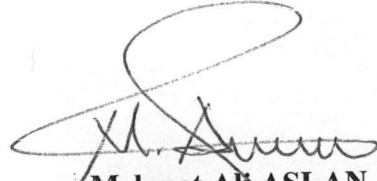




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARİEROĞLU tarafından Anayasanın 98. ve içtüzüğün 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Mehmet Ali ASLAN
Batman Milletvekili

Geçtiğimiz yıllarda hükümetin bir seçim vaadi olarak gündeme getirdiği ve uzun süre rafta beklettiği kamuda taşeron çalışanlara kadro düzenlemesi ile ilgili geçtiğimiz günlerde hükümet yetkililerinden çeşitli açıklamalar yapıldı. Henüz nihai şeklini almadığı belirtilen ve Meclise intikal etmemiş olan düzenlemeyle ilgili yapılan ilk açıklamalara göre, merkezi yönetimde genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçe kapsamındaki idareler, düzenleyici ve denetleyici kurumlar ile sosyal güvenlik kurumlarında alt işveren işçisi olarak çalışanların sürekli işçi kadrosuna alınacağı ifade edilmiştir. Bu kuruluşlara ek olarak, Belediye ve İl Özel İdarelerinde çalışan taşeron işçilerin de bu kuruluşların iktisadi teşekküllerinde istihdam edilmesi kararlaştırılmıştır. Toplamda 700 binin üzerinde çalışanı ilgilendiren bu düzenlemede, kadroya alınan taşeron işçilerinin haklarının geçtikleri kurumda çalışanlarla aynı olmayacağı ve ücretlerinde bir değişiklik yapılmayacağı belirtilmektedir. Fiilen sözleşmeli personel haline getirilecek ve kamu kurumlarında hali hazırda çalışanlardan daha kötü çalışma koşullarına sahip olacak bu işçiler, büyük bir ayrımcılığa maruz kalacak ve kamuda adaletsiz bir istihdam sistemi oluşacaktır. Ancak asıl sorun söz konusu düzenlemenin kapsamı ile ilgilidir. Düzenleme, 5018 Sayılı Kanun dışında kalan özel bütçeli kuruluşlarda taşeron işçisi olarak çalışanları kapsamamaktadır. Daha çok Kamu İktisadi Teşekkülleri'nden oluşan ve aralarında ülkemizin en önemli kamu kuruluşlarının yer aldığı TPAO, BOTAS, Eti Maden, ÇAYKUR, TCDD, TMO, TKİ, TTK ve Şeker Fabrikaları gibi işletmelerde çalışan taşeron işçiler kadro dışı bırakılmışlardır. Kamuda taşeronu bitirme vaadi ile gündeme getirilen düzenlemede ülke ekonomisine büyük katkı yapan bu kuruluşlar ve emekçileri düzenlemeye dahil edilmemiştir. Düzenlemeye dahil edilmeyen bu kuruluşlarda, işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından son derece riskli ve ağır çalışma koşulları söz konusudur. Kamuda taşeron çalışma sona erdirilecekse, ayırım yapılmaksızın tüm kurum ve kuruluşlardaki taşeron emekçilerini kapsamalıdır

7/600

Bu bağlamda;

1.Kitlerde taşeronla bağlı olarak çalışan işçilerin kadro dışı bırakılmak istenmesinin sebebi nedir? Kadro dışı bırakılmalarının sebebi, söz konusu kuruluşları-işyerlerini özelleştirmek midir?

2.Emeği ile ekmeğini kazanan işçilerimizin mağduriyetini duyarak, mağduriyetlerini giderme yönünde samimi bir adım atmayı düşünüyor musunuz? Mağduriyetlerini gören bir noktadan yeni mağduriyetler yaratmama yönünde bir adım atmayı düşünüyor musunuz?

3.Yapılan bu düzenlemede yukarıda adı geçen işletmelerde çalışanlara neden negatif bir ayrımcılık uygulanmaktadır? Bu yapılan, çalışan işçilere haksızlık değil midir?

4.Kadroya geçecek olan taşeron işçilerin kamuda çalışanlarla aynı maaşa sahip olmamasının sebebi nedir? Göz göre göre bu adaletsizlik kabul edilebilir mi ?

5. Kadro düzenlemesi kapsamı dışında tutulmak istenen söz konusu işyerlerinin çoğunun ağır ve tehlikeli işler kapsamında olduğu değerlendirmesi varken, bu işyerlerinde taşeron sistemini sürdürmeniz yeni "Soma'lara" ve iş katliamlarına açık davetiye çıkarmak anlamına gelmiyor mu?