

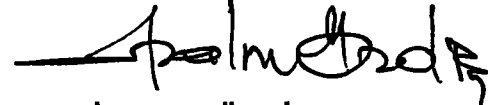


T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 01 Mart 2018
Sayı: 21423

25572

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARİEROĞLU tarafından Anayasa'nın 98. maddesi ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.
27.02.2018


İbrahim ÖZDİŞ
Adana Milletvekili

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. Maddesi "*İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi veya 21/6/1927 tarihli ve 1111 sayılı Askerlik Kanunu veya 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu kapsamına giren ve askerlik hizmetini yaparken 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun 21 inci maddesinde sayılan terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yaralananları meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler. Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır*" hükmünü içermektedir. İş Kanunu'nun bu emredici hükmüne dayanarak çok sayıda eski hükümlü aralarında alt işveren şirketlerinin de olduğu işyerlerinde ve kamuya ait işyerlerinde istihdam edilmektedir. Ancak alt işverenlere ait işyerlerinde halen çalışmakta olup kadroya geçmesi söz konusu olan çok sayıda eski hükümlü işçinin durumu belirsizliğini korumaktadır. Bu çerçevede;

- 1- Türkiye genelinde kadroya geçmesi söz konusu olan eski hükümlü sayısı toplamda nedir?
- 2- Önergenin yanıtlandığı tarih itibariyle bu durumdan mağdur olmuş herhangi bir çalışan var mıdır?
- 3- 696 sayılı KHK'da yer alan ilgili düzenleme nedeniyle halen 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. Maddesi çerçevesinde istihdam edilmiş olan eski hükümlü alt işveren işçilerinin kadroya alınmalarında önemli sıkıntılar yaşanacağı görülmektedir. Bu konuda herhangi bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?