

2 2
28 12

T. C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : K.K. Gn. Md. 07/ 101-1/429/05973

Ankara

Konu :

30 / 12 / 1988

13 / TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İli :

S "Çeşitli Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" bugünkü Resmî Gazete'de yayımlanmış ve Anayasa'nın 91 inci maddesi uyarınca ilişikte gönderilmiştir.

1 / Turgut ÜZAL

5 / Başkan

Eki :

- 1- Kanun Hükmünde Kararname
- 2- Gerekçe
- 3- Resmî Gazete (10 adet)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Komisyon	- Plan ve Bütçe
TARİH	6.1.1989 1/531
K. Md.	K. D. Md.
BAŞKAN	

1/124

KNK1351

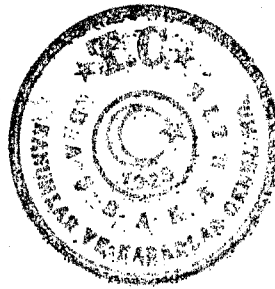
B / GENEL GEREKÇE

3
28 1/2

Bu Kanun Hükmünde Kararname ile Devlet memurları ve diğer kamu görevlilerine ait bazı kanunların uygulanması sırasında ortaya çıkan ihtiyaçları giderici düzenleme yapılmaktadır.

Ekonominin gelişme seyri, çeşitli hizmet sınıflarına mensup personelin özellik ve önemleri gözönünde bulundurulmak suretiyle MİT personeline ödenen Hizmet Tazminatı yükseltilmekte ve Eğitim ve Öğretim Hizmetleri, Din Hizmetleri, Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıflarına mensup personele ödenmekte olan tazminatların miktarı da 1989 yılı içinde iki aşamalı şekilde uygulanmak üzere artırılmaktadır. Aynı şekilde, denetim elemanları ile üst yönetimde görevli personelin özel hizmet tazminatları, buralarda yetenekli elemanların görev almalarının ve görevde tutulmalarının temini açısından makul ölçülerde artırılmaktadır.

Öte yandan, Emniyet Hizmetleri Sınıfı mensuplarının yükselebilecekleri dereceler yeniden düzenlenmekte ve 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununda yapılan değişiklikle de, emekli aylıklarının üçer aylık yerine, gerektiğinde ikişer ya da birer aylık dönemler halinde ödenmesini sağlamak konusunda Maliye ve Gümrük Bakanlığına yetki verilmektedir.



u / Madde 1- 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununun 3166 sayılı Kanunla değişik 122 nci maddesinde yapılan değişiklikle daha önce emekli aylıklarının bir veya üç aylık şeklinde ödenmesine ilişkin Bakanlar Kuruluna verilen yetki, Maliye ve G"mrük Bakanlığına verilmekte, ayrıca, adı geçen Bakanlıkca gerektiğinde üçer aylık ödemeleri ikiye ya da birer aylık dönemler halinde yaptırılabilme ve ödeme zamanı henüz gelmeyen aylıkları da müteakip aylıklara mahsuben ödettirilebilme imkanı getirilmektedir.

u / Madde 2- 500 sayılı Kanunun değişik 1 inci maddesi uyarınca, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde bulunan Türk Askeri Birlikleri personeli ile genel ve katma bütçeli idareler, kamu iktisadi teşebbüsleri ve döner sermayeli kuruluşlar personeline halen brüt aylıklarının (ek gösterge dahil) % 50'si nispetinde damga vergisi hariç herhangi bir kesintiye tabi tutulmadan yapılan ödemenin oranı % 50'den % 100'e çıkarılmaktadır.

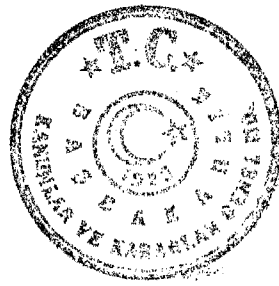
u / Madde 3- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (B) bendinin "ç"nci fıkrasında değişiklik yapılarak Emniyet Hizmetleri Sınıfına mensup personelden; emniyet müdürleri ve bu sıfatı taşımakta olanların birinci derecenin son kademesine, başkomiser ile emniyet amirlerinin ikinci derecenin son kademesine, bu unvanların dışındaki emniyet teşkilatı mensuplarının ise "ç"nci derecenin son kademesine kadar yükseldebilmeleri imkanı getirilmektedir.

u / Madde 4- Devlet memuru iken yabancı bir devlet veya uluslararası bir kuruluş nezdinde görev alanlara, ilgili Bakanlığın teklifi ve Başbakan'ın müsaadesi ile memuriyeti süresince toplam on yıla kadar aylıksız izin verilebilmektedir.

Bu süre genellikle yeterli olmakla beraber, özellikle uluslararası kuruluşlar nezdinde önemli üst düzey görev yerlerini işgal eden memurlarımızın durumlarına, bazı hallerde cevap verememektedir.

Devletin çıkarları bakımından istisnai ehemmiyeti haiz bu tür görev yerlerinin elde edilebilmesi kadar, buralarda görev alarak uzmanlaşan ve başarısıyla yararlılığı belirlenen ancak, toplam on yıllık aylıksız izin süreleri sona erdiği için eski görevlerine dönmeleri mecburiyeti hasıl olan memurlarımızın, yakın nitelikleri haiz başka memurlarımızla ikame olunabilmeleri de, genellikle büyük müşkülât arzetmektedir.

Memurun tabiyetinde olduğu ülkenin çıkarları bakımından üstün ehemmiyeti haiz bulunan bu tür görev yerlerinin elde edilebilmesini teminen, devletler arasında şiddetli bir rekabet mevcuttur. Bu nitelikte görev yerleri belirli bir ülkeye tahsis edilmedikleri gibi, boşalma durumunda buralara yeni atanacak kimselerin ayrılan memurun tabiyetinden olmamaları ilkesi de geçerlidir. Böyle bir göreve getirilmesine imkan yaratılan memur, ancak belirli bir tecrübe edinme süresini takiben görevinde başarılı ve ülkesinin çıkarları bakımından yararlı duruma gelebilmektedir. Nihayet bu türden görevler, genellikle ilgili devletlerin üstün çabası ve yakın desteği ile elde edilip sürdürülebilen görevlerdir ve özellikleri gereği, doğrudan devlet hizmeti sayılabilecek nitelik taşımaktadır.



5-5
28 K

Bu nitelikte bir görev yerini işgal etmekte iken toplam on yıllık aylıksız izin süresi sona eren memur, ya mezkur görevini sürdürebilmek için Devlet memuriyetinden ayrılmak veya asli vazifesine dönmek üzere görev yaptığı yerden ayrılmak zorunda kalmaktadır. Tatbikatta genellikle görülen, bir devlet veya uluslararası kuruluş nezdindeki görevini muhafaza etmek için Devlet memuriyetinden ayrılmak yerine, toplam on yıllık aylıksız izin süresi sonunda mezkur görevi bırakarak Devlet memuriyetine dönmek yolunun tercih edildiğidir. Bu takdirde de, Bir Türk Devlet memuru tarafından işgal edilmekte iken böylece boşaltılan önemli görev yerinin elden çıkması dolayısıyla, o devlet veya uluslararası kuruluş üzerindeki ağırlığımızın ve buna bağlı olarak da çıkarlarımızın menfi yönde ve ciddi şekilde etkilenmesi kaçınılmaz olmaktadır.

Bu suretle ortaya çıkan mahzuru giderebilmek için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 77 nci maddesinin birinci fıkrası değiştirilerek NATO, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Topluluğu gibi uluslararası kuruluşlarda görev alan ve belirli bir tecrübe edinen başarılı Devlet memurlarının, ülkemizin yararları bakımından maaşsız izin sürelerinin yirmibir yıla çıkarılması öngörülmektedir.

u / Madde 5- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi kurumların istyönetim kadroları ile Teknik ve Sağlık Hizmetleri sınıflarına dahil kadrolarda bulunanlar ve denetim elemanlarına verilen özel hizmet tazminatı oranlarının ist sınırları 1989 yılında iki aşamalı olarak uygulanmak üzere artırılmaktadır.

u / Madde 6- 633 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 15/8/1965 tarihinde görevi başında bulunan Kür'an öğreticileri, mülhak vakıflarda görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlar ile sözü edilen Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte askerde bulunanların da 657 sayılı Kanunun ek geçici 4 "nci" maddesinden yararlanmaları ve böylece süregelen farklı uygulamaların ve eşitsizliklerin giderilmesinin sağlanması öngörülmektedir.

u / Madde 7- Türk Silahlı Kuvvetlerinin yurtdışı kadrolarında görev alan subay ve astsubayların aylıkları yurt dışında sürekli görevle bulunan Devlet memurlarının aylıklarının hesaplanmasında esas alınan usullere göre belirlenmesi öngörülmekte ve emsal katsayısının uygulanacağı net maaşın hesabında ise OYAK kesintisinin dikkate alınmayacağı hükme bağlanmaktadır.

u / Madde 8- Sürekli kamu görevlerinde kadro karşılık gösterilmek suretiyle emekli aylığı kesilmeksizin sözleşmeli personel çalıştırılmasına imkan sağlayan 5/11/1980 tarihli ve 2333 sayılı Kanunun 1/1/1987 tarihinde yürürlükten kalkması 243 sayılı Kanun Hük'münde Kararname ile öngörülmüş ise de, bu personelin istihdamını zorunlu kılan şartların bu süre içinde zail olmaması dolayısıyla, mezkur müddet 266 sayılı Kanun Hük'münde Kararname ile 1/1/1988, 302 sayılı Kanun Hük'münde Kararname ile de 1/1/1989 tarihine kadar uzatılmıştır.

2333 sayılı Kanun uyarınca savunma sekreterliği ve savunma uzmanlığı gibi kritik görevlerde çalıştırılan bu personelin istihdamlarının sona erdirilmesi, bu süre içinde mezkur görevlerde çalıştırılacak uzman personelin yetiştirilememiş olması sebebiyle, mümkün görülmemektedir.

Diğer taraftan, bu tür görevler için yeniden temin edilecek personelin çalıştırılmasını engelleyen manilerin izale edilebilmesinin ise, yeni kanuni düzenlemeleri gerektireceği, bunun ise ek bir süreyi gündeme getireceği açıktır.



$$\begin{array}{r} 66 \\ \hline 28 \text{ hr.} \end{array}$$

Kamu hizmetlerinde kesinti ve boşluğa sebep olmamak için, adigeçen Kanuna göre istihdam edilenlerin çalışma sürelerinin bir yıl daha uzatılması zorunluluğu doğmuştur.

u / Madde 9- Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dahil öğretmen unvanlı kadrolarda görevli olanlara ödenmekte olan tazminatın gösterge rakamı 15/7/1989 tarihine kadar 550, bu tarihten 15/1/1990 tarihine kadar 650 ve 15/1/1990 tarihinden itibaren de 750'ye çıkarılmaktadır.

u / Madde 10- İst yönetim görevlileri ile Teknik ve Sağlık Hizmetleri Sınıfında bulunan personele ödenen özel hizmet tazminatı oranları artırıldığından buna paralel olarak, Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolara atanmış olanlara ödenmekte olan tazminatın oranları da 1989 yılında iki aşamalı uygulanmak üzere artırılmaktadır.

4 / Madde 11- Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulunun Başkanı dışındaki asıl ve yedek üyelerine aylık, ödenek ve yüksek hakimlik tazminatından ayrı olarak ödenmekte olan ek tazminatın göstergesi, 1000'den 1500'e çıkarılmaktadır.

u / Madde 12- Uyuşmazlık Mahkemesindeki oturum başına verilmekte olan tazminat miktarı artırılmaktadır.

u / Madde 13- 2547 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde; Yükseköğretim Kurulu'na temayüz etmiş üst düzeydeki Devlet görevlileri veya emeklileri arasından Bakanlar Kurulunca yedi üyenin seçilmesi öngörülmüştür.

2802 sayılı Kanunun 37 nci maddesine göre, Adalet Bakanlığının merkez teşkilatındaki bazı görevlere, hakimlik sınıfından olanların muvafakatlari ile atanabilmeleri imkanı getirilmiş ve aynı Kanunun 48 inci maddesinde ise, bunların kanunlarda belirlenenlerden başka resmi ve özel hiç bir görev alamayacakları hükme bağlanmıştır.

Bu nedenle adı geçen Bakanlıkta görevli hakim sınıfından olanların sözü edilen Kurul'da görev alabilmelerini sağlamak maksadıyla bu değişiklik yapılmıştır.

2 / Madde 14- Adalet Bakanlığı Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanı, görevinin mahiyeti dikkate alınarak birinci sınıf hakimler arasında gösterilmekte ve Hakimler ve Savcılar Kanununa ekli cetvelde de buna uygun değişiklik yapılmaktadır.

4/ Madde 15- MİT'de görevlendirilen subay ve astsubayların Türk Silahlı Kuvvetlerindeki kadrolarından sınıf ve rütbelerine göre aldıkları bütün istihkaklar toplamının, MİT'de görevlendirildikleri kadrolarda kadro karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli çalıştırılan personele ödenen bütün istihkaklar toplamından az olması halinde, aradaki farkın bu personele MİT bütçesinden tazminat olarak ödenmesini temin ve bu şekilde kadro karşılığı sözleşme farkı ödenemeyen subay ve astsubayların kendi kanunlarına göre aldıkları istihkakları toplamının MİT'de kadro karşılığı sözleşmeli çalıştırılmayan emsali personele yapılan ödemelerden az olması halinde ise aradaki farkın kendilerine tazminat olarak MİT bütçesinden ödenmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

4 / Madde 16- MİT personeline halen ödenmekte olan aylıklarının % 50'si oranındaki Hizmet Tazminatı miktarı, diğer hizmet sınıfları için öngörülen tazminatlarda yapılan artışlara rağmen bu personelin tazminatları 1983 tarihinden bugüne kadar artırılmamıştır. İstihbarat faaliyetinin sağlıklı ve verimli bir şekilde ifasını temin amacıyla, en yüksek Devlet memuru aylığının % 75'ine çıkarılmaktadır.



7 7
28 12

u / Madde 17- 241 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 35 inci maddesinin birinci fıkrasından sonra gelmek üzere ilave edilen fıkra ile yardımcı hizmetler sınıfında görevli çarşı ve mahalle bekçilerine en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 3'ü oranında aylık net tazminat ödemesi öngörülmektedir.

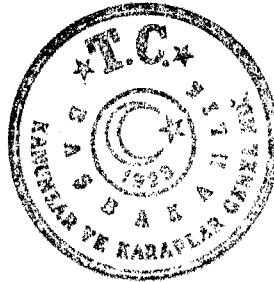
u / Madde 18- İl müftüsü, il müftü yardımcısı ve ilçe müftüleri ile Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunan diğer personele ödenmekte olan tazminatın gösterge rakamları 1989 yılı içinde iki aşamalı olarak uygulanmak üzere artırılmaktadır.

u / Madde 19- 310 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi Başkanlığında Şube Müdürleri (Uzman) görevleri, hizmetin önemi ve özelliği sebebiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 59 uncu maddesinde sayılan istisnai görevler arasına alınmıştır.

Buna paralel olarak adigeçen Başkanlığa ait Şube Müdürü kadrosunun unvanı da Şube Müdürü (Uzman) olarak değiştirilmiştir.

u / Madde 20- Başbakanlık Merkez Teşkilatı personeline; görevin önemi ve özelliği dikkate alınarak en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) esas alınmak suretiyle derecelere göre belirlenen miktarda fazla çalışma ücretinin ödenmesi öngörülmektedir. Ancak, kadro karşılığı sözleşmeli çalışanlarla başka kurumdan izinli olarak Başbakanlıkta sözleşmeli çalışanlar ve Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğünde özel bilgi ve ihtisası gerektiren konularda kadro aranmaksızın sözleşmeli olarak çalıştırılanlar bu ödemeden yararlanamayacaklardır. Ayrıca bu ödemenin; Başbakanlıkça tespit olunacak usul ve esaslar çerçevesinde gerçekleştirilmesi ilkesi benimsenmek suretiyle, ücret ödemesi elastiki bir hale getirilmekte ve çok çalışana çok ücret verilmesi mümkün kılınmaktadır. Böylece sözkonusu fazla çalışma ücretine bir teşvik özelliği kazandırılarak, hizmette verimin ve süratin artırılması amaçlanmakta, Başbakanlık Merkez Teşkilatı personelinin tam kapasite ile istihdamı mümkün kılınmaya çalışılmaktadır.

Geçici Madde - Müsteşar, Vali ve Emniyet Genel Müdürü (Vali) unvanını almış olup 13/11/1981 tarihli ve 2559 sayılı Kanunun Ek Geçici 1 inci ve 2 nci maddelerine göre istekleri ile veya re'sen emekli olanların da 241 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değişik 39 uncu maddesinin (b) fıkrasında öngörülen iki yıl süre ile bu görevlerde bulunmuş olmaları şartı kaldırılarak bunların makam tazminatından yararlandırılmaları mümkün kılınmaktadır.



B / Uçur metin teltit ettiler
metin

4.5 / ÇEŞİTLİ KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAME

8
11
28 19

Çeşitli kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklik yapılması;
12/3/1986 tarihli ve 3268 sayılı, 9/4/1987 tarihli ve 3347 sayılı kanunların
verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulu'nca 23 /12 /1988 tarihinde
kararlaştırılmıştır.

B / Madde 1- 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununun değişik 122
nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

u / "Madde 122- Bağlanan aylıklar her ayın başında peşin ödenir.
Ödeme zamanı henüz gelmeyen aylıkları müteakip aylıklara mah-
suben avans olarak ödetmeye, aylıkların ödeme tarihlerini ve iki veya
üç aylık olarak ödenmesini belirlemeye Maliye ve Gümrük Bakanı yetkili-
dir.

Avans veya peşin olarak ödenen aylıklar ölüm halinde geri alın-
maz.

İkinci fıkradaki yetkinin kullanılmasından dolayı ilgililerin
mağduriyetlerine neden olunmaması için gerekli düzenlemeleri yapmaya
Maliye ve Gümrük Bakanlığı yetkilidir."

B / Madde 2- 500 sayılı Kıbrıs'a Gönderilecek Türk Askeri Birliği
Mensuplarının Aylık ve Ücretleriyle Çeşitli İstihkakları ve Birliğin
Başka Giderleri Hakkında Kanun'un değişik 1 inci maddesinde yeralan
% 50 oranı % 100 olarak değiştirilmiştir.

3 / Madde 3- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı madde-
sinin "Ortak Hükümler" bölümünün (B) bendinin 3 üncü fıkrası aşağıdaki şe-
kilde değiştirilmiştir.

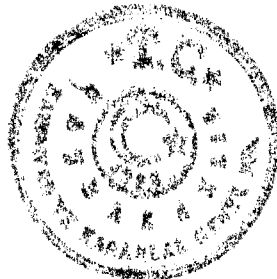
"3- Emniyet Hizmetleri Sınıfı mensuplarından:

a) Emniyet müdürleri ve bu sıfatı taşımakta olan emniyet teşkilatı
mensupları ile başkomiser ve emniyet amirleri dışında kalanlar 3 üncü derece-
nin son kademesine,

b) Başkomiser ile emniyet amirleri 2 nci derecenin son kademesine,

c) Emniyet müdürleri ve bu sıfatı taşımakta olan emniyet teşkilatı
mensupları 1 inci derecenin son kademesine,

kadar yükselebilirler."



10
12
28 14

B / Madde 4- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 77 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda kurumlarının muvafakatı ile görev alacak memurlara, ilgili Bakanlığın teklifi ve Başbakanın izni ile (her üç yılda bir Başbakan'ın izni alınmak kaydıyla) memuriyeti süresince toplam yabancı memleketlerde on yıla, uluslararası kuruluşlarda yirmibir yıla kadar maaşsız izin verilebilir."

B / Madde 5- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 213 üncü maddesinden sonra gelen "Zam ve Tazminatlar" başlıklı değişik ek maddesinin (a), (b) ve (c) fıkralarında yer alan özel hizmet tazminatı nisbetleri aşağıda hizalarında gösterildiği şekilde değiştirilmiştir.

"FIKRA	ESKİ NİSPET	15/7/1989 TARİHİNE KADAR UYGULANACAK NİSPET	15/7/1989 TARİHİNDEN SONRA UYGULANACAK NİSPET
a)	25	30	34
	30	36	41
	35	42	48
b)	6	7	8
	20	21	22
	30	32	33
	55	58	61
c) 1+	55	60	65
2+	45	50	55
3+	42	47	51
4+	34	38	42
5+	26	29	32
6+	14	17	20"

B / Madde 6- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 4 üncü maddesinin (f) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"f) 633 sayılı Kanunla müktesep hakları saklı tutulan ve bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte askerlik görevini yapmakta olanlar dahil müftü, müftü yardımcısı ve vaizler için 12 nci derecenin 1 inci kademesi, imam-hatip ve müezzinler için 14 üncü derecenin 3 üncü kademesi; Kur'an öğreticileri ve mülhak vakıf camilerinde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlar için 14 üncü derecenin 3 üncü kademesi,"

B / Madde 7- 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 144 üncü maddesinin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmış ve birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.



"Silahlı Kuvvetlerin yurt dışı kadrolarında görev alan subay ve astsubayların aylıkları, 142 nci maddeye göre tesbit edilen aylık tutarından, alınacak vergi ve kanunlar gereğince yapılacak bütün kesintiler indirildikten sonra (OYAK kesintisi hariç) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 156 ncı maddesindeki esaslar dahilinde tespit edilecek miktar üzerinden ödenir."

B / Madde 8- 2333 sayılı Sürekli Kamu Görevlerinde Sözleşmeli Personel Çalıştırılması Hakkında Kanun'un uygulama süresi 1/1/1990 tarihine kadar uzatılmıştır.

B / Madde 9- 2377 sayılı Öğretmenlere Eğitim ve Öğretim Tazminatı Ödenmesi Hakkında Kanunun değişik 1 inci maddesindeki 400 gösterge rakamı 15/7/1989 tarihine kadar 550, bu tarihten 15/1/1990 tarihine kadar 650, 15/1/1990 tarihinden itibaren de 750 olmak üzere değiştirilmiştir.

B / Madde 10- 2424 sayılı Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Tazminat Kanununun değişik 1 inci maddesinde yer alan % 50 oranı % 55, % 45 oranı % 48 ve % 35 oranı % 37 olarak değiştirilmiştir. Ancak 15/7/1989 tarihinden itibaren % 55 oranı % 60, % 48 oranı % 51 ve % 37 oranı % 38 olarak uygulanır.

B / Madde 11- 2461 sayılı Hakim ve Savcılar Yüksek Kurulu Kanununun değişik 22 nci maddesindeki 1000 gösterge rakamı, 1500 olarak değiştirilmiştir.

B / Madde 12- 2247 sayılı Uyuşmazlık Mahkemesinin Kuruluş ve İşleyişi Hakkında Kanunun 38 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

u / "Madde 38- Başkanın mazereti halinde Uyuşmazlık Mahkemesine başkanlık edene, toplantıya katılan Başsavcılara veya görevlendirecekleri savcılara, Uyuşmazlık Mahkemesinin asıl ve yedek üyelerine; katılacakları her toplantı günü için aylık ve ödeneklerinden ayrı olarak ikiyüz gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonunda bulunacak miktarda ödenek verilir. Bu gösterge rakamı ayda sekizyüz puanı geçemez. Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

Uyuşmazlık Mahkemesinin raportörlerine aylık ve ödeneklerinden ayrı olarak her ay ikiyüz gösterge rakamının bütçe kanunu ile tesbit edilen katsayının çarpımı ile bulunacak miktarda ödenek verilir."

B / Madde 13- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 6 ncı maddesinin (b) fıkrasının (2) nci bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve (c) fıkrasının beşinci bendinin sonuna aşağıdaki hüküm eklenmiştir.

"(2) Bakanlar Kurulunca temayüz etmiş üst düzeydeki Devlet görevlileri veya emeklileri arasından, (hakim ve savcı sınıfından olanlar için Bakanlığın ve kendilerinin muvafakatı alınmak kaydıyla) seçilen yedi,"

"Hakim ve savcı sınıfından olan üye, Yürütme Kurulu üyeliğine seçilemez."



B / Madde 14- 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa ekli (1) sayılı cetvelin "Birinci sınıfa ayrılmış" bölümünde yer alan "Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı ve üyeliği" ibaresi "Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu üyeliği" olarak değiştirilmiş ve aynı cetvelin "Birinci sınıf" bölümüne "Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanı" ibaresi eklenmiştir.

B / Madde 15- 2937 sayılı Devlet İstihbarat Hizmetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Kanununun 11 inci maddesinin son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında olup, MİT'de görevlendirilen personelin her türlü istihkakları yürürlükteki mevzuat hükümlerine göre bağlı bulundukları bakanlık bütçesinden ödenir. Ancak, emsali MİT personeline (kadro karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli çalışanlar dahil) net ödenen tüm istihkaklar toplamının, bunların tabi oldukları kanunlar gereğince aldıkları bütün ödemelerin net tutarından fazla olması halinde aradaki fark bu personele MİT bütçesinden tazminat olarak ve net ödenir."

B / Madde 16- 2937 sayılı Devlet İstihbarat Hizmetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Kanununun 16 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MİT fiili kadrosuna dahil personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının yüzde yetmişbeşine kadarı "Hizmet Tazminatı" olarak ödenir. Ancak, bu tazminatın kimlere ne oranda ödeneceği, personelin; görev, yetki, sorumluluk ve nitelikleri esas alınarak, MİT Müsteşarlığının teklifi üzerine Başbakan tarafından tespit edilir."

B / Madde 17- 241 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 35 inci maddesine birinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

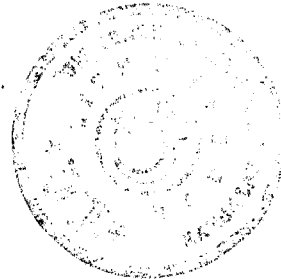
"Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan çarşı ve mahalle bekçilerine ise bu tazminat, % 3 oranı üzerinden net olarak ödenir."

B / Madde 18- 281 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değişik 6 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"İl müftüsü kadrosunda bulunanlara 500, il müftü yardımcısı ile ilçe müftüsü kadrolarında bulunanlara 400, Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan yüksek öğrenimli olanlara 350, İmam Hatip Lisesi mezunlarına 300, diğerlerine 125 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda aylık tazminat ödenir.

Şu kadar ki, 15/7/1989 tarihinden itibaren yukarıda yazılı olan; 500 gösterge rakamı 550, 400 gösterge rakamı 450, 350 gösterge rakamı 400, 300 gösterge rakamı 325 ve 125 gösterge rakamı 150 olarak uygulanır."

B / Madde 19- Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi Başkanlığı'na ait aşağıdaki listede yer alan dolu kadrolar, karşılarında belirtildiği şekilde değiştirilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvelin ilgili bölümüne eklenmiştir.



13
15
28 Kar

KURUMU : TOPLU KONUT VE KAMU ORTAKLIĞI
İDARESİ BAŞKANLIĞI

TEŞKİLATI: MERKEZ

Mevcut Kadronun				Değiştirilen Kadronun			
Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Adedi	Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Adedi
G.İ.H.	Şube Müdürü	2	8	G.İ.H.	Şube Müdürü (Uzman)	2	8

B/ Madde 20- 10/10/1984 tarihli ve 3056 sayılı Kanunun 28/12/1987 tarihli ve 304 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yürürlükten kaldırılan 31 inci maddesi, aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

2/ "Fazla Çalışma Ücreti
u/ Madde 31- Başbakanlık Merkez Teşkilatı kadrolarında çalışan memurlara 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil);

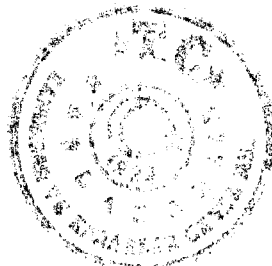
- 15 ila 11 inci derecelerden aylık alanlara % 15'ini,
- 10 ila 7 nci derecelerden aylık alanlara % 20'sini,
- 6 ila 4 üncü derecelerden aylık alanlara % 25'ini,
- 3 ila 1 inci derecelerden aylık alanlara % 30'unu,

geçmemek üzere Başbakanlıkça tesbit edilecek usul ve esaslar çerçevesinde her ay aylıkla birlikte net ve peşin olarak fazla çalışma ücreti ödenir. 35 ve 36 ncı maddelere göre sözleşmeli çalışanlar bu hükümden yararlanamazlar.

Başbakanlıkta görevli emniyet mensupları da yukarıdaki hükümlerden yararlandırılabilir.

Bunlara, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178 inci maddesi uyarınca yaptırılan günlük çalışma saatleri dışındaki çalışma için ayrıca ücret ödenmez."

B/ Geçici Madde- Müsteşar, Vali ve Emniyet Genel Müdürü (Vali) unvanını almış olup, 13/11/1981 tarihli ve 2559 sayılı Kanunun Ek Geçici 1 inci ve 2 nci maddelerine göre emekli olanlardan 241 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değişik 39 uncu maddesinin (b) fıkrasında öngörülen şartları taşımayanlar hakkında da mezkur fıkra hükümleri uygulanır.



T. C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR ve KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

~~BAKANLAR KURULU KARARI~~

Sayı XX

KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

KHK/351

B / Madde 21- Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 2, 7, 15, 16 ve 20 inci maddeleri yayımını izleyen aybaşında, 3, 5, 9, 10, 11, 12, 17 ve 18 inci maddeleri 15/1/1989 tarihinde, diğer maddeleri ise yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

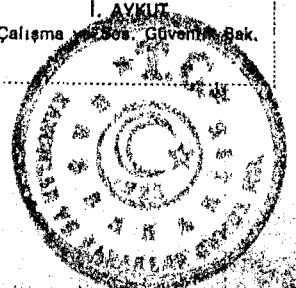
B / Madde 22- Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

T. ÖZAL
BAŞBAKAN

KENAN EVREN
CUMHURBAŞKANI

I. K. ERDEM Devlet Bak. - Başbakan Yrd.	K. OKSAY Devlet Bakanı	A. TENKECI Devlet Bakanı	K. İNAN Devlet Bakanı
A. BOZER Devlet Bakanı	Y. B. ÖZAL Devlet Bakanı	A. KAHVECİ Devlet Bakanı	M. YAZAR Devlet Bakanı
C. ÇİÇEK Devlet Bakanı	M. TOPAÇ Adalet Bakanı	E. VURALHAN Milli Savunma Bakanı	M. KALEMLİ İçişleri Bakanı
A. M. YILMAZ Dışişleri Bakanı	A. K. ALPTEMOÇİN Maliye ve Gümrük Bakanı	H. C. GÜZEL Milli Eğt. Gençlik ve Spor Bakanı	I. S. GİRAY Bayındırlık ve İskan Bak.
N. KİTAPÇI Sağ. ve Sos. Yard. Bak.	E. PAKDEMİRLİ Ulaştırma Bakanı	H. H. DOĞAN Tarım Orman ve Köylüleri Bak.	I. AYKUT Çalışma ve Sos. Güvenlik Bak.
Ş. YÖRÜK Sanayi ve Ticaret Bakanı	F. KURT Enerji ve Tabii Kaynaklar Bak.	M. T. TİTİZ Kültür ve Turizm Bakanı	



Dosya No.