

7600
30-04-2018

28907

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Lezgin BOTAN
Van Milletvekili

01.09.2016 tarihinde 674 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin (KHK) yürürlüğe girmesiyle belediye kanununda değişikliğe gidilerek seçilmiş belediye eş başkanlarının ve meclis üyelerinin görevden alınmasının önünün açılması sonucunda Demokratik Bölgeler Partisi'ne (DBP) ait 94 belediyeye kayyum atanmış ve 109 belediye eş başkanı ile eş başkan vekili tutuklanmıştır. Bu uygulama ile yerelin temsil hakkı tamamen atanmış mülki amirlere verilirken meclis üyelerinin kendi içinden yeniden eş başkan seçmesi teamülünün işlemesine de izin verilmemiştir. Belediyelerin kayyumların keyfiyetine teslim edilmesi sonucunda en büyük zararı belediyelerde farklı statülerde çalışan işçiler görmüştür.

Özellikle Van'da Olağanüstü Hal (OHAL) koşullarını adeta bir fırsata çevirmek isteyen kayyumlar, Van Büyükşehir Belediyesi başta olmak üzere ilçe belediyelerinde bir işçi kıyımı gerçekleştirmişlerdir. Bu nedenle herhangi bir hukuki gerekçe gösterilmeden ve soruşturma yürütülmeden Van'da KHK'larla yüzlerce işçinin işine son verilmiş ve sözleşmeleri yenilenmemiştir. İşlerine neden son verildiğinin açıklanmasını talep eden işçilerin savcılığa verdiği dilekçeler de işleme konulmadığı gibi işçi kıyımına hiç kimse hukuki bir gerekçe gösterememiştir.

Yine Van'da kayyumların yönettiği belediyelerde işçi alımları için oluşturulan sınav komisyonlarında işçilere işle ilgisi olmayan "Dünyanın en büyük adası nedir? Matbaayı getiren ilk Türk kimdir? Camın hammaddesi nedir? Hazreti Muhammet'in ilk eşinin adı nedir? Bursa ile İstanbul arasında kurulan köprü'nün adı nedir?" türünde soruların sorulduğu da basına yansımıştır. Dolayısıyla bugün işçiler, emekçiler ve sendikalar; sendikal haklarının gasp edildiği ve işçilerin işlerinden edildiği OHAL ve KHK düzeninde 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü karşılamak durumunda kalmaktadırlar.

28907

Bu bağlamda;

1 – DBP’li Van Büyükşehir Belediyesi ve ilçe belediyelerinde kayyum atandıktan sonra Van’da işine son verilen işçi sayısı kaçtır? İşine son verilen işçilerin belediyelere göre dağılımı nedir?

2 - Van Büyükşehir ve ilçe belediyelerinde sözleşmesi yenilenmeyen kaç işçi vardır? Sözleşmelerin yenilenmeme gerekçesi nedir?

3 – Van’da belediyelerde işine son verilen ve sözleşmesi yenilenmeyen işçilerin üye oldukları sendikalara göre dağılımı nedir? İşçilerin kadrolu ve taşeron olmalarına göre dağılımı nedir?

4 – Van’da belediyelerde çalışan işçilerin işine son verilmesinin sebebi nedir? Hukuki dayanak var mıdır? Varsa hukuki gerekçeler nelerdir?

5 – Van’da kayyumların yönettiği belediyelerde işçi alımı için oluşturulan komisyonların işle ilgisi olmayan sorular sorduğu doğru mudur? Değilse mülakatlarla hangi sorular sorulmuştur?

6 – Van’da işçilerin hukuki bir gerekçe talep eden dilekçelerinin reddedilmesinin hukuki dayanağı nedir? İşçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi ve haklarını araması için hangi hukuki yollar mevcuttur?

7 - Her platformda OHAL’in günlük hayata bir etkisi olmadığı iddiasına karşın işçilerin hukuki bir süreç işletilmeden atılmasının, grev gibi sendikal haklarının ellerinden alınmasının ve hak taleplerinde engel olarak OHAL’in karşılarına çıkarılmasının sebebi nedir?