

6824
27.02.2018

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Sayın Süleyman SOYLU tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.



Ayhan BİLGİN

Kars Milletvekili

Kars Belediyesi bünyesinde faaliyet gösteren Karbiotek A.Ş. çalışanların maaşlarını geç ödemekte olduğu, Kars Belediyesi temizlik işlerini alan yüklenici firma Barut Ltd. Şti.'nin 5 aydır emekçilerin maaşlarını ödemediği ve yine Belediyenin kadrolu çalışanlarının bir kısmının ikramiyelerini aldığını, bir kısmının ise almadığına dair bilgiler tarafımıza ulaşmıştır.

Sosyal bir varlık olan insanın, gündelik yaşam içerisinde sağlık, barınma, yiyecek, giyecek, eğitim ve kültürel ihtiyaçları ile, diğer başlıca zaruri gereksinimlerini karşılaması, temel bir insan hakkıdır.

Bu tür insani ihtiyaçlarını karşılamaları içinde, emeklerinin karşılığı olan ücreti, zaman geçmeden ve süresi içinde vermek ve buna yönelik denetimleri yapmak, sosyal devletin bir gerekliliğidir.

Muhasebat Genel Müdürlüğü Genel Tebliği (Sıra No:6) belirtildiği gibi, aylık ve ücret ödemeleri ile ilgili olarak, 28/9/1988 tarihli ve 3472 sayılı Kanunla; Devlet memurları ile diğer kamu görevlilerine ilişkin kanunlarda yer alan "aybaşı" ibarelerinin "ayın 15'i" olarak uygulanması, dolayısıyla aylık ve aylıkla birlikte ödenmesi gereken özlük haklarının, her ayın 15'inde ödenmesi,

Ücret, İş Kanununun 32. maddesinde "bir kimseye, bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutar" şeklinde tanımlanmıştır. Yine aynı maddenin 5. fıkrasında yer alan "Ücret en geç ayda bir ödenir. İş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile ödeme süresi bir haftaya kadar indirilebilir." hükmü ile ücretin ödeme zamanına ilişkin açıklama getirilmiştir.

Diğer yandan ücretlerin ne zaman ödeneceği, 6098 sayılı Borçlar Kanununun 406. maddesinde "Aksine adet olmadıkça, işçiye ücreti her ayın sonunda ödenir. Ancak, hizmet sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesiyle daha kısa ödeme süreleri belirlenebilir." şeklinde hüküm altına alınmıştır.

Bu bağlamda,

25600

1. Kars Belediyesi temizlik işlerini alan yüklenici firma Barut Ltd .Şti. bünyesinde çalışan işçilerin, yaklaşık 5 aydır maaş almadığı bilgisi doğru mudur? Doğruysa, nedeni nedir?
2. Kars Belediyesi, işçilerin maaşlarında gecikme, ya da ödenmemesi durumunda, firma sözleşmesinde ne gibi tedbirler koymuş ve sözleşme gereği yerine getirilmediği takdirde, ne gibi yaptırımlar uygulamaktadır?
3. Kars Belediyesi, ilgili firmaya sözleşmede belirtildiği sürede ödeme yapıyor mu? Yapıyorsa, ilgili firma ücretleri neden ödememektedir?
4. Barut Ltd.Sti. bünyesinde çalışan ve ücretini alamayan işçi sayısı kaçtır? İşçilerin, varsa ödenmeyen ücretlerinin toplamı nedir?
5. Varsa ödenmeyen ücretler, ne zaman ödenecektir? Ödendiği takdirde, yasal faizi ile birlikte ödeme yapılacak mıdır?
6. Kars Belediyesi bünyesinde kurulmuş olan Karbiotek firmasının, kaç çalışanı vardır? Çalışanların ücretlerini süresinde almadığı bilgisi doğru mudur? Doğruysa, nedeni nedir?
7. Kars Belediyesinde işçi ikramiyelerinin ödenmediği, nüfuzu olanlara ödemelerin yapıldığı ve nüfuzu olmayanlara ödemenin yapılmadığı bilgisi doğru mudur?
8. Belediye çalışanlarının, varsa içerde birikmiş ikramiyelerin toplamı ne kadar olup ve ne zaman ödenecektir?
9. Son üç yıl içinde işçilere ödenmemiş ikramiye tutarı ne kadardır?
10. Ödemeleri yapılan işçilere, hangi kriterler gözünde tutularak ikramiye verilmektedir?