



T.C.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 25 Nisan 2018
Sayı : 24388

28778

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96.maddesi gereğince Milli Savunma Bakanı Sayın Nurettin CANIKLI tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla,

Murat Bakan

Murat BAKAN
İzmir Milletvekili

2018 yılı yan ödeme karnamesi 18 Nisan 2018 tarihi itibarıyla onaylanmıştır. Bu kapsamda özlük haklarını 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'na göre alan subay, astsubay ve uzman erbaşların maaşlarında 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere aylık net 400 lira iyileştirme yapılmıştır.

Ancak; Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde görevli sivil memurların bu konudaki ısrarlı talepleri adeta görmezden gelinmiş ve bu zamandan mahrum edilmişlerdir.

Bu durum on binlerce sivil memurun kurumlarına olan aidiyet hissini sarsmış, moral ve motivasyonunu olumsuz etkilemiştir.

Türk Silahlı Kuvvetlerinde görevli devlet memurlarının da emeklerinin ve fedakarlıklarının karşılığı olarak maaşlarında bir iyileştirmeye ihtiyaç vardır. Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde görevli sivil memurların, zor çalışma şartları ve terör tehdidi altında görev yaptıklarından dolayı diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan memurlardan daha fazla can güvenliği riski taşıdıkları ve daha fazla yıprandıkları kuşkusuzdur.

Hatta Zeytin Dalı Operasyonu'nda askeri hareketlilik esnasında, canları pahasına mücadele eden kahraman askerlerimize 40'ı aşkın sivil memur personelin de destek vererek görev yaptığı bilinmektedir. Bundan iki yıl önce Merasim Sokak patlamasında sırf sivil memur olduğu için taşıdığı riskten dolayı şehit olan memurlarımızın hatıraları hala zihinlerimizdedir.

Dolayısıyla sivil memur statüsündeki personel zor çalışma şartları ve can güvenliği riski altında görev yapmaktadır.

Fiili duruma dikkat edildiğinde görülecektir ki söz konusu bu düzenleme eşitsizliğe sebep olmaktadır. Sivil Memurların bu stratejik kurumlardaki hizmeti, sunduğu katkısı karşılıksız bırakılmamalıdır. Bu bağlamda;

Sivil memurlar da üniformalı personel ile aynı binada hatta aynı odada birlikte fiilen görev yapmaktadır. Bu eşitsizliğin giderilmesi, nimet ve külfette adaletin sağlanması ve bu sayede kuruma aidiyet hissi ve iş verimliliğinin artması, nihayetinde kamu hizmetinin daha etkin sürdürülmesi konusunda Bakanlığınız bir çalışma yürütecek midir?