



T.C.
ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/1823
GK-50

Sayı : 44697349-610.01/3301
Konu : İstanbul Milletvekili
Sayın İzzet Ulvi YÖNTER'in
yazılı soru önergesi

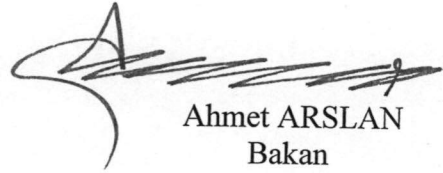
11-01-2018

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 15.11.2017 tarihli ve 43452547-120.07-177549 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın İzzet Ulvi YÖNTER'in 7/18233 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Ahmet ARSLAN
Bakan

EK :1) Cevap formu (2 Sayfa)





**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ULVİ YÖNTER'İN
7/18233 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI**

PTT A.Ş.'nin personel alımlarında “yazılı ve/veya sözlü sınavla personel alınmasına” imkan sağlayan yönetmelik hükmünü, sadece sözlü sınavla personel alımına imkan verecek şekilde değiştiren 2015 tarihli yönetmelik değişikliğine karşı açılan davada Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, PTT A.Ş. tarafından yapılan 2017/2 ve 2017/3 personel alımlarının yürütmesinin durdurulmasına karar vermiştir.

PTT A.Ş.'nin 2017/2 personel alım ilanı ile birlikte KPSS puan sıralamasına göre mülakata çağrılan, mülakatı kazandığı internetten ilan edilen, onun arkasından güvenlik soruşturmaları biten ve tam işe başlama tebligatlarını bekleyen 1.750 aday mağdur durumda beklemektedir.

Bu sınavı kazanması nedeniyle işinden istifa edenler, nişanlananlar, evini tutanlar, hatta başka kuruma ataması yapıp PTT'yi tercih edip Danıştay kararı sonrasında beklemek durumunda olan çok sayıda aday, sorunun çözülmesini ve bir an önce işe başlamayı beklemektedir. Bu kapsamda;

SORULAR:

1- PTT A.Ş.'nin 2017/2 personel alımında başarılı olup, kazandığı açıklanan 1.750 adayla ilgili sorun herhangi bir mağduriyete neden olmadan çözülebilecek midir?

2- Sorunun çözülebilmesi adına yapılan çalışmalar nelerdir?

3- PTT A.Ş.'nin 2017/2 personel alımında kazandığı açıklanan 1.750 aday içerisinde yaşı alım ilanındaki sınırdaki olanlar, askere gitmek durumunda olanlarla ilgili yeniden alım ilanına çıkılması durumunda mağduriyet yaşamamaları için alınan önlemler nelerdir?

CEVAPLAR:

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 01.06.2017 tarihli ve YD İtiraz No: 2017/337 sayılı kararı ile Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketine Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının (ğ) bendinde yer alan “Yapılacak sözlü sınavda başarılı olmak” ibaresinin, 11'inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Alım yapılacak sayının en fazla dört katına kadar aday sözlü sınava tabi tutulmak üzere çağrılır” ibaresinin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

Söz konusu sınavı kazanmış olan 1.750 adayın mağdur edilmemesi için 24.12.2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 119'uncu maddesi ile 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanununa Geçici 11'inci madde eklenmiştir.



T.C.
ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanununun Geçici 11'inci maddesinde "4/10/2013 tarihinden itibaren PTT'de istihdam edilen personel ile 1/1/2017 tarihinden sonra yapılan sınavlarda başarılı olan ve haklarında yapılan güvenlik soruşturması olumlu sonuçlanan adayların atama işlemlerinin geçerliliği devam eder." hükmü yer aldığından PTT A.Ş Genel Müdürlüğünün 2017/2 personel alımında başarılı olan adaylardan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucu olumlu gelenlerin herhangi bir mağduriyete uğramadan atamaları yapılacaktır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde; "Onsekiz yaşını tamamlamış ve otuz beş yaşından gün almamış olmak" hükmü yer almaktadır.

Ancak, 2017/2 personel alımında başarılı olan adayların atamaları, 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanununun Geçici 11'inci maddesi gereğince yapılacak olup tekrar personel alım ilanına çıkılması da söz konusu olmayacaktır. Dolayısıyla alım ilanında yaşı sınırda olanlarla ilgili bir problem oluşmayacaktır.

Ayrıca, 2017/2 personel alımında başarılı olanlardan askere gitmek durumunda kalanların atama ve göreve başlayış işlemleri, fiilen askerlik hizmetini yaptıklarına dair belge ibraz etmeleri halinde, askerlik hizmeti zorunlu bir kamu hizmeti sayıldığından terhislerine kadar bekletilebilecektir.

