



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARIEROĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla,

M. Bakan.

Murat BAKAN
İzmir Milletvekili

Türkiye İstatistik Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu ve çeşitli bakanlık verileri kullanılarak yapılan analizde, kadının işgücü piyasasında kayıt dışı çalıştırılmasının, ücrette uğradığı cinsiyet ayrımcılığının olduğu boyutlara dikkat çekilmiş, yapılan araştırmada şu noktalar öne çıkarılmıştır:

- *Kayıt dışı istihdamın olduğu ve niteliksiz emek isteyen işyerlerinde iş-aş olanağı bulabilen kadınlar, toplam istihdamdaki yerlerini niceliksel olarak artırmış görülmüşler de, nitelikli bir katılım henüz söz konusu değildir.*
- *Sanayide kadına istihdam imkânları sınırlı. Kadınlar daha çok giyim, gıda, tekstil gibi nitelikli emek gerektirmeyen sektörlerde ağırlıklı olarak istihdam edilmiş durumdadır ve karar süreçlerinin dışında kalmaktadır. Kadın çalışanların çoğu, cinsiyet ayrımcılığına uğrayarak ücretleri de erkek ücretlilerin gerisinde tutulmaktadır.*

SGK verilerine göre, 2010'da 590 bine yaklaşan kadın ücretli istihdamı, 2017'ye gelindiğinde 893 bine kadar çıkmış, son 7 yılda imalat sanayisinde 303 bin yeni iş kadınlar için açılırken, ekonominin genelinde kadınlara 1 milyon 656 bin yeni iş yaratıldığı dikkate alındığında, imalat sanayisinden kadına çok az iş çıkmıştır. Son 7 yılda kadınlara yaratılan güvenceli işlerden ancak yüzde 18'i imalat sanayisinde söz konusu olabilmektedir.

Kadınlar, imalat sanayisinde kalifiyesi düşük işlerde çalıştırılmaktadır. Kayıtlı kadın ücretli sayısı 893 bini bularak, imalat sanayisindeki toplam ücretlilerin ancak yüzde 24,3'üne ulaşabilmiştir. Çalışanların yüzde 31'ini oluşturan kadınlar, yönetici pozisyonunda olanların ancak yüzde 14'ünde yer almaktadır. Teknisyen pozisyonunda da kadınlar dörtte birlik bir yer kaplamaktadır.

Kadınların kazançları, erkeklerinkinin ancak yüzde 83'üne tekamül etmektedir. Bazı sektörlerde ise fark daha da yüksektir. Rafineride 100'e 68, tütün-sigara işyerlerinde 100'e 73, makine ve kimya sanayilerinde 100'e 77'dir. Bu bağlamda;

- 1) Türkiye'de kadının işgücüne katılımı ve istihdamının teşvik edilmesi, kayıt dışı çalışmanın önlenerek iş güvencesinin sağlanması için Bakanlığınız ne gibi çalışmalar yürütmektedir ?

29/6/2

- 2) İmalat sanayinde kadınlara uygulanan eşitsiz yaklaşımın ortadan kaldırılması için Bakanlığınız herhangi bir eylem planı hazırlamış mıdır?
- 3) Kadınların niteliklerine uygun, eşit işe eşit ücretle, sosyal güvencesi tam ve eksiksiz istihdamı için kamu sektöründe ve özel sektörde herhangi bir özel denetim mekanizması kurmayı düşünüyor musunuz?