşanan emek sömürsünün vahim bir hal almasının yanı sıra işçilerin, emekçilerin iş güvencesinin ortadan kalktığı bir gerçeklikle karşı karşıya olduğumuz açıktır. Nitekim hükümetin uygulamaya koyduğu pek çok düzenleme işverenlerin işçi karşısında gücünü artırırken kurlsızlık ve hukuksuzluğun da yaygınlaşmasına sebebiyet vermektedir. Bu durumdan en çok kadın işçiler etkilenmekte ve kadın işsizliğinin boyutları vahim bir hal almaktadır. Taciz, mobbing gibi uygulamalar kadın işçilerin iş güvencesini ortadan kaldırmaktadır. Bunun son örneklerinden birisi de kamuoyuna yansıdığı ve tarafıma da iletildiği üzere Adana'da bulunan Güzelyalı Hastanesi'nde çalışan iki sağlık emekçisi G. D. ve R. S. gebe oldukları gerekçesiyle işten çıkarılmış oldukları bir olaydır. Geçtiğimiz Ağustos ayında Güzelyalı Hastanesi'ne çalışmaya başlayan G.D.; 24 saatlik nöbetlerle işe başlamış olup sigortası bir ay sonra başlatılmıştır. Şubat ayında ise gebeliğini fark etmiş ve işyerine bildirmiştir. Bu bildirimin ardından hastane yetkilileri G.D.'yi evraklarının eksik olduğu gerekçesiyle çağırması ve bir süre sonra da sigortasını durdurup işten çıkardıklarını beyan etmişlerdir.

WMS

Bu bağlamda;

- 1- Kadın işçilere yönelik iş güvencesini riske atan ve hamile yahut çocuk sahibi kadınların ayrımcılığa maruz kaldığı uygulamalardan haberdar mısınız? Buna ilişkin çalışma yürütüyor musunuz?
- 2- Hamile olmak yahut sağlık sorunları sebebiyle doktor raporu almak iş akdinin feshi için yeterli midir? Haksız gerekçelerle iş akdini fesheden ve güvencesiz çalışma koşullarını yaratan işverenler için öngörülen yaptırım mekanizmaları nelerdir? Hâlihazırda mevcut yasaların işverenler açısından caydırıcı olduğunu düşünüyor musunuz?
- 3- Kadın istihdamını artırmak ve iş sözleşmelerinin haksız feshini engellemek adına çalışma yürütüyor musunuz?
- 4- Kadınların çalışma yaşamında eşit koşullarda var olabilmesi adına neden bir çalışma yürütülmemektedir? Kadınların çalışma yaşamında daha çok yer almasına dönük çalışmalar yapılması gündeminizde olacak mıdır?
- 5- Bakanlığınız kadın işçilerin sıklıkla maruz kaldığı mobbing, taciz ve sair baskı yöntemlerine ilişkin bir çalışma yürütmekte midir? Bakanlığınızın kadınların iş yaşamında maruz kaldığı baskıların engellenmesine yönelik olarak işverenler için öngördüğü yaptırım mekanizmaları var mıdır?
- 6- İşveren yahut kurum yöneticilerinin kadın çalışan tercih etmeme sebepleri kadınların çalışma hayatına alınmaması için sizce yeterli midir?
- 7- Sağlıklı yeni nesiller yetişmesi için kadın çalışanlara çalışma saatlerine yönelik bir takım iyileştirmeler yapılmasının sakıncaları nedir?
- 8- Kadın çalışanların çocuk sahibi olduğu gerekçesiyle çalışma yaşamından uzaklaştırılmasının izahı nedir?
- 9- Bu uygulamaların anlamı özel sektörde kadın istihdamına yer verilmemesi midir?
- 10- Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın kadınlara 3 çocuk yapmalarına dair tavsiyesi kadınların iş yaşamında yer almamaları için midir?
- 11- Hükümetinizin kadınların çalışma yaşamında daha az yer almalarına dönük pratikleri devam edecek midir?
- 12- Kadınların eşit koşullarda istihdam edilmeleri sağlanacak mıdır? Hamile ve çocuklu kadınlar için öngörülen istihdam politikaları nelerdir?