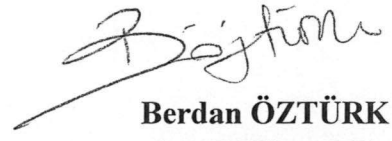


6120
06.12.2017**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide Sarıeroğlu** tarafından Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddesi uyarınca yazılı olarak cevaplanmasını arz ederim.



Berdan ÖZTÜRK
Ağrı Milletvekili

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanununa dayanarak çıkarılan ‘Gebe veya emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarına dair yönetmelik’ kapsamında kreş açma zorunluluğu düzenlenmiştir. Yaşı ve medeni hali ne olursa olsun, 150’den fazla kadın çalışanı olan işyerlerinde, 0-6 yaş aralığındaki çocukların bırakılması, bakılması ve emziren çalışanların emzirmeleri için işverence, çalışma yerlerinden ayrı ama işyerine yakın bir kreşin (yurt) kurulması zorunludur. Kreş (yurt), işyerine 250 metreden daha uzak ise işveren taşıt sağlamak zorundadır.

Bu yükümlülüğü olan işverenler isterlerse bir araya gelerek, ortaklaşa bir kreş (yurt) açabilirler ya da kamu kurumlarınca yetkilendirilmiş yurtlarla anlaşarak işçilerini buralara da yönlendirebilirler.

Şartları tuttuğu halde kreş / çocuk bakım yurdu açmayan işveren hakkında ise 6331 sayılı Kanunun 26/1-n maddesi uyarınca; bu durumun tespit edilmesinden itibaren aylık olarak 2016 itibarıyla 1.301,00 TL idari para cezası uygulanabilecektir. Bu idari para cezası, aykırılığın devam ettiği her ay için uygulanacaktır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, bu yükümlülüklerin yerine getirilip getirilmediğini denetlemek zorundadır. Kreş açma yükümlülüğünün kadın çalışan sayısına bağlı olması ve bu sayının 150 gibi yüksek bir sınırdan belirlenmiş olması hem ayrımcı hem de işverenin lehine bir düzenlemedir. Ancak, var olan haliyle bile bu yükümlülüklerin yerine getirilip getirilmediği ve işyeri kreşlerinin gerekli nitelik ve donanımına sahip olup olmadığına dair verilere ulaşmakta güçlük çekilmektedir.

Bu bağlamda;

1. İş Kanunu kapsamındaki işyerlerinin kaç tanesinde 150'den fazla kadın çalışan bulunmaktadır?
2. İş Kanunu kapsamında olup 150'den fazla kadın çalışana sahip olan işyerlerinin kaç tanesinde işveren tarafından kreş açılmıştır? Yükümlülüğü olan işverenlerin ortak olarak kurduğu kreş sayısı kaçtır? Kaç işveren, dışarıdaki bir kreşle anlaşarak bu yükümlülüğünü yerine getirmiştir?
3. İş Kanunu kapsamında açılmış olan işyeri kreşlerinin kapasitesi ne kadardır? Kreşlere giden çocukların cinsiyet ve yaş durumları asıl bir seyir izlemektedir?
4. Kreş açma ile ilgili yükümlülüğünü yerine getirmeyen kaç işveren tespit edilmiştir?
5. Bugüne kadar, İş Kanunu kapsamında olduğu halde kreş açmayan ya da dışarıdaki bir kreşle anlaşarak bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen kaç işveren para cezası almıştır? Ceza alan işverenlerden kaç tanesi bu cezayı ödemiştir?
6. İş Kanunu kapsamındaki işyerlerinde açılmış olan kreşlerde çalışan personel hangi kriterlere göre belirlenmektedir? Personel alımında kişilerin çocuk gelişimi ve toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi almış olması dikkate alınmakta mıdır?
7. Kreşlerde çalışan personellerle ilgili bakanlığınızca yürütülen hizmet içi eğitim çalışması yapılmakta mıdır?
8. Bakanlığınız, İş Kanunu kapsamındaki işyerlerinde açılmış olan kreşlerin çocukların sağlıklı ve mutlu gelişimi için gerekli donanımına sahip olup olmadığını denetlemekte midir? Bu denetlemeler hangi sıklıkla yapılmaktadır? Denetlemeler esnasında ortaya çıkan olumsuzluklar hangileridir?
9. Bakanlığınız, kadın istihdamının önündeki en önemli engelin çocuk bakımı olduğu kabulünden hareketle 150'nin altında kadın çalışanı bulunan işyerlerindeki kadınların sorunlarına dair yaptığınız araştırmalar nelerdir? Söz konusu iş yerlerinde erken çocukluk bakım ve eğitim hizmetleri konusunda kadınlar için ürettiğiniz alternatif çözümler nelerdir?
10. Bakanlığınız 150'nin altında kadın çalışanı bulunan işyerlerinde nasıl bir uygulama, denetim ve yaptırım mekanizması işletmektedir?