

T. C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1/588 -1-

Sayı : B.02.0.KKG/

101-1/202

/05609

Ankara

2 / 9 / 1933

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

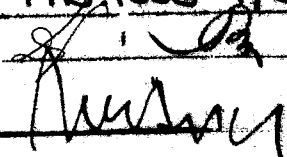
"926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3563 sayılı Harp Akademileri Kanunu, 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanunu, 205 sayılı Ordu Yardımlaşma Kurumu Kanunu, 1468 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde Astsubay Nasbedilenlere Giyecek ve Teçhizat Verilmesi Hakkında Kanun, 4608 sayılı Muvazzaf Subay ve Askeri Memurlara Verilecek Elbise ve Teçhizat Hakkında Kanun ve 211 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" bu günkü Resmi Gazete'de yayımlanmış ve Anayasa'nın 91 inci maddesi uyarınca bir sureti ekli olarak gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.


Prof. Dr. Tansu ÇİLLER
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Hükmünde Kararname
- 2- Gerekçe
- 3- Resmi Gazete (10 adet)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Komisyon	- MHP: Savunma Plan ve Bütçe
T. G.	14.9.1933 1/588
B.Ş.K.A.	

Not : Verilecek cevaplarda Daire adının, yazı tarih ve sayısının açıklanması.

GENEL GEREKÇE

1. Dünyada ve çevremizde değişen politik askerî durum ve potansiyel risk faktörleri çerçevesinde, Türk Silâhlı Kuvvetlerinin daha küçük, fakat vurucu gücü ve hareket kabiliyeti yüksek, modern ve daha profesyonel yeni bir yapıya kavuşturulması çalışmaları muvacehesinde yeni personel rejimi de şekillendirilmektedir.

Yeni personel rejiminin temel ilkelerini; sayısal indirim, buna mukabil kalite yükseltmeyi hedefleyen profesyonelleştirme, personel kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve personel miktarlarının azaltılması teşkil etmektedir. Bu temel ilkeler muvacehesinde yapılan ve yapılması amaçlanan hususlar şunlardır;

a) Harp okullarından mezun olan subayların üst rütbelerde birikim yaratmasına mani olmak, çağın gereklerine uyum sağlayabilecek nitelikli subay yetiştirmek ve bu subayları kıt'a ve komutanlık görev yerlerinde istihdam etmek maksadıyla, harp okullarından yetiştirme aşağıya çekilmektedir. Bu amaçla ilk aşamada Kara Harp Okulunun yıllık yetiştirme miktarı 300 öğrenci kadar azaltılmış ve buna paralel olarak askerî liselerin mevcutları da azaltılmaya başlanmıştır. Harp okullarından mezun edilecek öğrenci sayısının azaltılması nedeniyle meydana gelecek küçük rütbeli subay ihtiyacı ise, sözleşmeli subaylarla, yedeksubaydan veya sivil kaynaktan muvazzaf subaylığa ve astsubaylıktan subaylığa geçişin teşvik edilerek artırılmasıyla ve bazı subay kadrolarının sivil dönüşürülmesiyle giderilmeye çalışılacaktır.

b) Silâhlı Kuvvetlerde sözleşmeli subay istihdamına geçilmesi ile 4 yıllık fakülte ve yüksekokul mezunlarının belirlenecek sürelerle sözleşmeli subaylığa alınması, bunların azami yüzbaşı rütbesine kadar yükseltilmesi, uygun görülenlerin muvazzaf subaylığa geçirilmesi ve sözleşmeli subay sayısı yeterli seviyeye yükseldikçe harp okulu dışından muvazzaf subay alımının durdurulması, yedeksubay istihdamının azaltılması ve zaman içinde tamamen kaldırılması pânlanmaktadır.

c) Halen dış kaynak olan yedeksubaydan veya sivilden sadece yardımcı sınıflara muvazzaf statüde subay alınmaktadır. Türk Silâhlı Kuvvetlerinin küçük rütbeli subay ihtiyacının karşılanması için muharip sınıflara da dış kaynaktan muvazzaf subay alımı amaçlanmaktadır.

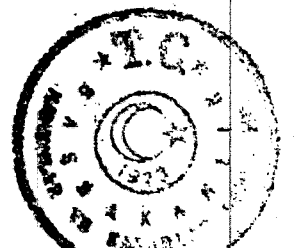
d) Diğer taraftan astsubayları daha çok çalışmaya, kendilerini daha iyi yetiştirmeye motive etmek ve küçük rütbeli subay ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlamak maksadıyla; astsubaylıktan subaylığa geçişi özendirecek tedbirlerin alınmasına ihtiyaç bulunduğu değerlendirilmektedir. Ülkemizin gelişen eğitim seviyesine paralel olarak, Türk Silâhlı Kuvvetlerinde nitelikli insan gücünden istifade etmek için astsubay temin ve yetiştirilmesinde yüksekokul veya fakülte eğitimi gören personelden de astsubay kaynağı olarak yararlanılması gerekli görülmektedir.

2. Tasarı ile yukarıda belirtilen Türk Silâhlı Kuvvetleri personel rejiminin yeniden şekillendirilmesi ve kaynaklarının çeşitlendirilmesi çalışmaları muvacehesinde aşağıda belirtilen hususların düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

a) Türk Silâhlı Kuvvetlerinin muharip subay ihtiyacının karşılanmasına imkân sağlamak için kendi nam ve hesabına fakülte ve yüksekokulları bitirenlerin (sivil, yedeksubay ve astsubay) muvazzaf subay olarak muharif sınıflarda da istihdam edilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.

Bu bakımdan;

(1) Dış kaynaktan ve astsubaylıktan muharip sınıflara subay alımına sınırlayıcı hüküm kaldırılarak muvazzaf subay olmak isteyenlerin muharip sınıflarda da istihdamına imkân sağlanması,



(2) En az 4 yıllık fakülte ve yüksekokulu bitiren ve subay olmak için başvuran astsubaylara yaş sınırı yanında en az 3 yıl astsubay olarak görev yapmış olmak şartı getirilmesi,

(3) Dış kaynaktan (sivil ve yedeksubay) muvazzaf subaylığa nasbedilen personelden, eğitiminde başarı gösteremeyenlerin, eğitimde başarı gösterdikten sonra atandıkları görevde 1 yıllık deneme süresi sonunda subaylığa engel hali görülenlerin ve deneme süresi sonuna kadar kendi istekleriyle ayrılmak isteyenlerin Silâhlı Kuvvetlerden ayrılmasına imkân sağlanması,

amaçlanmaktadır.

b) Terfide barajın kadro esasına dayandırılması:

Türk Silâhlı Kuvvetlerinde; en uygun nitelikte, miktarda ve rütbede personelin temin ve yetiştirilmesi, daha bilgili, tecrübeli, yetenekli ve çalışkan personelin üst rütbelere yükseltilmesinin sağlanması, görevini aksatan ve yavaşlatan personelin otomatik terfiinin engellenmesi amacıyla, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda 3475 sayılı Kanunla değişiklik yapılarak 29/9/1988 tarihinden itibaren "Terfide Baraj sistemi" uygulamasına başlanmıştır.

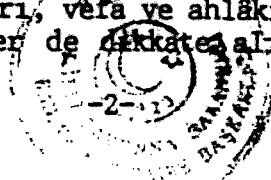
Bu sistemde terfi şartlarını haiz olan subaylar, binbaşılığa, yarbaylığa ve albaylığa, astsubaylar başçavuşluğa terfilerinde her yıl Yüksek Askerî Şûra tarafından belirlenen yüzde oranı dahilinde baraja tabi tutulmaktadır. Subaylar ve astsubaylar sınıf sınıf, kurmay subaylar kendi sınıfları içinde olmak üzere yeterlik derecelerine göre sıralanmakta, en düşük yeterlik derecesinden başlanarak tespit edilen baraj oranına tekabül eden miktar kadarı bir üst rütbeye terfi ettirilmemektedir.

Terfide baraj sisteminin uygulandığı üç yıllık dönemde; bu sistemin üst rütbelerde kadro açığı olmasına rağmen sırf bir kısım personeli terfi ettirmemek maksadıyla ihdas edilmiş bir sistem olduğu izlenimi doğmuştur. Ayrıca bir kuvvet veya sınıfta sicil notu 85 olan personel terfi edemezken diğer kuvvet veya sınıfta 65 sicil notu ile terfi edebilmektedir. Bu durum değişik kuvvetlere ve sınıflara mensup personel arasında eşitsizliklere neden olmaktadır.

Terfide baraj uygulaması, mevcutları az olan sınıflarda yeterince işletilememiş, bu nedenle mevcutları fazla olan sınıflar aleyhine kısmen haksızlıkların doğmasına ve yükselme şansı eşitliğinin bozulmasına neden olmuştur. Ayrıca sicil âmirlerinde yüksek sicil notu verme eğiliminin doğmasına ve baraj oranlarının düşük tutulmasına neden olmuş, dolayısıyla Türk Silâhlı Kuvvetlerinin rütbelere göre ihtiyaçlarına uygun personel miktarlarının oluşturulmasına yeterince fayda sağlamamıştır. Diğer taraftan üst rütbelere yükseldikçe personel miktarının azaltılması ve üst rütbelere yükselmenin teşvik edilmesi amacı yeterince sağlanamamıştır. Bu durum Türk Silâhlı Kuvvetlerinin hiyerarşik mahrutunun bu sistemle oluşturulmayacağı kanaatini ortaya çıkarmıştır.

Terfide baraj sistemi, Anayasa Mahkemesinin 24 Nisan 1993 tarihli ve 21561 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 31/12/1992 tarihli ve Esas:1992/40 Karar:1992/55 sayılı Kararına da konu olmuş ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda, 3475 sayılı Kanunla yapılan değişikliklerden, terfide baraj sisteminin uygulanmasına ilişkin hükümler Anayasaya aykırı bulunarak iptal edilmiştir.

Anayasa Mahkemesince de iptal edilmiş bulunan sistemin aksaklıklarını gidermek ve yeniden yapılanma sonucunda oluşacak kadrolara uyum sağlamak maksadıyla, yabancı ülke ordularında da uygulanmakta olan, terfilerin kadro açığına göre yapılması esasının yeniden ele alınması zarureti doğmuştur. Türk Silâhlı Kuvvetlerinin halen yürütülmekte olan yeniden yapılanma çalışmalarına bağlı olarak kadrolar, günün ihtiyaçlarına göre yeniden tespit edilmektedir. Öngörülen sistemle bir rütbedeki personel, terfi şartlarını haiz ve terfi sırasına gelmiş ise bir üst rütbedeki kadro açığına göre yükseltilecektir. Sistem üzerinde yapılan çalışmalarda mevcut mevzuat, sosyal güvenlik ihtiyaçları, vefa ve ahlâki duygular, personel-idare ilişkilerinde denge ve insanî değerler de dikkate alınmıştır. Kadroya dayalı terfi



sisteminin uygulanmasıyla mahrut üst rütbelere doğru azalan şekilde oluşacağından, her sınıf ve rütbede ihtiyaç duyulan sayıda personele sahip olunması, personelin çalışmaya teşvik edilmesi, liyakatli, seçkin, bilgili ve emsallerine nazaran temayüz etmiş personelin üst rütbelere yükseltilmesi, görevde etkinliğin artması, terfi edemeyen personelde küskünlüğe neden olunmamasının da sağlanması amaçlanmıştır.

Bu düzenlemelerin yürürlüğe konulması ile; personelin geleceğinden endişe duymasına ve idareye olan güveninin sarsılmasına neden olunmaması ve halihazırda mevcut subay miktarının yapılan kadro yapısına uyumunu sağlamak maksadıyla bir geçiş döneminin ihdasının uygun olacağı değerlendirilmiştir. Geçiş döneminin görevdeki personelin bir üst rütbeyle terfi etmesinden sonra yeni düzenlemenin uygulanması suretiyle, asgari (3-6) yıllık bir dönem kapsamı düşünülmüştür. Bu süre içinde albaylıkta kalabalık olan devreler özendirici tedbirlerle Silâhlı Kuvvetleri emeklilik, istifa ve diğer nedenlerle terkederek geriden gelenlere kadroları açacak ve personelin daha az mağdur olması sağlanmış olabilecektir.

Rütbe terfinde, kadro açığı bulurma koşulunu öngören düzenleme ile, yukarıda belirtilen amaçlara ulaşılacağı ve Silâhlı Kuvvetlerin yeniden yapılması için rütbelere göre daha uygun bir personel yapısı yaratılacağı değerlendirilmektedir.

c) Erken terfi imkânının iki rütbede de yapılabilmesine imkân tanınması:

Yürürlükteki hükümlere göre; subaylarda yüzbaşı ve binbaşı, astsubaylarda kıdemli üstçavuş ve başçavuş rütbelerinin sadece birinde üstün başarı nedeniyle erken terfi imkânı mevcuttur. Liyakatli personelin teşvik edilmesi ve üst rütbelerde daha genç ve dinamik personel istihdamına imkân sağlanması için subay ve astsubaylara ikişer defa üstün başarı nedeniyle erken terfi yapabilme imkânı tanınmaktadır.

d) Öğrenim, staj, kurs, ihtisas veya görgü ve bilgilerini artırmak maksadıyla yurtdışına gönderilen subay ve astsubayların yükümlülükleri ile askerî öğrencilerin istifa haklarının düzenlenmesi :

(1) Subay ve astsubay nasbedildikten sonra 6 ay veya daha fazla süre ile öğrenim, staj, kurs, ihtisas veya görgü ve bilgilerini artırmak maksadıyla yurtdışına giden personele uygulanan mecburi hizmet süresinin, 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarında olduğu gibi masrafların ödenme şekline bakılmaksızın, gidiş ve dönüş tarihleri arasında geçen sürenin iki katı olacak şekilde belirlenmesi,

(2) Yurtdışı sürekli görevler için ilâve bir yükümlülüğün getirilmemesi,

(3) Askerî okullardaki öğrencilerin bu okullardan ayrılabilmelerine cevaz veren 1 aylık intibak süresinin, harp okulları ile fakülte ve yüksek okullar için anılan okullara giriş tarihinden itibaren birinci yıl sonuna, astsubay sınıf okulu öğrencileri için ise eğitim yılının ikinci dönem başlangıcına kadar uzatılması,

hususlarında 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetlerinin Personel Kanununun ilgili maddelerinde düzenleme yapılmaktadır.

e) İhtiyacın üzerinde oluşan albay birikimlerinin kontrol altında tutulması:

Albay rütbesindeki birikimlerin kontrol altında tutulabilmesi maksadıyla, kıdemli albay olma süresinin 3 yıldan 2 yıla indirilmesi ve albaylıkta rütbe bekleme süresini tamamlayıp istekle emekliye ayrılanlara kadrosuzluk tazminatının verilebilmesi için Kanunun 140 ncı ve EK-5 nci maddelerinde düzenleme yapılması amaçlanmaktadır.

f) 2 yıllık meslek yüksekokulu mezunları dahil, fakülte mezunlarının astsubay olmalarını teşvik etmek için fakülte veya meslek yüksekokullarını bitirdikten sonra orduya katılarak astsubay olanlara fazla öğrenim süreleri kadar kıdem verilmesi amaçlanmaktadır. Yüksek öğrenim sebebiyle verilecek bu kıdemler, aynı yıl liseyi bitirerek hemen Astsubay Hazırlama Okuluna başvuran lise mezunu arkadaşlarının, kıdemce yüksekokul mezunu olan bu personelin önünde olmasını önleyecek ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre verilen kıdemlerle uyum sağlayacaktır.

g) Tasarı ile; astsubaylıktan subaylığa geçişin teşvik edilmesi ve maaş intibaklarındaki sorunların giderilmesi konusunda;

(1) 926 sayılı Kanunun 14 ncu maddesine göre fakülte ve yüksekokulu bitirmiş astsubayların, astsubaylıktan muvazzaf subaylığa geçirildiklerinde öğrenimlerinin ilgilendirdiği sınıflarla birlikte kendi sınıflarında da istihdamlarına imkân tanınması,

(2) Astsubayları daha genç yaşta subay yaparak, yeni statülerine alışmalarına imkân tanımak ve onları genç yaşta subay olmaya motive etmek maksadıyla 109 ncu maddeye göre astsubaylıktan subaylığa geçiş için gerekli zamanı 3 yıl erkene almak suretiyle, rütbe şartının kıdemli üstçavuşluktan üstçavuşluğa çekilmesi,

(3) Astsubaydan subay olmak için aranan sicil şartının daha uygun koşula getirilmesi maksadıyla, her yılki sicil notlarının % 85 ve daha yukarısı olması yerine, mevcut sicil notları ortalamasının % 85 ve yukarısı olması,

(4) Bilfiil savaşa veya iç güvenlik hareketine katılan birliklerde görevli olup bu görevleri nedeniyle sınava katılamayanların haklarının saklı tutulması,

(5) Astsubaylıktan subaylığa geçirilecek personelin seçiminde sınav notu yanında, personelin aldığı madalya, ödül, takdir, taltif ve cezaların da sıralamada dikkate alınması,

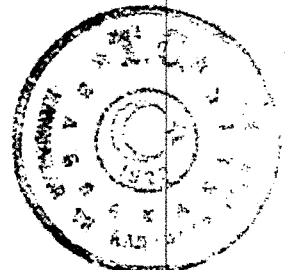
(6) 926 sayılı Kanunun 14 ncu maddesine göre subay olanların tahsil seviyeleri en az 4 yıllık fakülte veya yüksekokullardır. 110 ncu maddeye göre 4 yıldan az süreli yüksekokulu bitirenlerin binbaşı ve daha üst rütbelere yükseltilmesinin önlenmesi maksadıyla bu konudaki boşluğun doldurulması,

tedbirlerinin alınması amaçlanmaktadır.

(7) 926 sayılı Kanunun 109 ncu maddesine göre astsubaylıktan subay olanlar, astsubay maaş cetvelinden subay maaş cetvellerine aktarılmaktadırlar. Ancak, yeni maaş intibakına göre astsubay iken aldıkları aylıktan az alacak olanlar, emsal oldukları astsubayların derece ve kademeleri üzerinden aylık almaya devam etmekte ve subaylıkta yükselecekleri yeni rütbelerindeki aylık derece ve kademeleri eşitleninceye kadar bu uygulama devam etmektedir. Bu düzenleme ile astsubayların subaylığa geçişlerinde mağduriyetlerinin önlenmesi amaçlanmışsa da cetvellerdeki gösterge ve ek gösterge rakamlarının farklı olması nedeniyle derece, gösterge ve kademeleri farklı astsubayların intibaklarının, aynı derece ve kademededen yapılması mağduriyetlere neden olmaktadır.

Astsubaylıktan 109 ncu maddeye göre subay olanların, subaylığa intibakları sırasında bulundukları derece/kademelerine 1 kademe ilâve edilmesine imkân verecek şekilde EK-VII sayılı cetvelin ikiye ayrılarak yeniden düzenlenmesi ile hem astsubaylıktan subaylığa geçişin teşvik edilmesi, hem de sorun yaratan maaş intibaklarına çözüm getirilmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, 17/6/1992 tarihli ve 3815 sayılı Kanunla 1 nci dereceye yükseltilmelerine imkân sağlamış olan astsubaylıktan subay olanlar, 1 sayılı ek gösterge cetveline aktarılarak uygulama alanı kalmayan II sayılı ek gösterge cetveli yürürlükten kaldırılmıştır.



h) Günün gelişen şartlarından kaynaklanan yasal düzenleme ihtiyaçları;

(1) Personelin daha objektif değerlendirilmesine ve liyakatli personelin hak kaybına uğramasına engel olmak için, yüksek lisans kıdemi verilmesinde mesleki bilgi yanında sicil ve askerî niteliklerin de değerlendirilmesine imkân sağlamak için 926 sayılı Kanunun 36/f maddesinde,

(2) Görev esnasında yaralanmadan dolayı uzun süreli tedaviye ihtiyaç gösteren ve bu nedenle yeterli sicil alamadığından bir üst rütbeye terfi edemeyen personelin mağduriyetine engel olmak için 926 sayılı Kanunun subay ve astsubayların terfi şartları ile ilgili 38 ve 85 nci maddelerinde,

(3) Türk Silâhlı Kuvvetlerinde sözleşmeli subay istihdamına bağlı olarak, değişik kaynaklardan gelmeleri nedeniyle yeterlilik derecesi kıyaslanamayan subaylar arasındaki kıdem sırası ile ilgili 926 sayılı Kanunun 37 nci maddesinde,

değişiklikler ngrlmştir.

3. 2629 sayılı Kanunda yapılan düzenlemeler:

a) Sözleşmeli subaylığın yeni bir statü olması nedeniyle, bu statüde istihdam edilecek personelden (adaylar dahil) uçuculuk, paraştclik, denizaltıcılık, dalğıcılık ve kurbağa adam hizmetlerinde istihdam edileceklerin de 2629 sayılı Kanun kapsamına alınması ngrlmştir.

b) 2629 sayılı Kanuna göre paraşütü geri hizmet kadrolarında bulunan personele kıstas aylığın % 40'nın hizmet yıllarına bağlı olarak bu Kanunun Ek Cetvelinde tespit edilen yüzde oranları üzerinden aylık atlayış tazminatı verilmektedir. Ancak, bu tazminat bütün subay ve astsubaylarda 926 sayılı Kanuna göre hizmet tazminatı alan aynı rütbedeki personele ödenen tazminattan daha az duruma gelmiştir. Bu nedenle yıllık zorunlu atlayışını tamamlayan personel bu hizmetinin ve maruz kaldığı riskin maddi karşılığını alamamaktadır. Ayrıca bu personel idarece ihtiyaç duyulduğunda paraşütü kadrolarına geçirilmek üzere geri hizmette istihdam edilmektedir. Bu bakımdan söz konusu personelin yıllık zorunlu atlayışını tamamladıkları sürece paraşütü kadrolarına atananlara verilen miktarda atlayış tazminatı almalarına imkân sağlanması ve böylece ayrı Kanuna tabi diğer personel ile paraşütü geri hizmet personeli arasındaki eşitsizliğin giderilmesi öngörülmektedir.

c) zel Harbin zel Birliğinde görev yapan paraşütü personelin görev koşulları önem arzetmekte, bu personelin temin ve yetiştirilmesinde güçlüklerle karşılaşmaktadır. Görev koşulları çok zor olan, aynı anda birkaç görevi birden yürüten az sayıdaki bu personelin teşvik edilmesi amacıyla bunlara diğer paraştlerden daha fazla atlayış tazminatı verilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

d) 2629 sayılı Kanunun yürürlükteki hükümlerine göre, sadece harp okulu öğrencilerine paraşütle atlama eğitimlerinde atlayış tazminatı ve bu eğitimden doğabilecek sakatlık ve şehitliklerde tazminat verilmektedir. Halihazırda diğer askerî okul öğrencilerine de paraşütle atlama eğitimi yaptırılmakta, ancak Kanunun bunları kapsamaması nedeniyle, söz konusu tazminatlardan istifa edemeyen personelin mağduriyetlerine neden olunmakta ve bu eğitime karşı öğrencilerin isteksizliği ortaya çıkmaktadır. Bu bakımdan, Kanunda bu hususa ilişkin olarak da düzenleme yapılması gerekli grlmştir.

4. 205 sayılı Ordu Yardımlaşma Kurumu Kanununda yapılan düzenlemelerle sözleşmeli statüde istihdam edilecek subayların da Ordu Yardımlaşma Kurumuna daimi ye olabilmeleri öngörülmektedir.

5. 4608 sayılı Muvvazzaf Subay ve Askerî Memurlara Verilecek Elbise ve Teizat Hakkında Kanun, 1468 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetlerinde Astsubay Nasbedilenlere, Giyecek ve Teizat Verilmesi Hakkında Kanun ile 211 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri i Hizmet Kanununda yapılan düzenlemelerle, astsubaylara nasıplarında tabanca verilmesi, buna bağlı olarak astsubay avslara hizmetinde da tabancalarını taşıma imkânı sağlanması ve Kanunun yayımlandığı tarihte görevde olan astsubaylara bir defaya mahsus olmak üzere tabanca verilmesi öngörülmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Genel gerekçede açıklandığı gibi terfide baraj sistemi yerine kadroya dayalı terfi sistemine geçildiğinden, 926 sayılı Kanunun 3 üncü maddesine eklenen (y) bendinde kadro tanımına yer verilmektedir.

Madde 2- 926 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde yapılan değişiklik ile;

a) Madde başlığına ilave yapılarak sözleşmeli subaylıktan da muvazzaf subaylığa geçmenin mümkün olacağı hususunun vurgulanması amaçlanmış,

b) Dış kaynaktan alınanların muharip sınıflarda da kullanılmasına imkân tanınmış,

c) Astsubaydan subay olacıklara 3 yıl astsubay olarak hizmet etme şartının getirilmesi ve kendi sınıflarında da subay olarak istihdam edilebilmelerine imkân sağlanması düzenlenmiş,

d) Sivil kaynaktan gelenler ile, yedeksubay kaynağından gelenlerden; eğitimde başarılı olamayanların, eğitimi müteakip 1 yıllık deneme süresi sonunda subaylığa engel hali görülenlerin ve asaletleri onaylanıncaya kadar ayrılmak isteyenlerin kendilerine yapılan masrafları ödemeleri kaydı ile ayrılmalarına imkân sağlanmış ve böylece Türk Silâhlı Kuvvetlerinde başarılı, uyumlu ve istekli personelin subay olarak istihdamı öngörülerek, müesses disiplinin korunması amaçlanmıştır. Ayrıca beşinci fıkrada yapılan düzenleme ile 357 sayılı Kanun hükümleri yanında sözleşmeli subay istihdamı ile ilgili hükümlerin de saklı tutulması hüküm altına alınmıştır.

Madde 3- Madde ile, 926 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde yapılan değişikliğe paralel olarak sivil ve yedeksubay kaynağından subay yapılanların; eğitimde başarısız görülmeleri durumunda Silâhlı Kuvvetlerden ayrılmaları gerektiğinden bunların bu madde kapsamından çıkarılmaları öngörülmüştür.

Madde 4- 926 sayılı Kanunun 32 nci maddesiyle, subayların her rütbede en çok kalabilecekleri süre o rütbenin yaş haddi olarak belirlenmiş ve bu süreler 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesinde açıklanmıştır. Tasarı ile terfilerin kadroya göre yapılması öngörüldüğünden, kadro açığı olmaması nedeniyle terfi edemeyen subayların bulundukları rütbelerde beklemeleri sözkonusu olabilecektir. Bu durumdaki subayların yaş hadlerine kadar bekletilmeleri halinde, bulundukları rütbelerin kadro miktarından fazla olacak şekilde aşırı yığılmalara neden olunabilecek ve ast rütbelerde terfi sırasına gelmiş subayların terfi etmeleri engellenebilecektir. Yaş hadleri olarak belirlenmiş olan en çok bekleme süreleri; maddede yapılan değişiklikle yığılmaları önleyecek, ihtiyacın karşılanmasını sağlayacak ve personeli mağdur etmeyecek şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Bu düzenlemeye göre küçük rütbeli subay ihtiyacı gözönünde bulundurularak teğmen-üsteğmen rütbelerinde en çok bekleme süreleri, yaş haddi olarak muhafaza edilmiş, yüzbaşı, binbaşı ve yarbay rütbelerinde ise daha nitelikli, çalışkan, bilgili ve emsallerine nazaran temayüz etmiş personelin hizmette kalmasını sağlamak maksadıyla belirli bir hizmet süresi en çok bekleme süresi olarak belirlenmiştir. Bu süre yüzbaşılar için 21, binbaşılar için 22 ve yarbaylar için 25 yıl olarak tespit edilmektedir. Sürelerin tespitinde, personelin özlük hakları bakımından da mağdur edilmemesi maksadıyla emeklilik haklarının kazanması ve en az % 80 oranında maaş alabilmesi esas alınmıştır.

Madde 5- 926 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin (d) bendinde 23/1/1992 tarihli ve 3768 sayılı Kanunla yapılan değişiklikle, lisansüstü öğrenim yapan personele kıdem verilebilmesi için gerekli olan Genelkurmay Başkanlığının emir ve müsaadesi kaldırılmış, kuvvet komutanlıkları ve Jandarma Genel Komutanlığı, İnsangücü Temin ve Yetiştirme Plânlarında belirtilecek ihtiyaç duyulan dallarda yapılan lisansüstü öğrenimden dolayı kıdem verme imkânı getirilmiştir. Emsallerinden ileri geçecek bu durumdaki subaylara branşındaki mesleki bilgisi yanında, sicil ve askerî nitelikleri bakımından da uygun olduğu takdirde bu kıdemin verilmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir. Bu nedenle aranacak şartların ve diğer esasların Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilebilmesine imkân sağlamak için, Kanunun 36 ncı maddesinin (f) bendinde değişiklik yapılmaktadır.

Madde 6- Bu maddede yapılan düzenlemelerle;

a) 926 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde yapılan değişiklikle dış kaynaktan muvazzaf subaylığa nasbedilen personelin muharip sınıflarda da istihdamına imkân sağlanması, Türk Silâhlı Kuvvetlerinde sözleşmeli subay istihdam edilmesi ve sözleşmeli subaylardan muvazzaf subaylığa geçişe imkân sağlanması nedeniyle değişik kaynaklardan gelen personelin kıdem sırasının tespit edilmesi konusuna da açıklık getirilmesi gerekmiştir. Kanunun 37 nci maddesinin (b) bendinin 2 numaralı alt bendinde yapılan değişiklikle, askerlikte geçen süreler ve eğitim seviyesi dikkate alınarak, değişik kaynaklardan gelen personelin kıdem sırası tespit edilmektedir.

b) Kuvvetleri ayrı olan aynı rütbe ve nasıplı subayların kıdem sırası ile ilgili olarak Kanunda herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Müsterek karargâhlarda birlikte çalışan değişik kuvvetlere mensup personel arasındaki kıdem sırasına ilişkin olarak Kanunda bir hüküm bulunmaması, yasal boşluk meydana getirmekte ve sorunlara neden olduğundan Kanunun 37 nci maddesine (d) bendi eklenerek, değişik kuvvetlere mensup subaylar arasındaki kıdem sırasına ilişkin boşluk sırası ile Kara, Deniz, Hava, Jandarma şeklinde olmak üzere giderilmektedir.

Madde 7- Bu madde de yapılan düzenleme ile;

a) Görev esnasında yaralanmaları sebebiyle uzun süreli tedaviye ihtiyaç gösteren ve bu nedenle yeterli sicil alamadığından bir üst rütbeye terfî edemeyen personelin mağduriyetinin önlenebilmesi için bu personelden sadece bir yıllık sicil şartı aranması hususunda 926 sayılı Kanunun 38 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi yeniden düzenlenmektedir.

b) Genel gerekçede açıklandığı gibi terfide baraj sistemi yerine kadro açığına göre terfî esası benimsendiğinden, 926 sayılı Kanunun 38 inci maddesinde terfide baraj ile ilgili hükümler kaldırılarak kadroya göre terfinin ne şekilde yapılacağı hususu düzenlenmektedir. Buna göre terfî sırasında bulunan subaylar yeterliklerine göre sıralamaya tâbi tutulmakta ve bunlardan en üstün yeterliğe sahip olanlardan başlamak üzere bir üst rütbedeki kadro açığı kadarının terfî ettirilmesi esası getirilmektedir. İstenilen yeterliğe sahip olan, ancak üst rütbede kadro açığı bulunmaması sebebiyle terfî edemeyenlerin ise, bulundukları rütbede ne kadar süre daha değerlendirmeye tâbi tutulacakları her rütbeye göre ayrı ayrı belirlenerek, terfî edemeyenlerin derece ve kademe ilerlemesi yapabilmeleri öngörülmektedir. Yapılan başka bir düzenleme ile de Kanunun 36, 58 ve 65 inci maddelerine göre 30 Ağustos tarihinden sonra terfî etme durumuna girenlerin, yeterlilik durumları esas alınarak, terfî etmiş olan emsallerinin şartlarını haiz olmak kaydıyla kadro açığı şartı aranmaksızın terfî ettirilmelerine imkân sağlanmaktadır.

Madde 8- Madde ile, 926 sayılı Kanunun 44 üncü maddesinde değişiklik yapılarak bir üst rütbede kadro açığı olmadığı için terfi edemeyenlerin müteakip yıllarda değerlendirme ve özlük hakları bakımından tâbi olacakları esaslar belirlenmektedir. Buna göre; terfi edemeyen teğmen-üsteğmenler yaş haddine kadar, yüzbaşılar 6 yıl, binbaşı ve yarbayların 2 yıl daha terfi için değerlendirmeye alınması ve değerlendirildikleri yıllarda emsalleri gibi derece ve kademe ilerlemesi yapabilmelerine ilişkin hükme yer verilmiş ve madde yeniden düzenlenmiştir.

Madde 9- a) 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun yürürlükte bulunan 49 uncu maddesinin (d) bendi hükmüne göre; hizmet ve görev ihtiyacı sebebiyle bulundukları rütbede hizmete devam etmelerinde zaruret görülen muharip ve yardımcı sınıf general ve amirallerden her yıl en fazla 12 general ve amiral, genç yaşta emekli edilmelerini önlemek, yetişmiş insangücünden azamî derecede istifade edebilmek ve daha fazla personel içerisinde bir üst rütbeye seçim yapılabilmesi amacıyla, yıllık kontenjana göre Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askerî Şura'nın üçte iki çoğunluğunun kararı ile bir yıl daha aynı rütbede hizmete devam ettirilebilmektedir.

Aynı bend hükmüne istinaden, normal bekleme süresi sonunda belirlenen esaslara göre görev süresi uzatılarak bir yıl daha hizmete devam edenlerden, yukarıdakilerden ayrı ve müteakip üç yıl için toplam olarak en fazla 2 korgeneral/koramiral, 4 tümgeneral-tümamiral ve 18 tuğgeneral-tuğamiral aynı esaslara göre her yıl yeniden değerlendirilmek ve rütbeye mahsus yaş haddini geçmemek şartıyla üç yıl daha bulundukları rütbede hizmete devam ettirilebilmektedir.

Zarurî hallerde hizmetin gereklerine göre Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askerî Şura'nın kararı ile 1 inci maddede belirtilen 12 general/amiral sayısı 14'e kadar, 2 nci maddede açıklanan 2 korgeneral/koramiral sayısı 3'e, 4 tümgeneral/tümamiral sayısı 6'ya ve 18 tuğgeneral/tuğamiral sayısı da 24'e kadar artırılabilir.

Görülebileceği üzere mevcut hüküm, normal hallerde 1 inci ve 2 nci maddede açıklandığı gibi 36 general ve amiralin, zarurî hallerde ise en fazla 47 general ve amiralin görev süresinin uzatılabilmesine imkân vermektedir.

Kanunun 49 uncu maddesinin (d) bendindeki değişiklikle, rütbe ve miktar olarak kısıtlamalar getiren rakamlar değiştirilerek ve fakat toplam miktarda herhangi bir değişikliğe meydan vermeden yeni bir düzenleme yapılması öngörülmüştür. Kanunda değişik rütbelere için tek tek ifade edilen general/amiral miktarları yeni düzenlemede toplam olarak en fazla 36 general/amiral olarak belirtilmiştir. Yine Kanunda zarurî haller için rütbelere göre farklı tespit edilmiş olan general/amiral miktarları, yeni düzenlemede de toplam 47'ye kadar artırılabilir şeklinde ifade edilmiştir.

Bu şekildeki bir düzenleme ile; general/amirallerin görev sürelerinin uzatılmasına mevcut yasada yer alan toplam miktarda değişiklik yapılmamak kaydıyla, rütbelere getirilen miktar tahdidinin kaldırılması ve böylece Yüksek Askerî Şura'nın mevcut yetkisini ihtiyaç duyulan kuvvete ve rütbelere göre daha elastiki bir şekilde kullanabilmesine imkân sağlanması amaçlanmaktadır.

b) Maddenin (f) bendindeki değişiklikle de terfide barajın kadro esasına dayandırılması sonucu, kadrosuzluktan emekliye sevk edilecek yüzbaşı, binbaşı ve yarbayların da kadrosuzluk tazminatından istifade ettirilmelerine imkân sağlanarak, kendilerine ödenecek tazminatın oranları belirlenmektedir. Böylece üst rütbeye yükselme sırasına girmiş ve kendilerine yasal olarak tanınan süre içinde rütbe terfi şartlarına haiz olmalarına karşın, liyakat sıraları nedeniyle kadro olmadığı için üst rütbeye yükselmemiş yarbay, binbaşı ve yüzbaşı rütbesindeki personele de kadrosuzluktan emekli edilmeleri halinde, kadrosuzluk tazminatı ödemesi esası getirilmektedir.

Madde 10- 926 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin (a) bendinin mevcut şekli yarbay ve albay rütbelerinden bir üst rütbeye yükselmemeyenlerin kadrosuzluktan emekliye ayrılma esaslarını açıklamaktadır. Yeni düzenleme ile, terfi şartlarını haiz olduğu halde bir üst rütbeye terfi edemeyen yüzbaşı, binbaşı ve yarbaylar bu rütbelerde aşırı yığılmalar meydana getirerek daha sonraki yıllarda terfi durumuna gelenlerin terfilerini engellememesi maksadıyla; yaş haddine kadar bekletilmeksizin 44 üncü maddede tespit edilen fiili hizmet yılları sonunda emekliye sevk edilmeleri öngörülmektedir. Bu durumda bu rütbeler için yaş haddinden önce kadrosuzluktan emekli edilme sözkonusu olacaktır. Madde ile, bu ihtiyacı karşılamak üzere yüzbaşı, binbaşı ve yarbayların kadrosuzluktan emekli olma şartları düzenlenmektedir.

Ayrıca gecikmeli olarak terfi edenlerin durumları hakkında, mevcut hükümlerde bir açıklık olmaması nedeniyle, yeni düzenlemede bunlara ait hükümlere de yer verilmesi ihtiyacı doğmuştur. Bu düzenleme ile gecikmeli terfi edenlere de bir üst rütbeye yükselme şansı verilmekte ve bu duruma bir sınır getirilmektedir. Bu sınır subay rütbelerinin toplam bekleme sürelerine iki yıl ilavesiyle bulunan süre olarak tespit edilmektedir. Bu imkânlarla rağmen terfi edemeyip bekleyen personelin, o rütbede istenmeyen yığılmalar meydana getirmemesi maksadıyla, rütbenin toplam kadrosunun belirlenen yüzde oranını geçmemesine ilişkin bir düzenlemeye de yer verilmekte, albaylar ile ilgili mevcut hükümler ise muhafaza edilmektedir.

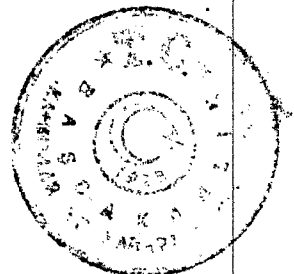
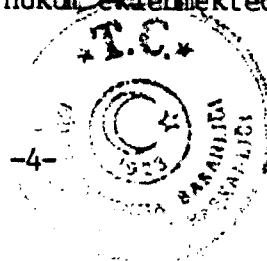
Madde 11- 926 sayılı Kanunun 68 inci maddesinde yapılan değişiklikle; fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokul mezunları da, astsubay kaynakları arasına alınmaktadır.

Madde 12- Bu madde ile; fakülte veya yüksekokul mezunlarından astsubay kaynağı olarak yararlanmak ve onları astsubay olmaya teşvik etmek için, fakülte veya yüksekokulları bitirdikten sonra astsubay olanların bu okullardaki öğrenim sürelerinin rütbe bekleme süresinden sayılmasına ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiş, böylece Kanunun subaylarla ilgili 31 inci maddesi ile paralellik sağlanması amaçlanmıştır.

Madde 13- Terfilerin, kadro esasına dayandırılmasına bağlı olarak subayların en çok bekleme süresine ilişkin 926 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde değişiklik yapılmıştır. Astsubaylar bakımından, en çok bekleme süresi olarak, rütbelerin yaş haddine kadar olan sürenin muhafaza edilebilmesi amacıyla 926 sayılı Kanunun 80 inci maddesinde düzenleme yapılmasına gerek duyulmuştur.

Madde 14- Bu madde ile Kanunun 85 inci maddesinde yapılan değişiklikle (astsubaylardan üstün başarı, fazla öğrenim süresi veya çeşitli nedenlerle kıdem verilen personelin terfiinin engellenmemesi için, bekleme süresi üç yıl olan rütbelerde en az bir yıllık) diğer rütbelerde ise fiili bekleme süresinin üçte ikisi oranında yıllık sicilini bulunması hususu düzenlenmiş ve Kanunun aynı konudaki subaylarla ilgili 38 inci maddesi ile paralellik sağlanmıştır.

Ayrıca görev esnasında yaralanmaları sebebiyle uzun süreli tedaviye ihtiyaç gösteren ve bu nedenle yeterli sicil alamadığından bir üst rütbeye terfi edemeyen personelin mağduriyetinin önlenmesi için, bu personelden sadece bir yıllık sicil şartı aranması hususunda maddeye hüküm eklenmektedir.



Madde 15- Türk Silâhlı Kuvvetlerinin yeniden yapılanması ve İnsangücü Plânı çalışmaları çerçevesinde, harp okullarındaki yıllık yetiştirmenin azaltılması sonucunda Silâhlı Kuvvetlerin doğabilecek küçük rütbeli subay ihtiyacını karşılamak ve astsubaylıktan muvazzaf subaylığa geçişte temin ve yetiştirme plânı hedeflerine ulaşılmasını sağlamak maksadıyla, astsubaylıktan subaylığa geçişin teşvik edilmesi için aşağıdaki tedbirlerin alınmasına ihtiyaç duyulmuştur.

a) Astsubaylıktan subaylığa geçmek, yürürlükteki mevzuata göre hizmette ancak 9 yılını tamamladıktan sonra mümkün olmaktadır. Mevcut durumda 19-20 yaşlarında sınıf okulunu bitiren bir astsubay 109 uncu maddeye göre 29-32 yaşlarında teğmenliğe nasbedilebilmektedir. Kendisi ile aynı yıl liseyi bitiren ve subay olan personel ise bu zamanda kıdemli üsteğmen veya yüzbaşı rütbesine yükselmektedir. Bu yaşlara erişmiş bir astsubay statüsünü benimsediğinden, kendini geliştirme ve ortamını değiştirme arzusunu kısmen kaybetmiş durumdadır. Bu nedenle astsubaylara daha genç yaşta subay olma imkânı sağlarmasının uygun bir teşvik unsuru olacağı değerlendirilerek, subaylığa müracaat için gerekli şart olan kıdemli üstçavuş rütbesinde bulunma şartı; üstçavuş rütbesine tekabül eden 7-8-9 uncu hizmet yılları olarak belirlenmiştir. Yapılan düzenlemede, rütbe ile beraber hizmet yılı şartı getirilmesi ile rütbe bekleme sürelerinin değiştirilmesi veya herhangi bir nedenle kıdem verilmesi gibi durumlar için, asgarî hizmet yılı süresinin doldurulmuş olması da hüküm altına alınmaktadır.

b) Astsubayların subaylık sınavına girebilmesi için bulundukları rütbedeki her yıla ait sicil notunun % 85 ve üzerinde olması gerekmektedir. Buna göre sicil notları ortalaması % 85 ve daha yukarısı olduğu halde, sadece 1 yıla ait sicil notu % 84 olan personel 109 uncu maddeye göre subay olma hakkını yitirmekte, ancak 926 sayılı Kanunda herhangi bir hüküm bulunmadığından 14 üncü maddeye göre subay olma hakkı devam etmektedir. Madedeki yeni düzenleme ile personelin sınava girdiği tarihe kadarki tüm sicillerinin değerlendirilerek mevcut sicil notları ortalamasının % 85 olması öngörülmüş, 14 üncü maddeye göre subay olanlarla paralellik sağlanması yanında, personel lehine avantaj sağlanması, personelin mesleğe başlangıcından itibaren dikkatli olması ve iyi sicil almaya yönlendirilmesi amaçlanmıştır.

c) Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görev yapan personel karakter ve ahlâk yönünden değerlendirilerek mesleğe girmiştir. Karakter ve ahlâk yönünden subaylığa layık olmayan personelin astsubay olarak da görev yapması uygun değildir. Bu nedenle 926 sayılı Kanunun 109 uncu maddesinde yer alan, karakter ve ahlâk kelimeleri metinden çıkarılmış ve personelin Subay Sicil Yönetmeliğinde belirtilen şartları haiz olması yeterli sayılmıştır.

d) Maddede yapılan diğer bir düzenleme ile de seçme sınavları ile ilgili usul ve esasların yönetmelikte düzenleneceği belirtilmekte, subaylığa geçmek için yapılan sınavlarda başarılı olanların sıralamasında; mesleklerini başarılı bir şekilde icra eden astsubaylara verilmiş olan ödül ve taltifler ile verilen cezaların yönetmelikte belirtilecek nispette etkili olması öngörülmüştür. Bu suretle kendini göreve hasretmiş, ancak nazariyatta meslek sınavını kazanacak düzeyde ilgilermiş, bunun yanında fiiliyatta çok başarılı olmuş olan astsubayların, subay olmak şansları artırılarak madalya, ödül ve taltifi bulunmayan fakat nazari sınavda yüksek not alanlarla aynı şansa sahip kılınmaları amaçlanmıştır.

e) Maddede yer verilen bir hususta bilfiil savaşa, iç güvenlik veya benzeri harekât görevlerine katılan birliklerde görevli olup bu görevleri nedeniyle subaylık için başvuruda bulunamayan veya sınava katılamayanların haklarının saklı tutulmasıdır.

Madde 16- Yürürlükteki hükümlere göre, tahsilleri ve maaşları yönünden farklı durumda olan personel subaylığa nasbedildiğinde maaş derece ve kademeleri yönünden aynı seviyeye getirilmektedir. Aralarında yaklaşık 2 derece bulunan personelin aynı seviyeye getirilmesi, tahsili düşük olan personelin lehine iken, tahsili fazla olan veya erken terfi eden personele de aynı oranda avantaj sağlanamadığından bu personel dolaylı olarak hak kaybına uğramaktadır. Ayrıca ilk anda avantajlı olması nedeniyle EK-VII Sayılı Cetvele aktarılan personel ek göstergelerindeki rakamların farklılığı nedeniyle emsalinden düşük maaş alma durumuna girmekte, ayrıca tavan dereceye daha geç yükselme durumu ortaya çıkmaktadır. Astsubaydan subay olan personelin maaş intibaklarındaki mevcut sorunların giderilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.

926 sayılı Kanunun 110 uncu maddesinde yapılan düzenleme ile;

a) Astsubaydan subay olan personelin subaylığa intibakları sırasında astsubaylıkta bulundukları maaş derece/kademelerine 1 kademe ilâve edilmesi suretiyle astsubaylıktan subaylığa geçişin teşvik edilmesi, daha önce elde edilen hakların korunması ve sorun yaratan maaş intibaklarına çözüm getirilmektedir.

b) Astsubaylardan fakülte veya yüksekokul bitirenlerin yüksek öğrenim intibakları 926 sayılı Kanunun 137 nci maddesine göre yapılmaktadır. İkinci fıkrada yapılan düzenleme ile; lise mezunu astsubaylardan Kanunun 109 uncu maddesine göre subay olduktan sonra fakülte veya yüksekokul bitirenlerin yüksek öğrenim intibaklarının yapılmasına imkân sağlanması ve subay olmadan önce fakülte veya yüksekokul bitiren emsaline nazaran maaş derece/kademesi yönünden geri kalması önlenmektedir.

c) 926 sayılı Kanuna göre harp okulu kaynağı dışındaki personelin albaylığa ve daha üst rütbelere yükselmesi, en az 4 yıl süreli fakülte veya yüksekokulu bitirip 14 üncü maddeye göre subay nasbedilmesi ile mümkündür. Üçüncü fıkrada yapılan düzenleme ile, Kanunun 109 uncu maddesine göre subay olan ancak fakülte veya yüksekokul bitirmesi nedeniyle 14 üncü maddeye aktarılacaklar hakkında da en az 4 yıl süreli fakülte veya yüksekokul bitirilmesi şartı getirilerek, Kanunun kendi içinde paralellik sağlanması ve yanlış anlaşılmaktan kaynaklanan sorunların giderilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca 14 üncü maddede dış kaynaktan alınan subayların muharip sınıflarda istihdamına imkân sağlandığından, yapılan düzenleme ile 109 uncu maddeye göre subay olan ve 4 yıllık yüksek öğrenim yapanların ihtiyaca göre kendi sınıflarında veya öğrenimlerinin ilgilendirdiği sınıflarda istihdam edilmesine imkân sağlanmış ve bunlardan ihtiyaç duyulacak miktar kadarının haklarındaki rütbe kısıtlaması kaldırılarak binbaşı ve daha üst rütbelerde istihdam edilmeleri hususuna açıklık kazandırılmıştır.

Madde 17- Madde ile, Kanunun 109 uncu maddesinde yapılan değişikliğe paralel olarak yönetmelikle ilgili 111 inci madde de yeniden düzenlenmekte ve astsubaylıktan subay nasbedileceklerde aranacak niteliklerle seçme sınavlarının yapılmasına ilişkin usul ve esasların da yönetmelikte belirtileceği hüküm altına alınmaktadır.

Madde 18- Madde ile, subay ve astsubay nasbedildikten sonra yabancı memleketlere 6 ay veya daha fazla süre ile öğrenim, staj, kurs, ihtisas veya görgü ve bilgilerini artırmak maksadıyla giden subay ve astsubaylara uygulanacak ilave mecburi hizmet süreleri bakımından, subay ve astsubaylar ile 657 sayılı Kanuna tâbi Devlet memurları arasında uygulama birliğinin sağlanması amaçlanmış ve 4 kat olarak uygulanmakta olan ilave mecburi hizmet süresi, yabancı memlekette geçirilen sürenin 2 katına indirilmiştir. Ayrıca, yurtdışına sürekli görevle atanan subay ve astsubayların mecburi hizmet yükümlülüğü kaldırılarak subay ve astsubaylar ile 657 sayılı Kanuna tâbi Devlet memurları arasında paralellik sağlanmıştır.

Madde 19- 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 115 nci maddesine göre harp okulları, yurt içi ve yurt dışı fakülte ve yüksekokul askerî öğrencileri ile astsubay sınıf okulları öğrencileri; ilk bir aylık intibak süresini geçirdikten sonra okul masraflarını ödeseler dahi okuldan ayrılamamaktadırlar.

Genel olarak harp okulları ile askerî öğrencilerin öğrenim gördüğü fakülte ve yüksek okullardaki öğrenim süresi 4 yıl, astsubay sınıf okullarındaki öğrenim süreleri ise 1 yıldır. Bu süreler dikkate alındığında okuldan ayrılabilmek için öğrencilere tanınan sürenin çok kısa olduğu sonucuna ulaşılmaktadır. Zira bilindiği üzere, genel faaliyetler bütün askerî birlik, kurum ve kuruluşlarda yıllık plânlara uygun olarak yürütülmekte ve bu nedenle, bir aylık süre içinde öğrenciler tüm faaliyetleri göremeden ve yaşayamadan karar vermek durumunda kalmaktadırlar.

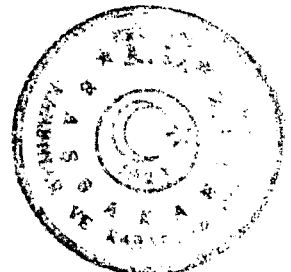
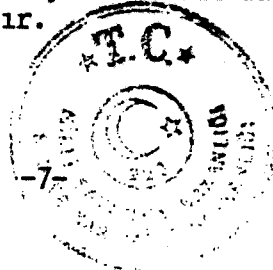
Yapılan araştırmalar, öğrencilerin bir bölümünün başlangıçta okulda kalmaya karar vermelerine rağmen, daha sonra fikir değiştirdiklerini ve okuldan ayrılabilmek için suç işleyerek, disiplinsizlik nedeniyle okul ile ilişkilerini kesmek yolunu seçtiklerini göstermektedir.

Ayrıca okula yeni giren bazı öğrenciler, ilkokula 6 yaşında başlamaları nedeniyle, ilk yıl henüz 17 yaşında olduklarından okuldan çıkmak istemelerine rağmen, velâyet altında olduklarından bu arzularını ailelerinin muhalefeti nedeniyle gerçekleştirememekte, reşit olduklarında ise intibak dönemini geçirdikleri için askerlik mesleğine isteksiz olarak devam etmek zorunda kalmakta ve mevcut uygulama nedeniyle öğrenciler kendileri için son derece önemli olan bir kararı sağlıklı olarak veremediklerinden, sonuçta askerlik mesleğini gönülsüz olarak icra eden bir kitle meydana gelmektedir.

Madde ile yukarıda sumulan olumsuzlukların ortadan kaldırılması, öğrencilerin okuldan ayrılabilmek için suç işleme yolunu seçmelerinin engellenmesi ve böylece askerliğin severek ve isteyerek yapılan bir meslek olma vasfının korunması amaçlanmakta olup, Harp okulları ile yurt içi ve yurt dışı fakülte ve yüksek okul öğrencileri ve astsubay sınıf okulu öğrencilerinin ayrılabilmeleri için öngörülmuş bulunan 1 aylık intibak süresinin, Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda giriş tarihinden itibaren birinci yıl sonuna, astsubay sınıf okulu öğrencileri için ise eğitim yılının ikinci dönem başlangıcına kadar olmasına imkân tanınmaktadır.

Madde 20- Madde ile, fakülte veya yüksekokul bitiren astsubayların intibaklarına açıklık getirilmiş, 5 yıl ve üzerindeki tahsiller için kademe ilavesi verilmesi öngörülerek 657 ve 926 sayılı Kanunlarla sağlanan maaş ve öğrenim dengeleri muhafaza edilmiştir. Ayrıca yüksek öğrenimi bitirdikten sonra astsubay olanların intibaklarının ne zaman yapılacağı hususu düzenlenmiş ve bu personelin sonraki derece ve kademelerinin ne olacağına açıklık getirilerek Kanunun 93 üncü maddesi ile paralellik sağlanmıştır.

17/6/1992 tarihli ve 3815 sayılı Kanunla astsubaylıktan subaylığa geçenlerin 1 inci dereceye yükselmesi sağlanmıştır. Bu düzenlemeye paralel olarak derece farkı dışında rakamları I Sayılı Ek Gösterge Cetveli ile aynı olan ve astsubaylıktan subaylığa geçenler için sözkonusu olan II Sayılı Ek Gösterge Cetveli bu Kanunun 39 uncu maddesi ile kaldırıldığından, 137 nci maddede bu hususa ilişkin olarak düzenleme yapılmakta, astsubaylıktan subay olanların da I Sayılı Ek Gösterge Cetvelinden istifadesine imkân sağlanmaktadır.



Madde 21- Madde ile, kıdemli albay olma süresi 3 yıldan 2 yıla indirilerek, makam tazminatını emeklilikte de almaya hak kazanmış olan personelin ek göstergeden faydalanmak için albaylıkta bir yıl daha beklemesi durumu ortadan kaldırılmış, böylece erken emeklilik teşvik edilerek albay rütbesinde fazla birikimlerin önlenmesi amaçlanmıştır.

Madde 22- Madde ile, 926 sayılı Kanuna ekli astsubaylıktan subaylığa geçenler için EK-VII Sayılı Cetvel ikiye ayrılarak, personelin 1 inci dereceye ulaşmasına ve bulunduğu derece/kademeden bu Cetvele intibakına imkân sağlamak için rütbe-ler kaldırılmakta, ancak ikinci çizelgede personelin değişik derece ve kademelere bağlı olarak rütbelerinde ulaşacakları ilk kademeler belirtilerek, Kanunun aynı konudaki subaylarla ilgili 45 inci maddesi ile paralellik sağlanmaktadır.

Madde 23- Önceki yıllarda Silâhlı Kuvvetlerin subay ihtiyacını karşılamak için harp okullarından fazla sayıda subay mezun edilmesi ve diğer etkenler, albay rütbesinde bazı sınıflarda fazla birikime neden olmuştur. Gerek Silâhlı Kuvvetlerin yeniden yapılandırılması çalışmaları ve gerekse terfide barajın kadro sistemine dayandırılması çalışmaları çerçevesinde, albay rütbesindeki fazla birikimin eritilmesi önem kazanmaktadır.

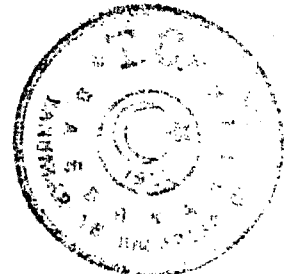
Bu personel görevde iken aldığı maaş ile emekli maaşı arasındaki farkın fazla olmasından dolayı, kadrosuzluk tazminatını alabilmek için Silâhlı Kuvvetlerden kadrosuzluk nedeniyle ayrılınca kadar beklemektedir.

Albay rütbesindeki birikimi kontrol altında tutabilmek için çeşitli tedbirler alınmaktadır. Bu meyanda albay rütbesindeki birikimi önlemek ve personelin sırf kadrosuzluk tazminatını almak için beklemesinin önüne geçmek için, rütbe bekleme süresini tamamlayan albaylardan o yıl kadrosuzluktan emeklilik için değerlendirmeye alınmayanların, istekleri halinde kadrosuzluktan emekliye sevk edilmelerine imkân sağlanmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

Bu nedenle 926 sayılı Kanunun mülga Ek-5 inci maddesi yeniden düzenlenerek, albay rütbesindeki personelin emekliye ayrılmalarının teşvik edilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca terfi ettirilmeyip görev süresi uzatılan general/amirallerden terfi ettirilmediği için istifa etmeyi tercih edenlere de kadrosuzluktan emekliye sevk edilen emsalleri gibi kadrosuzluk tazminatı verilmesi öngörülerek hakkaniyetin sağlanması amaçlanmıştır.

Madde 24- 926 sayılı Kanunun 38 inci ve 85 inci maddelerinde "üstün başarı sebebiyle terfiden bir defa yararlanılır." hükmünün yürürlükten kaldırılması nedeniyle, üstün başarı sebebiyle terfiden iki defa yararlanabilmesine imkân tanınmıştır. Bu nedenle, Kanunun 36 ncı maddesi ile birlikte 38 inci ve 85 inci maddeleri uyarınca verilebilecek kıdemlerin üst sınırı, maddede yapılan değişikliklerle 4 yıldan 5 yıla çıkartılmaktadır.

Madde 25- Bu Kanunun 39 uncu maddesiyle, 926 sayılı Kanuna ekli II Sayılı Ek Gösterge Cetveli yürürlükten kaldırıldığından madde ile, 926 sayılı Kanunun 109 uncu maddesine göre astsubaylıktan subay olanların I Sayılı Ek Gösterge Cetvelinden istifade etmelerine imkân sağlanmaktadır.



Madde 26- 3563 sayılı Harp Akademileri Kanununun girişe engel halleri belirleyen 11 inci maddesine göre; disiplin amirlerinden veya disiplin mahkemelerinden muhtelif zamanlarda toplam 21 günden fazla ceza alan bir subay, bu cezalarının silinmesi veya yok sayılması mümkün olmadığından, harp akademisi sınavına girememekte, ancak adli sicilden çıkartılabilecek suçlardan hapis cezasına muhküm olmuş bir subay ise sınava girebilmektedir. Bu durum daha hafif suç işlemiş personel aleyhine eşitsizlik yarattığından, madde ile adli sicilden çıkartılan hükümlülüklerin de personelin değerlendirilmesinde dikkate alınması amaçlanmıştır.

Madde 27- Madde ile, sözleşmeli subay adaylarının pilotluk eğitimine başlamadan önce yapacakları fiilî uçuş eğitimlerinde, harp okulu öğrencileri gibi, uçuş saati başına tazminat alabilmelerine imkân tanınmaktadır.

Madde 28- Tasarının bu maddesi ile 2629 sayılı Kanun 5 inci maddesinde değişiklik yapılarak,

a) Askerî paraşütçü niteliklerini korudukları halde kadro ve hizmet gerekleri nedeniyle diğer görevlere atananlardan Kuvvet Komutanının onayı ile daha sonra tekrar paraşütçülük hizmetlerinde görevlendirilmeleri gerekli görülenlere, zorunlu yıllık atlayış miktarının yarısını tamamladıkları sürece paraşütçü kadrolarındaki personel kadar atlayış tazminatı verilmesine,

b) Özel Harbin Özel Birliğinde görevli paraşütçülerin diğer paraşütçülerden bir miktar daha fazla atlayış tazminatı alabilmelerine imkân sağlanmasına,

c) Harp Okulu öğrencilerinin yanısıra paraşütle atlama eğitimi yapan askerî okul öğrencilerinin de atlayış tazminatından yararlandırılması, buna bağlı olarak bu eğitim esnasında sakatlananlarla, şehit olanların kanunî mirasçılarının şehitlik ve sakatlık tazminatından istifadelerine,

imkân tanınmaktadır.

Madde 29- Madde ile, denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam olarak görevlendirilecek sözleşmeli subaylar 2629 sayılı Kanunun 6 ncı maddesine dahil edilmekte, ayrıca, denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam kursu gören sözleşmeli subay adayları ile kurbağa adam kursu gören harp okulu öğrencilerine kıstas aylığın % 4'ü oranında aylık dalış tazminatı verilmesi öngörülmektedir.

Madde 30- Madde ile, sözleşmeli subayların da 2629 sayılı Kanunun 8 inci maddesinde belirlenmiş olan yıpranma tazminatından istifadelerine imkan tanınmaktadır.

Madde 31- Madde ile, sözleşmeli subaylar, 2629 sayılı Kanunun olağanüstü hallerde silâh altına alınacak uçucu, paraşütçü ve dalıcı personele ilişkin esaslar ve bunlara ödenecek tazminatlarla ilgili 16 ncı maddesi kapsamına dahil edilmektedir.

Madde 32- Madde ile, Ordu Yardımlaşma Kurumunun daimî üyeleri arasına sözleşmeli subaylar da dahil edilmektedir.

Madde 33- Madde ile, Ordu Yardımlaşma Kurumunun gelirlerini düzenleyen 205 sayılı Kanunun 18 inci maddesine, sözleşmeli subaylardan alınacak kesenekler de ilâve edilmektedir.

Madde 34- Madde ile, Silâhlı Kuvvetlerde istihdam edilmesi plânlanan sözleşmeli subaylara da tabanca verilebilmesi için 4608 sayılı Kanunun Ek-1 inci maddesine "Sözleşmeli Subay" ibaresi eklenmektedir.

Madde 35- Madde ile, 211 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanununun 37 nci maddesinin (c) bendinde ki "astsubay çavuş hariç" ibaresi madde metninden çıkarılarak, astsubay çavuşların da hizmet dışında tabanca taşıyabilmelerine imkân sağlanmakta, ayrıca, artık uygulaması kalmamış olan "askerî memurlar" ibaresi de metinden çıkarılmaktadır.

Madde 36- Madde ile;

a) 926 sayılı Kanunun 38 inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi ile 85 inci maddenin ikinci fıkrasının (b) bendinin sonunda yer verilen "üstün başarı nedeniyle terfiden bir defa yararlanılır" hükmünün kaldırılması, Türk Silâhlı Kuvvetlerinde başarılı subay ve astsubayların motive edilmesi, büyük komuta kademelelerine daha genç yaşta komuta edecek subayların getirilmesi amaçlanmış ve bu suretle, üstün başarılı ve nitelikli personelin, belirtilen rütbelerinin her ikisinde de bu rütbelere ait bekleme sürelerinin bitiminden bir yıl önce terfi edebilmelerine imkân sağlanmıştır.

b) 926 sayılı Kanunun 38 ve 44 üncü maddelerinde yapılan değişikliğe paralel olarak, Kanunun terfide baraj sistemine ilişkin 39 uncu maddesi ve 45 inci maddesinin (g) bendi uygulama imkânı kalmadığından kaldırılmaktadır.

c) 926 sayılı Kanunun 109 uncu maddesine göre astsubaydan subay olanlara 17/6/1992 tarihli ve 3815 sayılı Kanun ile 1 inci dereceye yükselme imkânı tanınmıştır. Bu düzenleme ile 926 sayılı Kanuna ekli I ve II sayılı Ek Gösterge Cetvellerinde bir farklılık kalmadığından II Sayılı Ek Gösterge Cetveli kaldırılmaktadır.

d) 2629 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde yapılan değişikliklerle paraşütçü geri hizmetteki personele paraşüt kadrolarındaki kadar tazminat öngörüldüğünden Kanuna Ekli Cetvelden "paraşütçü geri hizmet" ibaresi çıkarılmaktadır.

Madde 37- Türk Silâhlı Kuvvetlerinde astsubay olarak istihdam edilen personeli daha iyi çalışmaya motive etmek ve onlardan daha etkin olarak yararlanmaya imkân sağlamak için bu personele astsubaylığa nasıplarında tabanca verilmesini sağlamak amacıyla 1468 sayılı Kanuna ek madde ilave edilmektedir.

Madde 38- 926 sayılı Kanuna eklenen 7 adet ek geçici madde ile ilgili gerekçeler aşağıda açıklanmıştır.

a) 926 sayılı Kanunda bu Kanun Hükümünde Kararname ile yapılan değişikliklerle terfide baraj uygulaması, kadro açığı esasına dayandırıldığından, yeni uygulamaya bir geçiş dönemi ile başlanması öngörülmüş ve Ek Geçici Madde 61 ile Türk Silâhlı Kuvvetlerinin yeniden yapılanma çalışmaları paralelinde kadroların tespiti ve personelin yeni uygulamaya uyum sağlamasına zaman tanınarak, uygulamanın bir üst rütbeye terfiden sonra başlaması öngörülmüştür.

b) Ek Geçici Madde 62 ile bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girmesinden önce yüksek öğrenimi bitirmesini müteakip astsubay olanların haklarının korunması amaçlanmış ve hangi rütbelerde eksik bekletileceklerine ilişkin esas ve usuller düzenlenmiştir.

c) Ek Geçici Madde 63 ile; astsubaylıktan subaylığa geçme şartlarına haiz oldukları halde bilfiil iç güvenlik harekâtına katılan birliklerde görev almaları nedeniyle ve sınavların yapıldığı dönemlerde çoğu kez terörist takibinde oldukları

için sınava katılamamış olan ve halen rütbe bakımından sınava girme hakkını yitirmiş bulunan astsubayların mağduriyetlerini önlemek için bunlara sınava katılamadıkları süre kadar hak verilmesi, ancak bu haklarını Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlük tarihinden itibaren hak tanınan süre içinde kullanmaları öngörülmektedir.

d) 926 sayılı Kanunda bu Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan değişiklikle, astsubaylıktan subaylığa geçmek için gerekli olan ve hizmetin 10-11-12 nci yıllarına tekabül eden kıdemli üstçavuş rütbesinde bulunma şartı, üstçavuş rütbesine tekabül eden 7-8-9 uncu hizmet yıllarına çekildiğinden, Ek Geçici Madde 64 ile bu Kanun Hükmünde Kararnemenin yürürlüğe girdiği tarihte hizmetlerinin 8-12 nci yıllarında olan personelin sınav haklarının kısıtlanmaması ve mağduriyetlerinin önlenmesi amaçlanmıştır.

e) Ek Geçici Madde 65 ile, 926 sayılı Kanuna ekli EK-VII Sayılı Cetvele göre aylık almakta olan astsubaylardan subay olanların bu Kanun Hükmünde Kararname ile yeniden düzenlenen EK-VII Sayılı Cetvele göre hak kaybına uğramamalarının sağlanması amaçlanmış, ayrıca gösterge rakamlarında yapılan düzenlemeler sonucunda, rakamlardaki farklılıklar nedeniyle astsubaylıktan subaylığa geçen personelin mağduriyetinin önlenmesi ve kendisi ile aynı yıl liseyi bitirmiş aynı tahsil seviyesindeki astsubay emsalinden eksik maaş almasının önlenmesi öngörülmüştür.

f) Ek Geçici Madde 66 ile, daha önce yüksek öğrenim veya bir üst derece intibaklarından dolayı mağdur olacakları için bu Kanun Hükmünde Kararname ile kaldırılan EK-VII Sayılı Cetvele aktarılmayıp EK-VIII Sayılı Cetveldən maaş almaya devam edenlerin bulundukları derece ve kademelerine bir kademe ilave edilerek yeniden düzenlenen EK-VII Sayılı Cetvele aktarılmalrı, böylece mağduriyetlerinin önlenmesi amaçlanmıştır.

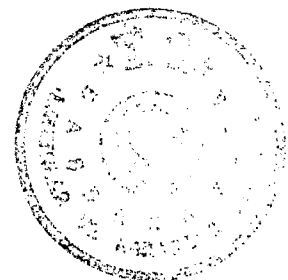
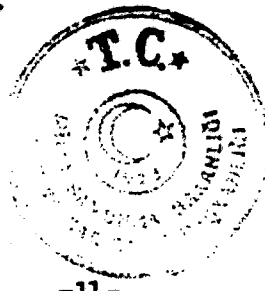
g) Ek Geçici Madde 67 ile, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte albaylıkta iki yılını doldurmuş olanların durumu 926 sayılı Kanunun 140 ncı maddesinde yapılan değişiklik paralelinde düzenlenmekte, ancak Kanunun yürürlük tarihinden önceki süreler için herhangi bir ödeme yapılmaması öngörülmektedir.

Madde 39- Madde ile, Türk Silâhlı Kuvvetlerinde astsubay olarak istihdam edilen personeli daha iyi çalışmaya motive etmek ve onlardan daha etkin olarak yararlanmaya imkân sağlamak için bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımlandığı tarihte görevde bulunan bütün astsubaylara bir defaya mahsus olmak üzere birer adet ordu tipi tabanca verilmesine imkân sağlanmaktadır.

Madde 40- Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 ncı maddesiyle astsubaylara tabanca verilebilmesi amacıyla 12/8/1971 tarihli ve 1468 sayılı Kanunda düzenleme yapılmıştır. Buna bağlı olarak astsubaydan subay olanlara iki defa tabanca verilmesini önlemek üzere astsubaylıktan subaylığa geçenlerle ilgili hüküm 10/7/1944 tarihli ve 4608 sayılı Kanundan çıkarılmıştır. Ancak astsubaylara tabanca verilmesi bir plân dahilinde gerçekleşeceğinden yapılan düzenleme ile astsubaylıktan subaylığa geçenlerden astsubay iken tabanca verilmeyenlere subaylığa nasıplarında tabanca verilmesi işlemine devam edilmesine imkân sağlanması amaçlanmaktadır.

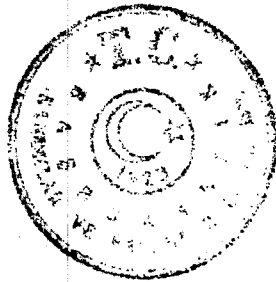
Madde 41- Yürürlük maddesidir.

Madde 42- Yürütme maddesidir.



926 SAYILI TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNU, 3563 SAYILI HARP AKADEMİLERİ KANUNU, 2629 SAYILI UÇUŞ, PARAŞÜT, DENİZALTI, DALGIÇ VE KURBAGA ADAM HİZMETLERİ TAZMİNAT KANUNU, 205 SAYILI ORDU YARDIMLAŞMA KURUMU KANUNU, 1468 SAYILI TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİNDE ASTSUBAY NASBEDİLENLERE GİYECEK VE TEÇHİZAT VERİLMESİ HAKKINDA KANUN, 4608 SAYILI MUVAZZAF SUBAY VE ASKERİ MEMURLARA VERİLECEK ELBİSE VE TEÇHİZAT HAKKINDA KANUN VE 211 SAYILI TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ İÇ HİZMET KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3563 sayılı Harp Akademileri Kanunu, 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbaga Adam Hizmetleri Tazminat Kanunu, 205 sayılı Ordu Yardımlaşma Kurumu Kanunu, 1468 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerinde Astsubay Nasbedilenlere Giyecek ve Teçhizat Verilmesi Hakkında Kanun, 4608 sayılı Muvazzaf Subay ve Askeri Memurlara Verilecek Elbise ve Teçhizat Hakkında Kanun ve 211 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanununda değişiklik yapılması; 24/6/1993 tarihli ve 3911 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak, Bakanlar Kurulu'nca 9/8/1993 tarihinde kararlaştırılmıştır.



Madde 1- 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 3 üncü maddesine aşağıdaki (y) bendi eklenmiştir.

"y) Kadro : Barışta Türk Silâhlı Kuvvetlerinin hizmetlerini etkin bir şekilde yürütebilmek için ihtiyaç duyduğu personelin rütbe, sınıf ve varsa branşına göre tespit edilen miktarıdır."

Madde 2- 926 sayılı Kanunun 26/3/1982 tarihli ve 2642 sayılı Kanunla değişik 14 üncü maddesinin başlığı ile üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"II- Fakülte veya yüksekokulu bitirenlerden muvazzaf subay olma, sözleşmeli ve yedek subaylıktan muvazzaf subaylığa geçme"

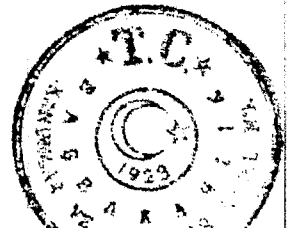
"En az 4 yıl süreli fakülte veya yüksekokulları bitirerek muvazzaf subay olmak için başvuran astsubaylar da 30 yaşından, lisansüstü öğrenimini tamamlamış olanlar ise 35 yaşından büyük olmamak, en az 3 yıl astsubay olarak görev yapmış olmak ve yönetmelikte belirtilecek diğer nitelikleri de haiz bulunmak şartıyla kuvvet komutanlarının veya Jandarma Genel Komutanının teklifi üzerine kendi sınıflarında veya öğrenimlerinin ilgilendirdiği ihtiyaç duyulan sınıflarda teğmen rütbesiyle muvazzaf subaylığa nasbedilebilirler. Bunlardan nasbedildikleri teğmen rütbesinin aylığından fazla derece ve kademe aylığı alanlar daha önce emsal oldukları astsubayların derece, kademe ve yükselecekleri yeni derece ve kademe aylıklarına göre aylık almaya devam ederler. Ancak yükselecekleri subaylık rütbe ve rütbe kıdemliliğindeki aylık derece ve kademeleri emsalleri astsubayların aylık derece ve kademelerine eşit hale gelince emsali subaylar hakkındaki aylık derece ve kademelerine tâbi tutulurlar.

Üçüncü fıkrada belirtilenler hariç olmak üzere bu madde hükümlerine göre subay nasbedilenler, 15 inci maddede öngörülen askerî eğitimi müteakip atandıkları görevlerde 1 yıllık deneme (adaylık) süresine tâbi tutulurlar. Bunlardan askerî eğitimde başarı gösteremeyenler ve eğitimi başarı ile bitirdikten sonra atandıkları görevde 1 yıllık deneme süresi sonunda Silâhlı Kuvvetlere uyum sağlamayan veya subaylığa engel hali görülenler ile deneme süresinin bitimine kadar kendi istekleri ile ayrılmak isteyenlerin Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ilisikleri kesilir ve aldıkları aylıklar dışında Devletçe bunlara yapılan masraflar kanunî faizleriyle birlikte kendilerinden tahsil olunur.

357 sayılı Askerî Hâkimler Kanunu hükümleri ile sözleşmeli subay istihdamına ilişkin hükümler saklıdır."

Madde 3- 926 sayılı Kanunun 26/3/1982 tarihli ve 2642 sayılı Kanunla değişik 15 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bunlar nasbedildikleri rütbede ilk açılacak sınıfları ile ilgili subay sınıf okulları temel eğitimine, sınıfları ile ilgili subay sınıf okulları olmayanlar ise özel askerî eğitime tâbi tutulurlar. Başarı gösteremeyenler görevlerine dönerek sonraki dönem eğitimine katılırlar. Bunlardan ikinci dönem eğitimde de başarı gösteremeyenler görevlerine iade edilirler ve yeniden eğitime tâbi tutulmazlar. 14 üncü maddenin bir ve ikinci fıkralarına göre subay nasbedilenler hariç bu gibilerin nasbedildikleri rütbeyle ait bekleme süresi bir yıl uzatılır."



Madde 4- 926 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"b) Subayların 30 uncu maddede gösterilen normal bekleme sürelerinin dışında rütbelerinde en çok kalabilecekleri süre; teğmen ve üsteğmenlikte o rütbenin yaş haddine kadar, diğer rütbelerde ise yüzbaşılar için subaylıktaki 21 inci, binbaşılar için subaylıktaki 22 nci ve yarbaylar için subaylıktaki 25 inci fiilî hizmet yılını dolduruncaya kadar olan süredir. 109 uncu madde hükümlerine göre subay olan ve yüzbaşılığa yükselenlerin en çok bekleme süresi bu rütbenin yaş haddine kadardır."

Madde 5- 926 sayılı Kanunun 36 ncı maddesine 29/9/1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanunla eklenen (f) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"f) Bu madde hükümlerine göre nasıpları leh veya aleyhe düzeltilenlerin terfî işlemlerinin ne şekilde yapılacağı ve kıdemlerinin verilme usul, esas ve şartları Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir."

Madde 6- 926 sayılı Kanunun 37 nci maddesinin (b) bendinin (2) numaralı alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu maddeye (d) bendi eklenmiştir.

"2. Aynı rütbe ve aynı nasıplı olup değişik kaynaklardan yetiştiğinden yeterlik derecesi kıyaslanamayan subaylar arasında kıdem sırası aşağıdaki önceliğe göre dir:

- aa) Harp okullarından mezun olan subaylar,
- bb) Silâhlı Kuvvetler adına fakülte ve yüksek okullarda yetiştirilen subaylar,
- cc) Yedek subaylıktan muvazzaf subaylığa geçirilenler,
- dd) Sözleşmeli subaylıktan muvazzaf subaylığa geçirilenler,
- ee) 14 veya 110 uncu maddelere göre astsubaylıktan muvazzaf subaylığa geçirilenler,
- ff) Sivil kaynaktan muvazzaf subaylığa geçirilenler,
- gg) Sözleşmeli subaylar,
- hh) Yedek subaylar,
- ii) 109 uncu maddeye göre astsubaylıktan muvazzaf subaylığa geçirilenler."

"d) Kuvvetleri ayrı olan aynı rütbe ve nasıplı subayların kıdem sırası:

1. Aynı yıl terfî edenlerden kıdem almadan yükselenler,
 2. Her ikisi de kıdem alarak yükselmiş iseler bir önceki rütbeye yükselme tarihi önce olanlar,
 3. Bütün şartların aynı olması halinde mensup bulunduğu kuvvete göre sıra ile; kara, deniz, hava, jandarma,
- diğerlerine nazaran kıdemlidir."

Madde 7- 926 sayılı Kanunun 29/9/1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanunla değişik 38 inci maddesinin birinci fıkrasının 3768 sayılı Kanunla değişik (b) bendi ile ikinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"b) Rütbeye mahsus normal bekleme süresinin, binbaşılarda üç, albaylarda iki yıllık, diğer rütbelerde üçte ikisi oranında, kıdem alanlar için fiilî bekleme süresinin (albaylar hariç) binbaşılarda iki yıllık, diğer rütbelerde üçte ikisi oranında yıllık sicili bulunmak, görev esnasında yaralanmaları sebebiyle uzun süreli tedaviye tâbi tutulanların ise bulundukları rütbelerde bir yıllık sicili bulunmak."



"a) Yükselme sırasına girmiş bulunan teğmen-yarbayların, o rütbedeki sicil notu ortalamaları tespit edilir ve sınıfları içerisinde (kurmay subaylar kendi sınıflarında) yeterlik derecesine göre sıralanırlar. Bilahare bu sıralama esas alınmak suretiyle; teğmen-binbaşılar için sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı, yarbaylar için % 70 ve daha yukarısı olanlardan bir üst rütbedeki kadro açığı kadarı en üstün yeterlik derecesinden başlamak üzere bir üst rütbeye terfi ettirilir. Diğer terfi şartlarını haiz olduğu halde üst rütbede kadro açığı bulunmadığı için terfi edemeyenler derece ilerlemesi yaparlar. Bu Kanunun 36, 58 ve 65 inci maddelerine göre 30 Ağustos tarihinden sonra terfi etme durumunda olanların, terfi eden emsallerinin şartlarını haiz olmak kaydıyla, kadro açığı şartı aranmadan bir üst rütbeye terfi işlemleri derhal yapılır."

Madde 8- 926 sayılı Kanunun 29/9/1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanunla değişik 44 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 44- Rütbe terfi edemeyen subaylardan:

- a) Teğmen ve üstteğmenlerin tamamı,
- b) Yüzbaşı, binbaşı ve yarbaylardan kadrosuzluk nedeniyle terfi edemeyenler ile sicil notu ortalaması sicil tam notunun; % 50 (dahil)'den fazla ve % 60'dan az olan yüzbaşı ve binbaşılar ile sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 (dahil)'den fazla ve % 70'den az olan yarbaylar,
- c) Albaylık rütbesindeki sicil notlarının ortalaması, sicil tam notunun % 60 (dahil)'i ve bunun üzerinde olup da sıralama notu sicil tam notunun % 70 (dahil) ve üzerinde olan, ancak Yüksek Askerî Şura'ca yapılan değerlendirmede kadrosuzluk nedeniyle tuğgeneral-tuğamiral rütbelerine yükselmemeyen albaylar ile sıralama notu sicil tam notunun % 70 (hariç)'den az olan albaylar,

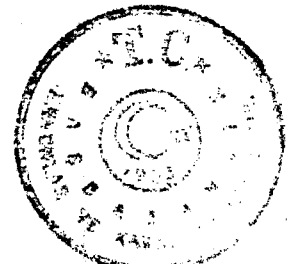
Hizmete devam ettirildikleri sürece rütbe terfi şartlarını haiz olmak kaydıyla sonraki yıllarda o yıl terfi sırasına girenlerle birlikte 38 inci madde esaslarına göre yeniden terfi işlemine tâbi tutulurlar.

Yukarıdaki esaslara göre sonraki yıllarda terfi edenlerin yeni rütbelerindeki bekleme süresinin başlangıcı rütbeye nasıp tarihleridir. Bunlardan diğer terfi şartlarını haiz olduğu halde kadro açığı olmaması nedeniyle terfi edemeyen yüzbaşılar subaylıktaki 21 inci, binbaşılar subaylıktaki 22 nci ve yarbaylar subaylıktaki 25 inci fiilî hizmet yılı sonuna kadar her yıl terfi için değerlendirmeye alınırlar. Bunlar terfi edemedikleri müddetçe 45 inci maddedeki esaslara göre kademe ilerlemesi, üç yılda bir de derece ilerlemesi yaparlar."

Madde 9- 926 sayılı Kanunun 28/6/1978 tarihli ve 2159 sayılı Kanunla değişik 49 uncu maddesinin, 1/5/1986 tarihli ve 3282 sayılı Kanunla değişik (d) bendi ile (f) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"d) Hizmet ve görev ihtiyacı sebebiyle bulundukları rütbede hizmete devam etmelerinde zaruret görülen muharip ve yardımcı sınıf general ve amirallerden her yıl en fazla 36 general ve amiral, terfi için yapılan yeterlik sıralamasında yıllık kontenjana göre yeterlik notu bir üst rütbeye yükseltilenlerden sonra gelmek şartıyla, Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askerî Şura'nın üçte iki çoğunluğunun kararı ile bir yıl daha aynı rütbede hizmete devam edebilirler.

Bir üst rütbede yıllık kontenjanı olmayan gruplardaki general-amirallerin aynı rütbede bir yıl daha hizmete devam edebilmeleri, diğer kuvvetlerden yıllık kontenjanı olan gruplardaki emsalinin terfi veya hizmete devam ederken aldığı yeterlik notu kadar veya daha fazla not alması şartıyla, yukarıdaki fıkra hüküm-



lerine göre olur. Görev süreleri uzatılanlar 47 nci maddenin (f) bendi hükümleri saklı kalmak kaydıyla müteakip yıl 54 üncü madde esaslarına göre yeniden değerlendirilmeye tâbi tutulur.

Normal rütbe bekleme süresi sonunda bu bendin birinci ve ikinci fıkralarındaki esaslara göre, görev süresi uzatılarak bir yıl daha hizmete devam edenler, aynı esaslara göre her yıl yeniden değerlendirilmek ve rütbeye mahsus yaş haddini geçmemek şartıyla üç yıl daha bulundukları rütbede hizmete devam ettirilebilirler. Ayrıca bu bentteki hükümlere göre görev süresi uzatılarak hizmete devam ettirilen tabip, yüksek mühendis, mühendis, askerî hâkim ve öğretmen sınıflarından olan tümgeneral-tümamiral, tuğgeneral-tuğamirallerden ihtiyaç duyulanlar her yıl yeniden değerlendirilmek kaydıyla Genelkurmay Başkanının teklifi, Yüksek Askerî Şura'nın üçte iki çoğunluğunun kararı ile rütbesinin yaş haddine kadar hizmete devam ettirilebilirler.

Zaruri hallerde hizmetin gereklerine göre Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askerî Şura'nın kararı ile bu bendin birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları uyarınca hizmete devam ettirilen general ve amiral miktarı 47'ye kadar artırılabilir.

Yukarıdaki fıkralara göre hizmete devamına karar verilen general-amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar."

"f) Bekleme süreleri sonunda terfi ettirilemeyen general ve amiraller emekliye sevk edilirler.

Bunlardan:

I- Bekleme ve görev süresi sonunda emekliye sevk edilen veya bu süreler içerisinde kendi isteği üzerine emekliye ayrılan orgeneral-oramiraller,

II- Bekleme süresi sonunda, kadrosuzluk sebebiyle terfi ettirilemeyerek emekliye sevk edilen general ve amiraller,

III- Bu maddenin (d) bendi gereğince aynı rütbede hizmete devam ettirilerek kadrosuzluk nedeniyle, bir üst rütbeye terfi ettirilmeyip emekliye sevk edilen general ve amiraller,

IV- 47 nci maddenin (f) bendine göre korgeneral-koramiralliğe yükselemeyen ve bekleme süresi sonunda emekliye sevk edilen tümgeneral-tümamiraller,

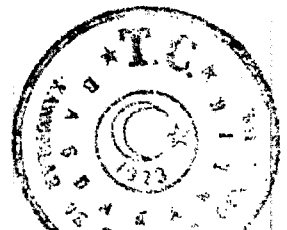
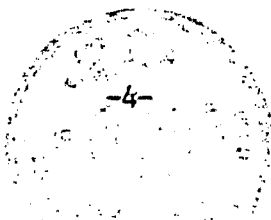
V- Yaş haddinden emekliye ayrılan general-amiral ve albaylar ile,

VI- Kadrosuzluk nedeniyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen albay, yarbay, binbaşı ve yüzbaşılara,

Emekliye sevk edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren, orgeneral aylığının (ek gösterge dahil); yüzbaşılara % 9'u, binbaşılara % 10'u, yarbaylara % 11'i, albaylara % 12'si, tuğgeneral-tuğamirallere % 15'i, tümgeneral-tümamirallere % 20'si, korgeneral-koramirallere % 25'i, orgeneral-oramirallere % 30'u oranında kadrosuzluk tazminatı rütbelerinin ve makamının yaş haddinden az olmamak üzere 65 yaşına kadar olan sürede Emekli Sandığına ödenir. Ancak bu suretle verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatının toplamı, Silâhlı Kuvvetlerde görevli aynı rütbedeki bütün emsalinden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden fazla olamaz.

Emekli Sandığı, 3 aylık devreler halinde bu meblağı faturası karşılığında Hazine'den tahsil eder.

Bu tazminatlar, vergiye tâbi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine intikal etmez."



Madde 10- 926 sayılı Kanunun 7/7/1971 tarihli ve 1924 sayılı Kanunla değişik 50 nci maddesinin 2497 sayılı Kanununla değişik (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Kadrosuzluk nedeniyle ayırma:

41 inci maddede öngörülen hizmet ihtiyaç kadrosunu uygulayabilmek amacıyla;

1. Diğer terfî şartlarını haiz olduğu halde bir üst rütbede kadro açığı bulunmaması nedeniyle, takip eden yıllarda da terfî edemeyen yüzbaşılar subaylıktaki 21 inci, binbaşılar subaylıktaki 22 nci, yarbaylar subaylıktaki 25 inci fiilî hizmet yılını doldurdıklarında emekliye sevk edilirler.

Gecikmeli olarak bir üst rütbeye terfî eden yüzbaşılar, binbaşı rütbesinde 22 nci, binbaşılar ise yarbay rütbesinde 25 inci subaylık hizmet yılını doldursalar dahi emekliye sevk edilmezler ve bu rütbelerin normal bekleme süresi sonuna kadar hizmete devam ettirilirler. Bunlar yeni rütbelerinin bekleme süresi sonunda ve izleyen 2 yılda 3 defa değerlendirmeye tâbi tutulurlar ve terfî edemedikleri takdirde emekliye sevk edilirler.

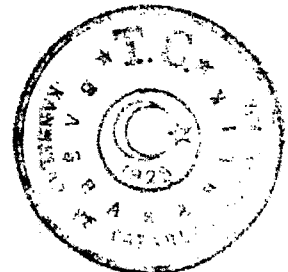
Binbaşı ve yarbay rütbelerinde terfî şartlarını haiz oldukları halde terfî edemeyip bekleyenlerin miktarı, 41 inci madde esaslarına göre o rütbenin tespit edilen kadrosunun yüzde 10'unu geçemez; geçtiği takdirde, derece ve kademesine bakılmaksızın en eski nasıplılardan ve yeterlik durumu en düşük olanlardan başlamak suretiyle yeteri kadar emekliye sevk edilir.

2. Bekleme süresi sonunda veya sonraki yıllarda bir üst rütbeye yükselme-yen albayların subaylığa nasıpları en eski ve aynı nasıplı olanları arasında, öncelikle 38 ve Ek-1 inci maddelerde belirtilen terfî şartlarını haiz olmayanlardan başlamak üzere yeteri kadar emekliye sevk edilir.

Bu şekilde emeklilik işlemine; terfî şartlarını taşımayan, Yüksek Askerî Şura'ca tuğgeneral-tuğamiral yıl kontenjanı verilen sınıflarda oldukları ve rütbe terfî şartlarını taşıdıkları halde üst rütbe kadrosunda açık bulunmadığı için terfî edememiş olan, terfî şartlarını taşıdıkları halde Yüksek Askerî Şura'ca tuğgeneral-tuğamiral yıl kontenjanı verilmeyen sınıflarda oldukları için Yüksek Askerî Şura'ca değerlendirmeye girmeyen albayların, sicil notu ortalaması en düşük olanlarından başlanır."

Madde 11- 926 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin 26/3/1982 tarihli ve 2642 sayılı Kanunla değişik (a) bendinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Yukarıda belirtilen kaynak, kuvvetlerin muvazzaf astsubay ihtiyacını karşılamadığı takdirde, Genelkurmay Başkanlığınca tespit edilecek fakülte, yüksek- okul ve meslek yüksekokulları ile en az lise veya dengi okulları kendi nam ve hesabına okuyarak bitirmiş olanlardan veya aynı öğrenimi görmüş olup da askerlik görevine başlamış erbaş ve erlerden istekli olmak ve 24 yaşından büyük olmamak şartıyla astsubay sınıf okullarında en az bir öğrenim yılı öğrenim ve eğitimi başarıyla bitirenlerden tamamlanır. Bunlardan astsubay nasbedilenlerin askerlik hizmetinde geçen süreleri kıdemlerinden sayılır ve nasıpları buna göre düzeltilir. Nasıp düzeltilmesinden dolayı maaş ve maaş farkları ödenmez, diğer özlük hakları verilmez. Ancak, sınıf okullarından çeşitli nedenlerle ilişkisi kesilenlerin okulda geçirdikleri süreler hizmetlerinden sayılmayıp tekrar kıt'a sevk edilerek askerlik yükümlülükleri tamamlatılır."



Madde 12- 926 sayılı Kanunun 79 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Genelkurmay Başkanlığınca tespit edilecek fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokullarını bitirdikten sonra muvazzaf astsubay olmak için başvuranlardan; astsubay sınıf okullarında en az bir öğretim yılı öğrenim ve eğitimi başarıyla bitirip astsubay nasbedilenlerin, astsubay sınıf okulundan fazla olarak geçen fakülte, yüksekokul veya meslek yüksek okullarındaki öğrenim süreleri (hazırlık sınıfı ve sınıfta kalmaları hariç) rütbe bekleme sürelerinden düşülür. Bunların hangi rütbelerde ne kadar eksik bekletilecekleri yönetmelikte gösterilir."

Madde 13- 926 sayılı Kanunun 80 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 80- Astsubayların 78 inci maddede gösterilen normal bekleme süreleri dışında her rütbede kalabilecekleri süre, bu Kanundaki esaslar dahilinde o rütbenin yaş haddine kadar olan süredir."

Madde 14- 926 sayılı Kanunun 29/9/1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanunla değişik 85 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"b) Rütbeye mahsus normal bekleme süresinin üçte ikisi oranında; kıdem alanlardan astsubay çavuş, astsubay kıdemli çavuş, astsubay üstçavuş ve astsubay kıdemli üstçavuş rütbelerinde en az bir yıllık, diğer rütbelerde fiilî bekleme süresinin üçte ikisi oranında; görev esnasında yaralanmaları sebebiyle uzun süreli tedaviye tâbi tutulanların ise bulundukları rütbelerde bir yıllık sicili bulunmak,"

Madde 15- 926 sayılı Kanunun 109 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 109- Silâhlı Kuvvetlerin ihtiyacı gözönüne alınarak her sene tespit edilecek kontenjan nisbetinde emsali arasında temayüz etmiş astsubaylar, aşağıdaki şartlarla teğmen nasbedilirler.

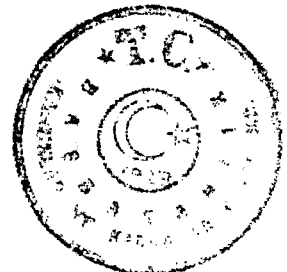
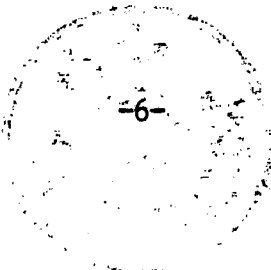
a) Subaylık için sınava müracaat tarihinde en az üstçavuş rütbesinde ve astsubay olarak 6 ncı hizmet yılını tamamlamış, 9 uncu hizmet yılını bitirmemiş olmak,

b) Subaylık için sınava müracaat tarihinde astsubaylığa nasip tarihinden itibaren almış olduğu sicil notları ortalaması, sicil tam notunun % 85 ve daha yukarısı olmak,

c) Askerî disiplin, tutum ve davranışları, görevindeki başarısı, mesleki bilgi ve yetenekleri ile genel kültürü bakımından subaylığa lâyık bulunduğu sıralı sicil üstleri tarafından onanmış olmak,

d) Yapılacak seçme sınavlarında başarılı olmak ve seçilmelerini müteakip gönderilecekleri okul ve kurslarda başarı göstermek.

Yapılacak seçme sınavlarında başarı gösterenlerin sıralaması, personelin sınav notu ile almış olduğu madalya, ödül, takdir, taltif ve cezalar da dikkate alınmak suretiyle, yönetmelikte belirtilen esaslara göre yapılır.



Bunlardan okul ve kurslardaki öğrenim ve eğitimi başarı ile bitirenler, bitirdikleri tarihten geçerli olarak teğmen nasbedilirler. Bunların okul ve kurslarda geçen süreleri nasıp tarihine eklenerek teğmenlik bekleme süresinden sayılır. Bu şekilde bulunacak nasıplarına göre terfi ve kademe ilerlemesine esas olacak nasıpları, nasıplarının götürüldüğü takvim yılının 30 Ağustosudur. Ancak nasıp düzeltilmesinden dolayı maaş, maaş farkı ödenmez ve diğer özlük hakları verilmez.

Astsubaylıktan subaylığa geçmek için gerekli başvuru şartlarını haiz olup, Genelkurmay Başkanlığınca geçerli mazeret olarak değerlendirilen harekât görevleri nedeniyle başvuruda bulunamayan veya seçme sınavına katılamayan astsubayların hakları sınava giremedikleri süre kadar uzatılır."

Madde 16- 926 sayılı Kanunun 110 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

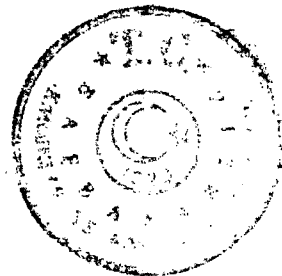
"Madde 110- Astsubaylıktan subaylığa geçenlerin yükselebilecekleri rütbe, rütbe bekleme süreleri ve yaş hadleri aşağıda gösterilmiştir.

Rütbelere	Normal Bekleme Süreleri	Yaş Haddi
Teğmen	3 yıl	41
Üsteğmen	6 yıl	46
Yüzbaşı	6 yıl	55

Bunlar astsubay iken bulundukları rütbe karşılığı derece ve kademelerine bir kademe ilâve edilerek subay nasbedilirler. Miteakip yıllarda ulaşabilecekleri rütbelere ait ilk derece ve kademeleri ile aylık gösterge tablosu, EK-VII sayılı cetvelde düzenlenmiştir. Rütbe, rütbe normal bekleme süreleri, yaş hadleri dışında kalan hususlar için bunlara subaylar hakkındaki hükümler (14 üncü maddenin üçüncü fıkrasındaki intibak hükümleri dahil) uygulanır.

Bunlardan subay nasbedildikten sonra fakülte veya yüksekokul bitirenlerin intibakı; personelin fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokulunu bitirdiğine dair resmî belgeyi ibraz edip müracaatını yaptığı tarihteki derece ve kademelerine, 2 yıl süreli yüksek öğretim için 1 kademe, 3 yıl süreli yüksek öğrenim için 2 kademe, 4 yıl süreli yüksek öğrenim için 1 derece ilâve edilerek yapılır. 5 yıl ve üzerindeki öğrenimlerin 4 yıldan fazlası için kademe verilmez. Birden fazla fakülte veya yüksekokul öğrenimi dikkate alınmaz.

Ancak bunlardan en az 4 yıl süreli fakülte veya yüksekokul bitirenler, ihtiyaca göre kendi sınıflarında veya öğrenimleriyle ilgili sınıflarda istihdam edilebilirler. Bu gibilerden ihtiyaç duyulacak miktar kadarı, birinci fıkra da belirtilen rütbe kısıtlamasına tâbi tutulmazlar ve haklarında subayların terfi esas ve şartlarına ilişkin hükümler uygulanır. Bu personelden, yükselecekleri rütbenin aylığından fazla derece ve kademe aylığı alanlar, EK-VII sayılı cetveldeki derece ve kademelerine ait aylıklarını almaya devam ederler. Yükseldikleri subaylık rütbe ve rütbe kademelerindeki aylık derece ve kademeleri, emsali subayların aylık derece ve kademelerine eşit hale gelince haklarında EK-VI sayılı cetvel hükümleri uygulanır."



Madde 17- 926 sayılı Kanunun 111 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 111- Yukarıda belirtilen hükümlerin tatbik şekli ve karşılığı bulunmayan sınıfların hangi sınıf ve meslek imtihanlarına tâbi tutulacakları, sicillerin ne şekilde verileceği ve emsalleri arasında temayüz etmiş astsubayların subaylığa nasbedilmelerinde aranacak nitelikler ile seçme sınavlarının yapılma usul, esas ve şartları Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir."

Madde 18- 926 sayılı Kanunun 113 üncü maddesinin (a) ve (b) fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Subay ve astsubay nasbedildikten sonra yabancı memleketlere 6 ay veya daha fazla süre ile öğrenim, staj, kurs, ihtisas veya görgü ve bilgilerini artırmak maksadıyla gidenlerin yükümlülükleri, masrafların ödeme şekline bakılmaksızın, gidiş ve dönüş tarihleri arasında geçen sürenin iki katı kadar uzatılır.

b) Subay nasbedildikten sonra Silâhlı Kuvvetler hesabına yurtiçindeki fakülte ve yüksekokullarda öğrenim yapanlarla, meslekleriyle ilgili ihtisas yapanların yükümlülükleri, buralarda geçen süreler kadar uzatılır."

Madde 19- 926 sayılı Kanunun 7/7/1971 tarihli ve 1424 sayılı Kanunla değişik 115 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"IV- Askerî öğrencilerin istifa hakları

Madde 115- Harp okulları ile yurt içi ve yurt dışı fakülte ve yüksekokul askerî öğrencileri; girişlerinden itibaren birinci yıl sonuna kadar, astsubay sınıf okulları öğrencileri ise eğitim yılı ikinci dönem başlangıcına kadar okul masraflarını ödedikleri takdirde istifa edebilirler."

Madde 20- 926 sayılı Kanunun 137 nci maddesinin 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik dördüncü fıkrasının (c) bendi ile 9/4/1990 tarih ve 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik beşinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"c) Astsubaylar hakkındaki gösterge tabloları EK-VIII sayılı cetvelde gösterilmiştir. Yüksek öğrenim yapmış olan astsubayların intibakı; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Genel İdare Hizmetleri Sınıfında aynı yüksek öğrenimi bitirenler için tespit edilen derece ve kademelerden hizmete başlamış kabul edilerek yapılır. Bu intibaklar bir defa ve personelin fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokulunu bitirdiğine dair resmî belgeyi ibraz edip müracaatını yaptığı tarihteki derece ve kademelerine, 2 yıl süreli yüksek öğrenim için 1 kademe, 3 yıl süreli yüksek öğrenim için 2 kademe, 4 yıl süreli yüksek öğrenim için 1 derece ilâve edilerek yapılır. 5 yıl ve üzerindeki öğrenimlerin 4 yıldan fazlası için kademe verilmez.

Fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokullarını bitirdikten sonra astsubay sınıf okulunu bitirip astsubay nasbedilenlerin yüksek öğrenim intibakları astsubay çavuşluğa nasıplarında yapılır. Yüksek öğrenim intibakı yapılan astsubayların sonraki rütbelerinin ilk kademeleri, intibak yoluyla verilen derece ve kademe miktarı kadar fazladır."

"Ancak yukarıdaki gösterge rakamlarına;

a) Subaylar için I sayılı ek gösterge cetvelinde, (109 uncu maddeye göre astsubaylıktan subay olanlar dahil)

b) Astsubaylar için III sayılı ek gösterge cetvelinde,

c) Askerî hâkimler için IV sayılı ek gösterge cetvelinde,

rütbe ve derecelerine göre belirlenen ek gösterge rakamları eklenir."

Madde 21- 926 sayılı Kanunun 26/3/1982 tarihli ve 2642 sayılı Kanunla değişik 140 ıncı maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Nasıplarından itibaren 2 yılını tamamlayan ve liyakatleri üst makamlarca onaylanan albaylara kıdemli albay, nasıplarından itibaren 3 yılını tamamlayan ve gösterge tablosunun bir üst derecesine yükselmek için liyakatleri üst makamlarca onanan üsteğmenlere kıdemli üsteğmen, yüzbaşılara kıdemli yüzbaşı, binbaşılara kıdemli binbaşı, başçavuşlara kademeli başçavuş, kıdemli başçavuşlara kademeli kıdemli başçavuş, kademeli kıdemli başçavuşlara iki kademeli kıdemli başçavuş denir."

Madde 22- 926 sayılı Kanuna ekli ve 10/4/1989 tarihli ve 366 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik EK-VII Sayılı Cetvel aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

" EK-VII Sayılı Cetvel

A- 109 UNCU MADDEYE GÖRE ASTSUBAYLIKTAN SUBAYLIĞA GEÇENLERİN DERECE VE KADEMELERİ

ASTSUBAY İKEN BULUNDUĞU

SUBAYLIKTAKİ ULAŞABİLECEĞİ RÜTBELERİN İLK KADEMELERİ

DERECE VE KADEME	GÖSTERGE	Teğmen	Üsteğmen	Kıdemli Üsteğmen	Yüzbaşı	Kıdemli Yüzbaşı
8-1	660	8-2	7-2	6-2	5-2	4-2
8-2	675	8-3	7-3	6-3	5-3	4-3
8-3	690	7-1	6-1	5-1	4-1	3-1
7-1	705	7-2	6-2	5-2	4-2	3-2
7-2	720	7-3	6-3	5-3	4-3	3-3
7-3	740	6-1	5-1	4-1	3-1	2-1
6-1	760	6-2	5-2	4-2	3-2	2-2
6-2	785	6-3	5-3	4-3	3-3	2-3
6-3	810	5-1	4-1	3-1	2-1	1-1
5-1	835	5-2	4-2	3-2	2-2	1-2
5-2	865	5-3	4-3	3-3	2-3	1-3
5-3	895	4-1	3-1	2-1	1-1	1-3

B- 109 UNCU MADDEYE GÖRE ASTSUBAYLIKTAN SUBAYLIĞA GEÇENLER İÇİN AYLIK GÖSTERGE TABLOSU

Dereceler	K A D E M E L E R								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1320	1380	1440	-	-	-	-	-	-
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	-	-	-
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	-
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	-
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810"

Madde 23- 926 sayılı Kanunun 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yürürlükten kaldırılan ek 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"Ek Madde 5- 49 uncu maddenin (d) bendi gereğince aynı rütbede hizmete devam ettirilen general ve amirallerden ve rütbe bekleme süresini dolduran albaylardan kendi isteği üzerine emekliye ayrılanlara da 49 uncu maddenin (f) bendi esaslarına uygun olarak kadrosuzluk tazminatı ödenir."

Madde 24- 926 sayılı Kanunun 26/3/1982 tarihli ve 2642 sayılı Kanunla değişik ek 19 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Ek madde 19- Bu Kanunun 36 ncı maddesindeki kıdem ve 38 inci maddesindeki üstün başarı kıdemlerinin toplamı 5 yılı geçemez."

Madde 25- 926 sayılı Kanuna 9/4/1990 tarihli ve 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile eklenen I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin (subaylar için) unvanlara ilişkin (j) sırası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"j) Diğer subaylar (bu Kanunun 109 uncu maddesine göre astsubaylıktan subay olanlar dahil)"

Madde 26- 24/5/1989 tarihli ve 3563 sayılı Harp Akademileri Kanununun 11 inci maddesinin (c) bendinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

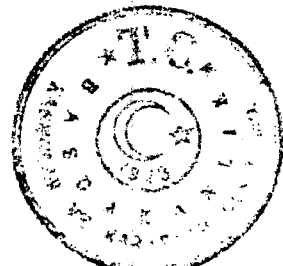
"Cezaları ertelenmiş, para cezasına çevrilmiş, genel veya özel af yasaları kapsamına girmiş, adli sicilden hükümlülükleri çıkartılmış olsalar da Harp Akademilerine kabul edilmezler."

Madde 27- 28/2/1982 tarihli ve 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanununun 4 üncü maddesinin 8/6/1989 tarihli ve 3570 sayılı Kanunla değişik ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Harp Okulu öğrencileri ile sözleşmeli subay adaylarına pilotluk eğitimine başlamadan önce havacılık ders konuları içerisinde yapacakları fiili uçuş eğitiminin her uçuş saati başına kıstas aylığın % 1'i tazminat olarak ödenir."

Madde 28- 2629 sayılı Kanunun 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 5- Askeri paraşütçü hizmet kadrolarına atanan paraşütçü ve paraşütçü adayı subay, sözleşmeli subay ve astsubaylarla, askeri paraşütçü niteliklerini korudukları halde kadro ve hizmet gerekleri nedeniyle Silahlı Kuvvetlerin diğer görevlerine atanan subay, sözleşmeli subay ve astsubaylardan kuvvet komutanının onayı ile daha sonra tekrar paraşütçülük hizmetlerinde görevlendirilmeleri gerekli görülenlere zorunlu yıllık atlayış miktarının yarısını tamamladıkları sürece, kıstas aylığın % 60'ı üzerinden bu Kanuna ek cetvelde hizmet yılları (adaylar için 1 inci hizmet yılı) karşılığında gösterilen oranda aylık atlayış tazminatı ödenir.



Paraşütçülerden, Özel Harbin Özel Birliğinde bilfiil görev yapanlara, yıllık zorunlu atlayış miktarlarını tamamladıkları sürece ek cetvelde hizmet yılları karşılığında gösterilen aylık tazminat oranları subaylar ve sözleşmeli subaylar için 20, astsubaylar için 15, uzman jandarma ve uzman erbaşlar için 10'ar puan artırılarak ödenir. Görev esnasında sakatlanarak sağlık kurullarından "paraşütle atlayamaz" raporu alan personel de diğer kadro görevlerine ataması yapılincaya kadar bu fıkra hükmünden istifade etmeye devam eder.

Özel Harbin Özel Birliğinde ve diğer birliklerde görevli paraşütçülerden, görevinin ihtisası gereği aynı zamanda dalgıç ve kurbağa adam olarak da eğitim ve görev yapan subay, sözleşmeli subay ve astsubaylara, dalgıç ve kurbağa adamlar için gösterilen zorunlu yıllık dalış süresini de tamamladıkları sürece ek cetvelde hizmet yılları karşılığında gösterilen aylık tazminat oranları ayrıca 10'ar puan artırılarak ödenir.

Askerî okul öğrencileri ve subay ve astsubay sınıf okulu öğrencilerinden (Sözleşmeli subay adayları ve sözleşmeli subaylar dahil) paraşütle atlayış eğitime katılanlar ile askerî paraşütçü olmak üzere seçilen erbaş ve erlere, okul veya kursta her atlayış başına kıstas aylığın % 1,5'u, temel atlayışlarını tamamlayarak yukarıda belirtilen askerî okullarda paraşüt eğitimine devam eden öğrenciler ile paraşütçü kadrolarında görevlendirilen erbaş ve erlere görevlendirildikleri müddetçe her atlayış başına kıstas aylığın % 3'ü atlayış tazminatı olarak ödenir. Yılda 40 atlayıştan fazlası tazminat yönünden dikkate alınmaz."

Madde 29- 2629 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bendleri ile bu maddeye 8/6/1989 tarihli ve 3570 sayılı Kanunla eklenen üçüncü fıkra aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Denizaltıcı subaylar ve sözleşmeli subaylar ile denizaltıcı kursiyer ve stajyer subay ve sözleşmeli subaylara kıstas aylığın % 70'i,"

"c) Dalgıç ve kurbağa adam subay, sözleşmeli subay ve astsubaylar ile dalgıç ve kurbağa adam kursiyer ve stajyer subay ve astsubaylara, kıstas aylığın % 60'ı"

"Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam kursu gören sözleşmeli subay adayları ile kurbağa adam kursu gören harp okulu öğrencilerine kurs süresince kıstas aylığın % 4'ü oranında aylık dalış tazminatı ödenir. Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam olmak üzere seçilen erbaş ve erlere kursa katılmalarını takip eden aybaşından itibaren kıstas aylığın % 2'si, kursu başarımlarından itibaren denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam kadrolarında görevlendirildikleri müddetçe kıstas aylığın % 4'ü oranında aylık dalış tazminatı ödenir."

Madde 30- 2629 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (4) numaralı alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"4. Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam subaylar ile sözleşmeli subaylar için sekiz, astsubaylar için oniki dalış hizmet yılını tamamladıktan sonra denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarında görev alamayacak duruma gelerek daimî olarak diğer görevlere nakledilen denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adamlara,"

Madde 31- 2629 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin birinci fıkrası ile (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Olağanüstü hallerde Türk Silâhlı Kuvvetlerinin uçucu, paraşütçü, denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam personel ihtiyacını karşılamak üzere silâh altına alınan subay, sözleşmeli subay, astsubay, erbaş ve erlerden gerekli görülenler branşları ile ilgili okul, birlik veya kurslarda eğitime tâbi tutulurlar."

"a) Kurs esnasında subay, sözleşmeli subay ve astsubaylar kendi statüsünde bulundukları adaylar gibi tazminat alırlar. Subay, sözleşmeli subay ve astsubaylara kurslardan ve okullardan mezuniyeti müteakip Silâhlı Kuvvetler içinde veya dışında geçmiş uçuculuk, paraşütçülük, dalıcılık hizmet yılları da dikkate alınarak aylık uçuş, paraşüt, dalış tazminatı ödenir."

Madde 32- 3/1/1961 tarihli ve 205 sayılı Ordu Yardımlaşma Kurumu Kanununun 17 nci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Türk Silâhlı Kuvvetleri kadrolarında görevli bilumum muvazzaf subay, sözleşmeli subay, askerî memur ve astsubaylar, kurumun daimi üyeleridir."

Madde 33- 205 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin (a) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Muvazzaf subay, sözleşmeli subay ve astsubayların maaşları tutarından her ay kesilecek %10'lar;"

Madde 34- 10/7/1944 tarihli ve 4608 sayılı Muvazzaf Subay ve Askerî Memurlara Verilecek Elbise ve Teçhizat Hakkında Kanuna, 7/12/1962 tarihli ve 128 sayılı Kanunla eklenen ek 1 inci maddenin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yayımı tarihinden itibaren yeniden nasbolunan subaylarla, sözleşmeli subay ve hazarda muvazzaf sınıfa nakledilen yedek subaylara bir defaya mahsus olmak üzere kılıfı, yedek şarjörü, harbisi, tarifnamesi, iki talim mermisi ve yirmibeş adet harp mermisi ile birlikte birer adet ordu tipi tabanca verilir."

Madde 35- 4/1/1961 tarihli ve 211 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanununun 34 üncü maddesinin (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"c) Subay ve astsubaylar hizmet dışında da resmî veya sivil elbise ile zati tabancalarını göze görmeyecek şekilde taşıyabilirler."

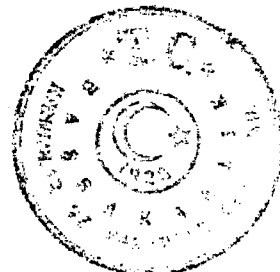
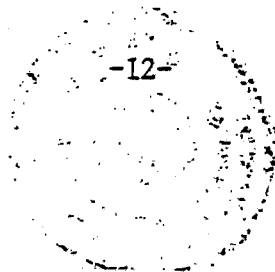
Madde 36- 926 sayılı Kanunun;

a) 29/9/1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanunla değişik; 38 inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi ile 85 inci maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendindeki "Üstün başarı sebebiyle terfiden bir defa yararlanır." cümleleri,

b) 45 inci maddesinin 29/9/1988 tarihli ve 3475 sayılı Kanunla değişik (g) bendi ve,

c) 9/4/1990 tarihli ve 418 sayılı Kanun Hükümünde Kararname ile eklenen, astsubaydan subaylığa geçenler için, II Sayılı Ek Gösterge Cetveli,

yürürlükten kaldırılmış ve 28/2/1982 tarihli ve 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanununa ekli EK CETVEL'in son sütununda yer alan "Paraşütçü Geri Hizmet" ibaresi cetveldi çıkarılmıştır.



Madde 37- 12/8/1971 tarihli ve 1468 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetlerinde Astsubay Nasbedilenlere Giyecek ve Teçhizat Verilmesi Hakkında Kanuna aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Ek Madde 1- Bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yayımı tarihinden itibaren yeniden nasbolunan astsubaylara bir defaya mahsus olmak üzere kılıfı, yedek şarjörü, harbisi, tarifnamesi, iki talim mermisi ve yirmibeş adet harp mermisi ile birlikte birer adet ordu tipi tabanca verilir.

Yukarıdaki fıkra uyarınca kendilerine tabanca verilenler, Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ilişiği kesilmedikçe tabanca ve mermilerini, her ne suretle olursa olsun başkalarına veremez veya devredemezler."

Madde 38- 926 sayılı Kanuna aşağıdaki ek geçici maddeler eklenmiştir.

"Ek Geçici Madde 62- 926 sayılı Kanunun bu Kanun Hükümünde Kararname ile değişik 38 ve 44 üncü maddeleri subaylar hakkında bir üst rütbeye terfiden sonra uygulanır.

Bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte görevde olan subaylara; bir üst rütbeye yükselinceye veya bulundukları rütbenin yaş haddine kadar, 926 sayılı Kanunun bu Kanun Hükümünde Kararname ile yapılan değişikliklerden önceki 38 ve 44 üncü maddeleri ile 45 inci maddesinin bu Kanun Hükümünde Kararname ile yürürlükten kaldırılan (g) bendi hükümlerinin uygulanmasına devam edilir."

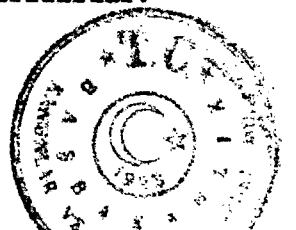
"Ek Geçici Madde 63- Bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girmesinden önce astsubay sınıf okulundan fazla süreli fakülte, yüksekokul veya meslek yüksekokullarını bitirerek astsubay nasbedilenlerin, hazırlık sınıfı ve sınıfta kalma süreleri hariç, sınıf okulundan fazla olarak okudukları eğitim süresi 3 yıla kadar (3 yıl dahil) rütbe bekleme sürelerinden düşülür. Bunların hangi rütbelerde ne kadar eksik bekletilecekleri yönetmelikte gösterilir."

"Ek Geçici Madde 64- 926 sayılı Kanunun 109 uncu maddesine göre astsubaylıktan subaylığa geçmek için gerekli başvuru şartlarını haiz iken, Genelkurmay Başkanlığınca geçerli mazeret olarak değerlendirilen harekât görevleri nedeniyle başvuruda bulunamayan veya seçme sınavına katılamayan astsubaylardan istekli olanlar, kullanamadıkları sınav haklarını bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlük tarihinden sonra yapılacak ilk seçme sınavından başlamak ve sınava giremedikleri süreyi geçmemek üzere kullanabilirler."

"Ek Geçici Madde 65- Bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girmesinden önce 926 sayılı Kanunun 109 uncu maddesine göre astsubaylıktan subaylığa geçmek için gerekli başvuru şartlarını haiz olan astsubaylardan hakları kısıtlananlar, önceki hükümlere göre kaybettikleri haklarını bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girmesinden sonra yapılacak ilk seçme sınavından başlamak ve 3 hizmet yılını geçmemek üzere ara vermeksizin kullanabilirler."

"Ek Geçici Madde 66- Bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girmesinden önce 926 sayılı Kanunun 109 uncu ve 110 uncu maddelerine göre astsubaylıktan subaylığa nasbedilmiş ve EK-VII sayılı cetvele göre maaş almakta olanlar, bu cetvelde bulundukları derece ve kademelerine göre, bu Kanun Hükümünde Kararname ile yeniden düzenlenen EK-VII sayılı cetvelin aylık gösterge tablosundaki aynı derece ve göstergeye aktarılırlar. Ancak, derecesi emsali astsubayların derecesinden düşük olanlar, emsalinin derecesine yükseltilerek daha önce kazanmış oldukları göstergeye intibak ettirilirler. Bu şekilde astsubaylıktan subaylığa geçirilenlerin aylıkları emsali astsubay aylığından az olamaz. Aradaki maaş farkı ödenir."

"Ek Geçici Madde 67- 926 sayılı Kanunun 109 uncu maddesine göre astsubaylıktan subaylığa nasbedilenlerden bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte EK-VIII sayılı cetveldin maaş alanlar, bulundukları rütbedeki derece ve kademelerine bir kademe ilâve edilerek EK-VII sayılı cetvele aktarılırlar."



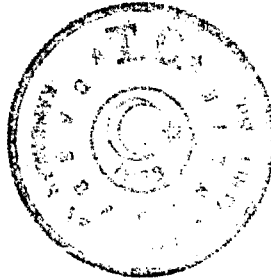
"Ek Geçici Madde 68- Bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte, nasıplarından itibaren 2 yılını tamamlamış ve liyakatleri üst makamlarca onaylanmış albaylara da kıdemli albay denir. Ancak nasıp düzeltilmesinden dolayı maaş, maaş farkı ödenmez ve diğer özlük hakları verilmez."

Madde 39- 12/8/1971 tarihli ve 1468 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetlerinde Astsubay Nasbedilenlere Giyecek ve Teçhizat Verilmesi Hakkında Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Geçici Madde 1- Bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte görevde olan astsubaylara da bir defaya mahsus olmak üzere, bu Kanun Hükümünde Kararname ile 1468 sayılı Kanuna eklenen ek 1 inci madde hükümleri saklı kalmak kaydıyla birer adet ordu tipi tabanca verilir."

Madde 40- 10/7/1944 tarihli ve 4608 sayılı Muvazzaf Subay ve Askerî Memurlara Verilecek Elbise ve Teçhizat Hakkında Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Geçici Madde 1- Astsubay iken tabanca verilmeyenlerden, bu Kanun Hükümünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren subaylığa geçirilenlere, subaylığa nasıplarında 4608 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla birer adet ordu tipi tabanca verilir."



KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

KHK/ 499

Madde 41- Bu Kanun Hükmünde Kararname yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 42- Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

PROF. DR. T. ÇİLLER
BAŞBAKAN

SÜLEYMAN DEMİREL
CUMHURBAŞKANI

E. İNÖNÜ Devlet Bakanı ve Başb. Yrd.	N. CEVHERİ Devlet Bakanı	Y. AKTUNA Devlet Bakanı	M. GÖLHAN Devlet Bakanı
I. TEZ Devlet Bakanı	B. S. DAÇE Devlet Bakanı	T. AKYOL Devlet Bakanı	G. MÜFTÜOĞLU Devlet Bakanı
N. KURT Devlet Bakanı	M. KAHRAMAN Devlet Bakanı	C. ERHAN Devlet Bakanı	M. ÇİLOĞLU Devlet Bakanı
E. ŞAHİN Devlet Bakanı	A. ŞANAL Devlet Bakanı	Ş. ERDEM Devlet Bakanı	M. S. OKTAY Adalet Bakanı
N. AYAZ Millî Savunma Bakanı	M. GAZİOĞLU İçişleri Bakanı	H. ÇETİN Dışişleri Bakanı	I. ATTILA Maliye Bakanı
N. MENTEŞE Millî Eğitim Bakanı	O. KUMBARACIBAŞI Bay. ve İskan Bakanı	R. SERDAROĞLU Sağlık Bakanı	M. KÖSTEPEN Ulaştırma Bakanı
R. ŞAHİN Tarım ve Köylüleri Bakanı	M. MOĞULTAY Çal. ve Sos. Güv. Bakanı	M. T. KÖSE Sanayi ve Ticaret Bakanı	V. ATASOY Enerji ve Tabii Kay. Bakanı
D. F. SAĞLAR Kültür Bakanı	A. ATEŞ Turizm Bakanı	H. EKİNCİ Orman Bakanı	R. KÖSE Çevre Bakanı

Dosya No.

