

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481-610-E.25432

27.03.2018

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/19696)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 19.12.2017 tarihli ve 201610 sayılı yazınız.
b) 26.12.2017 tarihli ve 87976 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Adana Milletvekili Sayın Meral DANIŞ BEŞTAŞ tarafından verilen 7/19696 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Jülide SARIEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:

BAŞBAKANLIĞA

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : FXUVOAWDTFVGQVVBUPB Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için: zeynep sipahi
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni
Telefon No: (312) 296 73 50

ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN MERAL DANIŞ BEŞTAŞ'IN 7/19696 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.'ye bağlı işyerleri adına Türkiye Cam, Çimento ve Toprak Sanayii İşverenleri Sendikası ile Kristal-İş Sendikası arasında başlatılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine, Kristal-İş Sendikası tarafından 09.05.2017 tarihinde grev kararı alınmış, Bakanlar Kurulu tarafından 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu 63'üncü maddesine istinaden grev ertelemesine karar verilmiştir.

Sayın Bakanımız tarafından, 6356 sayılı Kanunun 60'ıncı maddesinin 7'nci fıkrası uyarınca, erteleme kararının yürürlüğe girmesi üzerine uyuşmazlığın çözümüne katkıda bulunmak amacıyla 02.06.2017 tarihinde arabulucu görevlendirilmiştir.

Kristal-İş ile Cam İşveren Sendikası arasında devam etmekte olan 25. Dönem Cam Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 08.06.2017 günü anlaşmayla sonuçlanmıştır.

Bakanlığımız tarafından, toplu işçi çıkarmanın yasal mevzuata uygun olup olmadığının incelenmesi için iş müfettişi görevlendirilmiş olup, konuyla ilgili yapılan incelemede toplu işçi çıkarmanın gerekçesini oluşturan D fırınının ve buna bağlı makinelerin gayri faal olduğu, işçilere ve işçi sendikasına bu kapatmanın sonucunda toplu işçi çıkarmanın önceden duyurulduğu, bazı işçilerin teşvikli kıdem tazminatı almak amacıyla gönüllü olarak ayrılma teklifini kabul ettiği, işverenlikçe isteyen işçilere Eskişehir Fabrikasına geçiş imkanı sağlandığı belirtilmiştir.