



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARIEROĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanması hususunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla,

Murat Bakan

Murat BAKAN

İzmir Milletvekili

Evensel Gazetesi'nin haberine göre; DİSK-AR, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan Ekim 2017 dönemi Hanehalkı İşgücü Araştırması ile Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından açıklanan Ekim 2017 dönemi sigortalı istatistiklerinden faydalanarak, işsizlik ve istihdama ilişkin değerlendirmeler şöyledir:

- * TÜİK verilerine göre dar tanımlı ve mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranı yüzde 10.3, mevsimsel etkilerden arındırılmış işsiz sayısı ise üç milyon 274 bin olarak gerçekleşmiştir.
- * Geniş tanımlı işsiz sayısı 5.8 milyon, geniş tanımlı işsizlik oranı ise yüzde 17.1 olarak gerçekleşmiştir.
- * Genç işsizlik oranı yüzde 19.3, kadın işsizliği yüzde 14, genç kadın işsizliği ise 25.7 olarak açıklanmıştır.
- * Ne istihdam ne de eğitimde olan gençlerin oranı yüzde 24.1 olmuştur.
- * TÜİK Ekim 2017 dönemi istihdam artışını bir milyon 378 bin olarak açıklamıştır ve yine TÜİK'e göre 2017 döneminde sigortalı-kayıtlı istihdam artışı 895 bin olarak gerçekleşmiştir.
- * Ekim 2017 dönemindeki istihdam artışının 483 bini kayıt dışı olarak gerçekleşmiştir.

Geniş tanımlı işsizlik oranını yüzde 17.1 olarak hesaplayan DİSK-AR, iş aramayıp çalışmaya hazır olanların sayısını bir milyon 506 bin olarak açıklamış; Ekim 2017 verilerine göre 600 bin işsizlerin ise iş bulma ümidini kaybetmiş durumda olduğunun altını çizmiştir. Bu bağlamda;

- 1) İşsizliğin azaltılması ve istihdamda kalıcı ve güvenceli artış sağlanması için iş başında eğitim adı altında çırak, stajyer, kursiyerlerin ve bursiyerlerin ucuz işgücü olarak kullanılması uygulamasına son verilecek midir?
- 2) "Herkesin çalışması için, herkesin daha az çalışması" ilkesi doğrultusunda haftalık çalışma süresi gelir kaybı olmaksızın 37.5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülecek midir?
- 3) Kamu istihdamının artırılması, kamuda eğreti ve güvencesiz çalışma biçimleri yerine, kadrolu ve güvenceli istihdam artışının sağlanması adına kamu girişimciliği ve hizmetleri istihdam yaratacak şekilde yeniden düzenlenecek midir?
- 4) Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı güvence altına alınıp, sendikal barajlar kaldırılacak, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılacaktır mıdır?
- 5) İşsizlik Sigortası Fonunun amaç dışı kullanımına son verilecek midir?
- 6) Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğin azaltılması için işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilecek midir?