

T. C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG/ 101-1/330/1045

Ankara
9 / 3 / 1995

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

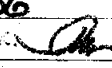
"Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri ile İlgili Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" bugünkü Resmi Gazete'de yayımlanmış ve Anayasa'nın 91 inci maddesi uyarınca bir sureti ekli olarak gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.



Prof. Dr. Tansu ÇİLLER
Başbakan

- Eki :
- 1- Kanun Hükmünde Kararname
 - 2- Gerekçe
 - 3- Resmi Gazete (10 adet)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Komisyon	-Plan ve Bütçe
TARİH	10.3.1995 1/836
K. Md.	 K. D. Md. 
BAŞKAN	

Not : Verilecek cevaplarda Daire adının, yazı tarih ve sayısının açıklanması.

T. B. M. M.	
Bütçe Müdürlüğü	
T.	17.6.1994
N.	186

T. B. M. M.	
Bütçe Müdürlüğü	
T.	18.3.1996
N.	122

T. B. M. M.	
Bütçe Müdürlüğü	
T.	10.3.1995
N.	203

T. B. M. M.	
Bütçe Müdürlüğü	
T.	1.10.2007
N.	171

Or

T. B. M. M.	
Genel Evrak ve Arşiv Müdürlüğü	
Tarih : 9 MART 1995	
No : 48924	

T. B. M. M.	
TARAF VE KARAR MÜDÜRLÜĞÜ	
Tarih : 9 MART 1995	
NUMARA : 13484	

161

T. B. M. M.	
Bütçe Müdürlüğü	
Tarih : 04.02.2007	
N. : 161	

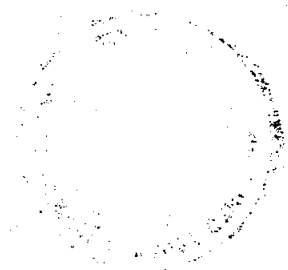
GENEL GEREKÇE

Kamu hizmetlerinde verimliliğin artırılması, bu hizmetlerde çalışan personelin mali ve sosyal sorunlarının öncelikle çözüme kavuşturulmasına bağlı bulunmaktadır.

Ayrıca, bazı hizmet alanlarında ücretleri toplu iş sözleşmesi ile tesbit edilen işçilere ödenen maaşların, aynı hizmet biriminde görevli memur statüsündeki en üst yöneticilerin maaşlarının dahi üzerine çıkmış olması, önemli ölçüde huzursuzluk kaynağı olmaktadır.

Ancak, ekonominin içinde bulunduğu sıkıntılar, kamu personelinin mali haklarının istenilen ölçüde iyileştirilmesi için gerekli kaynağın teminine imkan vermemektedir.

Bu nedenle, kabul edilen bu Kanun Hükmünde Kararname ile, Devletin bütün imkanları zorlanarak tüm memur ve emeklilerimizin maaşlarından belirli ölçülerde iyileştirme yapılmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Ek 17 nci maddesindeki hizmet tazminatı oranları artırılmaktadır.

Bunun yanısıra 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak Genel İdare Hizmetleri Hizmetleri Sınıfında görevli personele ödenen % 15 oranındaki ek özel hizmet tazminatı oranı % 30'a yükseltilmekte, ayrıca Maddeye eklenen iki fıkrayla, Milli Savunma Bakanlığı ile Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında istisnai memur olarak gösterilen görev yerlerine atanan 100 kişiyi geçmeyecek sayıdaki özel nitelikli bazı sivil personele ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülmekte ve buna ilişkin esaslar yeniden belirlenmektedir.

Madde 2- 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ekli (V) sayılı cetvelde yer alan makam tazminatı göstergeleri artırılmaktadır.

Madde 3- Birinci maddedeki hizmet tazminatı oranlarındaki artışlara paralel olarak Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmet tazminatları da artırılmaktadır.

Madde 4- Silahlı Kuvvetler Mensuplarının Uçuş Tazminatlarının artırılması nedeniyle Emniyet Teşkilatı Uçuş Hizmetleri Tazminatları da buna paralel olarak yeniden belirlenmektedir.

Madde 5- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 213 üncü maddesinden sonra gelen "Zam ve Tazminatlar" başlıklı ek maddesinde yapılan değişiklikte, hizmet tazminatlarının tavan oranları yeniden düzenlenmektedir.

Öte yandan, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı bazı mesleki ve teknik okullardaki atölye, laboratuvar veya meslek dersleri öğretmenlerine ödenen ilave eğitim-öğretim tazminatının ödenmesinde mezun olunan okula göre ayırım ilkesinden vazgeçilerek, görev yapılan okul ve kurum ile atanılan branşa göre ayırım ilkesi benimsenmektedir. Böylece ilave tazminat ödenen öğretmenlerle birlikte aynı branşta görev yapan, ancak farklı okullardan mezun olunması nedeniyle ilave tazminattan yararlanamayan öğretmenlerin mağduriyeti giderilmektedir.

Ayrıca, ilave ödenecek tazminatın hangi mesleki ve teknik okulu ve kurumda, hangi branşlara atanmış öğretmenlere ödeneceğini belirleme yetkisi Bakanlar Kuruluna bırakılmaktadır.

Madde 6- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli IV sayılı Makam Tazminatı Cetvelinde yer alan tazminat göstergeleri yükseltilmiş ve kapsama dahil personel açısından yeni belirleme yapılmıştır.

Madde 7- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43/B maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan ünvanlara "Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkan ve Üyelikleri" ünvanları da ilave edilmektedir.

Madde 8- Bazı kamu personelinin hangi görevleri ikinci görev olarak yürütebilecekleri konusu düzenlenmektedir.

Madde 9 - Maddede yapılan değişiklikle, asgari ücretle kıyaslanacak aylık, taban aylığı ve kıdem aylığı brüt tutarlarına ödenek, zam ve tazminatların brüt tutarları da ilave edilmektedir.

8.10.1973 tarih ve 8 sayılı K.H.K. ile ilk defa getirilen bu fıkra hükmü, o dönemde memurlara yapılan tek ödeme olan aylık tutarın asgari ücretle kıyaslanmasını öngörmüş, bugün ise memurlara ödenen zam ve tazminatların brüt toplamı aylık tutarlarının brüt toplamalarının üzerinde bulunmaktadır. Bu nedenle aylık tutarlarının çok üstünde ödenen zam ve tazminatlar ile bazı kamu personeline ödenen ödenekler gözönüne alınmaksızın memurların asgari ücretten az aylık aldıkları söylenemeyeceğinden bu düzenleme yapılmıştır.

Madde 10- Daha önce Bütçe Kanunlarında yer alan Nöbet ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yeniden düzenlenmiş, göstergeye bağlanmak suretiyle hesaplama sistemi basitleştirilmiş ve aylık katsayısında meydana gelecek artışların nöbet ücretlerine de yansması esasa bağlanmıştır.

Madde 11- Hakim ve Savcılara ödenecek Yargı Ödeneği esasları yeniden belirlenmekte ve mevcut oranlar artırılmaktadır.

Madde 12- Yüksek Hakimlik Tazminatına ilişkin bazı gösterge rakamları artırılarak yeniden belirlenmiştir.

Madde 13- Makam tazminatı ve Yüksek Hakimlik tazminatlarının emeklilere ödenmesine ilişkin esaslar yeniden düzenlenmektedir.

Ayrıca, makam ve yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde bulunanların Başbakanlıkta yine makam tazminatı verilmesini gerektiren görevlerde aylıklarını Başbakanlıktan veya kendi kurumlarından alarak istihdam edilmeleri halinde de, mezkur kişilerin sözü edilen görevleri en az altı ay süre ile yapmaları kaydıyla iki makam tazminatı veya makam tazminatı ile yüksek hakimlik tazminatının fazla olanından yararlanmaları mümkün kılınmaktadır.

Madde 14- Tazminatların emekli keseneğine ve kurum karşılığına esas oranı yükseltilmektedir.

Madde 15- Yapılan düzenlemeyle lojman tazminatından yararlanma konusuna açıklık getirilmekte ve miktarlarının yeniden belirlenmesi konusunda Bakanlar Kurulu yetkili kılınmaktadır.

Madde 16- Asayiş Tazminatının, Jandarma Genel Komutanlığı fiili kadrolarına atanmış olanlara ödeneceği konusuna açıklık getirilmektedir.

Madde 17- 1615 sayılı Gümrük Kanununun 164 üncü maddesi uyarınca sağlanan kaynaktan yapılmakta olan ödemelerin belirlenen yeni esaslara göre tespit edilmesi öngörülmektedir.

Madde 18- Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda görevli Devlet memurlarına ödenecek fazla çalışma ücreti esas ve usulleri belirlenmektedir.

Madde 19- Milli Piyango İdaresi personeline 320 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 47 'inci maddesi uyarınca ödenmekte olan teşvik ödemesi, 1991 yılında 433 sayılı kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 2'inci maddesi ile o tarihte ödenmekte olan miktarın yüzde elli oranına indirilerek ödenmesine devam edilmesi sağlanmıştır.

433 sayılı KHK'nın Anayasa Mahkemesince iptali üzerine, bu kez 527 sayılı KHK'nın Geçici 3'üncü maddesi ile sözkonusu teşvik ödemesinin devamı öngörülmüştür.

Ancak, Geçici 3'üncü madde de, Anayasa Mahkemesince, dayanağını oluşturan yetki Kanununun iptal edilmiş olması gerekçesi ile iptal edilmiştir.

Öte yandan, yukarıda belirtildiği üzere 1991 yılında kısıtlanan fazla mesai ücreti ile fon ödemeleri, daha sonraki yıllarda yapılan düzenlemeler ile yeniden artırılarak ihdas edilmiş bulunmaktadır.

Bu itibarla, Milli Piyango İdaresi personelinin maaşlarında meydana gelen kayıpların giderilmesi ve benzer ödemelerde yapılan düzenlemelere paralel hale getirilmesi amacıyla, teşvik ödemesi yeniden düzenlenmektedir.

Ayrıca, maddeye eklenen bir fıkra hükmü ile, 320 sayılı KHK'nın 47'nci maddesinde öngörülen harcamalardan sonra artan bakiyenin, atıl kalmaması için Genel Bütçeye gelir yazılması öngörülmektedir.

Madde 20- Başbakanlığa bağlı bazı kurumlarda çalışan personele fazla çalışma ücreti ödenmesi yeni esaslara bağlanmaktadır.

Madde 21- Başbakanlıkta sözleşmeli olarak çalıştırılacak personele Daire Tabibi ve Diş Tabibi ilave edilmektedir.

Madde 22- Akademik kadrolarda görev yapan öğretim elemanlarına ödenen üniversite ödeneği oranları artırılmaktadır.

Madde 23- 20 nci maddede yapılan düzenlemeye paralel olarak fazla çalışma ücretlerine ilişkin bazı hükümler yürürlükten kaldırılmaktadır.

Geçici Madde 1- 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 2'nci maddesinin, Anayasa Mahkemesinin 8.7.1994 tarihli ve 1994/53 Esas sayılı Kararı ile dayanağını oluşturan yetki kanununun iptal edilmiş olması gerekçesi ile iptal edilmesi üzerine, bu Kararın Resmi Gazetede yayınlandığı 28.7.1994 tarihinden bu yana Devlet Personel Başkanlığı, Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığı, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği, Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı personeli fazla mesai ücretini alamamaktadır.

Madde ile sözkonusu personelin mağduriyeti giderilmekte ve Toplu Konut İdaresi Başkanlığı personeli de kapsama dahil edilmektedir.

Geçici Madde 2- Bu Kanunun 10'uncu maddesi ile sağlık personelinin nöbet ücretleri yeniden düzenlendiğinden, mükerrer ödemelerin önlenmesi amacıyla Bütçe Kanunlarında yer alan hükümlere göre nöbet ücreti ödenmeyeceği hükme bağlanmaktadır.

Madde 24- Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlük tarihi belirtilmektedir.

Madde 25- Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin Bakanlar Kurulunca yürütüleceğini göstermektedir.

**MEMURLAR VE DİĞER KAMU GÖREVLİLERİ İLE İLGİLİ
BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAME**

Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile ilgili bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklik yapılması; 25.1.1995 tarihli ve 4066 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak, Bakanlar Kurulu'nca **23/2/1995** tarihinde kararlaştırılmıştır.

Madde 1- 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Ek 17'inci maddesindeki hizmet tazminatı oranları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, aynı maddenin son fıkrasında yer alan % 15 oranı % 30'a yükseltilmiş ve maddenin sonuna aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

RÜTBELER	TAZMİNAT ORANLARI (%)
Subaylar :	
Genelkurmay Başkanı	280
Kuvvet Komutanları ve Jandarma Genel Komutanı (Orgeneral ve Oramiral olmak kaydıyla)	250
Orgeneral ve Oramiral	240
Korgeneral ve Koramiral	220
Tümgeneral ve Tümamiral	205
Tuğgeneral ve Tuğamiral	190
Kıdemli Albay	180
Albay	165
Yarbay	150
Kıdemli Binbaşı	140
Binbaşı	133
Kıdemli Yüzbaşı	125
Yüzbaşı	120
Kıdemli Üsteğmen	114
Üsteğmen	107
Teğmen	101
Asteğmen	68
Astsubaylar :	
II.Kad.Kd.Bçvş.	133
Kad.Kd.Bçvş.	125
Kd.Bçvş.	118
Kad.Bçvş.	110
Bçvş.	101
Kd.Üstçvş.	95
Üstçvş.	88
Kd.Çvş.	75
Çvş.	68



Uzman Jandarmalar :

VIII.Kad.Çvş.	88
VII.Kad.Çvş.	82
VI.Kad.Çvş.	75
V.Kad.Çvş.	74
IV.Kad.Çvş.	72
III.Kad.Çvş.	70
II.Kad.Çvş.	68
I.Kad.Çvş.	64
Çvş.	61

Uzman Erbaşlar :

Uzman Çavuş	68
Uzman Onbaşı	64"

"Milli Savunma Bakanlığı ile Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında veya kadro açıklamalar bölümünde özel nitelikli (istisnai memur) olarak gösterilen görev yerlerine atanan, yüksekokul mezunu 657 sayılı Kanuna tabi memurlara ise en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının % 45'ini geçmemek üzere yukarıdaki fıkarda belirlenen usul ve esaslar dahilinde damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmadan ek özel hizmet tazminatı ödenebilir. Ancak bu fıkra göre ek özel hizmet tazminatı alacakların toplamı 100 kişiyi geçemez ve bu fıkradan yararlananlara yukarıdaki fıkra göre ayrıca ek özel hizmet tazminatı ödenmez."

"657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Zam ve Tazminatlar" başlıklı ek madde -sine göre "Adalet Hizmetleri Tazminatı" alan personelden yukarıdaki fıkralar kapsamın -da bulunanlara ödenecek ek özel hizmet tazminatı, bu fıkralarda belirlenen tavan oranlarının yarısını geçemez."

Madde 2- 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa ekli (V) sayılı Makam Tazminatı Cetvelinde yer alan gösterge rakamları sırasıyla 22500, 15000, 11000, 7000, 5500, 5000, 3500 ve 3000 olarak değiştirilmiştir.

Madde 3- 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanunu ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna ekli Ek Cetvel aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Hizmet Yılı	Jet Pilotu, Pervaneli Pilotu, Helikopter Pilotu Jet Silah Sistem Operatörü Tazminat Oranı (%)	Denizaltıcı Sb. Denizaltıcı Astsb. Dalgıç-Kurbağa Adam Tazminat Oranı (%)	Uçuş Ekibi Paraşütçü Tazminat Oranı (%)
1	192	188	178
2	197	191	181
3	203	195	185
4	209	199	189
5	215	202	192

6	217	206	195
7	225	210	199
8	229	213	202
9	233	216	206
10	238	218	211
11	241	222	213
12	245	226	216
13	250	231	219
14	253	233	223
15	257	236	227
16	262	239	231
17	264	243	235
18	267	245	239
19	272	248	243
20	276	252	246
21	281	255	249
22	286	259	253
23	310	295	290

Madde 4- 3160 sayılı Emniyet Teşkilatı Uçuş Hizmetleri Tazminat Kanununa ekli Ek Cetvel aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

<u>Uçuş Hizmet Süresi</u>	<u>Pilot Aylık Tazminat Oranları (%)</u>	<u>Uçuş Ekibi Aylık Tazminat Oranları (%)</u>
1	192	178
2	197	181
3	203	185
4	209	189
5	215	192
6	217	195
7	225	199
8	229	202
9	233	206
10	238	211
11	241	213
12	245	216
13	250	219
14	253	223
15	257	227
16	262	231
17	264	235
18	267	239
19	272	243
20	276	246
21	281	249
22	286	253
23	310	290

Madde 5- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 213'üncü maddesinden sonra gelen "Zam ve Tazminatlar" başlıklı ek maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"I-Zamlar:

- a) Niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güçlüğü zammı,
- b) Hayat ve sağlık için tehlike arzeden hizmetlerde çalışanlara iş riski zammı,
- c) Sayıştay'a hesap vermekle yükümlü olan saymanlarla, vezne açığından malen sorumlu olan veznedar ve diğer görevlilere mali sorumluluk zammı,
- d) Temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan elemanlar için temininde güçlük zammı,

ödenir.

II-Tazminatlar:

Görevin önemi, görevin sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro ünvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar gözönüne alınarak, bu Kanunda belirtilen en yüksek Devlet Memuru aylığının (Ek Gösterge Dahil) brüt tutarının;

A. Özel Hizmet Tazminatı :

a) Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlarla üst yönetim görevi yapan personelden;

- 1. Ek göstergesi 3000 ve daha fazla olan üst yönetim görevinde bulunanlar için % 230 'una,
- 2. Diğer birinci derece kadrolarda bulunanlar için % 100'üne,
- 3. İkinci derece kadrolarda bulunanlar için % 75'ine,
- 4. Üçüncü derece kadrolarda bulunanlar için % 60'ına,
- 5. Dördüncü derece kadrolarda bulunanlar için % 50'sine,
- 6. 5,6 ve 7 nci derece kadrolarda bulunan Şube Müdürü, Müdür, Sayman, Başkan ve bunların yardımcıları için % 45'ine,

b) Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda görev yapanlardan;

- 1. Klinik Şefi, Klinik Şef Yardımcısı, Başasistanlık görevini yapanlar ile Uzman Tabipler için % 140'ına,
- 2. Diğer dört yıl ve daha fazla süreli yükseköğrenim veren okul mezunları için % 110'una,
- 3. Dört yıldan aşağı yükseköğrenim veren okul mezunları için % 75'ine,
- 4. Lise dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 55'ine,
- 5. Ortaokul dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 40'ına,

Ancak, Sağlık Hizmetleri Sınıfına ait kadrolarda görevli olup da, bu görevleri ile ilgili olmayan bir üst öğrenimi bitirenler için önceki öğrenim durumlarına ait tazminat oranları esas alınır.

Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden kalkınmada birinci ve ikinci derece öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara, bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece uzman tabipler için 90 puana kadar, diğerleri için 70 puana kadar ayrıca ilave yapılabilir.

c) Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda görev yapanlardan;

1.Dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim veren okul mezunları için % 110'una,

Yüksek Mühendis, Yüksek Mimar, Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı kariyerlerini haiz olup (Bunlardan Müdür ve daha üst merkez ve taşra birim yöneticileri dahil) 1-4 üncü derecelerden aylık alan ve kurumlarınca belirlenen büyük yatırım projelerinde fiilen çalışanlara bu projelerde çalıştıkları sürece ayrıca % 30'una,

Ancak bu hükme göre ilave ödeme yapılacak toplam personel sayısı, ilgili kurumun belirtilen kariyerleri haiz toplam personel sayısının % 10'unu geçemez. (Hesaplamalarda küsurlar tama iblağ edilir.)

2.Dört yıldan aşağı yükseköğrenim veren okul mezunları için % 75'ine,

3.Lise dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 55'ine,

Ancak, Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda görevli olup da, bu görevleri ile ilgili olmayan bir üst öğrenimi bitirenler için önceki öğrenim durumlarına ait tazminat nispetleri esas alınır.

Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara, bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ayrıca 35 puana kadar ilave yapılabilir.

4 yıl ve daha uzun süreli yükseköğrenimi bitirerek kurumların Teknik Hizmetler Sınıfı veya il veya bölge teşkilatında 1'inci derece yönetici kadrolarına atanan yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar ve benzeri teknik bilimler lisansiyerlerinden; fiilen yatırım hizmetlerinde görevlendirilen ve yabancı dil bilgileri 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2'nci maddesi uyarınca yapılacak seviye tespit sınavı sonucunda;

(A) düzeyinde olanlara ayrıca % 60'ına,

(B) düzeyinde olanlara ayrıca % 35'ine,

(C) düzeyinde olanlara ayrıca % 20'sine.

Ancak bu şekilde ödeme yapılacak personelin toplam sayısı kurumun başlangıç bütçesi yatırım ödeneğinin her 100 milyar lirası (küsuru dahil) bir personel olarak hesaplanacak rakamı geçemez. Bu tazminattan faydalanan personele ayrıca 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2'nci maddesine göre yabancı dil tazminatı ödenmez. Yabancı dil tazminatı ödenmesine esas yatırım ödeneği miktarını her yıl yeniden belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

- d) Avukatlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için % 95'ine,
- e) Başbakanlık Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları için % 155'ine,
- f) Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkan, Üye, Başdenetçi, Denetçi ve Denetçi Yardımcıları ile Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Dış Ticaret Müsteşarlığı ve Gümrük Müsteşarlığı merkez denetim elemanları için % 140'ına,
- g) Bakanlık, Diyanet İşleri Başkanlığı ve bağımsız genel müdürlük Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş ve İş Güvenliği Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları ve Bakanlıklar merkez teşkilatına dahil kadrolarda görevli Başkontrolör, Kontrolör ve Stajyer Kontrolörler, Emniyet Genel Müdürlüğü Dernek Denetçisi ve Dernek Denetçi Yardımcıları, Sosyal Sigortalar Kurumu Sigorta Başmüfettişi, Sigorta Müfettişi ve Sigorta Müfettiş Yardımcıları için % 135'ine,
- h) Maliye Bakanlığı Vergi, Muhasebe ve Milli Emlak Denetmenleri, Büyükşehir Belediyeleri ile bunlara bağlı genel müdürlük Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları, İlköğretim Müfettişleri ile Dış Ticarete Standardizasyon Denetmenleri ve bunların yardımcısı için % 90'ına,
- i) Başbakanlık Uzmanları, Devlet Planlama Uzmanları, Hazine Uzmanları, Dış Ticaret Uzmanları, Devlet Personel Uzmanları, Devlet Bütçe Uzmanları, Devlet Muhasebe Uzmanları, Devlet Gelir Uzmanları, Devlet Malları Uzmanları, Maliye Uzmanları, Vergi İstihbarat Uzmanları, Gelir Uzmanları, Milli Emlak Uzmanları, Çevre Uzmanları, Tüketici ve Rekabet Uzmanları, Marka Uzmanları, Patent Uzmanları, Bakanlık ve bağlı kuruluşların A. T. Uzmanları, Savunma Sanayi Müsteşarlığı Uzmanları ile bunların yardımcısı için % 80'ine,
- j) Diğer belediyeler ve bunlara bağlı genel müdürlük Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları ile Yüksekokul mezunu olmak şartı ile Belediye İktisat Müfettişleri ve Büyükşehir Belediyeleri Hesap İşleri Murakıpları için % 70'ine
- k) İçişleri Bakanlığı İl Planlama Uzmanları ve bunların yardımcısı için % 55'ine,
- l) Dışişleri Meslek memurlarından (aday meslek memurları dahil);
1. 9-7'nci derecelerden aylık alanlar için % 50'sine,
 2. 6-3'üncü derecelerden aylık alanlar için % 55'ine,
 3. 2-1'inci derecelerden aylık alanlar için % 60'ına,
- m) MİT fiili kadrosuna dahil personel (sözleşmeli personel hariç) için % 230'una,

B-Eğitim, Öğretim Tazminatı:

Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfına dahil öğretmen ünvanlı kadrolarda fiilen öğretmenlik yapanlara; (Öğretmen ünvanlı kadrolarda bulunanlardan okul müdürü ve okul müdür yardımcısı, yönetici ve eğitim uzmanı olarak görevlendirilenler ile cezaevi okullarında çalışan öğretmenler dahil ilköğretim müfettişleri hariç olmak üzere)

- a) 1-4 üncü derece kadrolarda bulunanlar için % 60'ına,
- b) Diğer kadrolarda bulunanlar için % 55'ine,

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik öğretim okul ve kurumlarına atelye, laboratuvar veya meslek dersleri öğretmeni olarak eğitim-öğretim hizmetleri sınıfına dahil öğretmen unvanlı kadrolara atananlardan, Bakanlar Kurulunca belirlenecek okul, kurum ve branşlarda görev yapanlara ayrıca;

- a) Dört yıllık yükseköğrenim görenler için % 11'ine ,
- b) İki yıllık yükseköğrenim görenler için % 7'sine,

C- Din Hizmetleri Tazminatı:

- a) İl Müftüsü, İl Müftü Yardımcısı ile İlçe Müftüsü kadrolarında bulunanlar için % 120'sine,
- b) Din hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan;
 - 1. Yükseköğrenimli olanlar için % 41'ine,
 - 2. İmam hatip lisesi mezunları için % 39'una,
 - 3. Diğerleri için % 36'sına,

D-Emniyet Hizmetleri Tazminatı:

- a) Emniyet hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan;
 - 1-Emniyet Genel Müdürü için % 225'ine,
 - 2-1 inci sınıf Emniyet Müdürlüğü Kadrolarına atananlardan;
 - Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı, Polis Akademisi Başkanı, Ankara, İstanbul ve İzmir İl Emniyet Müdürleri için % 175'ine,
 - Daire Başkanı , Diğer İl Emniyet Müdürleri, Polis Koleji Müdürü ve Koruma Müdürleri için % 165'ine,
 - Diğerleri için % 130'una,"
 - 3- 2 nci sınıf Emniyet Müdürlüğü kadrolarına atananlar için % 115'ine,
 - 4- 3 üncü sınıf Emniyet Müdürlüğü kadrolarına atananlar için % 110'una,
 - 5- 4 üncü sınıf Emniyet Müdürlüğü kadrolarına atananlar için % 100'üne,
 - 6- Emniyet Amirliği kadrolarına atananlar için % 90'ına,
 - 7- Başkomiser kadrolarına atananlar için % 80'ine,
 - 8-Komiser kadrolarına atananlar için % 75'ine,
 - 9-Komiser Yardımcılığı kadrolarına atananlar için % 70'ine,
 - 10-Diğerlerinden;
 - 2, 3 ve 4 üncü derece kadrolara atananlar için % 65'ine,
 - 5, 6 ve 7 nci derece kadrolara atananlar için % 60'ına,
 - 8, 9, 10 ve 11 inci derece kadrolara atananlar için % 53'üne,
- b) Yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçileri için % 37'sine,

E. Mülki İdare Amirliği Özel Hizmet Tazminatı:

Mülki İdare Amirliği Sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan;

- a) Müsteşar için % 230'una,
- b) Olağanüstü Hal Bölge Valisi, Emniyet Genel Müdürü (Vali) için % 225'ine,
- c) Kurul Başkanı, Müsteşar Yardımcısı, 1. Hukuk Müşaviri, Genel Müdürler ile bu görevleri yürüten merkezde görevli Valiler ve İl Valileri için % 220'sine,
- d) Merkezde görevli diğer Valiler için % 200'üne,
- e) Diğerlerinden;
 - 1'inci dereceden aylık alanlar için % 180'ine,
 - 2 ve 3 'üncü derecelerden aylık alanlar için % 155'ine,
 - 4-7'inci derecelerden aylık alanlar için % 125'ine,
 - Kaymakam adayları için % 100'üne,

F. Denetim Tazminatı :

Özel Hizmet Tazminatı bölümünün;

- a) (e), (f) ve (g) sırasında sayılanlardan;
 - Kamu İktisadi Teşebbüsleri personeli için % 10'una,
 - Diğerleri için % 30'una,
- b) (h), (i) ve (j) sırasında sayılanlar için % 20'sine,
- c) (k) sırasında sayılanlar için % 10'una,

G) Adalet Hizmetleri Tazminatı:

a)Yüksek Mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, il ve ilçe seçim kurulları, adli, idari, askeri yargıda (ceza infaz kurumları ve icra müdürlükleri ile Adalet Bakanlığınca kurulan sicilli ticaret memurlukları personeli dahil) görevli bu Kanuna tabi personel için % 45'ine,

b)Cezaevi müdürü, infaz ve koruma başmemuru, infaz ve koruma memurlarına ayrıca % 10'una,

H) Bu Kanunda belirtilen hizmet sınıflarında olup da yukarıdaki bölümlerde yer alan tazminatlardan yararlanmayan personelden;

- a) Yardımcı hizmetler sınıfına ait kadrolarda bulunanlar için % 33'üne,
- b) Diğer hizmet sınıflarına ait kadrolarda bulunanlar için % 36'sına,

kadar, bu nispetleri aşmamak üzere Bakanlar Kurulunca belirlenecek esas, ölçü ve nispetler dahilinde yukarıdaki tazminatlar ödenir.

Hizmetin niteliği itibariyle birden fazla özel hizmet tazminatı verilmesi gereken durumlarda bu tazminatlardan fazla olanı ödenir. Mülki İdari Amirliği Özel Hizmet Tazminatı, Emniyet Hizmetleri Tazminatı ve Din Hizmetleri Tazminatı ödenenlere özel hizmet tazminatı ödenmez.

III-Ortak Hükümler:

Bu zam ve tazminatların hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara ödeneceği, miktarları, ödeme usul ve esasları ilgili kurumların yazılı isteği ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca bütün kurumları kapsayacak şekilde ve 154 üncü madde uyarınca katsayının Bakanlar Kurulunca değiştirilmesi durumu hariç yılda bir defa olmak üzere hazırlanır ve Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulur.

Ancak Milli İstihbarat Teşkilatı fiili kadrosuna dahil bulunanlara ödenecek iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammının miktarları ile özel hizmet tazminatı oranları, ödeme usul ve esasları Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Başbakan tarafından belirlenir.

Bu zam ve tazminatlara hak kazanmada ve bunların ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Ancak, sağlık kurulu raporu üzerine verilen hastalık izinleri ile kanser, verem ve akıl hastalıkları gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananların yatarak tedavi gördükleri tedavi süreleri hariç olmak üzere bir takvim yılı içinde kullandığı hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan sürelerle isabet eden zam ve tazminatlar % 25 eksik ödenir.

Yurt dışına sürekli görevle görevlendirilenlere bu zam ve tazminatlar ödenmez. Ancak bunlardan yurt içine geçici olarak geri çağrılanlardan yurt dışı aylıklarının kesilmesini gerektirecek kadar yurt içinde kalanlara, bu süre içinde zam ve tazminatları ödenir.

Kamu kurum ve kuruluşları (Mahalli İdareler dahil) bu maddede belirtilen zam ve tazminatları; hizmetin gerekleri ve mali imkanlarını dikkate alarak personeline Bakanlar Kurulunca belirlenen oran ve miktarlardan daha düşük bir oran ve miktar üzerinden ödeyebilirler.

Bu maddenin ikinci bölümünde yer alan tazminatlar damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi değildir.

Madde 6- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Ekli Değişik IV sayılı Makam Tazminatı Cetveli aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“IV SAYILI MAKAM TAZMİNATI CETVELİ

Görev Ünvanı

1- Başbakanlık Müsteşarı

2- a) Müsteşar,

b) Diyanet İşleri Başkanı

Tazminat

Göstergeleri

11.000

7.000

- 3- a) Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanı, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkanı ve Başbakanlık Müsteşar Yardımcıları,
b) Vali,
c) Vali ünvanını ihraz etmiş olmak kaydıyla Emniyet Genel Müdürü,
d) Profesör (Akademik kadroda bulunanlar, 926 sayılı Kanuna tabi olanlar dahil; bu ünvanda üç yılını tamamlamış olmaları kaydıyla)
e) Büyükelçiler (Türkiye'de görev yaptıkları sürelerle sınırlı olmak kaydıyla),

5.000

- 4- a) Devlet Planlama Teşkilatı Genel Sekreteri ile ek göstergeleri bu düzeyde veya daha yüksek tespit edilen unvanlarda görev yapmakta olanlar,
b) Profesör (Akademik kadroda bulunanlar, 926 sayılı Kanuna tabi olanlar dahil),
c) 1,2,3 ve 4. sıralarda yazılı görevlerde fiilen altı ay çalıştıktan sonra 43' üncü maddenin "B" bendinin üçüncü paragrafında belirtilen görevlere atananlar.

3.500

5- Kazanılmış hak aylıkları 1'inci derecede olanlardan;

- a) Kaymakamlar ve bu sıfatı kazanmış olup, İçişleri Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatında görev yapanlar,
b) Bu Kanuna ekli I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı Bölümünün (f) fıkrasında sayılanlar ile Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfından ek göstergeleri bu düzeyde tespit edilen kadrolara atanmış olanlar,
c) Başbakanlığa bağlı kuruluşların Kurum Başkan Yardımcıları ile ek göstergeleri bu düzeyde tesbit edilmiş diğer Kurum Başkan Yardımcıları,
d) Genel Müdür Yardımcıları, Başbakanlık, Bakanlık ve Müsteşarlık Müstakil Daire (Ana ve Yardımcı Hizmet Birimi) Başkanları,
e) Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık, Kurum Başkanlığı ve Genel Müdürlüklerin Birinci Hukuk Müşavirleri (1'er kişi) ile Maliye Bakanlığı Başhukuk Müşavirliği ve Muhakemat Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirleri (6 kişi),
f) 4 üncü sıra kapsamında bulunmayan Teftiş Kurulu Başkanları,
g) Bu sıranın (a),(b),(c),(d) , (e) ve (f) bentlerinde yazılı görevlerde kazanılmış hak aylığı birinci derecede olmak şartıyla fiilen altı ay çalıştıktan sonra 43'üncü maddenin "B" bendinin üçüncü paragrafında belirtilen görevlere atananlar.

2.000"

Madde 7- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43'üncü maddesinin (B) bendinin 3'üncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yüksek Fen Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Müşavir ve 1'inci dereceden uzman ünvanlı kadrolara atanarlara bu kadrolarda bulundukları sürece daha önce almış oldukları en yüksek ek gösterge üzerinden ödeme yapılır."

Madde 8- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 88'inci maddesinin son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Asıl görevlerinin yanında:

- a) Tabiplere; sağlık müdürlüğü, sağlık müdür yardımcılığı, baştabiplik ve baştabip yardımcılığı,
- b) Diş hekimlerine ve veterinerlere; meslekleri ile ilgili baştabiplik,
- c) Veteriner, dişhekimisi ve eczacılara; baştabip yardımcılığı,
- d) Öğretmenlere; okul ve enstitü müdürlüğü, başyardımcılığı ve yardımcılığı görevleri,

ikinci görev olarak yaptırılabilir."

Madde 9- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 146'ncı maddesinin 4'üncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bu Kanun gereğince ödenecek aylık, taban aylığı, kıdem aylığı, zam ve tazminatlar ile ödenekler toplamının brüt tutarı, bulunulan yerde İş Kanunu gereğince işçiler için tespit olunan asgari ücretin aylık tutarından az olamaz; az olması halinde, aradaki fark, memurun diğer özlük hakları ile ilgilendirilmeksizin tazminat olarak ödenir."

Madde 10- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki ek madde ilave edilmiştir.

Ek Madde 33- Yataklı tedavi kurumlarında (en az 25 yataklı) normal mesai saatleri dışında, genel tatil günlerinde veya hafta sonu tatillerinde, normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı personeline; her bir izin suretiyle karşılanamayan nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 8 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Ancak ayda 80 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

	<u>Gösterge</u>
a) Klinik Şefi, Şef Yardımcısı, Başasistan, Uzman Tabip	60
b) Tabip, Tababet Uzmanlık Tüzüğünde belirtilen dallarda, bu tüzük hükümlerine göre uzmanlık belgesi alanlarla, aynı dallarda uzmanlık unvanı doktora aşaması ile kazanmış olanlar	55
c) Diş Tabibi	50
d) Mesleki yüksek öğrenim görmüş sağlık personeli	40
e) Lise dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	30
f) Ortaokul dengi mesleki öğrenim görmüş sağlık personeli	20

Bu madde hükmü, üniversitelerin yataklı tedavi kurumlarında çalışan ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 inci maddesinin (e) bendi kapsamında bulunanlar hakkında da uygulanır.

Madde 11- 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 106'ncı maddesinin bir, iki ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Bu Kanunun 2 nci maddesinde belirtilenlerden;

a) Ekli (1) sayılı cetvelin (a) bölümünde sayılanlar için brüt aylıkları tutarının % 150'si ile bu Kanuna göre hesaplanacak en yüksek aylık tutarının % 100'ünün,

b) Diğerleri için brüt aylıkları tutarının % 130'u ile bu Kanuna göre hesaplanacak en yüksek aylık tutarının % 100'ünün,

toplamı kadar ödenek verilir."

"Adalet Müfettişlerine bu Kanuna göre hesaplanacak en yüksek aylık tutarının % 30'undan az olmamak üzere brüt aylıkları tutarının % 40'ı oranında özel hizmet tazminatı ödenir. Ancak Adalet Müfettişlerine yapılacak aylık, ek gösterge, yüksek hakimlik tazminatı ile bu madde uyarınca yapılacak ödemelerin net tutarı, yüksek mahkeme Daire Başkanına yapılacak aylık, ek gösterge, yüksek hakimlik tazminatı ve ödeneklerin net tutarını geçemez."

"Hakim ve savcı adaylarına, bu Kanuna göre hesaplanacak en yüksek aylık tutarının % 110'u oranında ek ödemede bulunulur."

Madde 12- 270 sayılı Yüksek Hakimlik Tazminatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değişik 1 'inci Maddesinde yer alan cetveldeki 9000 gösterge rakamı ile değişik 3'üncü maddesinin (A) fıkrasında yer alan cetveldeki 9000 gösterge rakamı 11000 olarak değiştirilmiştir.

Madde 13- 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun Değişik Ek 68'inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki hüküm eklenmiş, üçüncü fıkrasındaki "Bakanlık Müsteşarı" ibaresi "Başbakanlık Müsteşarı" olarak değiştirilmiş, 5 ve 7 nci fıkraları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik ek 26 ncı maddesinin son fıkrası, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Değişik Ek 18 nci maddesi (b) fıkrasının son cümlesi ve 270 sayılı Yüksek Hakimlik Tazminatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları, 3 üncü maddesinin (C) fıkrasının son paragrafı yürürlükten kaldırılmıştır.

"Makam tazminatı ile Yüksek Hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde bulunanlardan, 10/10/1984 tarihli ve 3056 sayılı Kanunun 36 ncı maddesine göre istihdam edilenlere, Başbakanlıkta da makam tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde en az 6 ay çalışmış olmaları kaydıyla bu tazminatlardan yüksek olanı esas alınarak ödeme yapılır. Bu halde de iki yıllık süreyi doldurma şartı aranır."

Madde 14- 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun değişik Ek 70'inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendindeki % 10 oranı % 26 olarak değiştirilmiştir.

Madde 15- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değişik 1/B maddesinin 1/a bendi ile 2'nci bendinin son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Kendilerine 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca konut tahsis edilmiş bulunanlarla, muhtelif kanunlara göre kira yardımından yararlananlar,”

“Kapsama dahil personele ödenecek lojman tazminat miktarlarını 5000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı aşmayacak şekilde personelin kadro derecesi, görev ünvanı ve ek göstergesi ile görev yerinin nüfus ve gelişmişlik düzeyi gibi hususları birlikte veya ayrı ayrı dikkate almak suretiyle Maliye Bakanlığının teklifi üzerine yeniden tespit etmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir. “

Madde 16- 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun 21'inci maddesinde yer alan “Jandarma Genel Komutanlığında görevli” ibaresi “Jandarma Genel Komutanlığı fiili kadrolarına atanmış” şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 17- 485 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 8 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Müsteşarlık merkez teşkilatı personeline 1615 sayılı Gümrük Kanununun 164'üncü maddesine göre sağlanan kaynaktan yapılacak ödemelerin esas, usul ve miktarlarını tesbit etmeye Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Gümrük Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakan yetkilidir.”

Madde 18- 2690 sayılı Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Kanununa aşağıdaki ek madde ilave edilmiştir.

“**Ek Madde-** Türkiye Atom Enerjisi Kurumunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre çalışan personele (sözleşmeli personel hariç) Başbakanlık merkez teşkilatında çalışan personele ödenmekte olan fazla çalışma ücreti aynı esas ve usullere göre ödenir.

Madde 19- 4.4.1988 tarihli ve 320 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 47'nci maddesine 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile eklenen ibare madde metninden çıkarılmış ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“Bu karşılık hesabından, idare personeline, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 50'sini geçmemek üzere, Maliye Bakanı tarafından görevin önem ve güçlüğü, personelin sınıfı, kadro unvanı, derecesi, iş verimi ve uyumlu çalışma gibi kriterlere göre belirlenecek miktarda her ay teşvik ödemesi yapılır. Bu ödemedan damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesinti yapılmaz.”

“Karşılık hesabından, yukarıdaki fıkralarda belirtilen giderler yapıldıktan sonra, kalan bakiye her yıl sonunda genel bütçeye gelir yazılmak üzere hazine hesaplarına intikal ettirilir.”

Madde 20- Başbakanlığa bağlı kurumlardan bu bağliliğin devamı süresince Diyanet İşleri Başkanlığı, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, Basın-Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü, Türkiye Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü, Vakıflar Genel Müdürlüğü, Gümrük Müsteşarlığı, Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumunun Merkez Teşkilatları ile Kadın ve Sosyal Hizmetler Müsteşarlığı ve Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatlarına ait kadrolarda fiilen çalışan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) bendine göre aylık alan memurlardan (sözleşmeli personel hariç);

- a) 15 ile 11 inci derecelerden aylık alanlara 2.350.000 lirayı,
- b) 10 ile 7 nci derecelerden aylık alanlara 2.950.000 lirayı,
- c) 6 ile 4 üncü derecelerden aylık alanlara 3.500.000 lirayı,
- d) 3 ile 1 inci derecelerden aylık alanlara 4.100.000 lirayı,

geçmemek üzere sözkonusu kurumların bağlı olduğu Bakan tarafından tespit edilecek usul ve esaslar çerçevesinde her ay aylıkla birlikte damga vergisi hariç hiçbir vergiye tabi tutulmaksızın peşin olarak fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 21-10/10/1984 tarihli ve 3056 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin birinci fıkrasına "uzman" ünvanından sonra gelmek üzere "Daire Tabibi, Diş Tabibi" ünvanları eklenmiştir.

Madde 22- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 12- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın;

- a) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara % 155'i,
- b) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara % 140'i,
- c) Doçent kadrosunda bulunanlara % 125'i,
- d) Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara % 110'u,
- e) Diğer öğretim elemanlarından;
 - 1 inci dereceden aylık alanlara % 95'i,
 - 2 nci dereceden aylık alanlara % 85'i,
 - 3 üncü dereceden aylık alanlara % 80'i,
 - 4 ve 5 inci derecelerden aylık alanlara % 75'i,
 - Diğer derecelerden aylık alanlara % 70'i,

Her ay üniversite ödeneği olarak ödenir.

Bu ödenek, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve kısmi statüde görev yapanlara ödenmez."

Madde 23- 8.1.1986 tarihli ve 3254 sayılı Kanunun 32/c maddesi, 11.8.1983 tarihli ve 2876 sayılı Kanunun 97 nci maddesinin (c) bendinin (2) numaralı alt bendi, 227 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 2 nci maddesi, 485 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 2 nci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici Madde 1- Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği, Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı, Devlet Personel Başkanlığı ile Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığı, Toplu Konut İdaresi Başkanlığı teşkilat kanunlarında gerekli değişiklik yapılıncaya kadar bu kurumların merkez teşkilatı kadrolarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) bendine göre çalışan personele (kadro karşılığı çalışan sözleşmeli personel dahil) Başbakanlık merkez teşkilatında çalışan personele ödenmekte olan fazla çalışma ücreti aynı esas ve usullere göre ödenir.

Geçici Madde 2- Bu Kanunun 10'uncu maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen Ek Madde hükmü kapsamında bulunanlara, tuttıkları nöbetler için, Bütçe Kanunlarında yer alan hükümlere göre ücret ödenmez.

T. C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR ve KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

KHK/ 547

Madde 24- Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümleri 15/4/1995 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 25- Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

PROF. DR. T. ÇİLLER
BAŞBAKAN

SÜLEYMAN DEMİREL
CUMHURBAŞKANI

M. KARAYALÇIN Baş. Yrd. ve Dışişleri Bakanı	N. CEVHERİ Devlet Bakanı	Y. AKTUNA Devlet Bakanı	A. Ş. EREK Devlet Bakanı
M. GÜLCEGÜN Devlet Bakanı	B. S. DAÇE Devlet Bakanı	Ö. ALPAGO Devlet Bakanı	A. E. KIRATLIOĞLU Devlet Bakanı
N. KURT Devlet Bakanı	A. KÖYLÜOĞLU Devlet Bakanı	A. A. DOĞAN Devlet Bakanı	A. ATAÇ Devlet Bakanı
S. SÜMER Devlet Bakanı	A. GÖKDEMİR Devlet Bakanı	Ş. ERDEM Devlet Bakanı	B. ALAGÖZ Devlet Bakanı
M. MOĞULTAY Adalet Bakanı	M. GÖLHAN Millî Savunma Bakanı	N. MENTEŞE İçişleri Bakanı	İ. ATTILA Maliye Bakanı
N. AYAZ Millî Eğitim Bakanı	H. ÇULHAOĞLU Bay. ve İskan Bakanı	D. BARAN Sağlık Bakanı	M. KÖSTEPE Ulaştırma Bakanı
R. ŞAHİN Tarım ve Köyş. Bakanı	N. MATKAP Çal. ve Sos. G. Bakan	M. DÖNEN Sanayi ve Ticaret Bakanı	V. ATASOY Enerji ve Tabii Kay. Bakanı
T. SAVAŞ Kültür Bakanı	T. SAVAŞ T. ULUSOY Turizm Bakanı ✓	H. EKİNCİ Orman Bakanı	R. AKÇALI Çevre Bakanı

Dosya No.

101-V/330