



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Jülide Sarıeroğlu** tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim.

Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

Murgul Eti Bakır A.Ş. bünyesinde 750 işçi çalışmaktadır. Ancak bu işçilerin sendikal hakları yok. İş güvenceleri yok. Hiçbir sosyal hakları yok. 1760 TL ücret alan Murgul Eti Bakır A.Ş. işçileri ekonomik ve sosyal anlamda iyileştirme yapılmasını beklemektedir. O nedenle iş yerlerini terk etmeden toplu eylem gerçekleştiriyorlar. Ancak Eti Bakır A.Ş. işçilerine eylemlerinden ötürü cep telefonlarına mesaj göndererek iş yerinize gelinmediği taktirde işlem yapılacağı başka bir ifadeyle eylemin sonlandırılmaması halinde işçilerin işten çıkartılacağı belirtiliyor. Halbuki Eti Bakır A.Ş. işçileri iş yerlerindedir. Ancak hiçbir birim amiri iş yerlerinde yoktur. İşçiler muhatap bulamamaktadır. İşçiler işinin başındadır. Böyle bir mesajın gelmesi işten çıkarılmak için bahane olarak yorumlanmaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- Murgul Eti Bakır İşçilerinin sendikal haklarının engellendiği iddiaları doğru mudur? Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak bu durumu nasıl değerlendiriyorsunuz?
- 2- Murgul Eti Bakır İşçilerinin ekonomik ve sosyal haklarının iyileştirilmesi yönünde katkılarınız olacak mıdır?
- 3- Murgul Eti Bakır İşçileri iş yerlerini korudukları ve işinin başı oldukları halde işin başına dönmeleri anlamında gönderilen mesaj ne anlama gelmektedir?