

T. C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1/223

Sayı : B.02.0.KKG/ 101-1/305 /03566

Ankara

20/5 /1994

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

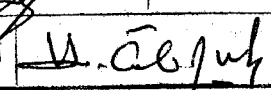
"Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri ile ilgili Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" bugünkü Resmi Gazete'de yayımlanmış ve Anayasa'nın 91 inci maddesi uyarınca bir sureti ekli olarak gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.


Prof. Dr. Tansu ÇİLLER
Başbakan

Eki _____ :

- 1- Kanun Hükmünde Kararname
- 2- Gerekçe
- 3- Resmi Gazete (10 adet)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Komisyon	- Plan ve Bütçe
Tarih	26.5.1994 1/703
E. B.	
BAŞKAN	

GENEL GEREKÇE

Kanun Hükümünde Kararname

Bu Kanun Tasarısı, Anayasa Mahkemesinin 27.11.1993 tarih ve 21771 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5.2.1992 tarih ve Esas: 1990/22, Karar: 1992/6 sayılı Kararı ile 418 sayılı Kanun Hükümünde Kararname; 30.11.1993 tarih ve 21774 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5.5.1992 tarih ve Esas: 1991/33, Karar: 1992/32 sayılı Kararı ile 433 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin iptal edilmiş olması nedeniyle doğan hukuki boşluğun giderilmesi amacıyla, sözkonusu Kanun Hükümünde Kararnamelerin iptal edilen hükümlerini ihtiva edecek şekilde hazırlanmıştır.

Bu Tasarı ile kamu personelinin özlük haklarında üç kademeli olarak emekliliklerine de yansıyacak şekilde iyileştirme yapılmış, personel mevzuatında tereddüt konusu oluşturan hususlara açıklık getirilmiş, çeşitli tazminat kanunları kaldırılarak tazminatlar biraraya toplanmıştır.

Yurtdışında ve kalkınmada öncelikli yörelerde görevlendirilen öğretim elemanlarına ilave iyileştirmeler yapılmıştır.

Yer değiştirme suretiyle atamaya tabi olan memurların yeni görev yerine atanamayan eşine bölgelere göre kıst aylıklı ya da aylıksız izinli sayılma imkanı getirilmiş ayrıca aile ve çocuk yardımı miktarlarını beş katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır.

Gereksiz hastalık izinlerinin önlenmesi amacıyla, bu şekilde geçirilen süreler için zam ve tazminatların kesintili ödenmesi hükmüne bağlanmıştır.

Aynı işi yapan, aynı unvanı taşıyan ancak farklı kurumlarda görev yapan kamu personeli arasında maaş ve özlük hakları bakımından zamanla ortaya çıkan dengesizliklerin giderilmesi ile çalışanla çalışmayanı ayırt etmeyen ve temel amaç ve işlevini yitirerek personel arasında şikayetlere ve yakınmalara neden olan fazla çalışma, fon ve ek ücret gibi ödemelerin kaldırılması amaçlanmıştır.

Diğer taraftan, kamu personelinin konut ihtiyacı konusunda genel bir düzenleme yapılması ihtiyaç haline gelmiştir. Özellikle emniyet hizmetleri ve Türk Silahlı Kuvvetleri mensupları başta olmak üzere çeşitli kamu personelinin lojman sıkıntısının giderilmesi gerekmekte, ancak lojman satın alınması ve inşaatının pahalı olması nedeniyle yeterince lojman edinilememektedir. Bu durum, ayrıca lojman tahsis edilen personel ile tahsis edilemeyen arasında ücret yönünden adaletsiz bir uygulama yaratmaktadır.

Kanun ile lojman verilemeyen kamu personeline bütçe imkanları ölçüsünde ve belirli bir takvim dahilinde bir tazminat verilmesi suretiyle kamu harcamalarında tasarruf sağlanması, ücret dengesizliğinin zaman içinde giderilmesi ve bu yolla personelin konut sorununun çözülmesi amaçlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Kamu kurum ve kuruluşlarının Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarının azaltılması amacıyla diğer hizmet sınıflarına ait toplam kadro adedinin yüzde beşi (Sağlık Bakanlığında yüzde yirmisi) ile sınırlı tutulması amaçlanmaktadır.

Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin 12/d fıkrası yeniden düzenlenerek memuriyette iken bir üst öğrenimi bitirenlerin bu öğrenimlerinin daha önce hizmet aldıkları sınıfa girebilmelerine imkan verecek nitelikte olmaması halinde, bunların intibaklarının yapılmayacağı ve önlisans öğrenimi üzerine lisans öğrenimi görenlerin de bu lisans öğrenimlerinin intibak maddesinin uygulanması açısından üst öğrenim sayılmayacağına ve intibaklarının yeniden yapılamayacağına açıklık getirilmektedir.

MADDE 2- 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinin (B) bendi yeniden düzenlenerek Kanuna eklenen ek gösterge cetvellerinden II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapma konusunda Bakanlar Kurulu yetkili kılınmaktadır.

MADDE 3- Bu madde ile 657 sayılı Kanuna I ve II sayılı ek gösterge cetvelleri ile IV sayılı Makam Tazminatı cetveli eklenmekte ve ek göstergelerde 1994'den başlamak üzere 2 yıllık süreyi kapsayan aşamalı artışlar öngörülmektedir.

MADDE 4- Kalkınmada 1 inci derecede öncelikli illerde (2 nci derece kalkınmada öncelikli illerden olan Erzurum ve Artvin illeri dahil) belli süre ile görev yapmak zorunda olan Devlet memurlarına, iki yıllık hizmetleri karşılığında ilave bir kademe uygulaması öngörülmektedir.

MADDE 5- Yeniden ve yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı bulunmakla birlikte niteliğine uygun boş bir memur kadrosunun olmaması halinde, ilgililerin talebi üzerine, memuriyet boyunca en çok 4 yıla kadar izin verilmesi öngörülmektedir. Bunlara bölgelere göre net aylıklarının belli nispetlerinde ödeme yapılması da hükme bağlanmaktadır. Net aylık hesap edilirken ilgililerin brüt aylık ve diğer ödemelerinden normal kanuni kesintiler tam olarak yapılacaktır.

MADDE 6- Maddenin 1 inci fıkrasında öngörülen "aylık veya ücretlerine kurumlarından alırlar" ibaresi değiştirilerek aylık ve sözleşme ücretlerinin tam olarak ödenmesi yerine bu ödemelerin net miktarının % 60'nın ödenmesi benimsenmektedir.

MADDE 7- Kamu personelinin maaşlarını sınıf, unvan, kurum, hizmet süresi, görev yeri, görev mahalli ve aile durumu gibi pek çok değişken etkilendiğinden, bunların hesabı, denetimi ve muhasebesi uzmanlık gerektirir hale gelmiş bulunmaktadır.

Ayrıca personele yapılan ödemelerin bir bordroda toplanmaması, farklı zamanlarda değişik adlar altında ilave ödemelerin bulunması kamu personeli arasında karşılaştırma yapılmasını imkansız hale getirirken, yanlış değerlendirmelere de neden olmaktadır.

Öte yandan, bilgisayar kullanımı ve telekomünikasyon ağındaki gelişmeler tüm kamu personeli maaşlarının belli merkezlerde hesaplanması ve bankacılık sistemi aracılığı ile personele ödenmesini mümkün hale getirmiştir.

Diğer taraftan kamu personel rejiminin çalışanı ödüllendirecek, sicili iyi olanla olmayanı, kıdemli ile kıdemsizi, eğitilmiş ile eğitimsizi ayırt edecek ve teşvik edecek bir yapıya kavuşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Tüm bu hususları gerçekleştirecek bir personel sisteminin memurları daha ayrıntılı şekilde izlemesi ve kayıt nizamı oluşturması gerekmektedir.

Yapılan düzenleme ile yukarıda belirtilen hususlarda gerekli düzenlemeleri yapmak üzere Maliye Bakanlığı yetkili kılınmaktadır.

MADDE 8- Yeterince kamu personeli bulunduğu ve uygulamada fazla mesai yapanla yapmayan ayrımı yapılmadan herkese fazla çalışma ücreti ödenir hale geldiğinden 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma ücretlerinin kapsamı daraltılmaktadır.

Ayrıca fazla mesai ücreti ödenebilen haller dışında personele fazla mesai yaptırılması hallerinde, bu süreler karşılığında izin verilmesi hükmü getirilmektedir.

MADDE 9- 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesinin 2 nci fıkrasına eklenen fıkra ile aile yardımının ödeneğine esas tutulan göstergeler rakamlarını 5 katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkili kılınmaktadır.

MADDE 10- 657 sayılı Kanuna IV sayılı cetvel eklenerek makam tazminatı kapsamı genişletilmekte ve makam tazminatının damga vergisi hariç olmak üzere net olarak ödeneceği belirtilmektedir.

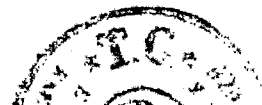
MADDE 11- Bu madde ile, 2377 sayılı Kanunun kaldırılması nedeniyle bu kanunda yer alan hüküm 657 sayılı Kanuna eklenmekte ve uygulanmaya devam edileceğine açıklık getirilmektedir.

MADDE 12- Bu madde ile 657 sayılı Kanunun Ek Geçici 16 ncı maddesi uyarınca emekli keseneklerine esas aylıkları yönünden sanatçı, sanatçı öğretmen ile Devlet sanatçılarının mühendisler için öngörülen ek göstergelerden yararlanabilmeleri imkanı getirilmektedir.

MADDE 13- Türk Silahlı Kuvvetlerine bağlı okullardan mezun olanlara mezuniyet tarihinden, yeni görev yerlerinde göreve başladıkları tarihe kadar olan dönem için daha önce avans olarak ödenen kıst maaşların mahsubunda ve takibinde ortaya çıkan sorunların önlenmesi amacıyla bu ödemelerin avans yerine kesin olarak yapılması hükmüne bağlanmaktadır.

MADDE 14- Ek göstergeler madde metninden çıkartılarak Kanuna ekli cetveller haline getirilmiştir.

MADDE 15- Makam tazminatı göstergelerinin ve rütbelerin kanuna ekli cetvelde gösterilmesine paralel olarak 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel kanununun ek



18 inci madde si yeniden düzenlenmiştir.

MADDE 16- Lisansüstü eğitim-öğretim için yurtdışına gönderilen araştırma görevlilerine 1416 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılacak ödemelere ilave olarak, yurtiçi aylık ve diğer her türlü ödemelerinin kanuni kesintilerden sonra kalan net tutarının %60'ının ayrıca ödenmesi sağlanmıştır. Ayrıca bunlara yapılacak ödemeler için bağlı bulundukları üniversitelerin personel giderleri içerisinde özel tertipler açılması öngörülmüştür. Bu suretle madde kapsamından yurt dışına gönderilecek araştırma görevlisi sayısının bütçe imkanları ile sınırlı tutulması amaçlanmıştır.

MADDE 17- Öğretim elemanlarının, Bakanlar Kurulunca belirlenecek kontenjan ve süreler dahilinde mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak amacıyla yurtdışına gönderilebilecekleri konusuna açıklık getirilmiş ve bunların hak ve yükümlüklerinin esas itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre aynı amaçla yurtdışına gönderilenlerin tabi oldukları hükümlere göre belirleneceği öngörülmüştür. Bununla birlikte ilgililere yapılacak ödemelerin Devlet memurlarına yapılan ödemelerden daha düşük tespit edilebilmesi yönünde üniversite yönetim kurulları yetkili kılınmıştır.

MADDE 18- 2547 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinin (b) fıkrası yeniden düzenlenerek öğretim üyelerinin, ihtiyacı olan üniversitelerde en az bir eğitim-öğretim yılı için görevlendirilebilecekleri, bu şekilde görevlendirilenlerin kadrolarının 5 yıl süreyle saklı tutulacağı öngörülmüştür.

MADDE 19- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda yapılan değişiklikle öğretim elemanlarına 1.1.1993 tarihinden itibaren uygulanacak ek göstergeler aşamalı olarak kanuna eklenen Ek gösterge cetvelinde gösterilmektedir.

MADDE 20- Ek göstergelerde yapılan değişikliğe paralel olarak 2914 sayılı Kanunun 5 nci maddesi yeniden düzenlenmiştir.

MADDE 21- 2914 sayılı Kanunun 11 nci maddesinde yapılan değişiklikle, üniversite öğretim elemanlarının ders yükü ve ek ders ücretinin hesabında teorik dersler dışındaki faaliyetler için belirlenen toplam yükün haftalık 10 saatlik kısmının dikkate alınacağı, kalan kısmın ise maaş karşılığı sayılacağı hükme bağlanmıştır. Buna göre (10) saat zorunlu ders yükü olan bir doçentin, (10) saat teorik ders okutması ve diğer faaliyetler için de (15) saat ders yükünün bulunması halinde, diğer faaliyetlerin ders yükü ve ek ders ücreti hesabında (10) saatlik kısmı dikkate alınacağından, toplam ders yükü (20) saat olacak, zorunlu ders yükü olan (10) saat düşüldükten sonra haftalık (10) saat üzerinden ek ders ücreti ödenebilecektir.

Öte yandan, yarı yıl ve yıl sonu sınav dönemlerinde ödenecek sınav ücreti sınav yapılan ders ve öğrenci sayısı ile gösterge ve katsayı esasına bağlanmıştır.

Ayrıca, ara sınavlar ve bütünleme sınavları için sınav ücreti ödenmeyeceği madde metninde belirtilerek bu konuda tereddüt oluşmasının önlenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 22- Kalkınmada öncelikli yörelerde görevli üniversite öğretim elemanlarına ödenecek geliştirme ödeneği, diğer yörelerde ödenen geliştirme ödeneğinden hesaplama şekli ve oran olarak farklılaştırılmış, ayrıca Gelir Vergisinden muaf tutularak büyük oranda artırılmıştır.

MADDE 23- 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununda yapılan değişiklikle yeniden tespit edilen ek göstergelere ilişkin cetvel Kanuna eklenmiştir.

MADDE 24- Ek göstergelerde yapılan değişikliğe paralel olarak 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 103 üncü maddesi yeniden düzenlenmiştir.

MADDE 25- 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununun 14 ncü maddesinin (a) fıkrasında düzenlenen Emekli Keseneğine esas oran %15 olarak yeniden düzenlenmiştir.

MADDE 26- 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanunun Ek 48 nci maddesinde yapılan değişiklikle, aylıklarını personel kanunlarına göre almayan iştirakçilerle, Belediye Başkanı olarak iştirakçilikleri devam edenlere uygulanacak ek göstergeler yeniden belirlenmiştir.

MADDE 27- Genel olarak ücret dengesizliklerinin giderilmesi amacıyla Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü Personeline ödenen ilave ödemeler de kaldırılmaktadır.

MADDE 28- Kıdem aylığı, personelin 1 inci hizmet yılını tamamladığı andan itibaren ödenmeye başlanmaktadır. Tamamlanan her hizmet yılı için 15 gösterge rakamı karşılığı kıdem aylığı ödenmesi öngörülmektedir.

Öte yandan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinde değişiklik yapılarak aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre almakta olan personele lojman tazminatı ödenmesi öngörülmektedir.

Bu personelden, kendilerine herhangi bir surette konut tahsis edilmiş bulunanlarla 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca kira yardımından yararlananlar, kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar, maddenin (a) ve (b) bentlerinde sayılanların eşleri ile sözleşmeli personelin lojman tazminatından yararlanamayacakları hükme bağlanmaktadır.

Ödenecek lojman tazminatının tutarı ilgililerin ek göstergeleri esas alınarak tespit edilmiştir. Buna göre, ek göstergeleri;

2500 (dahil) ve daha fazla olanlara 600.000.-

1500 (dahil) ve 2500 arasında olanlara 400.000.-

Ek göstergesi bulunmayanlar dahil

diğerlerine

200.000.-



Lira tutarında her ay l jman tazminatı ödenecektir. E lerden her ikisinin de tazminata müstehak olması halinde sadece tazminat miktarı fazla olana ödeme yapılacaktır.

Maddede bu tazminatın sair ödemelerde aylık kavramına dahil edilmeyeceği ve tazminata hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanacağı belirtilmekte ve hizmet mahalleri ve kapsama dahil personel bakımından gerektiğinde tazminat rakamlarında %50 oranında farklılaştırma yapmaya Bakanlar Kurulu yetkili kılınmaktadır.

MADDE 29- 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin 2 nci maddesi değiştirilerek yabancı dil tazminatı uygulaması yeniden düzenlenmektedir.

Yapılan değişiklikle, tazminattan yararlanmak için daha önce öngörülen sınavdan müstesna durumlar kaldırılmakta ve Bakanlar Kurulu her bir yabancı dil için yukarıda yazılı göstergeleri a mamak üzere yapılan görevin özelliğini de dikkate almak suretiyle dillere göre farklı göstergeler tespit etmeye, ikinci ve sonraki diller için birinci dile göre indirimli göstergeler belirlemeye yetkili kılınmıştır.

Ayrıca yapılan sınavların be  yıl süreyle geçerli olacağı, bu sürenin bitiminde yeniden sınava girmeyenlerden yabancı dil seviyeleri (A) ve (B) düzeyinde olanların tazminatlarının bir alt düzeyden ödeneceği, (C) düzeyinde olanların ise tazminatlarının kesileceği hükme bağlanmaktadır.

MADDE 30- Aylıklarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa ve 2914 sayılı Yüksek  đretim Personel Kanununa ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre almayan personele uygulanacak ek göstergelerin nasıl belirleneceğine açıklık getirilmektedir.

MADDE 31- Bu madde ile  zelle tirilmesine karar verilen teşebbüs ve bağlı ortaklıklardaki sözleşmeli personelin ücretlerinin, kamu sermaye payı % 50'nin altında düşünceye kadar Yüksek Planlama Kurulu Kararı ile belirleneceği hükme bağlanmaktadır.

2 nci fıkra ile de, 233 ve 399 sayılı KHK'nin kapsamı dışında kalan kamuya ait bankalarla 399 sayılı KHK'nin geçici 9 ve ek 1 inci maddelerinde belirlenen kuruluşların yönetim kademelerinde görevli personelin sözleşme ücretlerinin mevzuatlarına göre belirlendikten sonra Yüksek Planlama Kurulunun uygun görüşüne sunulacağı hükme bağlanmaktadır.

3  nc  fıkra ile de kamu kurum ve kuruluşları ile sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait kurum ve kuruluşlarda çalışanlardan asli görevleri yanında yönetim ve danışma kurulu Başkan ve  yelikleri ile denetçi ve tasfiye kurulu  yeliđi görevlerini yürütenler hakkında da 399 sayılı KHK'nin 34 üncü maddesi hükümlerinin uygulanacağı hükme bağlanmaktadır.

GE ICI MADDE 1- Bu Kanun hükümleri uyarınca ek gösterge, kıdem ve taban aylığı göstergelerinin yeniden tespiti dolayısıyla aylıklarda meydana gelen artışlar

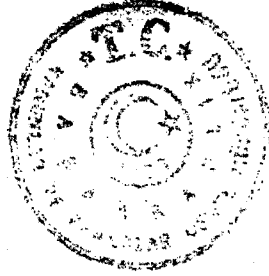
hakkında 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununun 14 ncü maddesinin (c) fıkrası hükmünün uygulanmayacağı hükme bağlanmaktadır.

GEÇİCİ MADDE 2,3- Bu Kanun ile yürürlükten kaldırılan hükümlere göre kendilerine ilave ödeme yapılanların ellerine geçen ücretlerde birdenbire büyük oranda azalma meydana gelmemesi için, bu ödemelerin azaltılarak bir süre daha devamına imkan tanınmıştır.

GEÇİCİ MADDE 4- Kamu kurum ve kuruluşlarının Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarından boş olan ve boşalacak olanların kurumların bu sınıfa dahil kadroları hariç toplam kadrosunun yüzde beşine (Sağlık Bakanlığında yüzde yirmisine) düşünceye kadar iptal edileceği düzenlenmektedir.

MADDE 32- Yürüruk maddesidir.

MADDE 33- Yürütme maddesidir.



GEREKCE

Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri ile İlgili Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname

Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile ilgili bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklik yapılması; 18/5/1994 tarihli ve 3990 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak, Bakanlar Kurulu'nca 18 / 5 /1994 tarihinde karar-laştırılmıştır.

MADDE 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin "VIII-YARDIMCI HİZMETLER SINIFI" başlıklı bendine aşağıdaki fıkra eklenerek aynı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) bendinin mülga 12-d fıkrası aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Bu sınıfta istihdam edilecek personel sayısı kurum ve kuruluşda diğer hizmet sınıfları için ihdas ve tahsis edilmiş bulunan toplam memur kadrosu adedinin yüzde beşini, Sağlık Bakanlığında yüzde yirmisini geçemez."

"Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87 nci maddeye tabi kurumlarda çalışanlar dahil) üst öğrenimi bitirenler, aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla, bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltirler.

Ancak, bitirilen üst öğrenimin ilgililerin bulundukları sınıf kapsamına girecek nitelikte bir üst öğrenim olmaması halinde son öğrenim durumuna uygun bir hizmet sınıfına ait bir kadroda görev almadıkça bunların intibakı yapılmaz ve bu bent uygulamasında önlisans üzerine lisans öğrenimi yapmak üstöğrenim sayılmaz."

MADDE 2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 43 üncü maddesinin mülga (B) bendi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"B) Ek gösterge: Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak bu Kanuna ekli (I) ve (II) sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. (II) sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bu ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde bulundukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1, 2, 3 ve 4 üncü dereceli kadrolarına atananlara uygulanacak ek göstergeler, ilgililerin daha önce bulunmuş oldukları kariyerleri ile ilgili sınıf veya ekli (I) sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde belirtilen görevlerde kazanılmış hak aylık derecelerine göre alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz.

Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yüksek Fen Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Müşavir ve 1 nci dereceden uzman unvanlı kadrolara atananlara, bu kadrolarda bulundukları sürece daha önce almış oldukları en yüksek gösterge üzerinden ödeme yapılır.

Kadroları Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfına dahil olanlara, bu maddede gösterilen emsallerini geçmemek üzere Başbakan tarafından tespit edilecek ek gösterge rakamları uygulanır."

MADDE 3- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki I ve II sayılı Ek Gösterge Cetvelleri ile IV sayılı Makam Tazminatı Cetveli eklenmiştir.

I SAYILI CETVEL
HİZMET SINIFLARI İTİBARIYLA
UNVAN VEYA AYLIK ALINAN DERECELERE GÖRE
EK GÖSTERGELER

UNVANI	DERECE	1.1.1994 den İtiba- baren Uy- gulanacak Ek Gö- tergeler	1.1.1995 den İtiba- baren Uy- gulanacak Ek Gö- tergeler
I- GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI			
a) Başbakanlık Müsteşarı,	1	7000	8000
b) Müsteşarlar,	1	6600	7600
c) Diyanet İşleri Başkanı, Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanı, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkanı, Devlet Personel Başkanı, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanı	1	6100	7000
d) GAP İdaresi Başkanı, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkanı, Toplu Konut İdaresi Başkanı ve Kamu Ortaklığı İdaresi Başkanı, Başbakan Başmüşaviri, Başbakanlık Müsteşar Yardımcıları, DİE Başkanı, Büyükelçi ve Daimi Temsilci Unvanını kazanmış olanlar, Müsteşar Yardımcıları ve Genel Müdürler Bakanlıklar merkez teşkilatına dahil Kurul Başkanları, Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanı, Hazine ve Dış Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakıpları Kurulu Başkanı, Hazine Kontrolörleri Kurulu Başkanı ile Sigorta Denetleme Kurulu Başkanı	1	5500	6400

e) Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri, Başbakan Müşavirleri,

1 4500 5300

f) Diyanet İşleri Başkan Yardımcıları ile Din İşleri Yüksek Kurulu Başkanı, Bakanlar Kurulu Sekreteri, Başbakanlık Başkanları, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Başkan Yardımcıları ile Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezi Başkanları, Başbakanlık Özel Kalem Müdürü, Adli Tıp Kurumu Başkanı, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Üyesi, Yüksek Öğretim Kurulu Genel Sekreteri, Büyük Şehir Belediye Genel Sekreteri, Talim ve Terbiye Kurulu Üyesi, GAP İdaresi Başkan Yardımcısı

1 4100 4800

g) En az üç yıl süreli yüksek-öğrenim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda (veya yüksek öğrenimli olup, özel kanunların öngördüğü şartları taşıyanlardan en az sekiz yıl mesleki görev yaptıktan sonra yine bu kanunların öngördüğü usule göre seçilerek) atanan Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Bağımsız Genel Müdürlük ve Büyük Şehir Belediyesiyle Büyük Şehir Belediye sınırları içindeki ilçe Belediyeleri Müfettişleri, Başbakanlık Uzmanları, Devlet Planlama Uzmanları, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Uzmanları, Dışişleri Meslek Memurları, Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları ile Hazine ve Dışticaret Müsteşarlığı,



Bankalar Yeminli Murakıpları ve Hazine Kontrolörleri, Hazine ve Dış Ticaret Uzmanları, Sigorta Denetleme Uzmanları ile Aktüerleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş ve İş Güvenliği Müfettişleri ve Bakanlıkların Merkez Teşkilatına dahil Genel Müdürlükleri Kontrolörleri ve Emniyet Genel Müdürlüğü Dernek Denetçileri ile Sosyal Sigortalar Kurumu Sigorta Müfettişleri,	1	3200	3600
	2	2600	3000
	3	1900	2200
	4	1450	1600
	5	1100	1300
	6	950	1150
	7	850	950
	8	750	850

h) En az 3 yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda atanan Devlet Personel Uzmanları, Maliye

Bakanlığı Devlet Bütçe Uzmanları, Devlet Muhasebe Uzmanları, Devlet Gelir Uzmanları, Devlet Malları Uzmanları, Gelir Uzmanları, Milli Emlak Uzmanları, Vergi İstihbarat Uzmanları, Muhasebe Denetmenleri, Vergi Denetmenleri, Milli Emlak Denetmenleri, bakanlık ve bağlı kuruluşların A.T. Uzmanları, İşleri Bakanlığı	1	1900	2200
	2	1350	1600
	3	1000	1200
	4	900	1100
	5	800	900
	6	700	800
Planlama Uzmanları, Çevre Uzmanları, Tüketici ve Rekabet Uzmanları	7	450	500
	8	400	450

i) Bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlardan,

1. Yükseköğrenim görenler,	1	1900	2200
	2	1350	1600
	3	900	1100
	4	700	800
2. Diğerleri,	1	1350	1500
	2	1000	1100
	3	750	800
	4	600	650

II- TEKNİK HİZMETLER SINIFI

a) Kadroları bu sınıfa dahil olup, en az 4 yıl süreli yükseköğretim veren fakülte veya yüksekokullardan mezun	1	3200	3600
	2	2600	3000
	3	1900	2200

olarak yürürlükteki hükümlere göre	4	1450	1600
Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek	5	1100	1300
Mimar ve Mimar unvanını almış	6	950	1150
olanlar	7	850	950
	8	750	850

b) Kadroları bu sınıfa dahil olup, en az 4 yıl süreli yükseköğretim veren fakülte ve yüksekokullardan mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre,

Şehir Plancısı, Bölge Plancısı,	1	2600	3000
Jeolog, Hidrojeolog, Hidrolog, Jeomorfoloğ,	2	1900	2200
Jeofizikçi, Fizikçi, Matematikçi, İstatistikçi, Yöneylemci	3	1350	1600
(hareket araştırmacısı), Matematiksel İktisatçı, Ekonomici ve Kimyager unvanını almış olanlarla Teknik Yüksek Öğretmen Okulu mezunları,	4	1300	1500
	5	1000	1200
	6	900	1100
	7	800	900
	8	700	800

c) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışındaki yüksek öğrenim mezunları ile Yüksek Tekniker ve Tekniker unvanını almış olanlar,

1	1900	2200
2	1350	1600
3	1300	1500
4	900	1100

d) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar,

1	1350	1500
2	1000	1100
3	750	800
4	600	650

III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI

a) Uzman Tabip, Tabip, Diş Hekimi, Uzman Veteriner Hekim, Veteriner Hekim, Eczacı ve Biyolog unvanını almış olanlarla Tababet Uzmanlık Tüzüğünde belirtilen dallarda uzmanlık belgesi alanlar veya bu dallarda uzmanlık unvanını doktora aşaması ile kazanmış bulunanlar

1	3200	3600
2	2600	3000
3	1900	2200
4	1450	1600
5	1100	1300
6	950	1150
7	850	950
8	750	850

b) Diğer sağlık bilimleri lisansiyeleri,

1	1900	2200
2	1350	1600
3	1000	1200
4	900	1100
5	800	900
6	700	800
7	450	500
8	400	450

c) Kadroları bu sınıfa dahil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar,

1	1350	1500
2	1000	1100
3	750	800
4	600	650

IV- EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI

Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan

1	2600	3000
2	1900	2200
3	1350	1600
4	900	1100

V- AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI

Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan

1	2600	3000
2	1900	2200
3	1350	1600
4	1300	1500
5	1000	1200
6	900	1100
7	800	900
8	700	800

VI- DİN HİZMETLERİ SINIFI

Kadroları bu sınıfa dahil olanlardan

a) Yüksek öğrenimliler

1	1900	2200
2	1350	1600
3	900	1100
4	700	800

b) Diğerleri

1	1350	1500
2	1000	1100
3	750	800
4	600	650

VII- EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI

a) Emniyet Genel Müdürü

1	6100	7000
---	------	------

b) Teftiş Kurulu Başkanı, Polis Akademisi Başkanı ve Emniyet Genel Müdür Yardımcıları ile Ankara, İstanbul, İzmir Emniyet Müdürleri,

1	3800	4300
---	------	------

c) Daire Başkanları ile İl Emniyet
Müdürleri,

1	3200	3600
---	------	------

d) Kadroları bu sınıfa dahil olup da
Emniyet Müdürü sıfatını kazanmış
olanlar,

1	2600	3000
2	1900	2200
3	1350	1600
4	900	1100

e) Kadroları bu sınıfa dahil olup da,
yukarıda sayılanlar dışında kalan-
lardan;

aa) Yüksek öğrenimliler

1	1900	2200
2	1350	1600
3	900	1100
4	700	800

bb) Diğerleri

1	1350	1500
2	1000	1100
3	750	800
4	600	650

VIII- MÜLKİ İDARE AMİRLİĞİ HİZMETLERİ SINIFI

a) Müsteşar

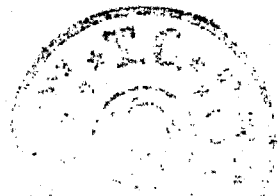
1	6600	7600
---	------	------

b) Vali

1	6100	7000
---	------	------

c) Kadroları bu sınıfa dahil olup
da; yukarıda sayılanlar dışında ka-
lanlar (1 nci derecenin kade-
melerinden aylık alanlar için Ge-
nel İdare Hizmetleri Sınıfında aynı
görev unvanları için belirlenen ek
gösterge rakamlarından düşük
olmamak üzere)

1nci dere- cenin 4 ncü kade- mesi	4100	4800
1	3500	4000
2	3200	3600
3	2600	3000
4	1900	2300
5	1800	2200
6	1450	1600
7	1350	1500
8	1100	1300
9	950	1150



II SAYILI CETVEL
KADROLARI GENEL İDARE HİZMETLERİ
SINIFININ BİRİNCİ DERECESİNDE BULUNANLARIN
EK GÖSTERGELERİ

UNVANI	DERECE	1.1.1994 den İtib- baren Uy- gulanacak Ek Gös- tergeler	1.1.1995 den İtib- baren Uy- gulanacak Ek Gös- tergeler
1- BAŞBAKANLIK VE BAKANLIKLARDA Başbakanlık Müşaviri, Başbakanlık Başkan Yardımcısı, Bakanlık Müşaviri, Başbakanlık Basın Müşaviri, I.Hukuk Müşaviri, Elçi-Müsteşar, I.Sınıf Başkonsolos, Büyükelçilik I. Müsteşarı, Daire Başkanı (Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi), Milli Kütüphane Başkanı, Genel Müdür Yardımcısı, Maliye Bakanlığı Hukuk Müşaviri, Dış Politika Danışma Kurulu Üyesi, Dışişleri Bakanlığı Eğitim Merkezi Sekreteri, Bakanlık İl Müdürü (Ankara, İstanbul, İzmir), Defterdar (Ankara, İstanbul, İzmir) Bayındırlık ve İskan Müdürü (Ankara, İstanbul, İzmir) Bakanlık Bölge Müdürü, Yüksek Fen Kurulu Üyesi, Gümrükler Başmüdürü (Ankara, İstanbul, İzmir) Gümrükler Muhafaza Başmüdürü (Ankara, İstanbul, İzmir) Maliye Başkanı, Gelirler Bölge Müdürü, Vergi Dairesi Başkanı, Milli Emlak Dairesi Başkanı olanlar,	1	3200	3600

**2- YARGI KURULUŞLARI, BAĞLI VE
İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEK-
ÖĞRETİM KURULUŞLARINDA**

Vakıflar Meclisi Üyesi,
Yönetim Kurulu Üyesi,
A.O.Ç. Müdürü,
Devlet Personel Başkanlığı Başkan
Yardımcısı,
Atom Enerjisi Kurumu Başkan Yard.,
Devlet İstatistik Enstitüsü Başkan
Yardımcısı,
Özel Çevre Koruma Kurumu Başkan
Yardımcısı,
Toplu Konut İdaresi Başkan Yard. Kamu
Ortaklığı İdaresi Başkan Yardımcısı,
Adli Tıp Kurumu Başkan Yardımcısı,
Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek
Kurumu Denetleme Kurulu Başkanı ile
Atatürk Araştırma Merkezi,
Türk Dil Kurumu,
Türk Tarih Kurumu,
Atatürk Kültür Merkezi Başkan
Yardımcıları,
Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sek-
reter Yardımcısı,
Devlet Planlama Teşkilatı Daire Baş-
kanı (Ana Hizmet Birimi),
Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı
Daire Başkanı (Ana Hizmet Birimi),
Genel Müdür Yardımcısı,
Teftiş Kurulu Başkanı,
Teftiş ve Kontrol Kurulu Başkanı,
Teftiş ve Tetkik Kurulu Başkanı,
Yükseköğretim Kurulu Genel Sekreter
Yardımcısı,
Üniversitelerarası Kurul Sekreteri,
Üniversite Genel Sekreteri,
Din İşleri Yüksek Kurulu Üyesi,
Mushafları İnceleme Kurulu Başkanı,
İl Müftüsü (Ankara, İstanbul, İzmir),
Devlet Planlama Teş.Müs.Müşaviri,
Hazine ve Dış Tic.Müs.Müşaviri,
I. Hukuk Müşaviri olanlar,

**3- MAHALLİ İDARELER İLE BAĞLI
VE İLGİLİ KURULUŞLARDA**

Büyükşehir Belediye Teftiş Kurulu
Müdürü,
Büyükşehir Belediye Genel Sekreter
Yardımcısı,
Teftiş Kurulu Başkanı,
Genel Müdür Yardımcıları,

1 3200 3600

4- BAŞBAKANLIK VE BAKANLIKLARDA

Hukuk Müşaviri,
Bakanlık Özel Kalem Müdürü,
Genel Müdürlük ve Başkanlık Daire
Başkanı,
Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri,
Dışişleri Bakanlığı Özel Müşaviri,
Savunma Sekreteri,
Bütçe Dairesi Başkanı,
Saymanlık Müdürü,
Bakanlık İl Müdürü,
Defterdar, Askeri Defterdar,
Vergi Dairesi Müdürü,
Muhasebe Müdürü,
Gelir Müdürü,
Muvazzaf Uzlaşma Komisyonu Başkanı,
Takdir Komisyonu Başkanı,
Milli Emlak Müdürü,
Cezaevi Müdürü,
Nüfus ve Vatandaşlık Müdürü,
Gümrükler Başmüdürü,
Gümrükler Muhafaza Başmüdürü,
Bayındırlık ve İskan Müdürü,
İstanbul Atatürk Kül.Mer.Müdürü,
Müze Müdürü (İstanbul Topkapı),
Okul Müdürü (Unvanlılar dahil),
Maliye Kursu Müdürü,
Muhakemat Müdürü,
Hastane Müdürü,
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Ens.Müd.
Gemi Sürvey Kurulu Başkanı,
İst.Validebağ Sanatoryum ve Öğr.Hst.
Başk.,

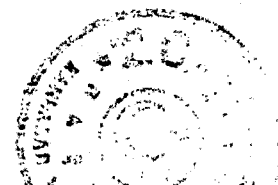


Sivil Savunma Koleji Müdürü,
Defterdar Yardımcısı,
Gümrükler Başmüdür Yard.,
Gümrük Muhafaza Başmüdür Yard.,
Malmüdürü, Gelirler Bölge Müdür
Yardımcısı, Vergi Dairesi Başkan
Yardımcısı, Milli Emlak Dairesi
Başkan Yardımcısı, Bilgi İşlem Mer-
kezi Müdürü (Maliye Bakanlığı-Bölgede),
Vergi İstihbarat Müdürü (Maliye Bakan-
lığı), Vergi Müdürü (Maliye Bakanlığı),
Emlak Müdürü (Maliye Bakanlığı) olanlar,

1 2600 3000

**5- YARGI KURULUŞLARI-BAĞLI VE
İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEK-
ÖĞRETİM KURULUŞLARINDA**

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek
Kurumu Denetleme Kurul Üyesi,
Başhukuk Müşaviri,
Hukuk Müşaviri,
Daire Başkanı,
Hazine Saymanı,
Genel Sekreter,
Yakın ve Ortadoğu Çalışma Eğitim
Merkezi Müdürü,
R.S.Hıfzısıhha Merkezi Başkanı,
Bölge Müdürü,
İl Müdürü,
İl Müftüsü,
Meteoroloji Teknik Lisesi Müdürü,
Tapu ve Kadastro Meslek Lisesi Müdürü,
Tapu ve kadastro Kurs Müdürü,
Yüksek Fen Kurulu Başkanı,
Tetkik Kurulu Başkanı,
Fen ve Tetkik Kurulu Başkanı,
Araştırma Geliştirme Kurulu Başkanı,
Tetkik ve İstisare Kurulu Başkanı,
Devlet Opera ve Balesi Müdürü,
Üniversite Genel Sekreter Yardımcısı,
A.O.Ç. Müdür Yardımcısı,
Araştırma ve Teknik Eğitim Merkezi
Başkanı,



S.S.K.Sağlık Meslek Lisesi Müdürü,
Yurt Müdürü,
Tapu Sicil Müdürü,
Kadastro Müdürü,
Kambiyo Müdürü,
İhracat Müdürü,
Borsa Komiseri,
Üniversite Hastaneleri Başmüdürü,
Nükleer Araştırma Eğitim Merkezi Müd.,
Bölge Başmüdürü,
Bölge İstihbarat Müdürü,
Bölge İnşaat Müdürü,
Kandilli Rasathanesi Müdürü,
Başmüdür,
Güneydoğu Anadolu Fosfatları Grup Bşk.,
Müessese Müdürü,
İşletme Müdürü,
Fabrika Müdürü,
Kombina Müdürü,
Üniversitelerarası Kurul Genel
Sekreter Yard.,
Fakülte Sekreteri,
Şirket Müdürü,
Enstitü Müdürü,
Tesis Müdürü,
Kırıkkale Yardımcı Tesisler Müdürü,
Çiftlik Müdürü,
Kuruluş Müdürü,
Banka Şubesi Müdürü,
T.C.Ziraat Bankası, T.Emlak
Bankası ve T.Halk Bankası Genel
Müdürlüklerinde 1 nci derece kad-
rolu müdürlerden;
- Ticari Krediler Müdürü,
- Sanayi Kredileri Müdürü,
- Teşvik ve Geliştirme Kredileri Müdürü,
- Zirai Krediler Müdürü,
- Zirai Kalkınma Kredileri Müdürü,
- Su Ürünleri Kredileri Müdürü,



- Kooperatif Kredileri Müdürü,
- Kooperatifler Müdürü,
- İpotekli Krediler Müdürü,
- Fon Kredileri Müdürü,
- Para ve Tahvil Müdürü,
- Tahvilat Müdürü,
- Tevdiat ve Banka Hizmetleri Müdürü,
- Para ve Menkul Kıymetler Müdürü,
- Banka Hizmetleri Müdürü,
- Dış Muameleler Müdürü,
- Dış İlişkiler Müdürü,
- İstihbarat Müdürü,
- Proje Müdürü,
- Genel Muhasebe Müdürü,
- Muhasebe Müdürü,
- Personel Müdürü,
- Malzeme ve Satınalma Müdürü,
- İnşaat Müdürü,
- Emlak Müdürü,
- İnşaat ve Proje Müdürü,
- Emlak İşleri Müdürü,
- Otomasyon Müdürü,
- Bilgi İşlem Merkezi Müdürü olanlar

1 2600 3000

6- MAHALLİ İDARELER İLE BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARDA

Daire Başkanı,
Büyükşehir Belediye LHukuk Müşaviri,
Belediye Başkan Yardımcısı,
Boğaziçi İmar Müdürü,
Fen ve Tetkik Kurulu Başkanı,

1 2600 3000



MADDE 4- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 ncü maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir;

"Ancak, 72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere mecburi olarak sürekli görevle atanan Devlet Memurlarından kalkınmada 1 nci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara (Erzurum ve Artvin İl'leri dahil) bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle başarılı geçirilen her iki yılın karşılığında aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz."

MADDE 5- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesine birinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda; aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin de talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere aşağıdaki şartlarda izin verilebilir.

Bu suretle izin verilenlere, aylık ve diğer ödemelerine karşılık olarak, aylık (taban ve kıdem aylığı dahil), ek gösterge, zam ve tazminatlarının kanuni kesintiler düşüldükten sonraki net miktarının, eşleri;

a) Olağanüstü Hal Bölgesine dahil illerle bu illere mücavir olarak belirlenen illerde görevli olanlara %60'ı,

b) Kalkınmada 1 nci derecede öncelikli yörelerde görevli olanlara %50'si,

c) Kalkınmada 2 nci derecede öncelikli yörelerde görevli olanlara %25'i,

kurumlarınca kadro tasarrufundan ödenir.

Eşleri diğer yörelerde görevli olanlar ise ücretsiz izinli sayılır.

Yukarıda sayılanların kadroları eşlerinin görevlendirme süresiyle sınırlı olarak saklı tutulur. Ancak, bu süre memuriyet boyunca 4 yılı hiç bir surette geçemez. Bunların kademe ilerlemesi; emeklilik ve diğer bütün hakları ve yükümlülükleri devam eder. Ancak ücretsiz izin verilenlerin bu sürelerinin emeklilikten sayılabilmesi için kesenek ve kurum karşılıklarının her ay kendileri tarafından T.C.Emekli Sandığına yatırılması gerekir."



MADDE 6- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 79 ncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 79- 78 nci maddede yazılı olanlar kadrolarında bırakılırlar. Kadro karşılığı sözleşme ile istihdam edilenlerin sözleşmeleri devam eder ve (Şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kurumlarınca kendilerine maaşsız izin verilmesi uygun görülenler hariç) aylık ve diğer her türlü ödemeleri ile sözleşme ücretlerinin kanuni kesintilerinden sonra kalan net tutarının %60'ını kurumlarından alırlar. Bunların kademe ilerlemesi; emeklilik ve diğer bütün hakları ve yükümlülükleri devam eder. İzin bitiminde yol süresi hariç 15 gün içinde görevlerine dönerler. Bunlardan kurumlarınca kendilerine maaşsız izin verilmesi uygun görülenlerin bu süreleri keseneklerinin ve karşılıklarının kendileri tarafından her ay T.C.Emekli Sandığına gönderilmesini kabul etmeleri şartıyla emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilir."

MADDE 7- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 164 ncü maddesinin başlığı "Aylığın Ödeme Zamanı ve Esasları" olarak düzenlenmiş ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta bulunan Devlet memurları ve diğer kamu görevlileri (sözleşmeli statüdeki personel dahil) ile kamu ve özel kesimde iş kanunlarına göre istihdam edilen işçilere çeşitli adlar altında yapılan nakdi ve aynı nitelikteki tüm ödemelerin hesaplanma kolaylığını ve basitliğini sağlamak amacıyla, bordro düzenlemesine, tahakkuk ve ödeme işlem ve sürelerine ilişkin esas ve usulleri tesbit etmeye, aydan daha kısa ya da daha uzun sürelerde yapılan ödemelerin aylık dönemler itibariyle tahakkuk ettirilmesi ve ödenmesine karar vermeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Üçüncü fıkra kapsamına giren personelin her türlü özlük haklarının ve tahakkuk işlemlerinin belli merkezlerden yapılabilmesi ve ödemelerin bankacılık sistemi aracılığı ile gerçekleştirilmesi için gerekli düzenlemeleri yapmaya ve tedbirleri almaya Maliye Bakanlığı yetkilidir."

MADDE 8- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 178 inci maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 178- A) 99 ve 100 üncü maddeler hükümleri uyarınca tesbit olunan günlük çalışma saatleri dışında:

a. Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devamı süresince),

b. Fabrika, atelye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması,

hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılır.

Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir.

B) Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti verilmeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için 1 gün hesabıyla izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.

Fazla çalışmanın uygulama esas ve usulleri Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığınca müştereken belirlenir.

Milli İstihbarat Teşkilatı mensuplarına ödenecek fazla çalışma ücretleri ve diğer hususlar Başbakan tarafından onaylanacak bir talimatla tesbit edilir."

MADDE 9- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinin ikinci fıkrasının sonuna aşağıdaki ibare eklenmiştir.

"Bu fıkra da yer alan gösterge rakamlarını 5 katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir."

MADDE 10- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 26 ncı maddesinin mülga (a) bendi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"a) Bu Kanuna ekli (IV) sayılı cetvelde unvanları yazılı görevlerde bulunanlara hizalarında gösterilen gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda makam tazminatı ödenir. Makam tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu tazminattan yararlananlara ayrıca yüksek hakimlik tazminatı ödenmez."

MADDE 11- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile eklenen mülga Ek 31 inci Maddesi Ek 32 nci Madde olarak aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Ek Madde 32- Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dahil öğretmen unvanlı kadrolarda görevli olup; fiilen öğretmenlik yapanlara (ilköğretim ve okul müdürleri ile yardımcılarını, cezaevi okullarında çalışan öğretmenler, yönetici, eğitim uzmanı ve eğitim uzman yardımcılarını dahil ilköğretim müfettişleri hariç) her öğretim yılında bir defaya mahsus olmak üzere ve öğretim yılının başladığı ay içinde Milli Eğitim Bakanı tarafından belirlenecek tarihte Bakanlar Kurulunca belirlenecek miktarda öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenir.

Bu ödenek damga vergisi hariç diğer vergi ve kesintilere tabi tutulmaz."

MADDE 12- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek Geçici 16 ncı maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Bu şekilde sözleşme ile çalıştırılanlar, kesenekleri kendilerince ve kesenek karşılıkları da kurumlarınca karşılanmak üzere, T.C.Emekli Sandığı ile ilgilendirilirler. Sanatçı, Sanatkar, Sanatçı Öğretmenler ile Devlet sanatçılarının emeklilik kesenekleri bu Kanuna ekli (I) sayılı Ek gösterge cetvelinde kadroları teknik hizmetler sınıfında yer alan mühendisler için öngörülen ek göstergeler esas alınır. Ancak yönetici kadrolar karşılık gösterilerek sözleşme ile çalıştırılanların emeklilik kesenekleri bu kadrolar için saptanmış bulunan ek göstergelerden düşük olamaz."

MADDE 13- 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 146 ncı maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Ancak, Türk Silahlı Kuvvetlerine bağlı okullardan mezun olanlardan yeni görev yerlerine ataması yapılan subay ve astsubayların takip eden aybaşına kadar olan döneme ait kıst aylıkları peşin ödenir."

MADDE 14- 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki I, III ve IV sayılı Ek Gösterge Cetvelleri ile V sayılı Makam Tazminatı Cetveli eklenmiştir.

I SAYILI EK GÖSTERGE CETVELİ

(Subaylar İçin)

UNVANI	DERECE	1.1.1994	1.1.1995
		den itibaren Uygulanacak Ek Göstergeler	den itibaren Uygulanacak Ek Göstergeler
a) Genel Kurmay Başkanı	1	8000	9000
b) Kuvvet Komutanları ve Jandarma Genel Komutanı (Orgeneral ve Oramiral olmak kaydıyla)	1	7500	8400
c) Orgeneral-Oramiral	1	7000	8000
d) Korgeneral-Koramiral	1	6600	7600
e) Tümgeneral-Tümamiral	1	6100	7000
f) Tuğgeneral-Tuğamiral	1	5500	6400

g) Kıdemli Albay	1	5000	5800
h) Albay	1	4100	4800
j) Diğer Subaylar (Bu Kanunun	1	3200	3600
109 uncu maddesine göre astsubaylıktan	2	2600	3000
subay olanlar dahil)	3	1900	2200
	4	1450	1600
	5	1100	1300
	6	950	1150
	7	850	950
	8	750	850

III SAYILI EK GÖSTERGE CETVELİ (Astsubaylar İçin)

DERECE	1.1.1994'den itibaren Uygulanacak Ek Göstergeler	1.1.1995'den itibaren Uygulanacak Ek Göstergeler
1	3200	3600
2	2600	3000
3	1900	2200
4	1450	1600
5	1100	1300
6	950	1150
7	850	950
8	750	850

IV SAYILI EK GÖSTERGE CETVELİ

(Askeri Hakim ve Savcılar İçin)

UNVANI	DERECE	1.1.1994 den iti- baren Uy- gulanacak Ek Gö- stergeler	1.1.1995 den iti- baren Uy- gulanacak Ek Gö- stergeler
a) 1 inci derecede 6 yılını tamamlamış ve askeri yüksek yargı organları üye- liğine seçilme hakkını kaybetmemiş olanlara,	1	5000	5800

b) 1 inci derece aylığını almış, 1 inci
sınıfa geçirilmiş ve niteliklerini

muhafaza edenlere,

1	4100	4800
---	------	------

c) Diğerlerine,

1	3500	4000
2	3200	3600
3	2600	3000
4	1900	2300
5	1800	2200
6	1450	1600
7	1350	1500
8	1100	1300
9	950	1150

MADDE 15- 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun değişik Ek 18 nci maddesinin mülga (a) bendi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"a) Bu Kanuna ekli (V) sayılı makam tazminatı cetvelinde yazılı rütbe ve görevlerde bulunanlara hizalarında gösterilen gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda makam tazminatı ödenir. Makam tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır."

MADDE 16- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun değişik 33 üncü maddesinin (a) fıkrasının mülga üçüncü bendi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Lisansüstü eğitim-öğretim için yurtdışına gönderilecek araştırma görevlileri hakkında yukarıdaki atama süresi ile ilgili hüküm uygulanmaz. Bu gibilerin öğrenim ücretleri ve yollukları dahil her çeşit sosyal ve diğer giderleri bağlı bulundukları üniversitelerin personel giderleri içerisinde açılacak özel tertipten ödenir. Lisansüstü eğitim-öğretim için yurt dışına gönderilen araştırma görevlileri kadrolarında bırakılırlar ve (Burslu gidenlerin biryılı aşan süreleri ile şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kurumlarınca kendilerine aylıksız izin verilmesi uygun görülenler hariç) aylık ve diğer her türlü ödemelerin kanuni kesintilerinden sonra kalan net tutarının %60'ını kurumlarından alırlar. Bunlardan kurumlarınca gönderilenlere, 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun hükümlerine göre aynı ülkede bulunan öğrencilere verilen tahsisat tutarında ayrıca ödeme yapılır. Burslu gidenlerin aldıkları burs miktarları bu miktarın altında ise aradaki fark kurumlarınca kendilerine ayrıca ödenir. Bunların okul ücretleri ile eğitim ve öğretime başlayabilmeleri için zorunlu olan kurs ücretleri karşılanır. Kitap ve kırtasiye bedelleri ile diğer eğitim ve öğretim giderlerini karşılamak için her yıl Mart ve Eylül aylarında iki eşit taksitte ödenmek üzere bir aylık tutarında ek ödenek verilir."

MADDE 17- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun mülga 39 ncü maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"MADDE 39- Öğretim elemanlarının kurumlarından yolluk almaksızın yurt içinde ve dışında kongre, konferans, seminer ve benzeri bilimsel toplantılarla, bilim ve meslekleri ile ilgili diğer toplantılara katılmalarına, araştırma ve inceleme gezileri yapmalarına, araştırma ve incelemenin gerektirdiği yerde bulunmalarına, bir haftaya kadar dekan, enstitü ve yüksek okul müdürleri, onbeş güne kadar rektörler izin verebilirler. Bu şekilde onbeş günü aşan veya yolluk verilmesini gerektiren veya araştırma ve incelemenin gerektirdiği masrafların üniversite ile buna bağlı birimlerin bütçesinden veya döner sermaye gelirlerinden ödenmesi icabeden durumlarda, ilgili yönetim kurulunun kararı ve rektörün onayı gereklidir.

Öğretim elemanları birinci fıkrada ve bu kanunun 33 ncü maddesinde sayılan yurt dışına gönderilme halleri dışında mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini arttırmak veya staj yapmak için Yükseköğretim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca üniversiteler itibariyle bir yılı geçmeyecek şekilde her yıl belirlenecek kontenjan ve süreler dahilinde yurt dışına gönderilebilecekleri gibi aynı amaçlarla dış burslara dayanılarak da gönderilebilirler. Belirlenen kontenjanların üniversiteye bağlı birimler arasında dağıtımı üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün onayı, gönderilme ise ilgili yönetim kurulunun kararı ve rektörün onayı ile olur. Zorunlu hallerde yurt dışında kalma süresi ilgili yönetim kurulunun kararı ve rektörün onayı ile yarısına kadar uzatılabilir. Bunlar hak ve yükümlülükleri bakımından 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre aynı amaçla yurt dışına gönderilenlerin tabi oldukları hükümlere tabi olurlar. Ancak bunlara yapılacak ödemenin miktarı Devlet memurlarına yapılacak ödemeyi geçmemek üzere üniversite yönetim kurulunca daha düşük olarak tespit edilebilir. Öğretim elemanlarından kendilerine yurt dışı kuruluşlarınca burs veya ücret sağlananlar, görev yapacakları sürece yükseköğretim kurulunun belirleyeceği esaslara göre üniversite yönetim kurulunun kararı ile aylıklı veya aylıksız izinli de sayılabilirler.

Gerek birinci fıkraya göre geçici görev yolluğu verilmek suretiyle yurt içinde ve yurt dışında bir yere gönderilenler olsun gerekse ikinci fıkraya göre gidiş-dönüş yol yevmiyesi ile gideri ödenmek suretiyle yurt dışına gönderilenler olsun, bunlara verilecek yolluk, emsali Devlet memuruna verilen yolluğun aynı olmak üzere genel hükümler çerçevesinde tespit edilir. Geçici görev yolluğu Yükseköğretim Kurumu hesabına gönderilenlere kurum bütçesinden üniversite dışındaki kurum hesabına gönderilenlere ise ilgili kurumun bütçesinden ödenir."

MADDE 18- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40 ncı maddesinin mülga (b) fıkrası aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"b) Öğretim üyeleri, ihtiyacı olan üniversitenin isteği ve kendi arzusu üzerine ve ilgili yönetim kurullarının görüşü, rektörün önerisi ile Yükseköğretim Kurulu tarafından,

istekte bulunan üniversitenin birimlerinde en az bir eğitim-öğretim yılı için görevlendirilebilirler. Bu şekilde görevlendirilenlerin kadroları beş yıl süre ile saklı tutulur. Açık bulunan bir öğretim üyeliği kadrosuna yapılacak atamada adayların niteliklerinde eşitlik olduğu durumlarda gelişmekte olan bölgelerdeki yükseköğretim kurumlarında toplam en az beş yıl bu şekilde veya kadrolu olarak hizmet yapan öğretim üyelerine öncelik verilir."

MADDE 19- 2014 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa aşağıdaki Ek Gösterge Cetveli eklenmiştir.

EK GÖSTERGE CETVELİ

UNVANI	DERECE	1.1.1994	1.1.1995
		den iti- baren Uy- gulanacak Ek Gös- tergeler	den iti- baren Uy- gulanacak Ek Gös- tergeler
a) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı veya yüksekokul müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda dört yılını tamamlamış bulunanlar,	1	5000	5800
b) Profesörler	1	4100	4800
c) Doçentler	1-3	3500	4000
d) Yardımcı Doçentler	3-5	2600	3000
e) Öğretim Görevlileri, Okutmanlar, Öğretim Yardımcıları,	1	2600	3000
	2	1900	2200
	3-7	1450	1600

MADDE 20- 11/10/1983 tarih ve 2014 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 5 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Aylıkların hesabında ayrıca, bu kanuna ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları dikkate alınır."

MADDE 21- 2014 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 nci maddesinin mülga ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Öğretim elemanlarının teorik derslerle yaptıkları uygulama, yönettikleri tez, seminer ve doktora çalışmalarının ve ara sınavların ne ölçüde ders yükünden sayılacağı Yükseköğretim Kurulunca belirlenir. Ancak ara sınavlar için Yükseköğretim Kurulunca öğrenci sayısı gözönünde bulundurulmak suretiyle tespit edilecek ders yükü beş saati, diğer faaliyetler için belirlenecek ders yükü ise bir saati geçemez. Ders yükü ve ek ders ücretinin hesabında teorik dersler dışındaki faaliyetler için belirlenen toplam yükün haftalık on saatlik kısmı dikkate alınır, kalan kısım ise maaş karşılığı sayılır.

Dersi veren öğretim elemanlarına her ders için ayrı ayrı olmak üzere yarı yıl ve yıl sonu dönemlerinde her 50 öğrenci için 300 gösterge rakamının Devlet Memurları Kanununa göre aylıklar için belirlenen katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda sınav ücreti ödenir. Öğrenci sayısının hesabında küsurlar tama iblağ edilir ve 500 öğrenciden fazlası dikkate alınmaz. Ara sınavlar ve bütünleme sınavları için sınav ücreti ödenmez."

MADDE 22- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun mülga 14 ncü maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Madde 14- Gelişmesinde güçlük çekilen yükseköğretim kurumlarının yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan fakülte, anabilim, anasanat, bilim ve sanat dallarında görevli öğretim elemanlarına, almakta oldukları aylıklarının (ek gösterge dahil) %50'sini, kalkınmada öncelikli yörelerde görevli öğretim elemanlarına ise almakta oldukları aylık, ek gösterge, üniversite ödeneği, idari görev ödeneği ve makam tazminatı brüt tutarının 1 nci derece öncelikli yörelerde %100'ünü, 2 nci derece öncelikli yörelerde %60'ını geçmemek üzere Geliştirme Ödeneği ödenebilir.

Geliştirme Ödeneği verilecek yükseköğretim kurumlarının fakülte, anabilim, anasanat ve sanat bilim dalları, bu ödenekten yararlanma süreleri ve oranları Yükseköğretim Kurulu'nun Milli Eğitim Bakanlığına teklifi üzerine, Bakanlar Kurulu Kararı ile tespit edilir.

Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz."

MADDE 23- 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa aşağıdaki I Sayılı Ek Gösterge Cetveli eklenmiştir.

**I SAYILI
EK GÖSTERGE CETVELİ**

1.1.1994	1.1.1995
den iti-	den iti-
baren Uy-	baren Uy-
gulanacak	gulanacak
Ek Gö-	Ek Gö-
DERECE	ergeler
	tergeler

a) Anayasa Mahkemesi, Yargıtay,
Danıştay ve Uyuşmazlık Mahkemesi
Başkanları ile Yargıtay Cumhuriyet

Başsavcısı ve Danıştay Başsavcısının aylık ödemeleri birinci derecenin son kademesine eklenecek,

1 7000 8000

b) Anayasa Mahkemesi Üyeleri, Yargıtay Üyeleri, Danıştay Üyeleri, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı Vekili ve Birinci Sınıf Hakim ve Savcılar, Adalet Bakanlığı Müsteşarı'nın aylık ödemeleri birinci derecenin son kademesine eklenecek,

1 6600 7600

c) Birinci sınıf hakim ve savcılığa ayrılmalarına karar verilmiş olup da Yargıtay ve Danıştay Üyeliğine seçilme hakkını kaybetmemiş ve birinci derecede 4 yılını tamamlamış olanlar

1 5000 5800

d) Bu Kanuna göre birinci sınıf hakim ve savcılığa ayrılmalarına karar verilmiş olup da birinci derece aylığını almış olanlar,

1 4100 4800

e) Diğer hakim ve savcılar

1 3500 4000
2 3200 3600
3 2600 3000
4 1900 2300
5 1800 2200
6 1450 1600
7 1350 1500
8 1100 1300

MADDE 24- 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 103 üncü maddesinin mülga birinci ve ikinci fıkraları aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Bu Kanuna tabi personelin aylıklarının hesabında, Devlet memurlarının aylıklarına esas olan gösterge tablosu ve katsayı ile bu kanuna ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları dikkate alınır.

Ancak, daha yüksek ek göstergeli bir görevden Anayasa Mahkemesi asıl ve yedek üyeliğine atananların ek göstergeleri önceki görevlerinin ek göstergelerinden düşük olamaz."

MADDE 25- 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununun 14 üncü maddesinin (a) fıkrasında düzenlenen Emekli Keseneğine esas oran %15 olarak yeniden düzenlenmiştir.

MADDE 26- 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununun Ek 48 nci maddesinin (b) bendinin mülga birinci ve ikinci fıkraları aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"b) Aylıklarını personel kanunlarına göre almayan iştirakçilere, genel idare hizmetleri sınıfında görev yapan genel müdürler için belirlenen ek gösterge rakamını geçmemek üzere, ifa ettikleri görevleri itibarıyla Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri sınıflardaki benzer görevlerin aynı kadro, unvan veya derecesi için belirlenmiş ek göstergeler uygulanır.

Belediye Başkanı olarak iştirakçilikleri devam edenlere, genel idare hizmetleri sınıfında görev yapan genel müdürler için belirlenen ek gösterge rakamını ve öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi geçmemek üzere emekli keseneklerine esas aylık dereceleri itibarıyla mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı için tespit edilen ek gösterge rakamları uygulanır."

MADDE 27- 4/4/1988 tarihli ve 320 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 47 nci maddesine "Bu karşılık hesabından her ne ad altında olursa olsun idare personeline bir ödemedede bulunulamaz." ibaresi eklenmiştir.

MADDE 28- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"MADDE 1- A) Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre almakta olan personele 1000 gösterge rakamı üzerinden memuriyet taban aylığı ödenir.

Birinci fıkra kapsamına girenlere her bir hizmet yılı için 15 gösterge rakamı karşılığı kıdem aylığı ödenir. Ancak 25 ve daha fazla hizmet yılını dolduranlar için gösterge rakamı 375 olarak uygulanır.

Hizmet yılları itibarıyla ödenecek kıdem aylığının tesbitinde kazanılmış hak aylığının hesabında değerlendirilen süreler esas alınır. Memuriyet taban ve kıdem aylığı miktarları, bunların göstergelerine 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesine göre tesbit olunan katsayılar uygulanmak suretiyle belirlenir. Memuriyet taban aylığı göstergesi için farklı katsayı tespit edilebilir. Kıdem ve memuriyet taban aylığı göstergelerini üç katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bu aylıklara hak kazanılmasında ve ödenmesinde 657 sayılı Devlet Memurları

Kanunu ve diğer personel kanunlarının aylıklarla ilgili hükümleri uygulanır.

Bu göstergeler 657 sayılı Kanun ve diğer personel kanunlarına ve kanun hükmünde kararnamelere göre her ne ad altında olursa olsun ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, ücret ve benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

B) Birinci fıkra kapsamına giren personele aşağıda yer alan esas ve usullere göre her ay lojman tazminatı ödenir.

1. Kapsama dahil personelden;

a) Kendilerine herhangi bir surette konut tahsis edilmiş bulunanlarla 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca kira yardımından yararlananlar,

b) Kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar,

c) (a) ve (b) bentlerinde sayılanların eşleri,

d) Sözleşmeli personel,

Lojman tazminatından yararlanamaz.

2. Kapsama dahil personelden;

Aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ek göstergeleri;

2500 (dahil) ve daha fazla olanlara 600.000.-

1500 (dahil) ve 2500 arasında olanlara 400.000.-

Diğerlerine (Ek göstergesi olmayanlar dahil) 200.000.-

Lira tutarında her ay lojman tazminatı ödenir. Eşlerden her ikisinin de tazminata müstehak olması halinde sadece tazminat miktarı fazla olana ödeme yapılır.

Bu tazminat, sair ödemelerde aylık kavramına dahil edilmez ve tazminata hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Damga vergisi hariç hiç bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Mahalli idareler kapsama dahil personele lojman tazminatı ödeyip ödememeye ve bu madde uyarınca tesbit edilen miktarları aşmamak şartıyla daha düşük miktarlarda ödeme yapmaya yetkilidir.

Hizmet mahalleri ve kapsama dahil personel bakımından tazminat miktarlarında %50 oranına kadar farklılaştırma yapmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

3. Büyükelçiler, daimi delegeler, maslahatgözarlar, askeri temsil heyetleri başkanları ve başkonsoloslar hariç olmak üzere sürekli görevle yurtdışına atanan kapsama dahil personelden kendilerine yurtdışında gerek kamu kurum ve kuruluşunun mülkiyetinde bulunan gerek kiralanın konutların tahsis edilmesi halinde ilgili memurun emsal katsayılarına göre belirlenen yurtdışı net aylığının %25'ini geçmemek üzere Maliye Bakanlığınca tesbit edilen tutarlar kadar kira bedeli alınır. Kira bedeli alınan konutların mefruşat, elektrik, su, gaz, telefon, garaj ve genel giderleri de ilgili personelce ayrıca karşılanır.

MADDE 29- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga 2 nci maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"**MADDE 2-** Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta olan personelden, Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen dillerden yine bu iki kurum tarafından tespit olunan esas ve usuller çerçevesinde her yıl Mayıs ve Kasım aylarında yapılan seviye tesbiti sonunda;

A düzeyinde başarılı olanlara 750,

B düzeyinde başarılı olanlara 500,

C düzeyinde başarılı olanlara 250,

Gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarda bilinen her bir yabancı dil için yabancı dil tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmadan ödenir. Bu tazminata hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Bakanlar Kurulu her bir yabancı dil için yukarıda yazılı göstergeleri aşmamak üzere yapılan görevin özelliğini de dikkate almak suretiyle dillere göre farklı göstergeler tesbit etmeye, ikinci ve sonraki diller için birinci dile göre indirimli göstergeler belirlemeye yetkilidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 213 üncü maddesinden sonra gelen "Zam ve Tazminatlar" başlıklı ek maddesine göre özel hizmet tazminatları yabancı dil bilmelerinden dolayı zamlı ödenenlere ayrıca bu madde uyarınca yabancı dil tazminatı ödenmez.

Yapılan sınavlar beş yıl süreyle geçerlidir. Bu sürenin bitiminde yeniden sınava girmeyenlerden yabancı dil seviyeleri (A) ve (B) düzeyinde olanların tazminatları bir alt düzeyden ödenir, (C) düzeyinde olanların tazminatları kesilir."

MADDE 30- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ek ve değişikliklerine, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre almayan personele özel mevzuatları gereği daha yüksek bir tespit yapılmadıkça, genel idare hizmetleri sınıfında görev yapan genel müdürler için belirlenen ek gösterge rakamını geçmemek üzere, ifa ettikleri görevleri itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri sınıflardaki benzer görevlerin aynı kadro, unvan veya derecesi için belirlenmiş olan ek göstergeler uygulanır.

MADDE 31- 28/5/1986 tarihli ve 3291 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde özelleştirme kararı alınan teşebbüs ve bağlı ortaklıklardaki sözleşmeli statüde çalışan

personelin ücret ve diğer özlük hakları, kamu kesimi sermaye payı %50'nin altına düşünceye kadar Yüksek Planlama Kurulu Kararı ile tespit edilir ve bu süre zarfında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 3 üncü maddesi uyarınca kadroları saklı tutulan personelin bulundukları kadrolarda aylık ve her türlü özlük haklarının saklı tutulmasına devam olunur.

233 ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamı dışında kalan kamuya ait bankalarla 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 9 ve ek 1 nci maddelerinde belirlenen kuruluşlardan yönetim kademelerinde sözleşmeli statüde personel çalıştıranların genel müdür, genel müdür yardımcısı, daire başkanı, müdür, grup başkanı, müdür ve başkan yardımcısı, şef ve memur gibi unvanlarla çalışan yönetim personelinin (kapsam dışı personel dahil) mevzuatlarına göre tespit edilecek sözleşme ücretlerinin yürürlüğe konulabilmesi için ilgili Bakanlıkça ayrıca Yüksek Planlama Kurulunun uygun görüşünün alınması şart olup söz konusu ücretlerde gerektiğinde düzenleme yapmaya Yüksek Planlama Kurulu yetkilidir.

Kamu kurum ve kuruluşları ile sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait kurum ve kuruluşlarda çalışan memur, sözleşmeli personel ve diğer kamu görevlilerine asli görevlerinin yanında Devlet iştirakleri de dahil olmak üzere kamuya ait iktisadi kuruluşlarda verilen yönetim kurulu başkan ve üyelikleri ile, denetçi ve tasfiye kurulu üyeliği görevleri hakkında da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 ncü maddesi hükümleri uygulanır.

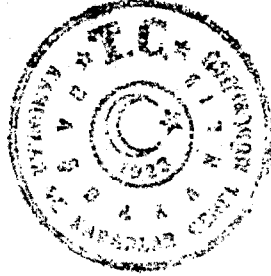
GEÇİCİ MADDE 1- Bu Kanun hükümleri uyarınca ek göstergelerin yeniden tespiti ile kıdem ve taban aylığı göstergelerinin Bakanlar Kurulunca artırılması dolayısıyla aylıklarda meydana gelen artışlar hakkında 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununun 14 üncü maddesinin (c) fıkrası uygulanmaz.

GEÇİCİ MADDE 2- Başbakanlığa bağlı kuruluşların merkez teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre çalışan personele, mülga 433 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 1 inci Maddesi uyarınca ödenmekte olan fazla çalışma ücretlerinin, bu konuda yeni bir düzenleme yapılmıncaya kadar aynı esas, usul ve oranlar dahilinde ödenmesine devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 3- Mülga 433 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 2 nci Maddesinin (b) bendine göre Milli Piyango İdaresi personeline yapılan teşvik ödemelerine, yeni bir düzenleme yapılmıncaya kadar aynı esas ve usullere göre devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 4- Kapsama dahil kamu kurum ve kuruluşlarının Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarından boş olanlarla bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlük tarihinden itibaren her ne sebeple olursa olsun boşalmış olanlar, 36 ncı maddenin VIII- Yardımcı Hizmetler Sınıfı bendinin ikinci fıkrasında belirlenen orana düşünceye kadar başkaca bir işleme gerek olmaksızın iptal edilmiş sayılır.

Bu şekilde iptal edilen kadrolar, iptal tarihini müteakip en geç bir ay içinde Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.



T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR ve KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

KHK/ 527

Madde 32- Bu Kanun Hükmünde Kararname yayını tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 33- Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eld

SÜLEYMAN DEMİREL
CUMHURBAŞKANIPROF. DR. T. ÇİLLER
BAŞBAKAN

M. KARAYALÇIN Devlet Bakanı ve Başb. Yrd.	N. CEVHERİ Devlet Bakanı	Y. AKTUNA Devlet Bakanı	A. Ş. EREK Devlet Bakanı
I. TEZ Devlet Bakanı	B. S. DAÇE Devlet Bakanı	T. AKYOL Devlet Bakanı	N. Tekinel -M. A. YILMAZ Devlet Bakanı V.
N. KURT Devlet Bakanı	M. KAHRAMAN Devlet Bakanı	A. A. DOĞAN Devlet Bakanı	A. ATAÇ Devlet Bakanı
E. ŞAHİN Devlet Bakanı	N. TEKİNEL Devlet Bakanı	Ş. ERDEM Devlet Bakanı	M. S. OKTAY Adalet Bakanı
M. GÖLHAN Millî Savunma Bakanı	N. MENTEŞE İçişleri Bakanı	H. ÇETİN Dışişleri Bakanı	I. ATTILA Maliye Bakanı
N. AYAZ Millî Eğitim Bakanı	O. KUMBARACIBAŞI Bay. ve İskan Bakanı	M. K. DİNÇ Sağlık Bakanı	M. KÖSTEPEN Ulaştırma Bakanı
R. ŞAHİN Tarım ve Köylüleri Bakanı	M. MOĞULTAY Çal. ve Soc. Göv. Bakanı	M. T. KÖSE Sanayi ve Ticaret Bakanı	V. ATASOY Enerji ve Tabii Kay. Bakanı
D. F. SAĞLAR Kültür Bakanı	A. ATEŞ Turizm Bakanı	H. EKİNCİ Orman Bakanı	R. AKÇALI Çevre Bakanı

Dosya No.

ASLI GİBİDİR