



T.C.
BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/22602
GK. 87

Sayı : 75833232 - 610E.139
Konu : Soru Önergeleri

26/02/2018

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi : 30/01/2018 tarihli ve 43452547-120.07-E.00000224907 sayılı yazı.

Bakanlığımıza intikal eden ilgi yazı eki, İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa Sezgin TANRIKULU tarafından tevcih edilen 7/22602 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Faruk ÖZLÜ
Bakan

Ek:
Cevabi Yazı (2 sayfa)

Güvenli Elektronik İmza ile
Aşılı ile Ayrılır.

28.02.2018

Uld

Macide ÇİÇEK
Strateji Geliştirme Başkanlığı
Memur

"Bu belge, güvenli elektronik imza ile
imzalanmıştır."

Mustafa Kemal Mahallesi Dumlupınar Bulvarı
Eskişehir Yolu 2151.Cadde No:154 06510
Çankaya /ANKARA

☎ 03122015417

✉ aliye.erdonmez@sanayi.gov.tr

Evrak bilgisine www.sanayi.gov.tr adresindeki e-hizmetler bölümünden, "nrwt1CC6388" DYS No ve evrak tarihi ile erişebilirsiniz.nrw11CC6388

Bilgi İçin İrtibat: Aliye ERDÖNMEZ-Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı

☎ 03122016103

☎ www.sanayi.gov.tr

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN

7/22602 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

Kamu personeli alımlarında eşit ve adil davranılmadığı, özellikle sözlü sınavı yoluyla yapılan alımlarda iktidar partisinden gelen referansların, cemaat ve tarikat ilişkilerinin etkili olduğu yönünde kamuoyunda yaygın bir kanı vardır.

Kamuda göreve başlayan yeni personel veya üst düzey yöneticilerin dünya görüşü, siyasi düşünce ve davranış kalıplarının benzerliği bu kaygıları pekiştirir niteliktedir. Kamu hizmetlerinde etkinliği sağlamak, hizmet kalitesini artırmak, kamuya yapılan personel alımlarında siyasi ilişki ve yakınlığın yerini fırsat eşitliği ve adaleti, görevde yükselmelerde cemaat ve tarikat ilişkisinin yerine mesleki deneyim ve liyakati koymakla mümkün olacaktır.

Bu bağlamda;

Soru 1- Bakanlığınıza bağlı olan Kurum ve Kuruluşlara 2016-2017 yıllarında doğrudan KPSS yoluyla alınan personel sayısı nedir? Hangi kadrolara alım yapılmıştır? KPSS puanının yanında sözlü sınav yapılarak ataması yapılan personel sayısı ve atandıkları unvanlar nelerdir?

Soru 2- Sözlü komisyonları nasıl oluşturulmuştur? Bu komisyonların tarafsızlığını sağlamak için ne tür önlemler alınmaktadır?

Soru 3- Bu dönemde Bakanlığınıza bağlı olan Kurum ve Kuruluşlara açıktan atama yoluyla alınan personel sayısı nedir? Bu alımlarda hangi kriterler gözetilmiştir?

Soru 4- 2016-2017 yıllarında Bakanlığınıza bağlı olan Kurum ve Kuruluşlara KPSS dışında göreve başlatılan memur, 4-B ve diğer sözleşmeli personele ilişkin sayı nedir? Söz konusu personel hangi unvanlarla ve ne usulle alınmıştır?

Soru 5- 2007-2013 yıllarında Bakanlığınıza bağlı olan Kurum ve Kuruluşlarda çalışırken emekli olan, nakil yoluyla diğer Bakanlıklara geçen, istifa eden personel sayısı ve unvanları nedir? Diğer Bakanlıklardan Bakanlığınıza bağlı Kurum ve Kuruluşlara naklen ataması yapılan personel sayısı nedir? Geldikleri ve atandıkları unvanlar nelerdir?

CEVAPLAR:

Cevap 1-2-3-4-5- Bakanlığımız bağlı kuruluşlarından Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TPMK) 2016 yılında KPSS yolu ile 23 Sınai Mülkiyet Uzman Yardımcısı kadrosuna alım yapılmış olup, bu alımlarda TPMK Sınai Mülkiyet Uzmanlığı Yönetmeliği'nde belirtilen kriterler gözetilmiştir. Kuruma, 2016-2017 yıllarında KPSS dışında, 2828 Sayılı Sosyal Hizmet Kanununa istinaden 1 personel, 3713 Sayılı Terörle Mücadele Kanununa istinaden de 7 personelin Memur (Ş) kadrosuna

atamaları yapılmıştır. Söz konusu personelin atamaları anılan Kanunlarda belirtilen hükümlere istinaden Devlet Personel Başkanlığı tarafından kura usulü ile gerçekleştirilmiştir.

Bir diğer bağlı kuruluşumuz olan Türkiye Bilimler Akademisi'nde (TÜBA) ise 2016-2017 yıllarında herhangi bir personel alımı yapılmamıştır.

İlgili kuruluşlarımızdan Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığında (KOSGEB) doğrudan KPSS yoluyla 2016 Yılında 16 kişi, 2017 Yılında ise 8 kişi alınmıştır. Yapılan atamaların dayanağı, KOSGEB İnsan Kaynakları Yönetmeliğidir. KPSS dışında açıktan ataması yapılan personel sayısı ise 9 olup bu personelin atandığı unvanlar Başkan Yardımcısı, Daire Başkanı ve Müdür unvanlarıdır. KOSGEB'de çalışan personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olmayıp kadro karşılığı olmaksızın İdari Hizmet Sözleşmesi ile istihdam edildiğinden, diğer bakanlıklardan naklen atama yapılmamaktadır.

Öte yandan, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu'na (TÜBİTAK), doğrudan KPSS yoluyla personel alımı yapılmamaktadır. Burada personel 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak çalışmakta olup, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi Memur ve 4-B ile diğer sözleşmeli personel mevcut değildir. TÜBİTAK'ta işe alımlarla görevli Mülakat Komisyonları; TÜBİTAK Personel İşe Alma, Atama, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esasları uyarınca oluşturulmaktadır. Yeni istihdamlarda, ilgili mevzuata ek olarak işin niteliklerini gerektiren özelliklere haiz olarak eğitim durumu, yabancı dil, üniversiteye giriş sıralaması ve mezuniyet not ortalaması gibi diğer mesleki kriterler esas alınmaktadır. TÜBİTAK personelinin İş Kanununa tabi olması nedeniyle, diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarından naklen geçiş imkânı yoktur.

Bir diğer ilgili kuruluşumuz olan Türk Standartları Enstitü'sünde (TSE) ise 2016-2017 yıllarında 40 TSE Uzman Yardımcısı, 4 Tekniker, 4 Memur alımı yapılmıştır. Bu atamaların hepsi KPSS puanı ve sözlü sınava birlikte tabi tutularak gerçekleştirilmiştir. Sözlü Komisyonlar, TSE Mevzuatlarına göre oluşturulmaktadır. 2016-2017 yılları içerisinde açıktan memur alımı 132 sayılı TSE Kanunu'nun 10/A maddesi doğrultusunda 1 personeldir. Ayrıca TSE Personel Yönetmeliği'nin "Unvanlı Kadrolara Atama" başlıklı 49 uncu maddesi doğrultusunda 8 personelin atamaları yapılmıştır. Özel mevzuatı sebebiyle TSE bünyesine diğer kurum, kuruluş ve Bakanlıklardan nakil yoluyla geçen kişi de bulunmamaktadır.

Sonuç olarak, bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarımızdaki personel alımı uygulamaları; ilgili mevzuat çerçevesinde ve tarafsızlık, eşitlik ve adalet ilkeleri gözetilerek, liyakat en ön planda değerlendirilmek suretiyle gerçekleştirilmektedir.