



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

13 Mart 2018

Sayı : **22007**

26000

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Binali YILDIRIM tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını, Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince arz ederim.

Saygılarımla. 12.03.2018

D. Fikri SAĞLAR
Mersin Milletvekili

24 Aralık 2017 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında, 4 Aralık 2017 tarihi itibarıyla kamuda taşeron işçi olarak çalışanların daimi kamu işçisi statüsüne alınmasına yönelik düzenleme yapılmıştır.

696 sayılı KHK'nın 127. Maddesi ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen Geçici 23. Maddenin a) bendi ile kadroya alınacak alt işveren işçilerinin 657 sayılı Kanununun 48 inci Maddesinin (A) bendinin (1), (4), (5), (6), (7) ve (8) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımaları koşulu getirilmiştir. Bu düzenleme nedeniyle, halen 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. Maddesi çerçevesinde istihdam edilmiş olan eski hükümlü alt işveren işçilerinin kadroya alınmalarında önemli sıkıntılar yaşanmaktadır.

Bu çerçevede;

- 1) Anayasa'nın 121. maddesi "olağanüstü halin gerekli kıldığı konularda, kanun hükmünde kararname çıkarılabilir" hükmünü içermektedir. Taşeron işçilere kadro konusu, olağanüstü halin gerektirdiği bir konu mudur? Bu konu neden KHK ile düzenlenerek Yüce Meclis'in yetkileri gasp edilmiştir?
- 2) Eski hükümlülerin 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. Maddesi çerçevesinde taşeron olarak istihdam edilmeleri mümkün iken, 696 sayılı KHK doğrultusunda daimi kamu işçisi statüsüne alınmama gerekçesi nedir?
- 3) 696 sayılı KHK kapsamında daimi işçi statüsüne geçmek için başvuran ve başvuruları çeşitli nedenlerle ret edilen işçilerin toplam sayısı nedir?
- 4) Daha önce işledikleri suçlar nedeniyle hüküm giymiş bulunan taşeron işçiler, neden geçmişleri nedeniyle bir kez daha yargılanmaktadır? Yaratılan mağduriyet nedeniyle işsiz kalacak ve belki de suça yeniden yönelecek olan kişilerle ilgili bir risk değerlendirmesi yapılmış mıdır?
- 5) İşçilerin kadroya alınması sürecinde yapılacak olan güvenlik soruşturmasında subjektif değerlendirmeler yapılmasının önüne geçmek için ne gibi tedbirler alınmıştır?
- 6) Eski hükümlülerin bu düzenleme nedeniyle yaşadığı mağduriyetin giderilmesine yönelik bir çalışmanız var mıdır?
- 7) Taşeron işçilerin kadroya geçiş sürecinde, işçinin üye olduğu sendikaya göre herhangi bir ayırım uygulanmakta mıdır? Hangi sendikanın üyesi olan kaç taşeron işçi, KHK kapsamında daimi işçi kadrosuna alınmıştır?