

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Başbakan Sayın **Binali YILDIRIM** tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim.

Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

Çaykur Mevsimlik işçilerin yıl içinde çayın verimlilik durumuna göre çalışma süreleri en az 120, en çok 179 gündür. Mevsimlik işçiler; yılın 179'ncü gününde kadro vermemek adına işten çıkarılır. İşten çıkarılan işçilerin sigorta ödemeleri de kesilir. Hiçbir işveren geçici eleman almak istedikleri için, kalan 7-8 ay süre zarfında sigortalı olarak herhangi bir işte de çalışmamaktadırlar. Ayrıca bu kısıtlı imkanlar dahilinde çalışan işçilere hak ettikleri maaş 'da, alınması gerek tarihten 15 - 20 gün geç verildiği iddia edilmektedir. Maaşlarını verilmesi gereken tarihte alamayan mağdur işçiler, piyasaya ödemesi gereken (Elektrik, su, telefon vb gibi) faturaları zamanında ödeyemeyip gecikme faizi ödemektedirler. Ödemelerdeki bu düzensizlik mevsimlik işçilerimizi bir hayli mağdur etmiştir. Ayrıca mevsimlik işçilerden işsizlik sigortasının kesildiği ancak işsizlik ödeneğinin de verilmediği iddia edilmektedir.

Bu çerçevede;

- 1- Çaykur'un yıl içinde 4-5 ay çalıştırdığı mevsimlik işçilerin özlük ve sosyal hakları hakkında bir çalışmanız, iyileştirmeniz var mıdır?
- 2- Ülkemizde 12 ay çalışan memur ve işçilerin geçim sıkıntısı çektiğini hepimiz bilmekteyiz. 12 ay maaş alıp da geçinemeyen işçilerin 4-5 ay çalışıp geçinmesini nasıl beklersiniz? Bu mevsimlik işçilerin evlerini geçindirdiklerini ve refaha kavuştuklarını düşünüyor musunuz?
- 3- Mevsimlik işçilerden işsizlik sigortası kesilmekte midir? Mevsimlik işçilere işsizlik ödeneği neden verilmemektedir?